

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 20.04.2026 № 282**  
**ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

---

---

20 апреля 20 26 г.

**99. О проекте федерального закона № 1169198-8 "О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации" (о предоставлении отцу ребенка краткосрочного оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребенка) - внесен депутатами Государственной Думы Д.В.Кузнецовым, И.А.Ананских**

**Принято решение:**

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (июнь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению

"Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 20 мая 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июнь 2026 года.

Председатель Государственной  
Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 06.03.2026 15:31  
№ 1169198-8; 1.1.

06 март 2026 г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

**В.В. ВОЛОДИНУ**

**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 1 л. в 1 экз.
  2. Пояснительная записка на 1 л. в 1 экз.
  3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
  4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с проектом федерального закона на 1 л. в 1 экз.
  5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на электронном носителе в 1 экз.

**Д.В. Кузнецов**

**И. А. Ананских**

<b>Вх. № 1.1 - 018</b>
06 МАР 2026

исл. Приложение Глеб Евгеньевич  
Т.Ф.А. +7(495) 982-21-22

Вносится депутатами  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации  
Д. В. Кузнецовым  
И. А. Ананских

Проект № 1169198-8

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**

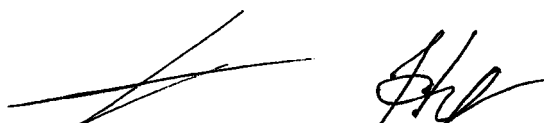
Внести в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724; 2021, № 18, ст. 3073.....) следующие изменения:

1) Абзац четвертый дополнить предложением следующего содержания: «При рождении и в течение трех месяцев с даты рождения ребенка и воспитании его в семье по желанию отца ребенка предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 14 календарных дней».

#### **Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации»**

В условиях государственной политики, направленной на укрепление института семьи, повышение рождаемости и создание благоприятных условий для воспитания детей, особое значение приобретает формирование правовой среды, поддерживающей равное и ответственное участие обоих родителей в жизни ребенка с момента его рождения.

В настоящее время Трудовой кодекс Российской Федерации не обеспечивает точного правового регулирования возможности для присутствия и активной помощи отца в первые, наиболее ответственные и сложные дни после рождения ребенка.

Основная цель законопроекта – создание правовых условий для реализации принципа совместного участия родителей в уходе за новорожденным и поддержки матери ребенка в послеродовой период.

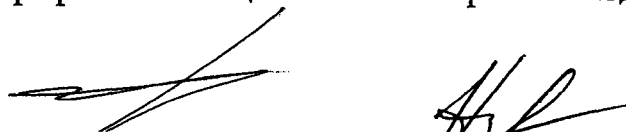
Законопроектом предлагается при рождении ребенка в семье предоставление отцу ребенка однократного ежегодного оплачиваемого отпуска длительностью 14 дней. Отпуск будет предоставляться в связи с рождением каждого ребенка и может быть использован в течение первых трех месяцев со дня рождения ребенка. Он не зависит от использования матерью отпуска по беременности и родам и предоставляется одновременно с ним или непосредственно после него.

Отпуск оплачивается за счет работодателя, это исключает дополнительную финансовую нагрузку на Фонд социального страхования, отпуск включается в страховой стаж.

Предлагаемая продолжительность в 14 календарных дней является взвешенной и обоснованной, она достаточна для решения первоочередных задач, а именно помощь в выписке из медицинской организации, организация быта, оформление необходимых документов (свидетельство о рождении, прописка), моральная и физическая поддержка матери, освоение базовых навыков ухода за младенцем.

Предоставление мужчине (отцу ребенка) отдельного, краткосрочного, оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребенка является широко распространенной и доказавшей свою эффективность практикой в большинстве развитых стран мира. Трудовой кодекс Беларуси содержит норму, которая представляет отцу отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней с момента рождения ребенка и в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.

Законопроект демонстрирует системный и современный подход государства к поддержке семьи, что соответствует задачам «Национального проекта «Демография» и «Национального проекта «Здравоохранение».

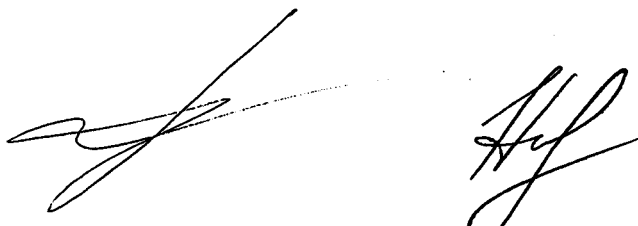


## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту федерального закона**

**«О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.



## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**Актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

