

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 20.04.2026 № 282
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

20 апреля 20 26 г.

97. О проекте федерального закона № 1173281-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (в части предоставления дополнительных гарантий защиты работников, являющихся членами профессиональных союзов от вынесения необоснованных дисциплинарных взысканий) - внесен депутатами Государственной Думы О.Н.Алимовой, В.П.Исаковым, Г.П.Камневым, А.В.Корниенко, А.В.Куриным, С.П.Обуховым, Д.А.Парфеновым, А.В.Прокофьевым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.
2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (июнь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.
3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую

трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 20 мая 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июнь 2026 года.

Председатель Государственной
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

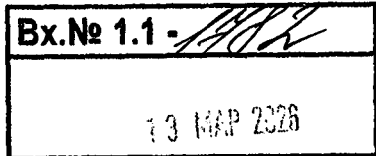
ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 12.03.2026 15:06
№ 1173281-8; 1.1.

12 марта 2026 г.

№ Вк-1187-2/3



Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В.ВОЛОДИНУ


Уважаемый Вячеслав Викторович!


В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".


Приложение:


1. текст законопроекта на 3-х л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 1-м л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1-м л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1-м л.;
5. копии документов на магнитном носителе.

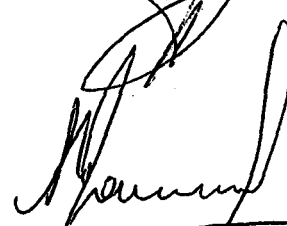
С Уважением,


 **В.П. Исаков**


 **Г.П. Камнев**

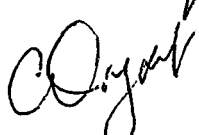
 **А.В. Куринный**

 **Д.А. Парфенов**

 **А.В. Прокофьев**

 **О.Н. Алимова**

 **А.В. Корниенко**

 **С.П. Обухов**

Иск. Боньбукова А.А. 80854250212

Вносится депутатами Государственной Думы
О.Н. Алимовой, В.П. Исаковым, Г.П. Камневым,
А.В. Корниенко, А.В. Куринным, С.П. Обуховым,
Д.А. Парфеновым, А.В. Прокофьевым

Проект № 1173281-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2018, № 32, ст. 5097) следующие изменения:

1) в статье 193:

а) дополнить новой частью третьей следующего содержания:

"Привлечение работников, являющихся членами профсоюза, к дисциплинарной ответственности производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373¹ настоящего Кодекса";

б) части третью – седьмую считать соответственно частями четвертой – восьмой;

2) дополнить статьей 373¹ следующего содержания:

"Статья 373¹. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при привлечении работника – члена профсоюза к дисциплинарной ответственности

При принятии решения о возможном привлечении работника, являющегося членом профессионального союза, к дисциплинарной ответственности, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

В случае, если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении общего согласия по

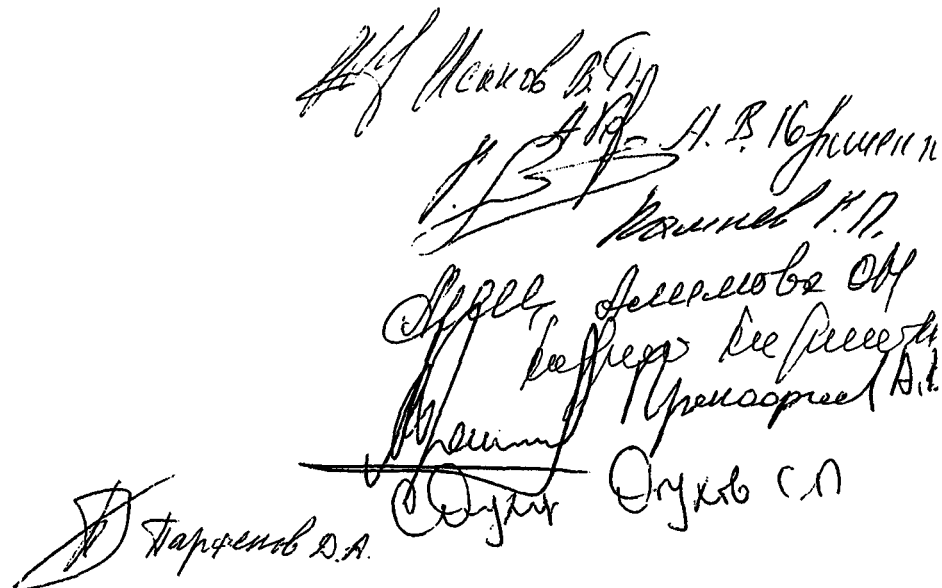
Пояснительная записка
к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Законопроект разработан в целях предоставления дополнительных гарантий защиты работников, являющихся членами профессиональных союзов от вынесения необоснованных дисциплинарных взысканий.

В настоящее время трудовым законодательством уже предусмотрен механизм учета мнения выборного органа первичной организации при увольнении работника, являющегося членом профсоюзной организации, по инициативе работодателя. При этом, в настоящее время члены профсоюзной организации могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности (вынесению замечанию и выговора) без учета мнения профсоюзной организации.

Отсутствие механизма учета мотивированного мнения профсоюзной организации может создавать предпосылки к необоснованному привлечению работников – членов профсоюзной организации к дисциплинарной ответственности, что может негативно влиять на состояние социального диалога в трудовых коллективах.

В связи с чем, законопроектом предлагается установить обязанность работодателя учитывать мотивированное мнение первичной профсоюзной организации при привлечении работников – членов профсоюзной организации к дисциплинарной ответственности, а также установить порядок учета такого мнения.


Иванов В.В.
А. В. Кошкин
Колесников П.П.
Александров А.А.
Смирнов С.С.
Петров П.П.
Иванов И.И.
Сидоров С.С.
Тарасов Д.А.

