

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 20.07.2026 № 292
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

20 июля 2026 г.

109. О проекте федерального закона № 1268935-8 "О минимальном размере оплаты труда" (в части пересмотра национальной методики установления и расчета минимального размера оплаты труда) - внесен депутатами Государственной Думы Г.А.Зюгановым, И.И.Мельниковым, В.И.Кашиным, Н.В.Коломейцевым, Ю.В.Афониным, Д.Г.Новиковым, А.А.Алехиным, О.Н.Алимовой, Н.В.Арефьевым, П.Р.Аммосовым, И.Н.Бабичем, Е.И.Бессоновым, М.Н.Берулавой, А.Е.Глазковой, Н.И.Васильевым, М.В.Дробот, В.И.Егоровым, Н.Н.Езерским, Н.Н.Ивановым, Б.В.Иванюженковым, В.П.Исаковым, Л.И.Калашниковым, С.И.Казанковым, Г.П.Камневым, Б.О.Комоцким, А.В.Корниенко, А.В.Куринным, О.А.Лебедевым, С.Г.Левченко, Р.М.Лябиховым, В.М.Мархаевым, М.Н.Матвеевым, О.А.Михайловым, С.П.Обуховым, Н.И.Осадчим, Н.А.Останиной, Д.А.Парфеновым, С.М.Пантелеевым, М.Н.Прусаковой, С.Е.Савицкой, О.Н.Смолиным, А.В.Прокофьевым, В.И.Соболевым, Р.И.Сулеймановым, К.К.Тайсаевым, А.О.Удальцовой, И.А.Филатовой, А.А.Ющенко

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (октябрь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 19 августа 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – октябрь 2026 года.

Председатель Государственной
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 23.06.2026 17:56
№ 1268935-8; 1.1.

23 июня 2026г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

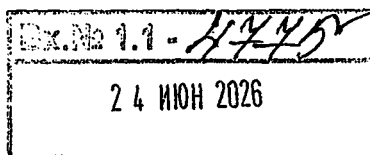
Уважаемый Вячеслав Владимирович!

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации и статьей 105 Регламента Государственной Думы Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», подготовленный депутатами Государственной Думы Г.А.Зюгановым, И.И.Мельниковым, В.И.Кашиным, Н.В.Коломейцевым, Ю.В.Афониным, Д.Г.Новиковым, А.А.Алехиным, О.Н.Алимовой, Н.В.Арефьевым, П.Р.Аммосовым, И.Н.Бабич, Е.И.Бессоновым, М.Н.Берулава, А.Е.Глазковой, Н.И.Васильевым, М.В.Дробот, В.И.Егоровым, Н.Н.Езерским, Н.Н.Ивановым, Б.В.Иванюженковым, В.П.Исаковым, Л.И.Калашниковым, С.И.Казанковым, Г.П.Камневым, Б.О.Комоцким, А.В.Корниенко, А.В.Куринным, О.А.Лебедевым, С.Г.Левченко, Р.М.Лябиховым, В.М.Мархаевым, М.Н.Матвеевым, О.А.Михайловым, С.П.Обуховым, Н.И.Осадчим, Н.А.Останиной, Д.А.Парфеновым, С.М.Пантелеевым, М.Н.Прусаковой, С.Е.Савицкой, О.Н.Смолиным, А.В.Прокофьевым, В.И.Соболевым, Р.И.Сулеймановым, К.К.Тайсаевым, А.О.Удальцовой, И.А.Филатовой, А.А.Ющенко.

Приложение:

- 1) текст законопроекта на 7 л.;
- 2) пояснительная записка к законопроекту на 8 л.;
- 3) финансово-экономическое обоснование законопроекта на 3 л.;
- 4) перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 2 л.;
- 5) Заключение Правительства Российской Федерации
2 л.;
- 6) копии документов на магнитном носителе.

