

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 08.06.2026 № 286
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

8 июня 2026 г.

84. О проекте федерального закона № 1234743-8 "О внесении изменений в Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации" (в части совершенствования правового регулирования в сфере трудовых отношений и занятости) - внесен депутатами Государственной Думы Я.Е.Ниловым, Н.А.Останиной, А.Н.Диденко, Д.Г.Гусевым, С.А.Наумовым, В.В.Сипягиным, Д.А.Свищевым, А.А.Журавлевым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (июль) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению

"Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 8 июля 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июль 2026 года.

Председатель Государственной
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
 ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
 ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

Вх. № 1.1 - 3414
 15 МАЙ 2026

15 мая 2026 г.

№ _____

Председателю
 Государственной Думы
 Федерального Собрания
 Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ



Уважаемый Вячеслав Викторович!

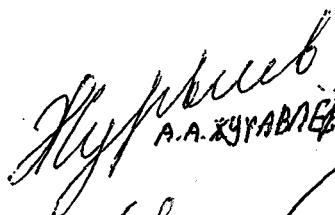

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации».


Приложение:


1. Текст законопроекта на 3 л.
2. Пояснительная записка на 3 л.
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.
4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона на 1 л.
5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л.
6. Копии текста законопроекта и материалов к нему на электронном носителе.


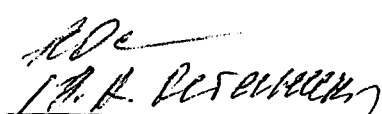
Депутаты Государственной Думы


 А.Е. ХИМОВ

 Н. ДИАЧЕНКО


 А.А. ЖУРАВЛЕВ

 С.А. НАГИНОВ


 А.А. СОЛОВЬЕВ


 В.В. СИЛЯГИН


 А.П. ГУСЕВ

 А.К. РЕШЕТНИКОВ

Вносится депутатами
Государственной Думы

Я.Е.Ниловым,
Н.А.Останиной,
А.Н.Диденко,
Д.Г.Гусевым,
С.А.Наумовым,
В.В.Сипягиным,
Д.А.Свищевым,
А.А.Журавлевым

Проект № 1234743-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 51, ст. 9138) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 2 дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«9) предложение о работе - сведения о свободном рабочем месте или вакантной должности, направляемые работодателем в органы службы занятости, размещаемые работодателями на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться

такая информация, а также гарантированное предложение о трудоустройстве (оффер);

10) гарантированное предложение о трудоустройстве (оффер) - письменное предложение работодателя (юридического лица или индивидуального предпринимателя), направленное конкретному лицу, стремящемуся найти работу, и содержащее условия, предусмотренные абзацами вторым - десятым части второй статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, обязательные для включения в будущий трудовой договор между указанными работодателем и лицом, стремящимся найти работу.»;

- после статьи 53 дополнить новой статьей следующего содержания:

«Статья 53.1. Принятие лицом, стремящимся найти работу, гарантированного предложения о трудоустройстве (оффера)

«1. Гарантированное предложение о трудоустройстве (оффер) считается принятым лицом, стремящимся найти работу, со дня направления им работодателю письменного согласия в срок, указанный в гарантированном предложении о трудоустройстве (оффере). Данный срок не может составлять менее пяти рабочих дней со дня получения гарантированного предложения о трудоустройстве (оффера) лицом, стремящимся найти работу.

2. В случае принятия лицом, стремящимся найти работу, гарантированного предложения о трудоустройстве (оффера) в

соответствии с частью 1 настоящей статьи работодатель обязан заключить с ним трудовой договор на условиях, содержащихся в гарантированном предложении о трудоустройстве (оффере).

