



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Пушкинская, 13, г. Владивосток, 690091
Телефон: (423) 226-72-96
E-mail: sodef@primorsky.ru

05.02.2026 № 26/1606

На № _____ от _____

Заместителю Председателя
Правительства Приморского края –
министру культуры и архивного дела
Приморского края, Координатору
Приморской краевой трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Бронниковой Е.Н.

О согласовании проекта Закона ПК

Уважаемая Елена Николаевна!

Правительство Приморского края поддерживает проект Закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае».

Приложение на 13 л. в 1 экз.

С уважением, министр,
Координатор Приморской краевой
трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых
отношений от Правительства
Приморского края



С.В. Красицкая

Сердюкова Надежда Геннадьевна
(423) 202-26-64

ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ
"О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН, ОСОБО
НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ,
В ПРИМОРСКОМ КРАЕ"

Принят Законодательным Собранием Приморского края

СТАТЬЯ 1.

Внести в Закон Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" следующие изменения:

1) статью 1 дополнить пунктом 11 следующего содержания:

"11) ветераны боевых действий, выполнявшие задачи (содействовавшие выполнению задач, обеспечивавшие выполнение задач) в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, на территориях Запорожской области и Херсонской области, отражения вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции.";

2) в статье 2:

а) часть 4 изложить в следующей редакции:

"4. Для работодателей, численность работников которых составляет 150 человек и более, устанавливаются квоты для приема на работу:

категорий граждан, указанных в пунктах 2-10 статьи 1 настоящего Закона, в размере одного процента от среднесписочной численности работников;

категории граждан, указанной в пункте 11 статьи 1 настоящего Закона, в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

При расчете квот округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.";

б) в части 5 слова "квоты, установленной" заменить словами "квот, установленных";

в) в части 6 слова "квота, указанная в части 4 настоящей статьи, исчисляется" заменить словами "квоты, указанные в части 4 настоящей статьи, исчисляются";

г)в части 7:

слова "Квота, установленная частью 4 настоящей статьи, считается выполненной" заменить словами "Квоты, установленные частью 4 настоящей статьи, считаются выполненными";

слова "в пунктах 2-10 статьи 1" заменить словами "в пунктах 2-11 статьи 1";

слова "установленной квотой" заменить словами "установленными квотами";

д)в абзаце первом части 8 слова "квоты, установленной" заменить словами "квот, установленных";

3)в статье 3:

а)в части 1:

в пункте 2 слова "установленной квоты" заменить словами "установленных квот";

в пункте 3 слова "установленной квоты" заменить словами "установленных квот";

б)в части 2:

в пункте 2 слова "в пунктах 1-10 статьи 1 настоящего Закона, в соответствии с установленной квотой" заменить словами "в пунктах 1-11 статьи 1 настоящего Закона, в соответствии с установленными квотами";

в абзаце третьем пункта 3 слова "квоты для приема на работу граждан, указанных в пунктах 2-10 статьи 1" заменить словами "квот для приема на работу категорий граждан, указанных в пунктах 2-11 статьи 1";

4)в наименовании и по тексту статьи 4 слова "установленной квоты" заменить словами "установленных квот";

5)в статье 6 слова "установленной квоты" заменить словами "установленных квот".

СТАТЬЯ 2.

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Губернатор края

О.Н. Кожемяко

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае"

Проект закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" подготовлен в целях совершенствования механизма трудоустройства и содействия занятости ветеранов боевых действий.

Ветераны боевых действий - это люди, которые в местах, сопряженных с риском для жизни и здоровья, выполняли служебный (гражданский) долг по защите национальных интересов Российской Федерации. Они собственным примером доказали, что значит любовь к своей Родине и чувство патриотизма. На сегодняшний день одним из крайне значимых факторов для социальной реабилитации и адаптации ветеранов боевых действий является трудоустройство.

Настоящим законопроектом предлагается расширить категории лиц, в отношении которых в Приморском крае устанавливается квотирование рабочих мест, дополнив категорией "ветераны боевых действий".

Проектом закона предусматривается, что для работодателей, численность работников которых составляет 150 человек и более, устанавливается квота приема на работу в размере двух процентов от среднесписочной численности работников в отношении отдельных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите.

При этом сохраняется квота в размере одного процента в отношении категорий граждан, указанных в пунктах 2-10 статьи 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае", и устанавливается новая квота в размере одного процента в отношении ветеранов боевых действий.

Региональные законы, устанавливающие квоту для приема на работу в отношении ветеранов боевых действий, в настоящий момент уже приняты в ряде субъектов Российской Федерации.

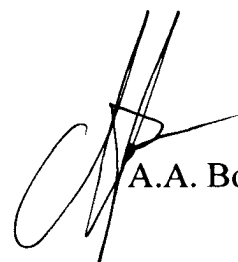
Негативные социально-экономические последствия действия законопроекта после его принятия отсутствуют.