С уважением,



Н.В.Коломейцев

Вносится депутатами Государственной Думы
Г.А.Зюгановым, И.И.Мельниковым, В.И.Кашиным,
Н.В.Коломейцевым, Ю.В.Афониным, Д.Г.Новиковым,
А.А.Алехиным, О.Н.Алимовой, Н.В.Арефьевым,
П.Р.Аммосовым, И.Н.Бабич, Е.И.Бессоновым,
М.Н.Берулава, А.Е.Глазковой, Н.И.Васильевым,
М.В.Дробот, В.И.Егоровым, Н.Н.Езерским,
Н.Н.Ивановым, Б.В.Иванюженковым, В.П.Исаковым,
Л.И.Калашниковым, С.И.Казанковым, Г.П.Камневым,
Б.О.Комоцким, А.В.Корниенко, А.В.Куринным,
О.А.Лебедевым, С.Г.Левченко, Р.М.Лябиховым,
В.М.Мархаевым, М.Н.Матвеевым, О.А.Михайловым,
С.П.Обуховым, Н.И.Осадчим, Н.А.Останиной,
Д.А.Парфеновым, С.М.Пантелеевым, М.Н.Прусаковой,
С.Е.Савицкой, О.Н.Смолиным, А.В.Прокофьевым,
В.И.Соболевым, Р.И.Сулеймановым, К.К.Тайсаевым,
А.О.Удальцовой, И.А.Филатовой, А.А.Ющенко

Проект № 1268935-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О минимальном размере оплаты труда

Статья 1

Минимальный размер оплаты труда - устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. В величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

Минимальный почасовой размер оплаты труда – гарантированная государством минимальная величина часового размера оплаты труда. Минимальный почасовой размер оплаты труда – локальный норматив

оплаты труда работника за один час рабочего времени, устанавливаемый по соглашению между работником и работодателем в трудовом договоре в размере, учитывающем доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные компенсационные и социальные выплаты. Минимальный почасовой размер оплаты труда применяется только для исчисления оплаты труда работника и его применение для других целей не допускается.

Статья 2

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда.

Статья 3

Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2027 года в сумме 51 966 рублей в месяц и минимальный почасовой размер оплаты труда в сумме 317 рублей.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году с учетом средней заработной платы в целом по Российской Федерации, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации с корректировкой на индекс потребительских цен в текущем году и с учетом прогнозного значения на очередной год.

Проект федерального закона об установлении минимального размера оплаты труда на очередной год подлежит обсуждению с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

Исчисление средней заработной платы осуществляется на основании методики, определяемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

Статья 4

Минимальный размер оплаты труда и минимальный почасовой размер оплаты труда, установленные статьей 3 настоящего Федерального закона, вводятся:

организациями, финансируемыми из бюджетных источников, за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими организациями - за счет собственных средств.

Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством

Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с корректировкой на индекс потребительских цен в текущем году и с учетом прогнозного значения на очередной год.

Статья 5

Субъекты Российской Федерации могут принимать законы, устанавливающие более высокий по сравнению с установленным федеральным законом минимальный размер оплаты труда и минимальный почасовой размер оплаты труда с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего уровня. Размер и сроки введения минимального размера оплаты труда и минимального почасового размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации подлежат согласованию с Правительством Российской Федерации в части, касающейся компенсации дополнительных расходов организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета. При этом минимальный размер оплаты труда и минимальный почасовой размер оплаты труда в субъекте Российской Федерации устанавливается для всех работодателей, действующих в данном субъекте Российской Федерации. Более высокий уровень государственных гарантий в субъектах Российской Федерации, связанный с установлением минимального размера оплаты труда, минимального почасового размера оплаты труда и приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет средств бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда и минимальный почасовой размер оплаты труда в субъекте Российской Федерации может использоваться только для установления оплаты труда.

Порядок, условия и сроки компенсации дополнительных расходов организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, в связи с введением минимального размера оплаты труда и минимального почасового размера и оплаты труда в субъекте Российской Федерации устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Статья 6

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

Статья 7

Индекс потребительских цен на продовольственные и непродовольственные товары, а также на платные услуги является индикатором инфляции и измерением индексации заработной платы, социальных выплат, определения уровня бедности и других экономических показателей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Индексация – механизм увеличения заработной платы в связи с изменением (ростом) индекса потребительских цен.

Статья 8

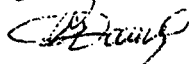
Признать утратившим силу Федеральный закон от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 1, ст. 12; № 50, ст. 8413; 2022, № 52, ст. 9352; 2023, № 49, ст. 8665; 2024, №45, ст.6695; 2025, 348, ст.7805).