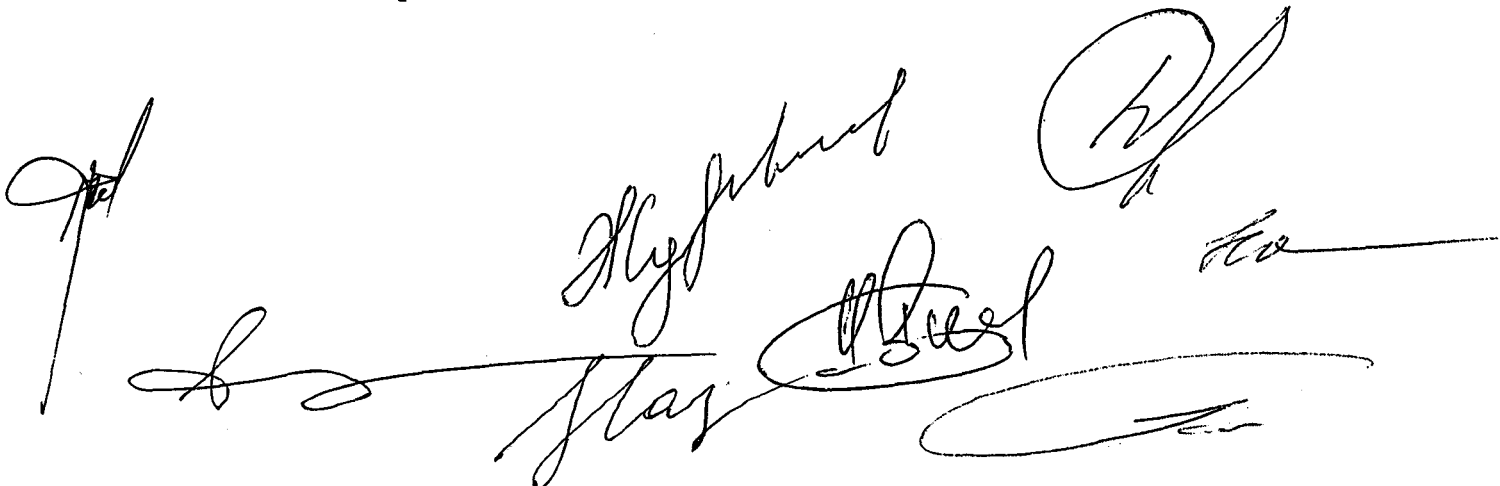
3. Отказ работодателя от заключения трудового договора с лицом, стремящимся найти работу, принявшим направленное ему гарантированное предложение о трудоустройстве (оффер), не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

4. В случае если лицо, стремящееся найти работу, приняло гарантированное предложение о трудоустройстве (оффер), но не приступило к работе в установленный этим предложением срок без уважительных причин, гарантированное предложение о трудоустройстве (оффер) считается отозванным.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Президент
Российской Федерации

The image shows several handwritten signatures in black ink. The most prominent one is the signature of the President of the Russian Federation, which is highly stylized and cursive. There are several other signatures of varying lengths and styles scattered below and around the main signature.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» разработан в целях совершенствования правового регулирования в сфере трудовых отношений и занятости, усиления гарантий реализации гражданами защищаемого Конституцией Российской Федерации права на труд, права свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Актуальность данного законопроекта обусловлена наличием существенного правового пробела, связанного с отсутствием в действующем трудовом законодательстве и в законодательстве о занятости населения в Российской Федерации особого правового режима для гарантированного предложения о трудоустройстве (оффера).

В настоящее время размещаемые в открытых источниках объявления о вакансиях, предложениях работы, условиях найма на конкретные позиции носят исключительно информационный характер и не порождают для работодателей и лиц, стремящихся найти работу (соискателей), каких-либо обязывающих юридических последствий.

Сложившаяся правоприменительная практика свидетельствует о значительном распространении случаев, при которых работодатели, направив соискателю предложение о работе и получив его согласие, впоследствии отказывают в заключении трудового договора без достаточных на то оснований.

Подобная ситуация ставит добросовестных граждан, действовавших в расчете на получение работы, в крайне уязвимое положение. Руководствуясь ожиданием трудоустройства, соискатели нередко расторгают действующие трудовые договоры, несут существенные материальные затраты, связанные с переездом в другую местность, оформлением необходимых документов,

прохождением обязательных предварительных медицинских осмотров. Это влечет за собой значительные финансовые потери, нанесение морального вреда (в том числе, в виде снижения самооценки и уверенности человека в своих силах), снижение мотивации соискателя к поиску достойной работы, максимально соответствующей его квалификации, практическому опыту и талантам. Существующие в правовом поле механизмы компенсации указанных потерь являются недостаточно эффективными.

Для устранения сложившегося дисбаланса и повышения уровня защищенности прав граждан на труд на стадии «преддоговорных» отношений (до заключения трудового договора) настоящим законопроектом предлагается закрепить в Федеральном законе от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» легальное определение понятия «гарантированное предложение о трудоустройстве (оффер)».

Под гарантированным предложением о трудоустройстве (оффером) понимается письменное предложение работодателя (юридического лица или индивидуального предпринимателя), направленное конкретному соискателю (лицу, стремящемуся найти работу), которое содержит обязательные условия будущего трудового договора, сформулированные в соответствии с требованиями статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

