ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕВЯТОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 14.10.2026 № 3

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

14 октября 20 26 г.

31. О проекте федерального закона № 1335823-8 "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" (обеспечение работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, доступа к программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировкам) - внесен депутатами Государственной Думы Н.А.Останиной, Ю.В.Афониным, М.В.Дробот, а также С.П.Обуховым, А.В.Корниенко в период исполнения ими полномочий депутатов Государственной Думы

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (декабрь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим

должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 13 ноября 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – декабрь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации В.В.Володин

Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации
Отдел оформления и выпуска нормативных актов Государственной Думы

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

Государственная Дума ФС РФ
Дата 09.09.2026 09:48
№ 1335823-8; 1.1.

09 09 2026 г. № _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложения: 1) Текст законопроекта на 2 л. в 1экз.
2) Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3) Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию на 1 л. в 1 экз.
4) Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
5) Копии текста законопроекта и материалов к нему на электронном диске.

Депутат Государственной Думы Н.А.Останина

692-36-38

6194

09 СЕН 2026

Вносится депутатами
Государственной Думы
Н.А.Останиной,
Ю.В.Афониным,
М.В.Дробот,
С.П.Обуховым,
А.В.Корниенко

Проект № 1335823-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2011, № 45, ст. 6335; 2012, № 50, ст. 6959; 2013, № 27, ст. 3477; № 52, ст. 6986; 2021, № 1, ст. 16; 2024, № 46, ст. 6909; № 51, ст. 7864; 2026, № 22, ст. 2743) изменение, дополнив статьей 256^1 следующего содержания:

«Статья 256^1. **Гарантии работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком**

Работодатель обязан обеспечить работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, доступ к программам повышения квалификации, профессиональной

переподготовки и стажировкам, проводимым за счёт средств работодателя, в объёме не менее 40 часов в год либо в ином объёме, предусмотренном коллективным договором.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан в целях повышения уровня социальной защищённости работников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, а также создания дополнительных гарантий после возвращения к трудовой деятельности по окончании вынужденного перерыва.

Первые годы жизни ребенка — самые важные. Именно в этот период закладываются основы его здоровья, развития и воспитания.

Государство предоставляет родителям право находиться рядом с ребенком до достижения им трехлетнего возраста. Согласно статье 256 Трудового кодекса Российской Федерации, на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

К сожалению, отпуск по уходу за ребёнком часто приводит к потере профессиональных навыков и карьерному застою. Обязанность работодателей сохранять доступ к курсам повышения квалификации, стажировкам и другим инструментам развития поможет сотрудникам быстрее вернуться к полноценной работе. Это соответствует целям государственной политики по поддержке совмещения семьи и карьеры.

В связи с чем, законопроектом предлагается введение новой статьи 256^{1} Трудового кодекса Российской Федерации, закрепляющей обязанность работодателя обеспечить работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, доступ к программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировкам, проводимым за счёт средств работодателя.

Минимальный объём такого обучение предлагается установить не менее 40 часов в год. То есть, это то количество часов, которое

работодатель должен обеспечить для повышения квалификации или переподготовки работника. При этом уточняется, что объём часов может быть изменён и прописан в коллективном договоре. Это позволит работодателю и работникам договариваться о других условиях, которые могут быть более гибкими и соответствовать специфике работы и потребностям компании.

Прямых бюджетных расходов законопроект не предполагает. Все расходы на обучение, повышение квалификации и переподготовку должны покрываться за счёт работодателя, что подчёркивает его обязательства перед сотрудниками в период их нахождения в отпуске по уходу за ребёнком.

Предполагается, что обучение может проходить в различных формах, включая дистанционное обучение, очные занятия, стажировки и другие формы профессионального развития, которые соответствуют потребностям работника и его профессиональному росту.

Принятие законопроекта будет способствовать укреплению института семьи, повышению демографической устойчивости, поддержанию профессионального уровня работника и его готовности вернуться к активной трудовой деятельности после отпуска по уходу за ребёнком, а также созданию более благоприятных условий для совмещения трудовой деятельности с воспитанием детей.

Положения законопроекта не противоречат положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не окажет негативного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Реализация положений проекта федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов.



ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия иных федеральных законов.