ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕВЯТОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 28.10.2026 № 9

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

28 октября 20 26 г.

16. О проекте федерального закона № 1341083-8 "О внесении изменений в Федеральный закон "О занятости населения Российской Федерации" в части установления квоты для приема на работу лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции" - внесен депутатами Государственной Думы С.М.Мироновым, А.А.Кузнецовым, С.В.Кабышевым, а также Н.В.Новичковым, М.Г.Делягиным, Д.Г.Гусевым, А.А.Ремезковым в период исполнения ими полномочий депутатов Государственной Думы

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (декабрь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую

трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 27 ноября 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – декабрь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

Государственная Дума ФС РФ
Дата 16.09.2026 16:43
№ 1341083-8; 1.1.

16 сентября 2026 г. № _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации направляем проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения Российской Федерации» в части установления квоты для приема на работу лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции».

Приложения:

1. проект федерального закона на 4 листах;
2. пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 листах;
3. перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;
4. финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 листе;

5. копия текста законопроекта и сопроводительных документов на магнитном носителе.

Исп. В.И. Кузнецов 8(495)692-41-10

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
А.А. Кузнецовым
Н.В. Новичковым
М.Г. Делягиным
Д.Г. Гусевым
С.В. Кабышевым
А.А. Ремезковым

Проект № 1341083-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения Российской Федерации» в части установления квоты для приема на работу лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции

Статья 1

Дополнить Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации от 18 декабря 2023 г. N 51 ст. 9138) статьей 38.1 следующего содержания:

«Статья 38.1 Установление квоты для приема на работу лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и других категорий лиц.

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу лиц, указанных в части 2 настоящей статьи, в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

2. Квота, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан:

1) лиц, принимающих (принимавших) участие (содействующие (содействовавшие) выполнению задач) в специальной военной операции;

2) лиц, выполняющих (выполнявших) задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации (далее - вооруженное вторжение), в ходе вооруженной провокации на государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции (далее - вооруженная провокация);

3) лиц, принимавших в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г. (далее - боевые действия).

3. Субъект Российской Федерации вправе определять размер квоты для приема на работу лиц, указанных в части 2 настоящей статьи, для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта Российской Федерации, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

4. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу лиц, указанных в части 2 настоящей статьи, определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

5. Представительствам, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя устанавливается квота для приема на работу лиц, указанных в части 2 настоящей статьи, в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.

6. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу лиц, указанных в части 2 настоящей статьи, обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации.

7. Трудоустройство лиц, указанных в части 2 настоящей статьи должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала и иного обособленного структурного подразделения).

8. Порядок заключения соглашения о трудоустройстве лиц, указанных в части 2 настоящей статьи, и его форма утверждаются Правительством Российской Федерации.

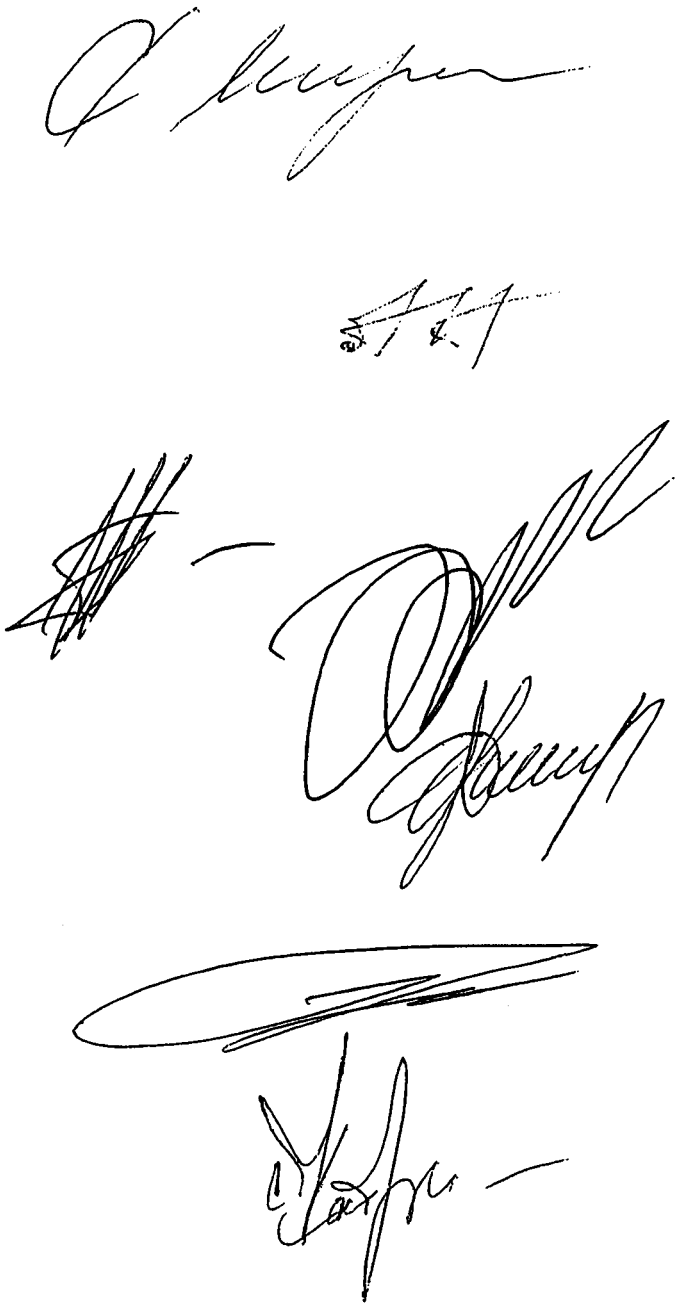
9. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу лиц, указанных в части 2 настоящей статьи: в случаях, установленных Правительством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения Российской Федерации» в части установления квоты для приема на работу лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции»