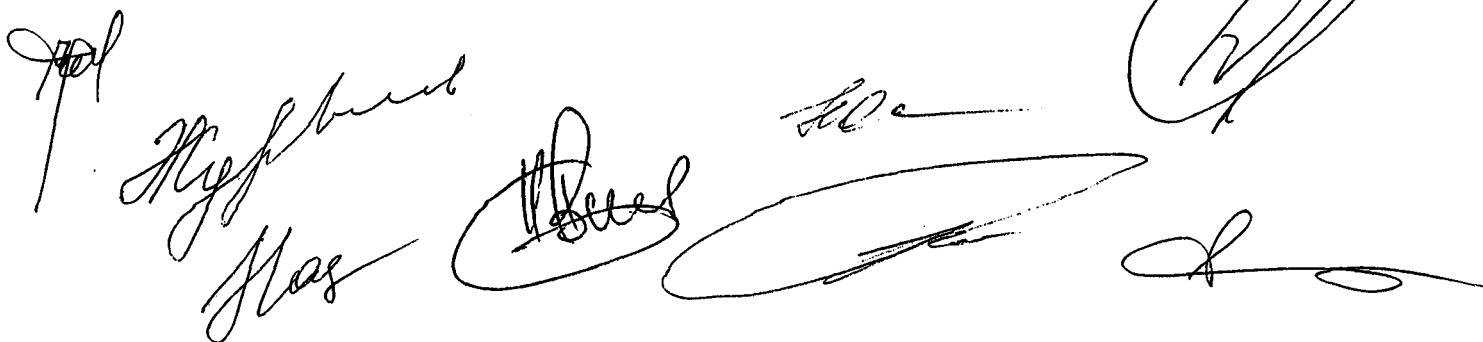
Ключевой нормой законопроекта является установление обязанности работодателя заключить с соискателем трудовой договор на предложенных в оффере условиях. Эта обязанность возникает с момента получения от соискателя письменного согласия на предложенные работодателем условия в установленный оффером срок. Минимальный срок ответа соискателя на оффер не может составлять менее пяти рабочих дней с даты получения оффера. Соответственно, отказ работодателя от заключения трудового договора с соискателем, надлежащим образом принявшим гарантированное предложение о трудоустройстве, не допускается (за исключением строго ограниченного числа случаев, прямо предусмотренных федеральными законами).

Законодательное закрепление проектируемой правовой конструкции направлено на:

- обеспечение принципа добросовестности сторон будущего трудового договора при осуществлении ими прав и исполнении обязанностей;
- повышение прозрачности процедур найма работников;
- минимизацию злоупотреблений как работодателем, так и соискателем в процессе трудоустройства, укрепление взаимного доверия между ними уже на этапе, предшествующем заключению трудового договора;
- сокращение возможных судебных издержек в случае оспаривания отказа в трудоустройстве.

Законопроект предусматривает меры, обеспечивающие разумный баланс интересов обеих сторон возникающих трудовых правоотношений. В частности, в случае, когда соискатель принял оффер, но в установленный срок без уважительных причин не явился для заключения трудового договора либо не приступил к исполнению трудовых обязанностей, гарантированное предложение о трудоустройстве (оффер) автоматически признается отозванным. Это освобождает работодателя от ранее возникшей обязанности по заключению трудового договора.

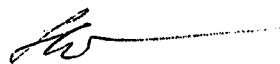
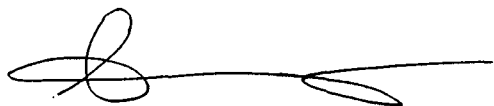
Реализация положений настоящего законопроекта не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета. Принятие данного федерального закона будет способствовать существенному укреплению правовых гарантий граждан в сфере труда и занятости, повышению предсказуемости и стабильности отношений между работодателями и соискателями на рынке труда, а также росту общей правовой культуры в области трудовых правоотношений.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»

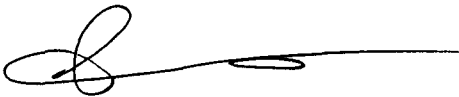
Реализация положений проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, поскольку предлагаемое законопроектом правовое регулирование реализуется в рамках существующих правоотношений в сфере труда и занятости.

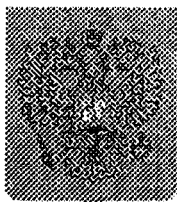


ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» не требует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.





**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 04 » марта 2026 г.

№ ДГ-П45-6985

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Я.Е.Нилову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № НЯЕ-2/525 от 17 декабря 2025 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается внести изменения в Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации", в том числе дополнив его понятием "гарантированное предложение о трудоустройстве (оффер)", а также обязательством работодателя по заключению трудового договора с лицом, стремящимся найти работу, принявшим гарантированное предложение о трудоустройстве (оффер).

В настоящее время в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения органы службы занятости оказывают работодателям содействие в подборе необходимых работников, осуществляют мероприятия по обеспечению занятости граждан, содействию в трудоустройстве, а также в организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

Следует отметить, что механизм направления "оффера" уже применяется работодателями на практике в рамках действующего законодательства как инструмент кадрового взаимодействия. Однако такой механизм не является универсальным, его использование не носит массового характера и значительно

0034783-Уч-2026 (6.0)



