



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Пушкинская, 13, г. Владивосток, 690091  
Телефон (факс): (423) 226-72-96, 226-78-67,  
факс (423) 222-68-86  
E-mail: sodef@primorsky.ru  
ИНН/КПП 2536258904/253601001  
ОГРН 1122540012418

*07.10.2013 № 16-02/12002*

На № 10-18/173 от 30.09.2013

Председателю комитета по бюджетно-налоговой политике и финансовым ресурсам Законодательного Собрания Приморского края

Г.Ц. Ахояну

Уважаемый Галуст Цолакович!

Направляем Вам информацию «Об уровне оплаты труда работников краевых государственных учреждений в условиях применения новых систем оплаты труда в разрезе категорий работающих».

Приложение: на 10 л. в 1 экз.

Директор департамента

*С уважением,  
Л.Ф.*

Л.Ф. Лаврентьева

И.Ю. Занькова, 222 25 12

Законодательное Собрание  
Приморского края  
Комитет по бюджетно-налоговой  
политике и финансовым ресурсам  
Входящий № 10/86  
09 октября 2013 г.

## **Информация по вопросу «Об уровне оплаты труда работников краевых государственных учреждений в условиях применения новых систем оплаты труда в разрезе категорий работающих»**

Администрацией Приморского края принят ряд мер, направленных на обеспечение повышения уровня оплаты труда этих работников и его реального содержания.

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», принято распоряжение Администрации Приморского края от 3 декабря 2012 года №349-ра «О мерах по повышению заработной платы работников учреждений, расположенных на территории Приморского края», которым установлены целевые показатели повышения средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений до 2018 года.

В соответствии с данным распоряжением главам муниципальных образований при формировании бюджетов рекомендовано предусмотреть средства на повышение заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений согласно установленным целевым показателям темпов роста заработной платы этих работников.

Распоряжением Администрации Приморского края от 27 февраля 2013 года № 52а-ра утверждены Планы мероприятий («дорожные карты») повышения качества услуг в социальных отраслях Приморского края: образование, здравоохранение, социальное обслуживание, культура.

«Дорожные карты» содержат мероприятия по повышению эффективности и качества предоставления услуг населению, обеспечения их доступности с учетом потребности нуждающихся.

Одним из мероприятий «дорожных карт» является повышение кадрового потенциала учреждений социальной сферы (образование, здравоохранение, социальное обслуживание, культура), снижение текучести кадров, привлечение квалифицированных работников в социальные отрасли.

Реализация указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей», программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства от 26 ноября 2012 года № 2190-р, «дорожных карт», принятых в социальных отраслях Приморского края позволит проводить дальнейшую работу по совершенствованию систем оплаты труда работников, предусматривающей достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), что является основой для использования принципов «эффективного контракта» (трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для **назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг**, а также меры социальной поддержки).

С целью исполнения перечисленных указов Президента Российской Федерации в отраслевых Планах мероприятий «дорожных картах» повышения качества услуг предусмотрены параметры и целевые показатели поэтапного повышения оплаты труда отдельных категорий работников учреждений социального обслуживания, здравоохранения, образования и культуры до 2018 года.

С 1 сентября 2013 года в государственных учреждениях Приморского края введены отраслевые системы оплаты труда, которые ориентированы на повышение самостоятельности руководителей учреждений при определении условий оплаты труда работников и возможностей стимулирования их работы на результат.

Приняты Закон Приморского края от 25 апреля 2013 года № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановления Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» и от 23 августа 2013 года № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».

Принятыми нормативными актами заданы общие ориентиры, заложена основная концепция в установлении отраслевых систем оплаты труда - это:

установление окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

применение к окладам работников повышающих коэффициентов;

установление Перечней стимулирующих и компенсационных выплат;

введение премирования работников по результатам труда;

возможность оказания материальной помощи работнику, попавшему в трудную жизненную ситуацию.

Из перечня стимулирующих выплат исключена надбавка за выслугу лет, рекомендовано изначально повысить оклады по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп с учетом фонда, приходящегося на данную надбавку, что позволит привлечь молодых квалифицированных специалистов или применять повышающий коэффициент за выслугу лет, который образует оклад конкретного работника (актуально для медицинских работников учреждений здравоохранения).

Принятыми нормативными правовыми актами установлен предельный

уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности до 8.