Статья 9

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Президент
Российской Федерации

 Б.А.Зюганов

 В.И.Кашин

 Ю.В.Афонин

 О.Н.Алимова

 Н.В.Арефьев

 И.Н.Бабич

 Н.И.Васильев

 М.В.Дробот

 Н.Н.Езерский

 В.П.Исаков

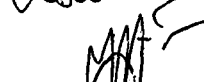
 Л.И.Калашников

 А.В.Корниенко

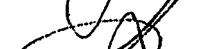
 Б.О.Комоцкий

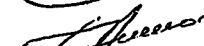
 С.Г.Левченко

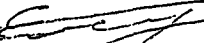
 И.И.Мельников

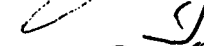
 Н.В.Коломейцев

 Д.Г.Новиков

 А.А.Алехин

 П.Р.Аммосов

 Е.И.Бессонов

 А.Е.Глазкова

 В.И.Егоров

 Н.Н.Иванов

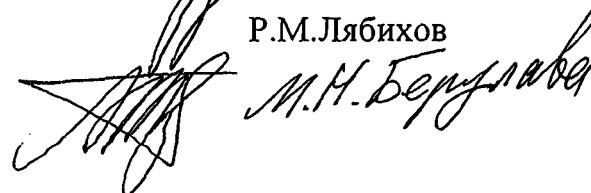
 С.И.Казанков

 Г.Г.Камнев

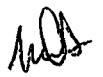
 А.В.Куринный

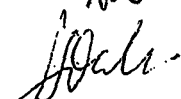
 О.А.Лебедев

 Р.М.Лябихов

 М.Н.Берулава

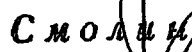
 В.М.Мархаев

 О.А.Михайлов

 Н.И.Осадчий

 Д.А.Парфёнов

 М.Н.Прусакова

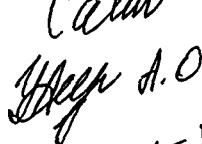
 О.Н.Смолин

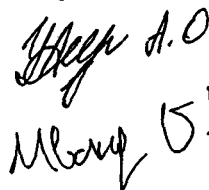
 К.К.Тайсаев

 А.А.Ющенко

 Н.А.Остапенко

 Р.Е.Савицкий

 А.О.Удалов

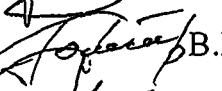
 Б.Б.Иванов

 М.Н.Матвеев

 С.П.Обухов

 С.М.Пантелеев

 А.В.Прокофьев

 В.И.Соболев

 Р.И.Сулейманов

 И.А.Филатова

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

В Конституции Российской Федерации закреплено право каждого на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда (статья 37), который гарантируется не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (часть 5 статьи 75).

Современные критерии определения величины минимального размера оплаты труда, были введены в 2020 году, когда было принято решение об установлении минимального размера с учетом величины медианной заработной платы, рассчитанной Росстатом. Для определения МРОТ в текущем году для следующего года используются данные прошлого года. Исчисление медианной заработной платы осуществляется на основании методики, определяемой Росстатом. Методика расчета показателя «Медианная заработная плата» утверждена.

Медианная заработная плата - величина среднемесячной оплаты труда (среднемесячного размера выплаты) в расчете на 1 рабочее место, относительно которой половина рабочих мест имеет уровень оплаты труда ниже данной величины, а другая половина – выше данной величины. Медианная заработная плата определяется на основе данных Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации только с учетом полной занятости (при этом исключаются все выплаты работникам от работодателей в течение месяца, размер которых ниже минимального размера оплаты труда, действующего в течение отчетного периода). Она рассчитывается в среднем за год на 1 рабочее место за 1 оплаченный месяц.

Методика исчисления медианной заработной платы, которая лежит в основе установления минимального размера оплаты труда, имеет ряд недостатков:

– она не прозрачна. Показатель медианной заработной платы рассчитывается Росстатом по данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Граждане лишены возможности проверить соответствие этого показателя действительности.

– она не отражает реальное положение на рынке труда. Показатель медианной заработной платы формируется на основе данных о размере взносов на обязательное социальное страхование с заработной платы. Такой подход не позволяет учесть часть заработной платы «в конвертах», которая не облагается налогом на доходы физических лиц и взносами на обязательное социальное страхование.

Не учитываются и теневые заработные платы, которые получают работники, фактически допущенные к выполнению трудовой функции, но не оформленные соответствующим образом. За 2024 год Роструд выявил свыше 829,4 тыс. граждан, находящихся в неформальных трудовых отношениях (то есть осуществляющих деятельность без трудового договора или лицензии, а также получающих зарплату в конверте) — это на 4,3% больше, чем годом ранее.

Кроме того, в настоящее время продолжает существовать практика заключения гражданско-правовых договоров на выполнение работ и оказание услуг с физическими лицами и с самозанятыми, которые «маскируют» трудовые отношения.

Формируется многочисленная судебная практика, когда отношения, оформленные гражданско-правовыми договорами, признаются судом трудовыми, соответственно, суммы, полученные по договорам, признаются заработной платой.

