ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕВЯТОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 01.10.2026 № 1

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

1 октября 20 26 г.

18. О проекте федерального закона № 1310898-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о временном выполнении беременной женщиной трудовой функции дистанционно) - внесен депутатами Государственной Думы В.А.Даванковым, Г.К.Араповым, а также В.В.Плякиным в период исполнения им полномочий депутата Государственной Думы

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (ноябрь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений,

комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 31 октября 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – ноябрь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

Д Е П У Т А Т
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

Государственная Дума ФС РФ
Дата 07.08.2026 14:42
№ 1310898-8; 1.1.

07 08 2026 г. № 8/к

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложение:
1. Текст законопроекта на 4 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 4 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона на 1 л. в 1 экз.
5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,

Вх.№ 1.1-5856
07 АВГ 2026

приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона на 2 л. в 1 экз.

6. Копии текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

С уважением,

В.А.Даванков

Г.К.Арапов

В.В.Плякин

Ким В.Е.
8(495)692-17-49

Вносится депутатами
Государственной Думы

В.А.Даванковым,
Г.К.Араповым,
В.В.Плякиным

Проект № 1310898-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) следующие изменения:

1) дополнить статьей 254^1 следующего содержания:

«Статья 254^1. Временное выполнение беременной женщиной трудовой функции дистанционно

Беременной женщине по ее письменному заявлению и в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законодательством Российской Федерации порядке и содержащим рекомендацию об исключении или ограничении выполнения работы на стационарном рабочем месте, работодатель обязан предоставить возможность временно выполнять трудовую функцию дистанционно непрерывно либо периодически при отсутствии обстоятельств, предусмотренных частями третьей и четвертой настоящей статьи.

Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается не позднее трех рабочих дней со дня получения работодателем заявления и медицинского заключения на срок, указанный в медицинском заключении, но не более чем до дня предоставления беременной женщине отпуска

по беременности и родам, а если такой отпуск не предоставлен – до окончания беременности. При рекомендации ограничить выполнение работы на стационарном рабочем месте дополнительным соглашением определяются периоды выполнения трудовой функции дистанционно и на стационарном рабочем месте. Выполнение трудовой функции дистанционно начинается с рабочего дня, следующего за днем заключения дополнительного соглашения, если более поздняя дата не указана в медицинском заключении. На основании нового медицинского заключения работодатель не позднее трех рабочих дней заключает дополнительное соглашение об изменении срока или периодичности выполнения трудовой функции дистанционно при отсутствии обстоятельств, предусмотренных частями третьей и четвертой настоящей статьи. Иные условия выполнения трудовой функции дистанционно определяются в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором и дополнительным соглашением к нему.

Работодатель вправе отказать в предоставлении возможности временно выполнять трудовую функцию дистанционно только в случае, если характер трудовой функции требует непосредственного присутствия работника на стационарном рабочем месте, территории или объекте, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, в том числе для очного обслуживания граждан, эксплуатации, обслуживания или ремонта оборудования либо выполнения работ с материальными объектами.

Отказ допускается также при отсутствии у работодателя технической возможности, необходимой для выполнения соответствующей трудовой функции дистанционно, если организация такого режима требует приобретения дополнительного оборудования или программного обеспечения, создания новых каналов связи либо изменения защищенной информационной инфраструктуры. Отказ по указанному основанию не допускается, если выполнение трудовой функции может быть обеспечено с использованием принадлежащих работнице оборудования, программно-

технических средств и иных средств, на использование которых она дала письменное согласие, при условии выплаты компенсации и возмещения связанных с таким использованием расходов в соответствии со статьей 312^6 настоящего Кодекса. Дистанционная работа также не предоставляется, если удаленный доступ к информационным системам или сведениям не допускается требованиями законодательства Российской Федерации о государственной, коммерческой и иной охраняемой законом тайне, персональных данных и защите информации.

При наличии обстоятельств, предусмотренных частями третьей и четвертой настоящей статьи, работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения заявления и медицинского заключения предоставляет беременной женщине мотивированный письменный отказ с указанием конкретных обстоятельств, препятствующих выполнению трудовой функции дистанционно.