Отраслевыми органами, имеющими подведомственные учреждения, установлены целевые показатели эффективности работы руководителей учреждений, за качество выполнения которых руководителям будут выплачиваться стимулирующие выплаты, с учетом методических рекомендаций отраслевых федеральных органов исполнительной власти по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

С работниками государственных учреждений при переходе на отраслевые системы оплаты труда рекомендовано заключать дополнительные соглашения, что позволит осуществить переход на «эффективный контракт».

В настоящее время учреждения работают над уточнением и конкретизацией трудовых функций работников, показателями и критериями оценки эффективности деятельности работника, выполнение которых позволит устанавливать размер стимулирующих выплат как за достижение личных, так и коллективных результатов труда.

По поручению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Администрацией Приморского края и муниципальными образованиями, начиная с 1 полугодия и далее по полугодиям, проводится мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 год, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

В целях реализации указов Президента Российской Федерации организовано проведение мониторинга достижения целевых показателей по повышению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Приморского края.

Приморскстатом, начиная с 1 квартала 2013 года, **ежеквартально** проводится федеральное статистическое наблюдение за численностью и оплатой труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы, по формам: № ЗП-образование, № ЗП-культура, № ЗП-соц, № ЗП-здрав. «Сведения о численности и оплате труда работников соответствующей сферы по категориям персонала».

Отраслевыми органами исполнительной власти Приморского края организован и проводится **ежеквартально** мониторинг достижения целевых показателей заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений по соответствующим видам экономической деятельности.

Информация об итогах реализации перечисленных указов Президента Российской Федерации рассматривается на заседаниях Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений два раза в год.

В 1 полугодии средняя заработная плата в Приморском крае составила 28 419,3 рубля (увеличение к аналогичному периоду прошлого года на 8,8%), реальная заработная плата – 102,2% (увеличение к 2011 году в 1,13 раза).

Выполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в основном, обеспечено ростом реальной заработной платы в следующих отраслях:

образование – в 1,6 раза;

обрабатывающие производства – в 1,28 раза;

здравоохранение и предоставление социальных услуг – в 1,2 раза;

добыча полезных ископаемых – в 1,16 раза;

сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – в 1,12 раза;  
рыболовство, рыбоводство – в 1,07 раза.

В 2013 году средняя заработная плата в Приморском крае составит (по оценке) 30 580 рублей (увеличение к 2012 году – на 11,4%). При этом реальная заработная плата составит (по оценке) 104,4% (увеличение к 2011 году в 1,16 раза), что позволит выполнить Указ Президента Российской Федерации и повысить к 2018 году размер реальной заработной платы

в 1,4 – 1,5 раза.

**В целом в 2013 году планируется рост заработной платы:**

- педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования – на 28% (**за 6 месяцев** – увеличение на 49%, заработная плата – 35 455 рублей, соотношение к средней заработной плате в крае – 125%);

- педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений – на 58% (**за 6 месяцев** – увеличение на 64%, заработная плата – 24 757 рублей, 89% к средней заработной плате в сфере общего образования);

- педагогических работников учреждений дополнительного образования – в 2 раза( **за 6 месяцев** – увеличение на 77%, заработная плата - 26 737 рубля);

- педагогическим работникам учреждений, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – на 24% (**за 6 месяцев** – увеличение на 21%, заработная плата – 18 839 рублей);

- преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования – на 14% (**за 6 месяцев** – увеличение на 29%, заработная плата – 31 074 рубля);

- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу – на 20%:

(заработная плата врачей составит 40 840 рублей, **за 6 месяцев** – увеличение на 13%, заработная плата – 38 412 рублей);

(заработная плата среднего медицинского персонала составит 24 277 рублей, **за 6 месяцев** – увеличение на 11%, заработная плата – 22 482 рубля);

(заработная плата младшего медицинского персонала составит 13 005 рублей, **за 6 месяцев** – увеличение на 17%, заработная плата – 12 674 рубля);

- социальным работникам – на 45%, заработная плата составит 14 526 рублей (**за 6 месяцев** – увеличение на 38%, заработная плата – 13 805 рублей);

- работникам учреждений культуры – на 36%, заработная плата составит 17 181 рубль (заработная плата **за 6 месяцев**– 16 088 рублей, увеличение на 27%, соотношение к средней заработной плате в крае – 57%).

Реализация поставленных задач позволит повысить заработную плату более чем у 60 тысяч работников бюджетной сферы Приморского края.



