

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 22.07.2026 № 293
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

22 июля 2026 г.

27. О проекте федерального закона № 1277134-8 "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" (об очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, являющимся единственными кормильцами детей в возрасте до четырнадцати лет) - внесен депутатами Государственной Думы Ю.В.Афониным, М.В.Дробот, А.В.Куриным, Н.А.Останиной, сенатором Российской Федерации А.М.Гибатдиновым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (ноябрь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую

трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 21 августа 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – ноябрь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 01.07.2026 14:30
№ 1277134-8; 1.1.

01 07 2026 г.

№ 8/4

Вх. № 1.1 - <u>4978</u>
02 ИЮЛ 2026

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносится в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л.;
2. Пояснительная записка к законопроекту на 2 л.;
3. Финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 л.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л.;
5. Копии документов на магнитном носителе.

С Уважением,
депутаты Государственной Думы

Сенатор Российской Федерации

Ю.В. Афонин

М.В. Дробот

А.В. Куринный

Н.А. Останина

А.М. Гибатдинов

Вносится депутатами Государственной Думы
Ю.В. Афониним, М.В. Дробот,
А.В. Куринным, Н.А. Останиной

сенатором Российской Федерации
А.М. Гибатдиновым

Проект № 1274134-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 7300; 2023, № 1, ст. 45) изменение, дополнив его статьей 262³ следующего содержания:

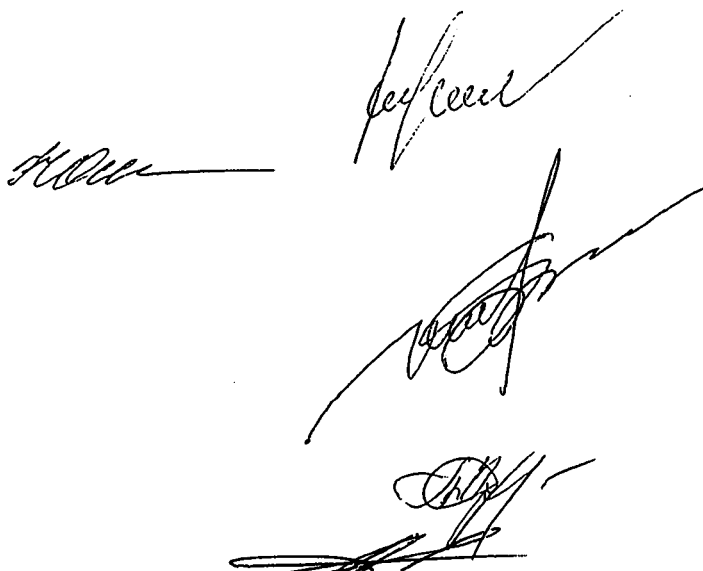
"Статья 262³. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, которые являются единственными кормильцами детей в возрасте до четырнадцати лет

Одинокая мать или отец, воспитывающие ребенка (детей, до достижения старшим из них возраста четырнадцати лет) в возрасте до четырнадцати лет или другое лицо (иной законный представитель ребенка), являющееся единственным кормильцем указанного ребенка (детей, до достижения старшим из них возраста четырнадцати лет) в возрасте до четырнадцати лет имеют право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона "О внесении изменения в
Трудовой кодекс Российской Федерации"

Целью проекта федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" является расширения социальных гарантий для отдельных категорий работников, а именно родителей (отцов, матерей и иных законных представителей) детей в возрасте до четырнадцати лет, которые являются их единственными кормильцами.

В современных социально-экономических условиях особую актуальность приобретает защита прав и интересов семей с детьми, находящихся в уязвимом положении. Одинокие родители и единственные кормильцы детей сталкиваются с дополнительными трудностями при организации ухода за детьми и совмещении семейных обязанностей с трудовой деятельностью.

Действующее законодательство не предусматривает специальных гарантий в отношении очередности предоставления отпусков для одиноких родителей и единственных кормильцев детей до 14 лет. Это создает дополнительные сложности при планировании семейного отдыха и организации ухода за детьми.

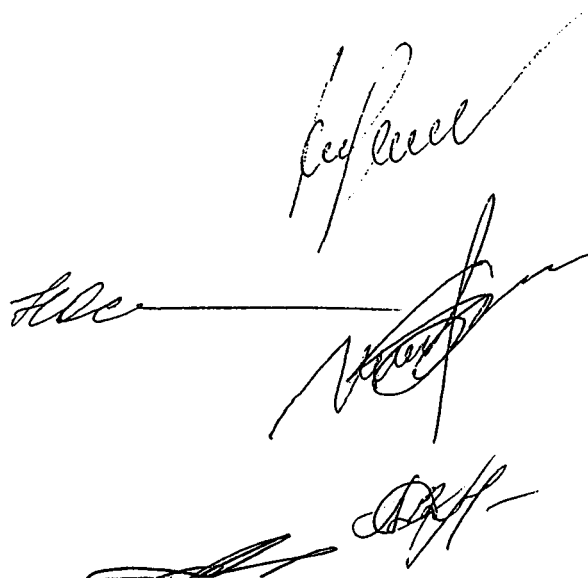
Законопроект предусматривает внесение новой статьи 262³ в Трудовой кодекс Российской Федерации, согласно которой одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 14 лет, а также единственные кормильцы детей указанной возрастной категории получают право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по их желанию.

Принятие данного закона будет способствовать укреплению социальной защите семей с детьми, находящихся в уязвимом положении, и соответствует государственной политике в сфере поддержки семей с детьми.

Принятие законопроекта позволит улучшить условия труда одиноких родителей и обеспечить более гибкий подход к планированию отпусков, а также в целом повысить социальную защищенность семей с детьми.

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона "О внесении изменения в
Трудовой кодекс Российской Федерации"

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