С них за прошлые периоды удерживаются взносы на обязательное социальное страхование. Но они не подлежат учету при определении медианной заработной платы.

Следовательно, в силу указанных недостатков методика исчисления медианной заработной платы не позволяет сформировать соответствующее реальности представление о заработной плате в стране и тем самым искажается ее медианное значение.

В зарубежных странах (Германия, Нидерланды, Испания, Япония, Южная Корея) минимальный размер оплаты труда устанавливается ежегодно и индексируется на основе индекса потребительских цен и доходов работников (индексация проводится в соответствии с формулой, учитывающей рост цен и заработной платы за предыдущий год).

Значимыми критериями для расчета минимального размера оплаты труда в этих странах являются:

стоимость жизни – минимальный размер оплаты труда корректируется с учетом изменения стоимости жизни, включая цены на основные товары и услуги;

экономические показатели – минимальный размер оплаты труда корректируется с учетом показателей уровня инфляции, роста ВВП и уровня безработицы;

социальные стандарты – минимальный размер оплаты труда должен обеспечивать достойный уровень жизни для работников, включая возможность удовлетворения основных потребностей, таких как жилье, питание, одежда и здравоохранение.

Минимальный размер оплаты труда рассчитывается на основе следующей формулы:

$$МРОТ = (\text{Стоимость жизни} \times \text{Экономические показатели} \times \text{Социальные стандарты}) / 12, \text{ где:}$$

стоимость жизни – это средний уровень цен на основные товары и услуги;

экономические показатели – это средний уровень инфляции, рост ВВП и уровень безработицы;

социальные стандарты - это минимальный уровень дохода, необходимый для обеспечения достойного уровня жизни.

При установлении МРОТ указанные зарубежные страны, как правило, используют комплексный подход, учитывая экономический анализ и социальные критерии.

Таким образом методика расчёта минимального размера оплаты труда учитывает: макроэкономические индикаторы¹, рынок труда², социальные и региональные факторы³, поскольку позволяет выстроить баланс между экономической реалистичностью и социальной защитой, гарантируя, что минимальный уровень оплаты труда будет обеспечивать достойный уровень жизни для работников, включая возможность удовлетворения основных потребностей в жилье, питании, одежде и здравоохранении (Германия, Нидерланды, Испания).

Минимальный размер оплаты труда может быть установлен за час работы, неделю работы, месяц работы или любой другой период времени. В некоторых отраслях производства действуют отраслевые ставки минимального размера оплаты труда.

В Федеральном законе от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» закреплены следующие экономические факторы, которые используются при установлении и индексации минимального размера оплаты труда:

– величина **медианной** заработной платы за предыдущий год (по данным Росстата);

– величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год;

¹ Динамика инфляции, изменение цен на товары и услуги, уровень экономического роста.

² Анализ средних доходов, данные о занятости и безработице, а также специфика отдельного сектора экономики.

³ Оценка уровня жизни в различных регионах, анализ уровня бедности, затрат на базовые потребности, обеспечение социальной справедливости.

– МРОТ, установленный на текущий год.

Существующие в настоящее время показатели, используемые при установлении минимального размера оплаты труда, не учитывают ряд социально-экономических факторов, применяемых зарубежными странами.

Анализ российского федерального и регионального законодательств в этой сфере показывает, что при установлении и расчете минимального размера оплаты труда экономические и социальные факторы используются в «усеченном» формате.

Как результат, фактически минимальный размер оплаты труда устанавливается без учета макроэкономических индикаторов, состояния рынка труда, социальных и региональных факторов.

На региональном уровне соглашения о минимальном размере оплаты труда (акты социального партнерства) зачастую является формальностью, не заключаются, а минимальный размер оплаты труда устанавливается на уровне федерального без учета специфики районов Крайнего Севера (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Магаданская область, Республика Саха (Якутия). Федеральный законодатель императивно устанавливает, что декомпозиция (разделение показателя на составляющие) при определении минимального размера оплаты труда по субъектам Российской Федерации невозможна.

Настоящим законопроектом предусматривается возможность использовать опыт других стран, а также опыт российской системы установления МРОТ, действовавшей до введения медианной системы, применяемой для установления МРОТ в настоящее время, и пересмотреть национальную методику установления и расчета минимального размера оплаты труда, поскольку комплексный учет макроэкономических индикаторов, состояния рынка труда, социальных и региональных факторов позволит установить минимальный уровень

оплаты труда, который будет обеспечивать достойный уровень жизни для работников, включая возможность удовлетворения ими основных потребностей в жилье, питании, одежде и здравоохранении, оплате услуг ЖКХ, а также обеспечит четкость и полноту правового регулирования в области оплаты труда и повысит гарантии трудовых прав работников.