Отказ в предоставлении возможности временно выполнять трудовую функцию дистанционно не освобождает работодателя от исполнения обязанностей, предусмотренных частями первой и второй статьи 254 настоящего Кодекса, при наличии установленных указанными частями оснований.

Действие дополнительного соглашения прекращается по истечении указанного в нем срока, со дня предоставления беременной женщине отпуска по беременности и родам либо со дня, следующего за днем получения работодателем письменного заявления этой женщины о прекращении дистанционной работы или нового медицинского заключения, не содержащего рекомендации об исключении или ограничении выполнения работы на стационарном рабочем месте.»;

2) часть вторую статьи 312^1 дополнить предложением следующего содержания: «В случае, предусмотренном статьей 254^1 настоящего Кодекса, продолжительность непрерывного временного выполнения трудовой

функции дистанционно определяется медицинским заключением и не может превышать период беременности женщины.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2027 года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проектом федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее соответственно – законопроект, ТК РФ) предлагается предоставить беременной женщине право временно работать дистанционно по медицинской рекомендации, если ее профессиональные обязанности могут выполняться вне стационарного рабочего места.

Во время беременности женщина может сохранять трудоспособность и возможность выполнять работу в полном объеме, однако, ежедневная дорога, продолжительное нахождение на стационарном рабочем месте или большое количество очных контактов в отдельных случаях могут быть нежелательными по состоянию здоровья. При этом характер работы может позволять выполнять прежние обязанности дистанционно без изменения должности и трудовой функции.

Действующее законодательство позволяет беременной женщине обратиться к работодателю с просьбой о временном переходе на дистанционную работу. Работодатель при этом не обязан согласиться с такой просьбой даже при наличии медицинской рекомендации и возможности организовать дистанционный формат.

Законопроект предоставит беременной женщине дополнительную возможность продолжить работу при необходимости ограничить присутствие на стационарном рабочем месте. Женщина сможет выполнять прежние обязанности, сохранять заработную плату и соблюдать медицинские рекомендации. Работодатель сможет продолжить работу с сотрудницей, если ее трудовая функция допускает дистанционное выполнение.

При рекомендации полностью исключить присутствие на стационарном рабочем месте женщина сможет временно выполнять трудовую функцию дистанционно непрерывно. Если медицинское заключение предусматривает ограничение такого присутствия, будет применяться периодический формат с чередованием дистанционной работы и работы на стационарном рабочем месте.

Статьями 7, 37 и 38 Конституции Российской Федерации закреплено, что Российская Федерация – социальное государство, в котором охраняется право

на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также, что материнство и детство находятся под защитой государства.

Статья 254 ТК РФ уже предусматривает специальные гарантии для беременных женщин. На основании медицинского заключения и письменного заявления беременной женщине снижаются нормы выработки или обслуживания, либо она переводится на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов. До предоставления подходящей работы женщина освобождается от работы с сохранением среднего заработка.

Вместе с тем действующее регулирование не обязывает работодателя установить дистанционный режим, если женщина способна продолжать выполнять ту же трудовую функцию, но по медицинским причинам ей рекомендуется исключить или ограничить присутствие на стационарном рабочем месте.

Глава 49^1 ТК РФ допускает постоянное и временное выполнение трудовой функции дистанционно. Временная дистанционная работа может осуществляться непрерывно либо периодически при условии чередования дистанционной работы и работы на стационарном рабочем месте. По общему правилу такой формат устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к нему по соглашению сторон.

Законопроектом предлагается дополнить ТК РФ новой статьей 254^1. Размещение гарантии в отдельной статье позволит сохранить действующую структуру статьи 254 и не потребует перенумерации ее частей.

Право возникает при одновременном наличии письменного заявления женщины, медицинского заключения с рекомендацией об исключении или ограничении выполнения работы на стационарном рабочем месте и отсутствии предусмотренных законопроектом обстоятельств, объективно препятствующих дистанционной работе.

