



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Телефон: (423) 220-92-20, факс: (423) 220-92-69
E-mail: administration@primorsky.ru
ОКПО 00021733, ОГРН 1022502275168
ИНН/КПП 2540037030/254001001

12 ИЮЛЯ 2013 № 11/4248

На № 13-14/235 от 01.07.2013

Председателю Комитета
по социальной политике
и защите прав граждан
Законодательного Собрания
Приморского края

И.С. Чемерис

Уважаемый Игорь Святославович!

В ответ на Ваше обращение по вопросам повышения заработной платы работникам культуры в сельских поселениях, входящих в состав Ханкайского муниципального района Приморского края, и повышения заработной платы школьных библиотекарей в соответствии с положениями Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), сообщая следующее.

В соответствии с планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений,

Законодательное Собрание
Приморского края
Комитет по социальной политике
и защите прав граждан
Входящий № 13/181
15 июля 2013 г.

утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно - досуговые учреждения и музеи. Средняя заработная плата отдельных категорий работников, определенных Указом № 597, исчисляется по категории: **работники учреждений культуры**. Достижение показателей осуществляется в отношении соответствующей категории работников в целом. При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории. Таким образом, заработная плата конкретного работника зависит, прежде всего, от его квалификации, а также сложности, количества и качества выполняемой работы.

В рамках реализации мер, предусмотренных Указом № 597 и Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности культуры в Приморском крае», утвержденным распоряжением Администрации Приморского края от 27 февраля 2013 года № 52а-ра, в адрес Глав городских округов, муниципальных районов и сельских поселений Приморского края департаментом культуры Приморского края направлены методические рекомендации Министерства культуры Российской Федерации по выполнению Указа № 597 от 07.03.2013 года № 24-01-39/13-ГИ, в которых обозначены возможные меры по оптимизации деятельности учреждений культуры (учитывая специфику региона), направленные на привлечение средств для достижения требуемого уровня повышения оплаты труда, а именно:

- сокращение вакантных должностей;
- реструктуризация (уменьшение числа подразделений, их укрупнение, упразднение непрофильных с передачей выполняемых функций в оставшиеся);
- перевод на аутсорсинг (передача на договорной основе непрофильных функций внешним исполнителям, в частности, технического обслуживания

зданий, уборку помещений и прилегающих территорий, юридического обслуживания и т.д.);

-сокращение избыточного административно-управленческого и вспомогательного персонала, доведение предельной доли оплаты их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%;

- пересмотр системы распределения средств, получаемых от приносящей доход деятельности, увеличение доли, направляемой на оплату труда и стимулирующие выплаты.

Особое внимание в вышеуказанных рекомендациях обращается на то, что при рассмотрении вопроса об оптимизации деятельности учреждений культуры необходим взвешенный и продуманный подход, учитывающий необходимость сохранения доступности культурных благ для всех слоев населения, так как сокращение числа учреждений культуры, особенно на уровне муниципальных образований и сельских поселений неизбежно приведет к ухудшению качества предоставления услуг в сфере культуры, и как следствие – снижению качества жизни населения.

В части ответа о возможности предоставления субсидий сельским поселениям Приморского края, необходимо отметить, что обеспечение исполнения принятых расходных обязательств и сбалансированности местных бюджетов в соответствии с принципами бюджетной системы Российской Федерации, утвержденными Бюджетным Кодексом Российской Федерации, является первостепенной обязанностью органов местного самоуправления.

К полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации относится выравнивание уровня бюджетной обеспеченности в целях снижения дифференциации финансовых возможностей по осуществлению органами местного самоуправления полномочий по решению вопросов местного значения, а не покрытие потребностей всех муниципальных образований края. Выделение дополнительной финансовой помощи отдельно взятому муниципальному образованию противоречит ст. 31.1 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, устанавливающего единый подход по предоставлению межбюджетных трансфертов.

Согласно информации, предоставленной департаментом финансов Приморского края, при возникновении непредвиденных ситуаций с исполнением местных бюджетов до 1 октября 2013 года будут распределены дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов муниципальных образований Приморского края, предусмотренные в составе расходов краевого бюджета на 2013 год.

Кроме того, департамент культуры Приморского края направил в адрес Министерства культуры Российской Федерации расчёт потребности в дополнительном финансировании из федерального бюджета на повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры.

В части ответа по вопросу повышения заработной платы школьных библиотекарей, необходимо отметить следующее.

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» органы государственной власти субъекта Российской Федерации самостоятельно устанавливают размеры и условия оплаты труда работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации.

Согласно Федеральному закону от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» **органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений.**

В соответствии со ст. 32 Закона Российской Федерации «Об образовании» **к компетенции образовательного учреждения относится:**

установление структуры управления деятельностью образовательного учреждения, штатного расписания, распределение должностных обязанностей;

подбор, прием на работу и расстановка кадров;

установление заработной платы работников образовательного учреждения, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров их премирования.

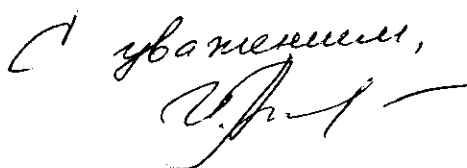
Кроме того, в связи с переходом в 2011 году всех муниципальных общеобразовательных учреждений Приморского края на новую систему оплаты труда, отличную от тарифной системы, оклады работников, в том числе библиотекарей, устанавливаются не по единой тарифной сетке.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» планируется увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы работников бюджетной сферы в 1,4-1,5 раза.

В 2013 году предусмотрена индексация окладов с 1 октября 2013 года в 1,055 раза.

Администрацией Приморского края подготовлен План мероприятий по повышению заработной платы работников государственных учреждений Приморского края. В целях реализации Указа будут проведены мероприятия, направленные на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы.

Вице-губернатор
Приморского края



И.В. Василькова

А.Н. Алеко
(423) 241-27-59
А.Н. Зубрицкий
(423) 240-28-04