Необходимо отметить, что хроническое отставание размера МРОТ в Российской Федерации от уровня МРОТ, устанавливаемого в странах Европы, привело к тому, что установленный размер МРОТ в России на 2026 год в сумме 27 093 рубля или 326 ЕВРО, практически самый низкий среди стран Европы, в том числе ниже размеров МРОТ, установленных в бывших республиках СССР (в Литве -1 153 ЕВРО, Эстонии -886 ЕВРО, Латвии – 780 ЕВРО, кроме Украины -173 ЕВРО, Молдовы – 319 ЕВРО). В остальных странах Европы размер МРОТ составляет от 517 ЕВРО (43 394 руб.) (Албания) до 2 701 ЕВРО (221 482 рубля) Люксембурга, размер которого выше российского МРОТ в 8 раз.

Также необходимо отметить, что в Российской Федерации в период проведения **Специальной военной операции** при продолжающейся нищете работающих граждан ежегодно увеличивается количество долларовых миллиардеров, численность которых по спискам, публикуемых журналом Форбс, в 2024 году составляла 125 миллиардеров, из которых 15 миллиардеров впервые попали в этот список, в 2025 году – их число увеличилось до 146 миллиардера, из которых 21 миллиардер впервые включен в этот почетный список, в марте 2026 года их численность увеличилась до 155 российских миллиардеров. Их совокупный капитал, по данным журнала Форбс, составил свыше 625,5 млрд. ЕВРО.

Весьма позитивный список русских миллиардеров резко контрастирует с уровнем оплаты труда почти половины работающих граждан России, получающим зарплату близкую к МРОТ-2026 года.

Лидер данного списка от России А.Мордашов на вопрос Президента Российской Федерации В.В.Путина о рассмотрении возможности российских лидеров, включенных в данный список, принять участие в выделении средств на поддержку российскому федеральному бюджету уклонился от данного предложения, считая что впереди возможны не только повышение, но возможны и снижение уровня их доходов.

Учитывая накопившиеся проблемы в развитии экономики России, руководство страны вынуждено их решать с учетом влияния зарубежных акторов и сил, в том числе решать вопросы поддержки работающих граждан страны, **имеющим сегодня самый низкий уровень МРОТ в Европе**, с учетом финансового потенциала экономических лидеров в стране и вовлечения их и акционеров в процесс оказания финансовой поддержки федеральному бюджету с целью повышения потенциала экономики и уровня жизни граждан страны.

Данный законопроект подготовлен с учетом экспертных рекомендаций, подготовленных по результатам экспертно-аналитических исследований по теме: «Анализ практики применения действующей системы формирования минимального размера оплаты труда и выработка законодательных предложений по её совершенствованию», включенных в Программу научно-экспертной и исследовательской работы в Государственной Думе ФС РФ на 2025 год