Проект федерального закона направлен на создание механизма квотирования рабочих мест для лиц, принимавших участие в специальной военной операции (СВО), и других категорий граждан.

Возвращение к мирной жизни сопряжено для ветеранов боевых действий с серьезными вызовами, связанными с социальной и психологической адаптацией. В связи с чем, трудоустройство является критически важным элементом реинтеграции, позволяя человеку восстановить чувство социальной полезности и экономическую самостоятельность.

Действующее федеральное законодательство, при наличии рамочных норм в сфере занятости, не содержит прямых императивных требований к работодателям по трудоустройству участников СВО. Отсутствие такого механизма на федеральном уровне порождает ряд системных проблем. Принятие настоящего федерального закона обеспечит единообразие и обязательность подобных мер на всей территории Российской Федерации.

Законопроект полностью соответствует государственному курсу, в частности, распоряжением Правительства РФ от 24.05.2025 № 1311-р утвержден План мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников СВО. План предусматривает целый комплекс мер, включая взаимодействие с работодателями, профессиональное обучение и создание системы мониторинга. Настоящий законопроект является логическим развитием этого Плана, предлагая конкретный правовой инструмент для достижения его целей.

В настоящее время вопросы квотирования рабочих мест для участников СВО переданы на усмотрение субъектов РФ, что приводит к фрагментарности правового регулирования и, как следствие, к неравенству прав граждан в зависимости от территории проживания. Например, в Кировской области губернатором поручено установить квоту в размере 1% для работодателей с численностью свыше 100 человек; в Мурманской области принят закон, обязывающий работодателей с численностью от 100 человек выделять 1% рабочих мест для участников СВО; в Республике Татарстан принят закон, который вступает в силу с 1 сентября 2026 года и устанавливает квоту в 1% для компаний с численностью более 200 человек.

Только установление федеральной квоты позволит обеспечить единый для всей страны минимальный уровень трудовых гарантий, что соответствует Указу Президента РФ от 15.05.2026 № 327, который устанавливает единый базовый стандарт мер поддержки участников СВО в субъектах РФ, подчеркивая приоритетность задач их социальной и трудовой адаптации.

Таким образом, законопроект разработан в целях создания единого федерального правового механизма, гарантирующего трудовую занятость лиц, принимавших участие в специальной военной операции. Необходимость принятия законопроекта обусловлена стратегическим курсом государства на всестороннюю поддержку указанной категории граждан, их успешную социальную и профессиональную реинтеграцию после возвращения к мирной жизни.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения Российской Федерации» в части установления квоты для приема на работу лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения Российской Федерации» в части установления квоты для приема на работу лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции» не предусматривает расходы, покрываемые за счет федерального бюджета, а также за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения Российской Федерации» в части установления квоты для приема на работу лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения Российской Федерации» в части установления квоты для приема на работу лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других актов федерального законодательства.