

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 22.07.2026 № 293
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

22 июля 20 26 г.

25. О проекте федерального закона № 1285961-8 "О внесении изменения в статью 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации" (о включении в сведения о трудовой деятельности, формирующиеся в электронном виде, информации о награждениях за успехи в работе) - внесен депутатами Государственной Думы Я.Е.Ниловым, Д.Г.Гусевым, Н.А.Останиной, А.Н.Диденко, С.А.Наумовым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (ноябрь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению

"Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 21 августа 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – ноябрь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 10.07.2026 10:47
№ 1285961-8; 1.1.

10 июля 2026 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

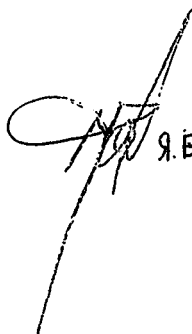
Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации».

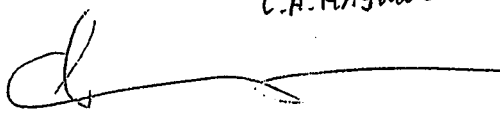
Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.;
2. Пояснительная записка на 4 л. в 1 экз.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л в 1 экз.;
5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе – диск

Депутаты Государственной Думы

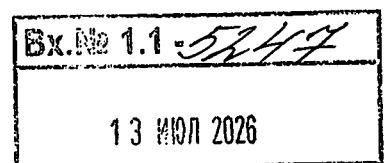

А. В. НУДОВ


С. А. НАУМОВ


А. Н. ВИДЕНКО


Д. И. РУСЕВ


М. А. ОСТАПЧЕНКО



Вносится депутатами
Государственной Думы

Я.Е.Ниловым,
Д.Г.Гусевым,
Н.А.Останиной,
А.Н.Диденко,
С.А.Наумовым

Проект № 1285961-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в часть вторую статьи 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 18, ст. 1690; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 17, ст. 1930) изменение, изложив ее в следующей редакции:

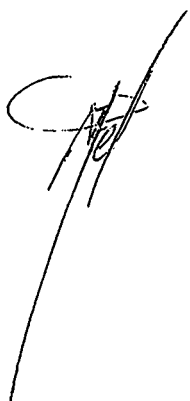
«В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, сведения о награждениях (поощрениях) за трудовые заслуги, включая

государственные награды, ведомственные знаки отличия и иные виды поощрений, предусмотренных законодательством и локальными нормативными актами, с указанием вида награды, наименования органа или работодателя, осуществившего награждение, а также реквизитов соответствующего решения (приказа), другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 66¹
Трудового кодекса Российской Федерации»

Проектом федерального закона «О внесении изменения в статью 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации» предлагается включить в сведения о трудовой деятельности, формирующиеся в электронном виде, информацию о награждениях за успехи в работе.

В соответствии с Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) был дополнен статьей 66¹ «Сведения о трудовой деятельности».

Согласно части первой указанной статьи работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В обиходе сведения о трудовой деятельности работника нередко называют «электронной трудовой книжкой» по аналогии с трудовой книжкой установленного образца на бумажном носителе. Эта аналогия представляется оправданной, поскольку сведения о трудовой деятельности выполняют те же функции, что и трудовая книжка на бумажном носителе.

Так, например, в случаях, установленных ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на

работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ч. 3 ст. 66¹ ТК РФ).

При этом действующая редакция части второй статьи 66¹ ТК РФ предусматривает, что в сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация.

Однако согласно части четвертой статьи 66 ТК РФ в трудовую книжку на бумажном носителе помимо указанных сведений вносятся также сведения о награждениях за успехи в работе.

В трудовую книжку вносятся следующие сведения о награждении (поощрении) за трудовые заслуги (п. 25 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утв. Приказом Минтруда России от 19 мая 2021 г. № 320н):

а) о награждении государственными наградами, в том числе о присвоении государственных почетных званий, на основании соответствующих указов и иных решений;

б) награждении наградами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, наградами федеральных и региональных органов власти, органов местного самоуправления, профсоюзов (в отношении членов профсоюзов);

в) награждении почетными грамотами, нагрудными знаками, значками, дипломами, производимом работодателями;

г) других видах поощрения, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, уставами и положениями о дисциплине.

Отсутствие в сведениях о трудовой деятельности информации о награждениях за успехи в работе необоснованно ставит в разное положение работников, выбравших продолжение ведения работодателем трудовой книжки

на бумажном носителе, и работников, на которых ведутся только «электронные трудовые книжки». К последним, в частности, относятся все лица, впервые поступающие на работу после 31 декабря 2020 года: формирование сведений о трудовой деятельности таких лиц осуществляется в соответствии со статьей 66¹ ТК РФ, трудовые книжки на бумажном носителе не оформляются (ч. 8 ст. 2 Федерального закона № 439-ФЗ).