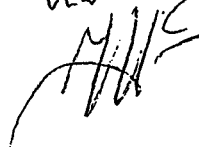
Г.А.Зюганов



В.И.Кашин



И.И.Мельников



Н.В.Коломейцев



Ю.В.Афонин



О.Н.Алимова



Н.В.Арефьев



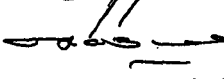
И.Н.Бабич



Н.И.Васильев



М.В.Дробот



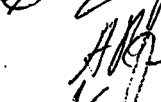
Н.Н.Езерский



В.П.Исаков



Л.И.Калашников



А.В.Корниенко



Б.О.Комоцкий



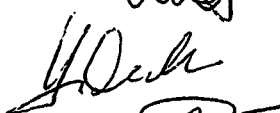
С.Г.Левченко



В.М.Мархаев



О.А.Михайлов



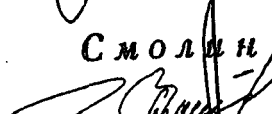
Н.И.Осадчий



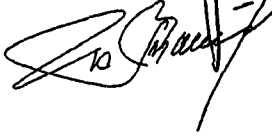
Д.А.Парфёнов



М.Н.Прусакова



О.Н.Смолин



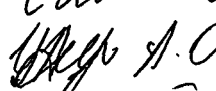
К.К.Тайсаев



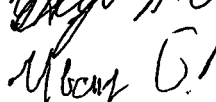
Н.В.Вобанин



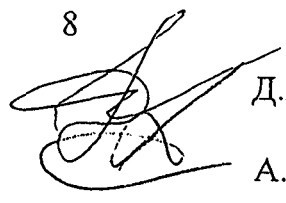
С.Е.Равицкая



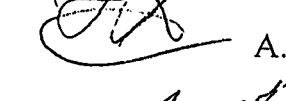
А.О.Удалов



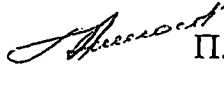
Г.В.Мамонтов



Д.Г.Новиков,



А.А.Алехин



П.Р.Аммосов



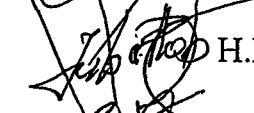
Е.И.Бессонов



А.Е.Глазкова



В.И.Егоров



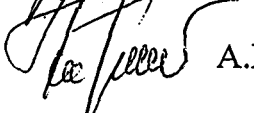
Н.Н.Иванов



С.И.Казанков



Г.П.Камнев



А.В.Куринный



О.А.Лебедев



Р.М.Лябихов



М.Н.Матвеев



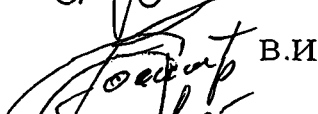
С.П.Обухов



С.М.Пантелеев



А.В.Прокофьев



В.И.Соболев



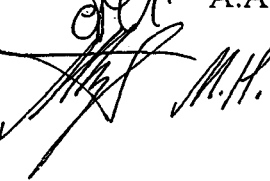
Р.И.Сулейманов



И.А.Филатова



А.А.Ющенко



М.Н.Берука

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

На 2026 год федеральным законом утвержден минимальный размер оплаты труда в размере 27 093 рубля в месяц, рассчитанный на основе медианной заработной платы в стране.

Законопроектом предлагается с 1 января 2027 года установить повышенный минимальный размер оплаты труда в сумме 51 966 рублей и минимальный почасовой уровень оплаты труда в сумме 317 рублей с учетом того, что установленный МРОТ на 2026 год не обеспечивает возможности работающим гражданам реализовать основные потребности в связи неуклонным ростом расходов на ЖКХ, питание, одежду, здравоохранение, проезд на транспорте.

В соответствии с Производственным календарем на 2027 год при пятидневной рабочей неделе количество рабочих дней в год составит 247 дней, среднее количество рабочих дней в одном месяце может составить 20,5 рабочих дней.

Исходя из этих данных, предлагается установить минимальный размер оплаты труда за месяц в 2027 году с учетом оплаты труда за восьмичасовой рабочий день в среднем за месяц с учетом минимального почасового уровня оплаты труда в стране за месяц, который составит:

$(8 \text{ часов раб. день} \times 317 \text{ руб.}) \times 20,5 \text{ раб. дней} = 2\,536 \text{ руб} \times 20,5 \text{ раб. дней} = 51\,966 \text{ рублей в месяц.}$

В статье 3 проекта федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) предлагается установить с 1 марта 2027 года в сумме 51966 рублей (рост 191,93 процентов).

Дополнительные расходы на повышение заработной платы работников бюджетной сферы в 2027 году (к предыдущему году) в связи с принятием законопроекта составят 1 242,798 млрд. рублей, в том числе работников федеральных государственных учреждений – 248,22 млрд. рублей и работников

государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений – 621,64 млрд. рублей.

При этом необходимо отметить, что треть бюджетных расходов возвратится в бюджетную систему Российской Федерации в виде уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и налога на доходы физических лиц.

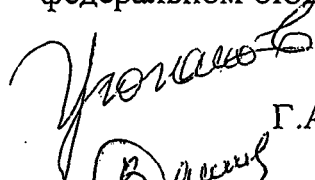
Дополнительные расходы организаций реального сектора экономики в связи с повышением МРОТ в 2027 году могут составить 189,40 млрд. рублей (к предыдущему году).

Реализация настоящего законопроекта в бюджетной сфере будет осуществляться за счет средств, предусмотренных на 2027 год в соответствующих бюджетах бюджетной системы Российской Федерации.

По данным Минфина России на 1 января 2026 года неиспользованные остатки на счетах федерального бюджета вне Фонда национального благосостояния должны были составлять 5,2 трлн. рублей. Эти деньги в основном направляются крупным банкам под проценты, поскольку экономика нестабильная и надежных заемщиков нет.

Также возможным источником покрытия расходов на реализацию данного повышения МРОТ с 1.01.2027 года могут являться дополнительные нефтегазовые доходы федерального бюджета

С учетом этих факторов федеральный бюджет может профинансировать в 2027 году предлагаемое повышение МРОТ работающим в бюджетной системе и учесть при подготовке изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годы».



