

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 16.03.2026 № 277  
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

---

" 16 " марта 2026 г.

**68. О проекте федерального закона № 1133603-8 "О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации" (о расширении перечня категорий работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени) - внесен депутатами Государственной Думы Ф.С.Тумусовым, Д.Г.Гусевым**

**Принято решение:**

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (май) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов,

предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 15 апреля 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – май 2026 года.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 27.01.2026 15:50  
№ 1133603-8; 1.1.

27 01 2026г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю Государственной  
Думы Федерального Собрания  
Российской Федерации

**В.В.ВОЛОДИНУ**

**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
  2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
  3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
  4. Перечень актов федерального законодательства на 1 л. в 1 экз.
  5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

С уважением,  
Депутаты Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

Ф.С. Тумусов

Д.Г. Гусев

№ 1133603-8; 1.1.
28 ЯНВ 2026

Вносится депутатами  
Государственной Думы  
Тумусовым Ф.С.  
Гусевым Д.Г.

Проект №1133603-8

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Внести в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918; 2021, № 27, ст. 5139) изменение, дополнив часть первую статьи 92 новым абзацем следующего содержания:

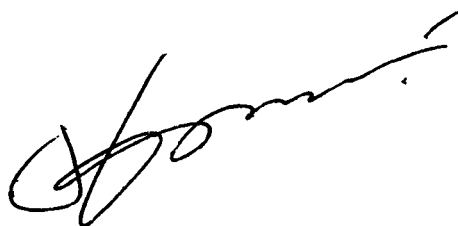
«для работников, имеющих ребенка до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трёх лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет - не более 32 часов в неделю».

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации



**Пояснительная записка**  
**к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 92**  
**Трудового кодекса Российской Федерации»**

Защита прав участников Специальной военной операции (СВО) и их семей в Российской Федерации является одной из приоритетных задач государственной политики. Участники СВО, принимающие непосредственное участие в боевых действиях, а также их семьи, оказываются в условиях повышенного риска и требуют особого внимания со стороны государства.

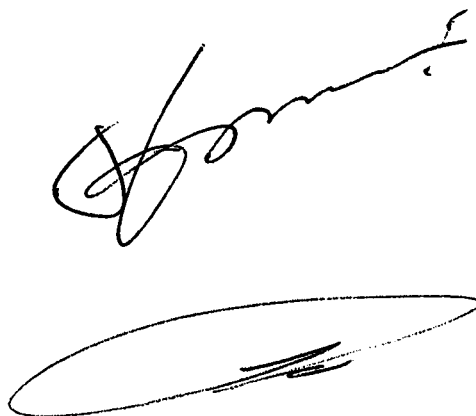
Целью данной законодательной инициативы является защита трудовых прав членов семей, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, как важный инструмент социальной политики, направленный на поддержку семьи, здоровье и благополучие детей.

При воспитании несовершеннолетних детей участника СВО, принимающего непосредственное участие в боевых действиях, на другого родителя возлагается дополнительная нагрузка, при ведении трудовой деятельности продолжительностью 40 часов. Поскольку не у всех имеется возможность оказывать полноценную поддержку детям (сопровождение в детские сады, школы, секции дополнительного образования) в силу физической нехватки времени.

Данным законопроектом предлагается расширить перечень трудовых гарантий родителей несовершеннолетних детей участника СВО, в части предоставления права одному родителю (по его письменному заявлению в адрес работодателя) на предоставление возможности установления

сокращенной продолжительности рабочего времени с 40 часов до 32 часов в неделю, что положительно скажется на воспитании подрастающего поколения, их совместный досуг и эмоциональный климат в семье.

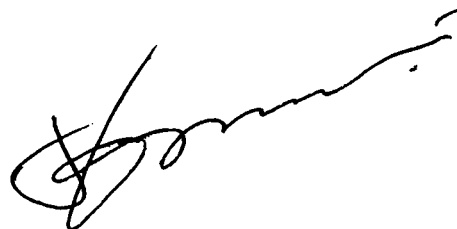
Семья участника СВО, принимающего непосредственное участие в боевых действиях, имеющее несовершеннолетних детей, является наиболее незащищенной группой населения, в связи с чем необходимо оказать им максимальное содействие в целях гармонизации труда другого родителя, повышения его трудовой эффективности и защиты прав их несовершеннолетних детей.

A handwritten signature in black ink, followed by a large, horizontally-oriented oval stamp or seal, also in black ink.

## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 92  
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly "Борис", written in a cursive style.A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly "Александр", written in a cursive style.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**актов федерального законодательства, подлежащих  
признанию утратившими силу, приостановлению, изменению  
или принятию в связи с принятием Федерального закона  
«О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской  
Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

