

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 22.07.2026 № 293
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

22 июля 2026 г.

28. О проекте федерального закона № 1282253-8 "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о дополнительных гарантиях работникам, имеющим несовершеннолетних детей) - внесен депутатами Государственной Думы Л.Э.Слуцким, С.Д.Леоновым, В.В.Сысоевым, А.К.Луговым, А.Н.Диденко, Б.А.Чернышовым, С.Г.Каргиновым, Д.П.Новиковым, К.М.Панешем, В.С.Селезневым, Д.А.Свищевым, И.К.Сухаревым, М.Б.Харченко, сенатором Российской Федерации Е.В.Афанасьевой

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (ноябрь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим

должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 21 августа 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – ноябрь 2026 года.

Председатель Государственной
Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 07.07.2026 09:49
№ 1282253-8; 1.1.

№ Шелл 2026г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

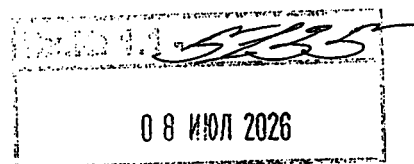
В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 3 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного законопроекта, на 1 л. в 1 экз.
 5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.
 6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

Л.Э.Слущкий



Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
В.В.Сысоевым,
А.К.Луговым,
А.Н.Диденко,
Б.А.Чернышовым,
С.Г.Каргиновым,
Д.П.Новиковым,
К.М.Панешем,
В.С.Селезевым,
Д.А.Свищевым,
И.К.Сухаревым,
М.Б.Харченко

Сенатором
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой

Проект *№1282253-Р*

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 46, ст. 6418) изменение, дополнив статьей 263² следующего содержания:

**«Статья 263². Дополнительные гарантии работникам,
имеющим несовершеннолетних детей**

По заявлению работника, имеющего детей (в том числе усыновленных) в возрасте до восемнадцати лет, работодатель устанавливает такому работнику сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 39 часов в неделю с сохранением заработной платы в размере, выплачиваемом за нормальную продолжительность рабочего времени, за исключением случаев, когда на основании положений настоящего Кодекса, иных федеральных законов или нормативных правовых актов Российской Федерации для указанных работников предусмотрена меньшая продолжительность рабочего времени.

Работникам, имеющим двух детей и более (в том числе усыновленных) в возрасте до восемнадцати лет, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный оплачиваемый выходной день в три месяца. Однократно в течение календарного года допускается использование до четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеют работники с двумя и более детьми (в том числе усыновленными) в возрасте до восемнадцати лет в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более двух дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Президент
Российской Федерации

И.К.Сухомов
К.М.Панкеев
М.Б.Хнычевский
С.А.Леонков
Б.А.Чернышесов
А.А.Свиридов
А.К.Ильинский
С.П.Картинков
Л.Э.Енушкин
В.Е.Возницын
В.В.Сысоев
А.П.Новиков
А.Н.Дудовиков

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан в целях повышения уровня социальной защищённости работников, осуществляющих трудовую деятельность при наличии семейных обязанностей, связанных с воспитанием несовершеннолетних детей, а также создания дополнительных гарантий, направленных на обеспечение баланса между трудовой и семейной жизнью.

Законопроектом предлагается введение новой статьи 263² Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающей право работников, имеющих детей в возрасте до восемнадцати лет, на установление по их заявлению сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 39 часов в неделю с сохранением заработной платы в размере, выплачиваемом за нормальную продолжительность рабочего времени. Такая мера направлена на создание условий, позволяющих работникам уделять больше времени воспитанию и содержанию детей, при этом не допуская снижения уровня их материального обеспечения.

Кроме того, законопроект предусматривает предоставление работникам, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, одного дополнительного оплачиваемого выходного дня один раз в три месяца по их письменному заявлению. Предусмотренная возможность однократного использования в течение календарного года до четырех таких дополнительных выходных дней подряд без изменения общего объема предоставляемых гарантий создает гибкость в их применении и позволяет родителям более эффективно планировать время, необходимое для решения семейных задач, связанных с воспитанием и развитием детей. Оплата дополнительных выходных дней в размере среднего заработка усиливает

социальную направленность предлагаемой меры и обеспечивает ее реальную полезность для семей работников. Установление порядка предоставления таких выходных дней на уровне Правительства Российской Федерации позволит обеспечить единообразный подход к реализации данной нормы и предотвратить возможные разночтения в правоприменительной практике.

Принятие законопроекта будет способствовать укреплению института семьи, повышению демографической устойчивости, снижению уровня перегрузки работников с семейными обязанностями, а также созданию более благоприятных условий для совмещения трудовой деятельности с воспитанием детей.

Вступление в силу законопроекта предусматривается с 1 сентября 2026 года.

Положения законопроекта не противоречат положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не окажет негативного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие и реализация Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребуют расходов, покрываемых за счет федерального бюджета.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных нормативных правовых актов федерального законодательства.





Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
С.Д.Леонову

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

« 12 » марта 2026 г.

№ ДГ-П45-7862

МОСКВА

На № ЛСД-2/332 от 8 декабря 2025 г.

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

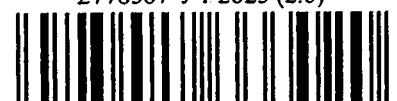
**на проект федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс
Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом
Государственной Думы С.Д.Леоновым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается установить для работников, имеющих детей (в том числе усыновленных) в возрасте до восемнадцати лет, сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 39 часов в неделю, а для работников, имеющих двух и более несовершеннолетних детей (в том числе усыновленных) в возрасте до восемнадцати лет, один дополнительный оплачиваемый выходной день один раз в три месяца по их письменному заявлению или однократно до четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в течение календарного года.

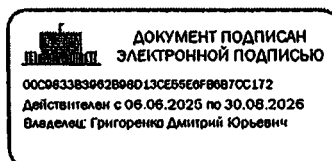
Следует отметить, что ранее Правительством Российской Федерации неоднократно рассматривались проекты федеральных законов с аналогичным предметом правового регулирования (официальный отзыв от 11 апреля 2024 г. ДГ-П45-10938, заключения от 26 июня 2025 г. № ДГ-П45-19591 и от 22 августа 2025 г. № ДГ-П45-30982).

2778567-Уч-2025 (2.0)



Позиция Правительства Российской Федерации не изменилась.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