На проект закона Приморского края получен положительный отзыв Губернатора Приморского края. В законопроекте учтены предложения, изложенные в указанном отзыве.

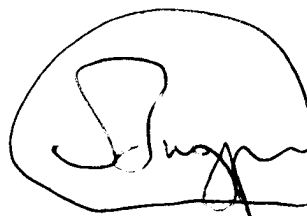
Кроме того, в отношении проекта закона Приморского края министерством экономического развития Приморского края проведена оценка регулирующего воздействия.

Депутат
Законодательного Собрания

Депутат
Законодательного Собрания



А.А. Волошко



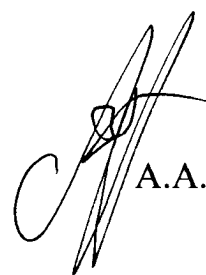
А.В. Андрейченко

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае"

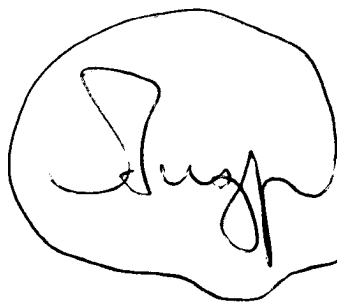
Принятие проекта закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" не повлечет изменения финансовых обязательств Приморского края и не потребует дополнительного финансирования из краевого бюджета.

Депутат
Законодательного Собрания



А.А. Волошко

Депутат
Законодательного Собрания



А.В. Андрейченко

ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных актов Приморского края,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению или принятию в связи с принятием проекта закона
Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края
"О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в
социальной защите, в Приморском крае"

Принятие проекта закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" не повлечет признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законодательных актов Приморского края.

Депутат
Законодательного Собрания



А.А. Волошко

Депутат
Законодательного Собрания



А.В. Андрейченко



ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

_____ 22.01.2026 _____ № 11/285 _____
На № _____ от _____

Председателю
Законодательного Собрания
Приморского края

Волошко А.А.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТЗЫВ
о проекте закона Приморского края
"О внесении изменений в Закон Приморского края
"О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной
защите, в Приморском крае"

В соответствии с частью 11 статьи 37 Устава Приморского края представляю официальный отзыв о проекте закона Приморского края "О внесении изменений в Закон Приморского края "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" (далее - законопроект), разработанном депутатом Законодательного Собрания Приморского края Андрейченко А.В.

Законопроект предусматривает введение с 01.03.2026 для работодателей, численность работников которых составляет 150 человек и более, дополнительной квоты для приема на работу *ветеранов боевых действий*, выполнявших задачи (содействовавших выполнению задач, обеспечивающих выполнение задач) в ходе *специальной военной операции*, отражения вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

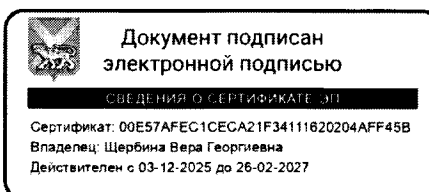
Учитывая социальную значимость законопроекта, поддерживаю его принятие. Вместе с тем обращаю Ваше внимание на необходимость его доработки.

Предусмотренная законопроектом квота для трудоустройства ветеранов боевых действий в размере одного процента от среднесписочной численности работников входит в состав уже установленной краевым законом общей квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, размер которой составляет два процента от среднесписочной численности работников. С учетом предусмотренного при расчете квоты округления дробного числа в сторону уменьшения до целого значения такое вхождение одной квоты в состав другой создаст трудности для работодателей при расчете квоты и отчетности за ее выполнение. Предлагаю выделить предусмотренную законопроектом квоту для трудоустройства ветеранов боевых действий в качестве отдельной квоты.

В соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, *но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования* соответствующего нормативного правового акта. Учитывая данное обстоятельство, законопроект должен вступать в силу с 01.09.2026.

Направляю настоящий официальный отзыв на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края.

И.о. Губернатора Приморского края



В.Г. Щербина

Антонова Анна Николаевна
(423) 220 93 05
Antonova_AN@primorsky.ru



**МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
(Минэкономразвития ПК)**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Телефон: (423) 220-92-34, факс: (423) 220-92-88
E-mail: mineconom@primorsky.ru

19.12.2025 № 29/6073

На № _____ от _____

Председателю Комитета
по продовольственной политике
и природопользованию
Законодательного Собрания
Приморского края

Андрейченко А.В.

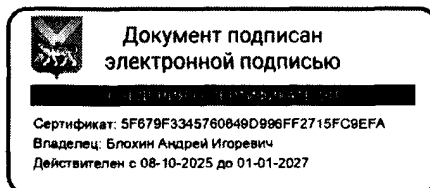
Об ОРВ проекта закона

Уважаемый Андрей Валерьевич!

Министерство экономического развития Приморского края в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 26.12.2012 № 435-па «Об утверждении Порядка организации и проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Приморского края, экспертизы нормативных правовых актов Приморского края, оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Приморского края» направляет заключение об оценке регулирующего воздействия проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае».

