



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Телефон: (4232) 20-92-20, факс: (4232)20-92-69
E-mail: administration@primorsky.ru
ОКПО 00021733, ОГРН 1022502275168
ИНН/КПП 2540037030/254001001

29 июня 2011 № 11-23/3546

На № _____ от _____

Председателю Законодательного
Собрания Приморского края

В.В.Горчакову

О проекте закона Приморско-
го края «Кодекс этики и слу-
жебного поведения государст-
венных гражданских служа-
щих Приморского края»

Уважаемый Виктор Васильевич!

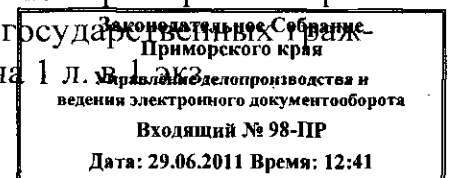
Направляем Вам проект закона Приморского края «Кодекс этики и слу-
жебного поведения государственных гражданских служащих Приморского
края».

Просим рассмотреть законопроект на очередном заседании Законода-
тельного Собрания Приморского края.

Приложения: 1. Распоряжение Губернатора Приморского края «О внесении на рас-
смотрение Законодательного Собрания Приморского края проекта
закона Приморского края «Кодекс этики и служебного поведения го-
сударственных гражданских служащих Приморского края» - на 1 л. в
1 экз.

2. Проект закона Приморского края «Кодекс этики и служеб-
ного поведения государственных гражданских служащих При-
морского края» - на 5 л. в 1 экз.

3. Пояснительная записка к проекту закона Приморского края
«Кодекс этики и служебного поведения государственных граж-
данских служащих Приморского края» - на 1 л. в 1 экз.



4. Финансово-экономическое обоснование проекта закона Приморского края «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Приморского края» - на 1 л. в 1 экз.

5. Перечень законов и иных нормативных правовых актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Приморского края» - на 1 л. в 1 экз.

Губернатор края



С.М. Дарькин



ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

29 июня 2011 года

г. Владивосток

№ 91-рг

**О внесении на рассмотрение Законодательного
Собрания Приморского края проекта закона
Приморского края «Кодекс этики и служебного
поведения государственных гражданских служащих
Приморского края»**

В соответствии со статьёй 4 Закона Приморского края «О
Законодательном Собрании Приморского края»

1. Внести на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проект закона Приморского края «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Приморского края».

2. Назначить Ирину Александровну Тарасенко, начальника управления государственной гражданской службы и кадров Администрации Приморского края, официальным представителем Губернатора Приморского края при рассмотрении данного вопроса Законодательным Собранием Приморского края.

Губернатор края



С.М. Дарькин

ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ
КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Принят Законодательным Собранием Приморского края

Настоящий Закон представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Приморского края (далее - гражданские служащие) в органах государственной власти и иных государственных органах Приморского края (далее - государственные органы Приморского края).

Целью настоящего Закона является установление этических норм и правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных органов Приморского края, повышение уровня доверия к ним граждан и организаций.

СТАТЬЯ 1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

1. Основные принципы служебного поведения гражданских служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на государственной гражданской службе Приморского края (далее - гражданская служба).

2. Основными принципами служебного поведения гражданских служащих являются:

исполнение должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях эффективной работы государственного органа Приморского края;

признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, исходя из того, что этим определяется основной смысл и содержание деятельности государственного органа Приморского края;

осуществление своей деятельности в пределах полномочий соответствующего государственного органа Приморского края;

отсутствие предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

уведомление представителя нанимателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

соблюдение установленных федеральными законами ограничений и запретов, исполнение обязанностей, связанных с прохождением государственной службы;

соблюдение нейтральности, исключающей возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

проявление корректности и внимательности в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям народов России, учет культурных и иных особенностей различных этнических, социальных групп и конфессий, способствование межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздержание от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении государственным служащим должностных обязанностей, а также избежание конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету государственного органа;

принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

недопущение случаев использования служебного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

воздержание от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего;

соблюдение установленных в государственном органе правил публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уважительное отношение к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа, а также оказание содействия в получении достоверной информации;

воздержание в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо

предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

СТАТЬЯ 2. ТРЕБОВАНИЕ К АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

1. Гражданский служащий при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Гражданский служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Гражданский служащий обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

4. Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Приморского края и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган Приморского края, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, за исключением случаев, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;
- 3) не допускать случаев принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

СТАТЬЯ 3. СЛУЖЕБНАЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА И ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

1. В служебном поведении гражданскому служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Гражданский служащий в служебном поведении должен воздерживаться от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3. Гражданский служащий призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Гражданский служащий должен быть вежливым, доброжелательным, проявлять толерантность в общении с коллегами.

4. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в государственном органе Приморского края либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

5. Внешний вид гражданского служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

СТАТЬЯ 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

1. Вопрос о нарушении гражданским служащим положений настоящего Закона подлежит рассмотрению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов".

2. Соблюдение гражданским служащим положений настоящего Закона учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

СТАТЬЯ 5. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор края

С.М. Дарькин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приморского края «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Приморского края»

Проект закона Приморского края «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Приморского края» (далее – законопроект) разработан на основе Типового кодекса, рекомендованного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции для использования в качестве модели при разработке региональных кодексов этики.

Межведомственная комиссия по борьбе с коррупцией при Администрации Приморского края рассмотрела Типовой кодекс и рекомендовала разработать соответствующий проект закона.

Законопроект представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Приморского края (далее - гражданские служащие) в органах государственной власти и иных государственных органах Приморского края (далее - государственные органы Приморского края).

Целью настоящего законопроекта является установление этических норм и правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных органов Приморского края, повышение уровня доверия к ним граждан и организаций.

Законопроект определяет основные принципы служебного поведения, требования к антикоррупционному поведению, правила делового поведения гражданских служащих, а также ответственность за нарушение указанных норм.

Предлагаемый на рассмотрение законопроект согласован с Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю.

Начальник управления государственной
гражданской службы и кадров
Администрации Приморского края



И.А.Тарасенко

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта закона Приморского края «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Приморского края»

Проект закона Приморского края «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Приморского края» не потребует дополнительных затрат из средств краевого бюджета.

Начальник управления государственной
гражданской службы и кадров
Администрации Приморского края



И.А.Тарасенко

ПЕРЕЧЕНЬ

законов и иных нормативных правовых актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Приморского края»

Принятие проекта закона Приморского края «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Приморского края» не потребует признания утратившими силу, изменения, приостановления или принятия законов и иных нормативных правовых актов Приморского края.

Начальник управления государственной
гражданской службы и кадров
Администрации Приморского края



И.А.Тарасенко