Г.А.Зюганов



В.И.Кашин



Ю.В.Афонин



О.Н.Алимова



Н.В.Арефьев



И.И.Мельников



Н.В.Коломейцев



Д.Г.Новиков,

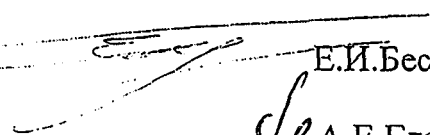


А.А.Алехин



П.Р.Аммосов

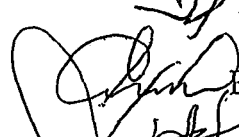

 И.Н.Бабич

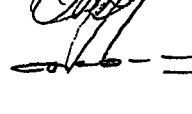

 Е.И.Бессонов


 Н.И.Васильев


 А.Е.Глазкова


 М.В.Дробот

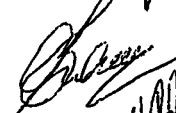

 В.И.Егоров


 Н.Н.Езерский


 Н.Н.Иванов

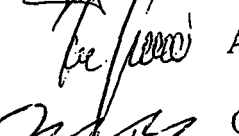

 В.П.Исаков


 С.И.Казанков


 Л.И.Калашников


 Г.П.Камнев


 А.В.Корниенко

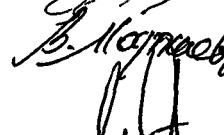

 А.В.Куринный


 Б.О.Комоцкий

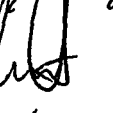

 О.А.Лебедев


 С.Г.Левченко


 Р.М.Лябихов


 В.М.Мархаев

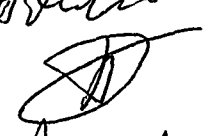

 М.Н.Матвеев


 О.А.Михайлов

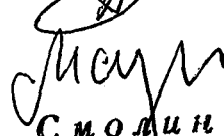

 С.П.Обухов

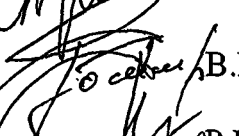

 Н.И.Осадчий

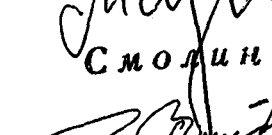

 С.М.Пантелеев

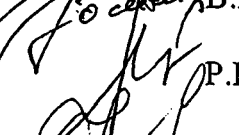

 Д.А.Парфёнов

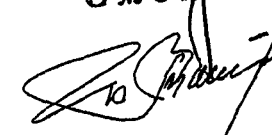

 А.В.Прокофьев


 М.Н.Прусакова


 В.И.Соболев

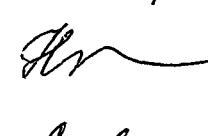

 О.Н.Смолин

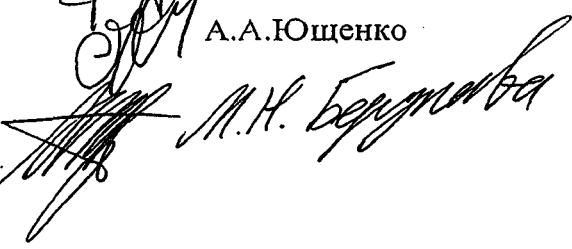

 Р.И.Сулейманов

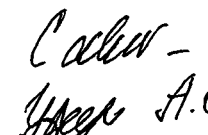

 К.К.Тайсаев

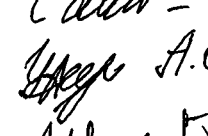

 И.А.Филатова


 А.А.Ющенко


 Н.А.Осковский


 М.Н.Бузматова


 С.Е.Савицкая

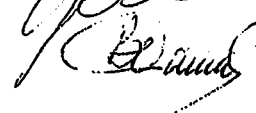
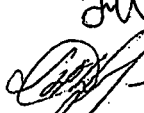
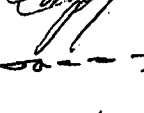

 А.О.Челышева

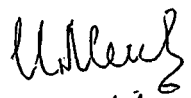
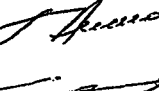

 Б.В.Мельников

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

Принятие Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» потребует признания утратившими силу Федерального закона от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2007, №17, ст.1930; 2009, №30, ст.3739; 2021, № 1, ст. 12; № 50, ст. 8413; 2022, № 52, ст. 9352; 2023, № 49, ст. 8665; 2024, №45, ст.6695; 2025, 348, ст.7805).