Указанный пробел приводит к юридическому неравенству бумажной и электронной форм учёта трудовой деятельности. В результате граждане, добровольно выбравшие электронный формат, фактически лишаются возможности фиксировать сведения о заслугах в своём основном документе о трудовой деятельности, что снижает эффективность механизмов мотивации работников и создаёт препятствия для реализации ими прав на меры социальной поддержки, включая присвоение звания «Ветеран труда».

Предлагаемое изменение восполняет данный пробел, устанавливая единый перечень сведений для обоих форматов трудовых книжек (бумажной и электронной) и обеспечивая тем самым полную, достоверную и юридически равнозначную фиксацию как профессиональной биографии, так и наград за трудовые заслуги каждого работника.

В Российской Федерации давно сформирован запрос на повышение уважения к труду, на рост престижа различных профессий с учетом их сложности и общественной значимости. В связи с этим наряду с материальным поощрением велика и потребность в создании работодателями систем нематериального стимулирования работников, в адекватной оценке индивидуальных результатов труда, повышении самооценки и удовлетворенности работника профессиональной деятельностью.

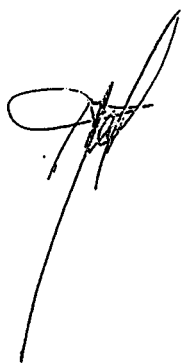
Принятие законопроекта будет способствовать повышению престижа достижений в сфере труда и восстановлению значения нематериальных форм мотивации работников к качественному исполнению своих трудовых обязанностей, росту производительности труда.

Реализация законопроекта не требует дополнительных бюджетных

расходов и может быть осуществлена в рамках текущей эксплуатации информационных систем Социального фонда Российской Федерации.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Вступление в силу законопроекта предусматривается со дня его официального опубликования.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 66¹
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона «О внесении изменения в статью 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации», не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета, а также иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов.





**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

30 июня 2026 г.

№ ДГ-П45-24179

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Я.Е.Нилову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № НЯЕ-2/193 от 17 апреля 2026 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменения в статью 66¹
Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый
в Государственную Думу депутатом Государственной Думы
Я.Е.Ниловым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается дополнить предусмотренный частью второй статьи 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации перечень информации, включаемой в сведения о трудовой деятельности, формируемые в электронном виде и передаваемые в Социальный фонд России, информацией о поощрениях и награждениях работника, в том числе государственными наградами.

Согласно пояснительной записке к законопроекту его целью является рост престижа различных профессий в сфере труда, восстановление значения нематериальных форм мотивации работников к качественному исполнению своих трудовых обязанностей, рост производительности труда.

Сведения о трудовой деятельности работника, передаваемые в электронном виде в Социальный фонд России, являются конфиденциальными, в связи с чем в случае включения в указанные сведения информации о поощрениях и награждениях работника такая информация также будет являться конфиденциальной (не подлежащей распространению)

0893192-Уч-2026 (9.0)



и, соответственно, указанная цель законопроекта не может быть достигнута предлагаемыми средствами.

Следует отметить, что в соответствии с частью первой статьи 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации работодатель формирует в электронном виде сведения о трудовой деятельности для последующего их предоставления в порядке, установленном Федеральным законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования", для хранения в информационных ресурсах Социального фонда России.

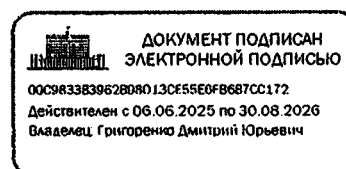
При этом указанным Федеральным законом не предусмотрено размещение сведений о поощрениях и награждениях при ведении индивидуального персонифицированного учета в рамках предоставляемых сведений о трудовой деятельности.

Согласно пояснительной записке к законопроекту предлагаемые изменения направлены на исключение препятствий для реализации работниками права на присвоение звания "Ветеран труда".

Вместе с тем в соответствии с Федеральным законом "О ветеранах" порядок и условия присвоения указанного звания определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. При этом решения о присвоении звания "Ветеран труда" принимаются уполномоченными территориальными органами и учреждениями субъектов Российской Федерации.

Таким образом, предлагаемые изменения по расширению перечня информации, передаваемой органам Социального фонда России, не соответствуют функциям Социального фонда России, приведут к расходам на доработку информационной системы Социального фонда России, и при этом не исключат препятствия для реализации работниками права на присвоение звания "Ветеран труда".

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