Увеличение реальной заработной платы работников в разрезе отраслей экономической деятельности  
(1 полугодие 2013 года)

Наименование	ОКВЭД	Увеличение реальной заработной платы
ВСЕГО	0	1,13
РАЗДЕЛ А СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО	A	1,12
РАЗДЕЛ В РЫБОЛОВСТВО, РЫБОВОДСТВО	B	1,07
РАЗДЕЛ С ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ	C	1,16
РАЗДЕЛ D ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА	D	1,28
РАЗДЕЛ E ПРОИЗВОДСТВО И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ГАЗА И ВОДЫ	E	1,08
РАЗДЕЛ F СТРОИТЕЛЬСТВО	F	0,81
РАЗДЕЛ G ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ; РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ, МОТОЦИКЛОВ, БЫТОВЫХ ИЗДЕЛИЙ И	G	1,03
РАЗДЕЛ H ГОСТИНИЦЫ И РЕСТОРАНЫ	H	0,89
РАЗДЕЛ I ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ	I	1,15
РАЗДЕЛ J ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	J	1,16
РАЗДЕЛ K ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ, АРЕНДА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ	K	0,95
РАЗДЕЛ L ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ; СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ	L	1,14
РАЗДЕЛ M ОБРАЗОВАНИЕ	M	1,60
РАЗДЕЛ N ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ	N	1,20
РАЗДЕЛ O ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРОЧИХ КОММУНАЛЬНЫХ, СОЦИАЛЬНЫХ И ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ	O	1,16

Информация о реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 по п.1 пп."а", абз.2-6, пп."е" абз.2

Наименование категории	предыдущий год (фактически исполнено)	План	Исполнено 1 полугодие 2013 года
		текущий год	
Средняя заработная плата в субъекте	27453	30580	28419
Средняя заработная плата в сфере общего образования	20778	23935	27821
Средняя заработная плата учителей	27490	31192	36345
<b>Увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза</b>	<b>увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза</b>		
Увеличение реальной заработной платы, разы	1,11	1,16	1,13
<b>Педагогические работники образовательных учреждений общего образования</b>	<b>доведение в 2012 году средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе</b>		
Средняя заработная плата	23815	30580	35 455
Соотношение к средней заработной плате в субъекте	87	100	125
Темп роста к предыдущему году		128	149
<b>Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений</b>	<b>доведение к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе</b>		
Средняя заработная плата	15110	23935	24 757
Соотношение к средней заработной плате в сфере общего образования	73	100	89
Темп роста к предыдущему году		158	164
<b>Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования</b>	<b>доведение к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования до средней заработной платы в соответствующем регионе</b>		
Средняя заработная плата	24112	27412	31074
Соотношение к средней заработной плате в субъекте	88	90	109
Темп роста к предыдущему году		114	129
<b>Врачи</b>	<b>повышение к 2018 году средней заработной платы врачей до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе</b>		
Средняя заработная плата	34016	40840	38 412
Соотношение к средней заработной плате в субъекте	124	134	135
Темп роста к 2012 году		120	113

Наименование категории	предыдущий год (фактически исполнено)	План	Исполнено 1 полугодие 2013 года
		текущий год	
<b>Средний медицинский персонал</b>	<b>повышение к 2018 году средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала- до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе</b>		
Средняя заработная плата	20234	24277	22 482
Соотношение к средней заработной плате в субъекте	74	79	79
Темп роста к 2012 году		120	111
<b>Младший медицинский персонал</b>	<b>повышение к 2018 году средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала - до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе</b>		
Средняя заработная плата	10834	13005	12 674
Соотношение к средней заработной плате в субъекте	39	43	45
Темп роста к предыдущему году		120	117
<b>Работники учреждений культуры</b>	<b>доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе</b>		
Средняя заработная плата	12623	17181	16 088
Соотношение к средней заработной плате в субъекте	46	56	57
Темп роста к предыдущему году		136	127
<b>Социальные работники учреждений социального обслуживания</b>	<b>доведение к 2018 году средней заработной платы социальных работников до средней заработной платы в соответствующем регионе</b>		
Средняя заработная плата	9992	14526	13 805
Соотношение к средней заработной плате в субъекте	36	48	49
Темп роста к предыдущему году		145	138
<b>Педагогические работники учреждений, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей</b>	<b>доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации</b>		
Средняя заработная плата	15604	19354	18 839
Соотношение к средней заработной плате в субъекте	57	63	66
Темп роста к предыдущему году		124	121
<b>Педагогические работники учреждений дополнительного образования</b>	<b>доведение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей до уровня не ниже среднего для учителей в регионе</b>		
Средняя заработная плата	15136	31192	26 737
Соотношение к средней заработной плате учителей	55	100	74
Темп роста к предыдущему году		206	177