 Т.А.Зюганов
 В.И.Кашин
 Ю.В.Афонин
 О.Н.Алимова
 Н.В.Арефьев
 И.Н.Бабич
 Н.И.Васильев
 М.В.Дробот
 Н.Н.Езерский
 В.П.Исаков
 Л.И.Калашников
 А.В.Корниенко

 И.И.Мельников
 Н.В.Коломейцев
 Д.Ф.Новиков,
 А.А.Алехин
 П.Р.Аммосов
 Е.И.Бессонов
 А.Е.Глазкова
 В.И.Егоров
 Н.Н.Иванов
 С.И.Казанков
 Г.П.Камнев
 А.В.Куринный



Б.О. Комоцкий



С.Г. Левченко



В.М. Мархаев



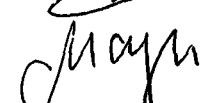
О.А. Михайлов



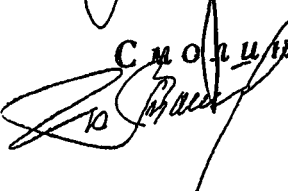
Н.И. Осадчий



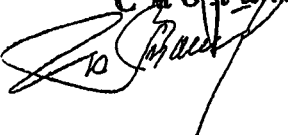
Д.А. Парфёнов



М.Н. Прусакова



О.Н. Смолин



К.К. Тайсаев



О.А. Лебедев



Р.М. Лябихов



М.Н. Матвеев



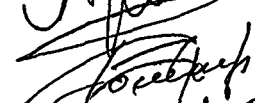
С.П. Обухов



С.М. Пантелеев



А.В. Прокофьев



В.И. Соболев



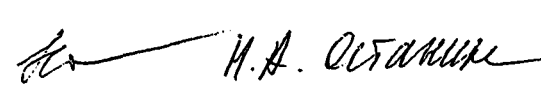
Р.И. Сулейманов



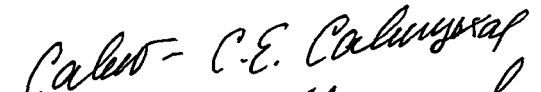
И.А. Филатова



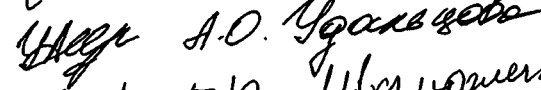
А.А. Ющенко



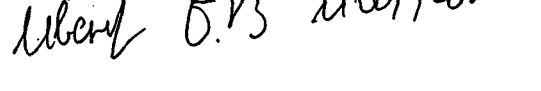
Н.А. Остапенко



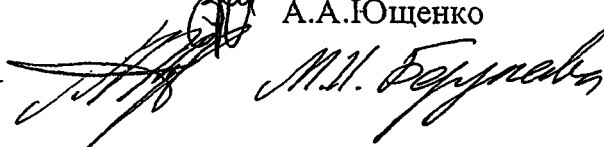
С.Е. Салинуха



А.О. Удалов



Б.В. Ушаков



М.М. Бузарев



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

25 марта 2026 г.

№ ДГ-П45-9907

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Н.В.Коломейцеву

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № КНВ-4/55 от 24 февраля 2026 г.

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

**на проект федерального закона "О минимальном размере оплаты труда",
вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы
Н.В.Коломейцевым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

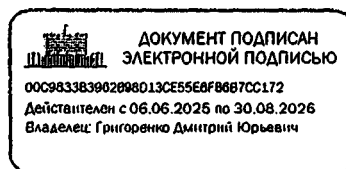
Законопроектом предлагается установить новое правовое регулирование минимального размера оплаты труда.

Следует отметить, что ранее в Правительстве Российской Федерации неоднократно рассматривались проекты федеральных законов со схожим предметом правового регулирования (заключения от 20 декабря 2022 г. № 15446п-П45, от 23 декабря 2022 г. № 513-П45-ДГ, от 5 сентября 2023 г. № 8381-П45, от 11 апреля 2024 г. № ДГ-П45-10810, от 22 мая 2024 г. № ДГ-П45-15060, от 31 июля 2024 г. № ДГ-П45-24863, от 31 июля 2024 г. № ДГ-П45-24865, от 29 апреля 2025 г. № ДГ-П45-15541, от 12 июня 2025 г. № ДГ-П45-21732, от 3 декабря 2025 г. № ДГ-П45-45910).



Замечания, изложенные в указанных заключениях сохраняют свою актуальность и в отношении рассматриваемого законопроекта, в связи с чем позиция Правительства Российской Федерации не изменилась.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

