

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 22.07.2026 № 293
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

22 июля 2026 г.

20. О проекте федерального закона № 1255603-8 "О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику" - внесен депутатами Государственной Думы С.М.Мироновым, А.А.Кузнецовым, А.С.Аксёненко, Ф.С.Тумусовым, Н.В.Новичковым, М.Г.Деягиным, А.В.Терентьевым, Д.Г.Гусевым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (октябрь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений,

комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 21 августа 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – октябрь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

Д Е П У Т А Т
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 09.06.2026 09:57
№ 1255603-8; 1.1.

09 06 2026г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику».

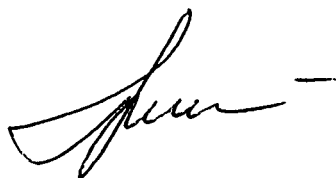
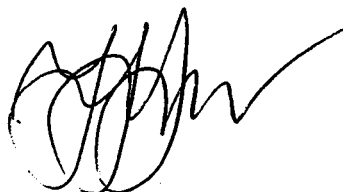
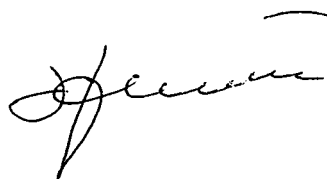
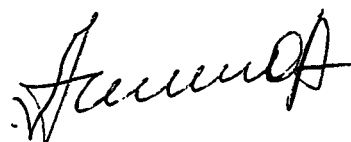
Приложение:

1. проект федерального закона на 2 листах;
2. пояснительная записка к проекту федерального закона на 3 листах;
3. перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;

Вм № 1.1 - *1380*
10 ИЮН 2026

4. финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 листе;

5. копия текста законопроекта и сопроводительных документов на магнитном носителе.



Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
А.А. Кузнецовым
А.С. Аксёненко
Ф.С. Тумусовым
Н.В. Новичковым
М.Г. Делягиным
А.В. Терентьевым
Д.Г. Гусевым

ПРОЕКТ

№ 1255603-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику

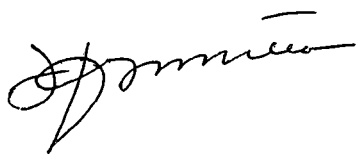
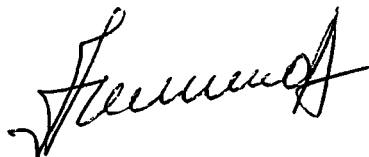
Статья 1

В части первой статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 52, ст. 6235; 2011, N 1, ст. 49; N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; 2015, N 41, ст. 5639; 2016, N 27, ст. 4169, 4280; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2022, N 29, ст. 5207; N 41, ст. 6938; 2023, N 29, ст. 5337; 2024, N 1, ст. 23; N 51, ст. 7864; N 53, ст. 8508; 2025, N 40, ст. 5819) слова «одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации» заменить словами «половины процента».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику»

Конституция Российской Федерации провозглашает Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Президентом Российской Федерации неоднократно подчеркивалась приоритетность безусловного соблюдения трудовых прав граждан, в первую очередь права на своевременную и полную оплату труда.

Несмотря на предпринимаемые государством меры по укреплению социально-экономической стабильности, проблема просроченной задолженности по заработной плате вновь приобретает остроту. По данным Росстата, просроченная задолженность по заработной плате в России на конец декабря 2025 года составила 2 млрд 27,2 млн рублей. По сравнению с ноябрем показатель увеличился на 256,8 млн рублей (на 14,5 %). В годовом выражении наблюдается крайне тревожная тенденция: по сравнению с декабрем 2024 года объем долгов по зарплате увеличился на 1 млрд 134,6 млн рублей, то есть вырос более чем в два раза.

В условиях задержки заработной платы работники, лишенные средств к существованию, вынуждены обращаться за заемными средствами в микрофинансовые организации для обеспечения базовых потребностей своих семей. Государство последовательно защищает граждан от чрезмерной закредитованности: так, с 1 апреля 2026 года для краткосрочных потребительских кредитов (до 1 года) максимальный размер начислений составит 100% от суммы предоставленного займа.

