ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕВЯТОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 19.10.2026 № 5

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

19 октября 20 26 г.

30. О проекте федерального закона № 1340887-8 "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" (о составе месячной заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда) - внесен А.Н.Свинцовым в период исполнения им полномочий депутата Государственной Думы

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (декабрь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 18 ноября 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – декабрь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации В.В.Володин

Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации
ОФОРМЛЕНИЯ И ВЫПУСКА НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

Государственная Дума ФС РФ
Дата 16.09.2026 14:12
№ 1340887-8; 1.1.

16 09 2026 г. № _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации и части первой статьи 107 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение:
1. Текст законопроекта (на 2 л.);
2. Пояснительная записка (на 4 л.);
3. Финансово-экономическое обоснование (на 1 л.);
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного федерального закона (на 1 л.);
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

С уважением,

А.Н. Свинцов

6276

Исп. Полотов О.М. 89611577883

Вносится депутатом
Государственной Думы
А.Н. Свинцовым

Проект № 134088-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в часть 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) следующие изменения:

1) дополнить новым абзацем следующего содержания:

"В состав указанной месячной заработной платы (части месячной заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные частью первой статьи 129 настоящего Кодекса, в том числе доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, а также доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются сверх размера месячной заработной платы (части месячной заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда.".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации В.В. Путин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее – законопроект) разработан в целях реализации правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, выраженных в постановлениях от 07.12.2017 N 38-П, от 28.06.2018 N 26-П, от 11.04.2019 N 17-П, от 16.12.2019 N 40-П, от 11.04.2023 N 16-П, от 15.06.2023 N 32-П, от 27.06.2023 N 35-П, от 23.09.2024 N 40-П и от 05.03.2025 N 10-П, а также в целях реализации права работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи.

Необходимость принятия законопроекта обусловлена неопределённостью в вопросе о составе месячной заработной платы, которая не должна быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

Действующая часть 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) устанавливает, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Однако она не определяет, какие именно выплаты включаются в указанную сумму.

На практике это приводит к тому, что работодатели включают в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за совмещение профессий (должностей), за дополнительную работу, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, а также районные коэффициенты и процентные надбавки. В результате такие выплаты фактически поглощаются доплатой до МРОТ и утрачивают своё компенсационное и стимулирующее назначение.

Конституционный Суд Российской Федерации неоднократно указывал,

что:

– районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, не могут включаться в состав МРОТ и должны начисляться сверх него (постановление от 07.12.2017 N 38-П);

– оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда (постановление от 28.06.2018 N 26-П);

– в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, не включаются повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление от 11.04.2019 N 17-П);

– доплата за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей), не может включаться в заработную плату, не превышающую МРОТ (постановление от 16.12.2019 N 40-П);

– дополнительная оплата за выполнение педагогическим работником дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается в заработную плату, не превышающую МРОТ (постановление от 23.09.2024 N 40-П);

– месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной нормы часов, не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за полную норму часов пропорционально отработанному времени, при этом заработная плата за полную норму часов не может быть менее МРОТ с начислением сверх него выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также оплаты дополнительной работы (постановление от 05.03.2025 N 10-П).

Таким образом, сложившаяся в правоприменительная практика, допускающая зачёт компенсационных и стимулирующих выплат в счёт МРОТ,

противоречит конституционным принципам равенства, справедливости и вознаграждения за труд, без какой бы то ни было дискриминации (статьи 19, 37, 55, 75.1 Конституции Российской Федерации).

Целью законопроекта является исключение возможности включения компенсационных и стимулирующих выплат в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, и обеспечение выплаты указанных выплат сверх МРОТ.

Предметом правового регулирования законопроекта являются отношения, связанные с определением состава месячной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, при её сравнении с МРОТ.

Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлении от 23.09.2024 N 40-П отметил, что повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда. В противном случае – с учетом отсутствия в действующем регулировании требования об установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных, базовых, базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда – месячная заработная плата работников, привлеченных к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, может не отличаться от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях. Это, как следует из правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, вело бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работников, привлеченных к работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, и вступало бы в противоречие с принципами равенства и справедливости, требующими обоснованной дифференциации в отношении субъектов, находящихся в разном положений, и предполагающими обязанность государства вводить такое регулирование в сфере оплаты труда, которое обеспечивает справедливую, основанную на объективных критериях заработную плату всем работающим и не допускает применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении (постановления от 11

апреля 2019 года N 17-П и от 27 июня 2023 года N 35-П).

Количество вынесенных Конституционным Судом Российской Федерации актов относительно института минимального размера оплаты труда, свидетельствует о том, что требуется дополнительное регулирование в данной сфере.

Принятие законопроекта позволит:

– устранить практику «поглощения» компенсационных и стимулирующих выплат доплатой до МРОТ;

– обеспечить реальное повышение оплаты труда работников, занятых на работах с отклоняющимися от нормальных условиями труда, а также получающих стимулирующие выплаты;

– привести правовое регулирование оплаты труда в соответствие с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации;

– исключить несоразмерное ограничение трудовых прав работников и дискриминацию в сфере оплаты труда.

Законопроект соответствует Конституции Российской Федерации, общепризнанным принципам и нормам международного права, в том числе Всеобщей декларации прав человека, Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах, Европейской социальной хартии (пересмотренной), а также Трудовому кодексу Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с проектом федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.