



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

О проекте федерального закона № 222796-6
«О внесении изменений в Федеральный закон
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»»

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации постановляет:

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 222796-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации,

Законодательное Собрание
Приморского края
Управление делопроизводства и
ведения электронного документооборота
Входящий № 16/1207
Дата: 17.04.2013 Время: 18:25

законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



С.Е.Нарышкин

Москва
9 апреля 2013 года
№ 2006-6 ГД

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Внести в Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации"
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215;
2009, № 29, ст. 3597, 3624; 2010, № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; 2011, № 1,
ст. 31; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; Российская газета, 2013, 11 января)
следующие изменения:

1) в части 1 статьи 3 слова "(включая нахождение в кадровом резерве и другие случаи)" исключить;

2) пункт 5 части 2 статьи 22 изложить в следующей редакции:

"5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.";

3) статью 39 изложить в следующей редакции:

**"Статья 39. Прекращение служебного контракта
по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**

1. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы, увольняется с гражданской службы и с его согласия включается в кадровый резерв в связи с:

1) призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу;

2) восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;

3) избранием или назначением гражданского служащего на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Федерального конституционного закона от 17 декабря 1997 года № 2-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации", муниципальную должность либо избранием гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

4) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой

(военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

5) исполнением гражданским служащим государственных обязанностей в случаях, установленных федеральным законом.

2. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в связи с:

1) осуждением гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность замещения должности гражданской службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

2) признанием гражданского служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) признанием гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

4) достижением гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе, за исключением случаев, когда в соответствии с частью 1 статьи 25¹ настоящего Федерального закона срок гражданской службы гражданскому служащему продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе;

5) применением к гражданскому служащему административного наказания в виде дисквалификации.

3. В случае смерти (гибели) гражданского служащего либо признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, служебный контракт прекращается.";

4) в статье 48:

а) в пункте 2 части 15 слова "в установленном порядке" исключить;

б) в части 16:

в пункте 1 слова "в установленном порядке" исключить;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) понижается в должности гражданской службы и подлежит исключению из кадрового резерва государственного органа в случае нахождения в нем.";

5) пункт 4 части 1 статьи 57 признать утратившим силу;

б) часть 10 статьи 58 признать утратившей силу;

7) статью 64 изложить в следующей редакции:

"Статья 64. Кадровый резерв на гражданской службе

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих (граждан) формируются федеральный кадровый резерв, кадровый резерв субъекта Российской Федерации, кадровый резерв федерального государственного органа и кадровый резерв государственного органа субъекта Российской Федерации.

На основе федерального кадрового резерва и кадровых резервов субъектов Российской Федерации федеральным государственным органом по управлению государственной службой может формироваться кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации.

2. Федеральный кадровый резерв формируется федеральным государственным органом по управлению государственной службой для замещения высших, главных и ведущих групп должностей гражданской службы в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

3. Кадровый резерв субъекта Российской Федерации формируется государственным органом по управлению государственной гражданской службой субъекта Российской Федерации для замещения высших, главных и ведущих групп должностей гражданской службы из

гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов субъекта Российской Федерации.

4. Кадровый резерв федерального государственного органа и кадровый резерв государственного органа субъекта Российской Федерации формируются соответствующим представителем нанимателя.

5. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

6. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, с их согласия;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, с их согласия;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестаций в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 настоящего Федерального закона;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы либо упразднением государственного органа, - по решению представителя нанимателя государственного органа либо органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, - с их согласия;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 настоящего Федерального закона, - с их согласия.

7. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с пунктами 6 и 7 части 6 настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность.

8. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в федеральный кадровый резерв оформляется правовым актом федерального

государственного органа по управлению государственной службой, в кадровый резерв субъекта Российской Федерации - правовым актом государственного органа по управлению государственной службой субъекта Российской Федерации, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

10. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

11. Положение о кадровом резерве на федеральной гражданской службе утверждается нормативным правовым актом Президента Российской Федерации.

Положение о кадровом резерве на гражданской службе субъекта Российской Федерации утверждается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации."

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - проект федерального закона) разработан во исполнение пункта 4 Плана выполнения мероприятий по внедрению в 2012 - 2016 годах новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы в рамках реализации подпункта "р" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителем Аппарата Правительства Российской Федерации В.Ю.Сурковым 1 октября 2012 г. № 5378п-П17.

Предметом проекта федерального закона является установление единых требований и условий формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе.

Проект федерального закона предполагает исключение из части 1 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) положений, в соответствии с которыми нахождение в кадровом резерве считается гражданской службой.

Проектом федерального закона предусматривается исключение положения пункта 5 части 2 статьи 22 Федерального закона, которое предусматривает необходимость проведения конкурса при назначении государственного гражданского служащего Российской Федерации (далее - гражданский служащий) на должность государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба) из кадрового резерва, сформированного не на конкурсной основе. Указанные изменения, а также редакционные изменения пункта 2 части 15 и пункта 1 части 16 статьи 48 связаны с совершенствованием механизма аттестации, как одного из оснований включения гражданских служащих в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста.

Одновременно предлагается предусмотреть дополнительное основание исключения из кадрового резерва (пункт 3 части 16 статьи 48) в связи

с решением аттестационной комиссии о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы.

Результаты проводимого Минтрудом России мониторинга реализации Федерального закона свидетельствуют о том, что механизм приостановления служебного контракта с включением гражданского служащего в кадровый резерв на практике не применяются. В этой связи проектом федерального закона предлагается из статьи 39 Федерального закона исключить норму о приостановлении служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Предлагается также признать утратившими силу нормы пункта 4 части 1 статьи 57 и части 10 статьи 58, согласно которым к гражданскому служащему может быть применено дисциплинарное взыскание в виде освобождения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы с включением его в кадровый резерв для замещения иной должности гражданской службы на конкурсной основе.

Новая редакция статьи 64 Федерального закона предусматривает исключение противоречий положений статей 22 и 64 в части порядка проведения конкурса на включение в кадровый резерв, а также предполагает введение дифференцированного подхода к формированию кадрового резерва на гражданской службе в целом.

Так, в частности, предполагается, что включение граждан в кадровый резерв государственного органа будет осуществляться по результатам конкурса, гражданских служащих - по результатам конкурса или аттестации в порядке должностного роста, а также без конкурса по решению представителя нанимателя с их согласия в случае увольнения с гражданской службы при сокращении должностей или упразднении государственного органа, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Принятие законопроекта повысит эффективность кадровой работы в государственных органах по привлечению наиболее результативных и перспективных сотрудников.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменений
в Федеральный закон "О государственной гражданской службе
Российской Федерации"

Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу иных федеральных законов.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" потребует издания указа Президента Российской Федерации об утверждении Положения о кадровом резерве на федеральной государственной гражданской службе и о внесении изменений в некоторые указы Президента Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы (в части приведения указов Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 "О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации" и № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" в соответствии с положениями федерального закона).

Проект указа подлежит разработке в течение трех месяцев после принятия проекта федерального закона.

