ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕВЯТОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 01.10.2026 № 1

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

1 октября 20 26 г.

19. О проекте федерального закона № 1295338-8 "О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления предельной кратности оплаты труда руководителей и работников организаций с государственным участием" - внесен депутатами Государственной Думы С.М.Мироновым, А.А.Кузнецовым, С.В.Кабышевым, а также Д.Г.Гусевым, М.Г.Делягиным, Н.В.Новичковым в период исполнения ими полномочий депутатов Государственной Думы

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (ноябрь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений,

комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 31 октября 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – ноябрь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

Государственная Дума ФС РФ
Дата 21.07.2026 14:10
№ 1295338-8; 1.1.

21 07 2026 г. № 574

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления предельной кратности оплаты труда руководителей и работников организаций с государственным участием».

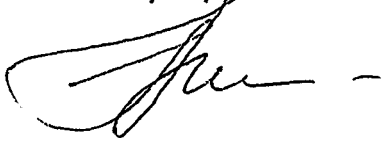
Приложение:
1. проект федерального закона на 2 л. в 1 экз.
2. пояснительная записка к проекту федерального закона на 3 л. в 1 экз.
3. перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона на 1 л. в 1 экз.
4. финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л. в 1 экз.
5. копия текста законопроекта и сопроводительных документов на электронном носителе.

С уважением, С.М.МИРОНОВ

Вх.№ 1.1 - 5499
21 ИЮЛ 2026



А.А.КУЗНЕЦОВ



Д.Г.ГУСЕВ



М.Г.ДЕЛЯГИН



С.В.КАБЫШЕВ

Н.В.НОВИЧКОВ

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
А.А. Кузнецовым
Д.Г. Гусевым
М.Г. Делягиным
С.В. Кабышевым
Н.В. Новичковым

Проект №1295338-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления предельной кратности оплаты труда руководителей и работников организаций с государственным участием

Статья 1

Дополнить статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878; 2014, № 30, ст. 4217) частью пятой следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственной корпорации, публично-правовой компании, а также хозяйственного общества, совокупная доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, в уставном капитале которого превышает

пятьдесят процентов, не может превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующей организации.

При определении среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учитываются все выплаты, получаемые ими из всех источников финансирования, включая выплаты за счет средств указанных организаций, их дочерних обществ, а также иных связанных с ними юридических лиц.»

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении ста восьмидесяти дней после дня его официального опубликования.

Условия трудовых договоров, заключенных до вступления в силу настоящего Федерального закона, подлежат приведению в соответствие с требованиями части пятой статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации в течение шести месяцев со дня вступления настоящего Федерального закона в силу.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления предельной кратности оплаты труда руководителей и работников организаций с государственным участием»

В настоящее время в корпоративном секторе с государственным участием сложилась практика, при которой уровень оплаты труда высшего менеджмента несоразмерно превышает среднюю заработную плату работников списочного состава. Действующая редакция статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает предельные уровни соотношения зарплат лишь для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, унитарных предприятий. В отношении государственных корпораций, публично-правовых компаний, а также хозяйственных обществ, контрольный пакет акций (долей) которых принадлежит публично-правовым образованиям, аналогичный императивный норматив отсутствует. Подобный правовой пробел позволяет формировать вознаграждения руководящего состава, многократно превышающие оплату труда основного персонала, и создает очаги неоправданной социальной поляризации внутри организаций, финансируемых или контролируемых государством.

Избыточный разрыв в доходах выступает серьезным фактором, сдерживающим экономическое развитие. Высокий уровень неравенства подавляет внутренний потребительский спрос, снижает инвестиционную активность и качество человеческого капитала, что напрямую отрицательно сказывается на производительности труда и темпах роста валового внутреннего продукта. Кроме того, сложившаяся ситуация усиливает общественное недовольство, подрывает доверие граждан к институту государства как работодателя и обостряет социально-экономическую

напряженность. Принятие проекта федерального закона направлено на последовательное устранение этих негативных тенденций путем введения жесткого ограничительного механизма, призванного сократить необоснованное расслоение по уровню доходов в подконтрольных государству организациях.

Законопроектом предлагается дополнить статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации новой частью пятой. Данная норма закрепляет, что предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к среднемесячной заработной плате работников не может превышать кратность пять. Указанное ограничение распространяется на государственные корпорации, публично-правовые компании, а также хозяйственные общества, в которых совокупная доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования превышает пятьдесят процентов. Указанная кратность определена как экономически обоснованная величина, позволяющая, с одной стороны, сохранять мотивационные стимулы для эффективного менеджмента, а с другой — гарантировать соблюдение принципов социальной справедливости и консолидации трудовых коллективов.

Юридическая конструкция нововведения исключает возможность обхода установленного лимита через иные источники финансирования. При определении среднемесячного заработка руководящих лиц учитываются все выплаты, получаемые ими из всех финансовых источников, в том числе за счет средств самих организаций, их дочерних обществ и иных связанных с ними юридических лиц.

Вступление федерального закона в силу предусмотрено по истечении ста восьмидесяти дней после дня его официального опубликования. Для приведения ранее заключенных трудовых договоров в соответствие с новыми требованиями устанавливается переходный период продолжительностью шесть месяцев. Данная отсрочка позволит субъектам правоотношений

адаптировать кадровую документацию, пересмотреть локальные нормативные акты и системы материального стимулирования, не создавая угрозы для стабильности корпоративного управления. Принятие законопроекта станет значимой антикризисной и социально-стабилизирующей мерой, направленной на укрепление доверия к государству, снижение социальной напряженности и формирование устойчивой траектории экономического роста, основанной на расширении внутреннего спроса и повышении качества человеческого потенциала.

Положения законопроекта не противоречат положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не окажет негативного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления предельной кратности оплаты труда руководителей и работников организаций с государственным участием»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления предельной кратности оплаты труда руководителей и работников организаций с государственным участием» не потребует дополнительных расходов, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления предельной кратности оплаты труда руководителей и работников организаций с государственным участием»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления предельной кратности оплаты труда руководителей и работников организаций с государственным участием» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия иных нормативных правовых актов федерального законодательства.