Однако действующая редакция статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации зачастую не обеспечивает справедливой компенсации

потерь работника. В настоящее время размер денежной компенсации за каждый день задержки зарплаты составляет не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

На практике данная сумма является незначительной. Возникает правовой и экономический парадокс: проценты, которые работодатель выплачивает за незаконное удержание денежных средств работника, могут не покрывают процентов, которые работник вынужден уплачивать по микрозаймам, взятым по вине того же работодателя.

Законопроектом предлагается внести изменение в статью 236 ТК РФ, установив, что при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере половины процента (0,5%) от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Увеличение размера компенсации до 0,5% за каждый день просрочки соразмерно стоимости потребительского кредитования на рынке микрофинансирования и восстанавливает социальную справедливость. Данная мера переносит бремя финансовых потерь с пострадавшего работника на виновное лицо – работодателя.

В случае принятия и последующей реализации Федерального закона «О внесении изменения статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребуются выделения дополнительных средств, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, положениям иных международных договоров Российской Федерации и не противоречит законодательству Российской Федерации.

Федерации. Принятие законопроекта не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

С. Мухоморов

И.И.

Александр

В.И.

С.И.

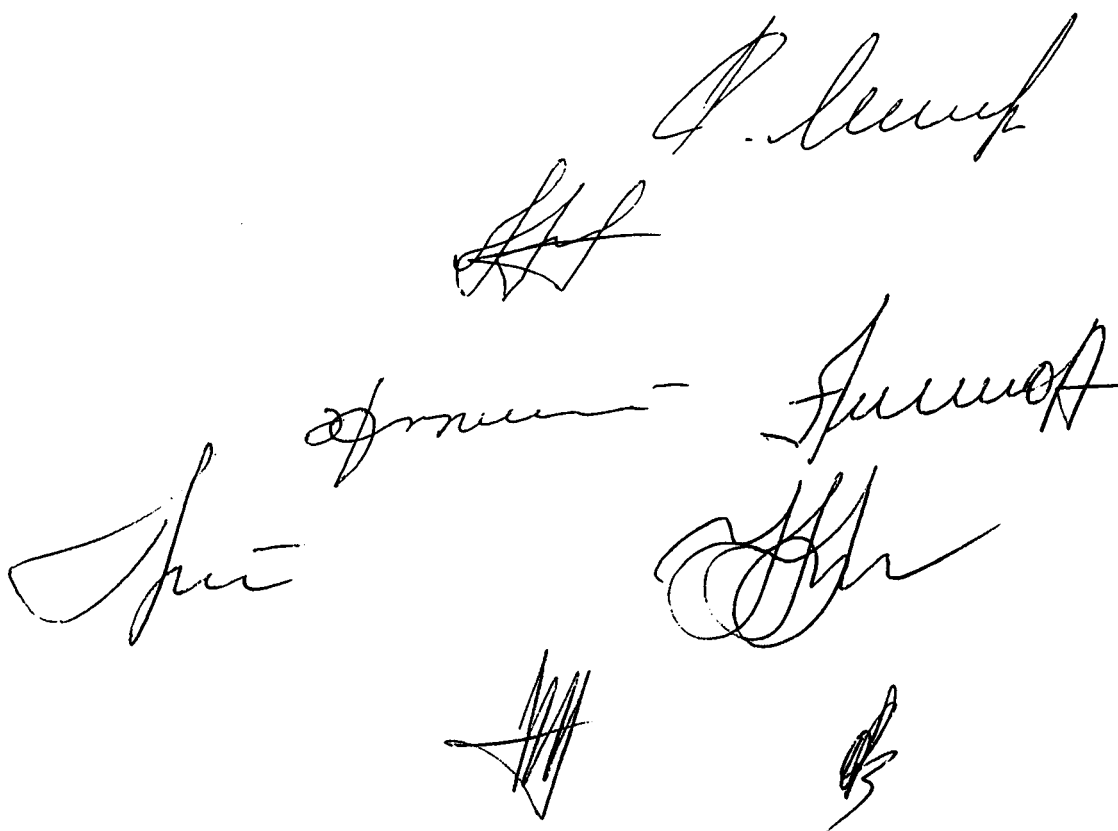
И.И.

И.И.

И.И.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 236
Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка
исчисления материальной ответственности работодателя за задержку
выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся
работнику»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику» не потребует дополнительных расходов из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, non-linear pattern. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. They appear to be official signatures of various government or organizational representatives.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу федеральных законов.