Работодатель будет обязан заключить дополнительное соглашение к трудовому договору не позднее трех рабочих дней со дня получения заявления и медицинского заключения. Соглашением устанавливаются срок дистанционной работы либо периоды выполнения работы дистанционно и на стационарном рабочем месте.

Если после оформления дистанционного режима женщина представит новое медицинское заключение, работодатель будет обязан изменить срок или периодичность дистанционной работы при сохранении условий, позволяющих выполнять трудовую функцию удаленно.

Продолжительность непрерывной временной дистанционной работы будет определяться медицинским заключением и ограничиваться периодом беременности. Действие дополнительного соглашения прекращается по истечении установленного срока, при предоставлении отпуска по беременности и родам либо после получения работодателем заявления женщины или нового медицинского заключения, не содержащего рекомендации о сохранении дистанционного режима.

Для применения предлагаемой гарантии трудовая функция должна допускать дистанционное выполнение. Работа, требующая очного обслуживания граждан, эксплуатации или ремонта оборудования, выполнения операций с материальными объектами либо непосредственного присутствия на территории работодателя, не может выполняться дистанционно. Работодатель также вправе отказать, если организация дистанционного режима требует приобретения дополнительного оборудования или программного обеспечения, создания новых каналов связи либо изменения защищенной информационной инфраструктуры.

Наличие у женщины личного компьютера, телефона или иных технических средств само по себе не является основанием требовать их использования. Такие средства могут применяться только с письменного согласия работника и при условии выплаты компенсации и возмещения связанных расходов в соответствии со статьей 312^6 ТК РФ.

Основанием для отказа является также установленный законодательством запрет на удаленный доступ к информационным системам или сведениям, связанный с защитой государственной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны, персональных данных и информации.

Перечень оснований отказа является закрытым. Работодатель должен предоставить мотивированный письменный отказ не позднее трех рабочих дней и указать конкретные обстоятельства, препятствующие дистанционной работе.

Женщина сможет проверить обоснованность решения и при необходимости обратиться в государственную инспекцию труда или суд.

При невозможности дистанционной работы сохраняются гарантии, установленные статьей 254 ТК РФ. Работодатель обязан снизить нормы выработки или обслуживания, перевести женщину на другую подходящую работу либо освободить ее от работы с сохранением среднего заработка при наличии соответствующих оснований.

Медицинские заключения с 1 сентября 2026 г. будут выдаваться в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 апреля 2026 г. № 286н «Об утверждении порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений». Для реализации законопроекта потребуется установить требования к содержанию такого заключения, включая срок медицинской рекомендации и при необходимости допустимую периодичность присутствия женщины на стационарном рабочем месте.

Законопроект не требует создания нового разрешительного порядка, отдельной государственной информационной системы или специального государственного органа. Предлагаемое право будет реализовываться в рамках действующих трудовых отношений и установленного порядка организации дистанционной работы.

Принятие предусмотренных законопроектом положений позволит беременным женщинам продолжать работать в случаях, когда состояние здоровья требует ограничить поездки и присутствие на стационарном рабочем месте, но не препятствует выполнению профессиональных обязанностей. Мера расширит возможности сохранения занятости и заработка во время беременности и установит понятный порядок рассмотрения заявлений о дистанционной работе.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

В связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребуется признание утратившими силу, приостановление, изменение или принятие нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Потребуется внесение изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 апреля 2026 г. № 286н «Об утверждении порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений» в части установления требования к содержанию медицинского заключения, предусматривающего рекомендацию об исключении или ограничении выполнения беременной женщиной работы на стационарном рабочем месте. В медицинском заключении должны указываться срок действия рекомендации и при необходимости допустимая периодичность выполнения работы на стационарном рабочем месте.

Кроме того, потребуется внесение изменений в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», предусматривающих включение в проверочные листы по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями и по особенностям регулирования труда дистанционных работников вопросов

о соблюдении работодателем порядка рассмотрения заявления беременной женщины, срока заключения дополнительного соглашения, оснований и порядка предоставления мотивированного отказа, а также условий использования принадлежащих работнице оборудования и программно-технических средств.