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Министр



А.И. Блохин

Корчагина Ольга Юрьевна
(423) 220-83-56
korchagina_oy@primorsky.ru

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об оценке регулирующего воздействия проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»

Министерством экономического развития Приморского края (далее - уполномоченный орган) в соответствии с Порядком организации и проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Приморского края, экспертизы нормативных правовых актов Приморского края, оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 26.12.2012 № 435-па «Об утверждении Порядка организации и проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Приморского края, экспертизы нормативных правовых актов Приморского края, оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Приморского края» (далее – Порядок, ОРВ), проведена оценка регулирующего воздействия проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае» (далее — проект закона, квота), разработанного Законодательным Собранием Приморского края (далее — разработчик).

Проект закона подлежит процедуре оценки регулирующего воздействия ввиду наличия в нем положений, регулирующих общественные отношения, указанные в пункте 1.4 Порядка.

Проект закона разработан с целью совершенствования механизма трудоустройства и содействия занятости ветеранов боевых действий.

Проектом закона предлагается дополнить действующее законодательство о квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан новой категорией - «ветераны боевых действий».

По информации разработчика, необходимость принятия проекта закона связана с признанием заслуг граждан, принимавших участие в боевых

действиях, локальных войнах и вооруженных конфликтах на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств после 1945 года (включая участников специальной военной операции).

В соответствии с проектом закона для работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Приморского края, у которых численность работников составляет 150 человек и более, предлагается установить дополнительную квоту по приему на работу ветеранов в размере 1% от среднесписочной численности работников предприятия.

Основные группы, подверженные влиянию рассматриваемой проблемы:

органы исполнительной власти Приморского края;

работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Приморского края, с численностью работников 150 человек и более.

Информация о количестве участников правового регулирования из числа работодателей, интересы которых будут затронуты проектом закона, разработчиком не представлена, в открытых данных отсутствует. Согласно сведениям Интернет-ресурса <https://pb.nalog.ru/> число таких работодателей составит не менее 87 ед. - предприятия с численностью сотрудников от 250 чел., осуществить выборку предприятий с численностью от 150 чел. не представляется возможным на данном ресурсе.

Альтернативным способом решения проблемы может выступать трудоустройство граждан - ветеранов боевых действий на условиях предоставления различных мер поддержки. Данный способ потребует дополнительных средств консолидированного бюджета Приморского края. При этом с учетом того, что меры предоставляются в течение определенного срока, а для успешной социализации необходимо постоянное трудоустройство граждан, предлагаемый разработчиком проект закона позволит достичь цели в долгосрочном периоде.

Принятие проекта закона не повлечет дополнительных доходов для потенциальных участников предлагаемого правового регулирования.

Дополнительные расходы потенциальных адресатов возможны в виде расходов на создание рабочих мест в случае отсутствия в действующих

штатных расписаниях свободных рабочих мест.

Так как среди ветеранов боевых действий есть граждане с ограничениями здоровья по причине полученных травм и/или приобретенных заболеваний, работодатели могут понести расходы на оборудование рабочих мест для них в соответствии с видами нарушений функций организма трудоустраиваемых граждан.

Размер единовременных расходов работодателей, связанных с оборудованием рабочего места, в том числе при необходимости организации доступной среды для граждан с инвалидностью, зависит от ряда объективных причин:

наличие рабочего места под квоту на предприятии или необходимость расширения штата;

наличие в организации того или иного оборудования для осуществления трудовых функций или необходимость закупки нового;

наличие у работника инвалидности, а следовательно, необходимость оснащения рабочего места под тип нарушений функций организма;

вид пользования помещением, в котором располагается котируемое рабочее место - собственное или арендное (при аренде возможны дополнительные временные и организационные издержки на согласительные процедуры с собственником помещения в случае необходимости дополнительного оснащения, проведения ремонтных работ).

В этой связи определение суммарного объема расходов в расчете на 1 хозяйствующий субъект нецелесообразно.

Дополнительные периодические расходы для работодателей связаны с необходимостью ежемесячного предоставления в органы службы занятости Приморского края информации о выполнении установленной квоты.

Расчет предполагаемых расходов произведен в соответствии с Методикой оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 01.02.2024 № 54:

название требования: предоставление отчетной информации;

тип элемента: внутренние документы для хранения, документы, подготовленные для передачи органам власти;

масштаб: работодатели, подпадающие под квотирование - 87 ед. (взяты имеющиеся сведения);

действие: 2 чел./час;

частота представления: 12 ед. в год (ежемесячная отчетность);

среднемесячная заработная плата в Приморском крае (на основе открытых данных Приморскстат - <https://25.rosstat.gov.ru/>, сентябрь 2025 года)*: 91 641,50 рублей;

средняя стоимость часа работы: 520,69 рублей (91 641,50 / 22 рабочих дня/ 8 рабочих часов).

Общая стоимость функции составила: $520,69 * 2 * 12 = 0,012$ млн рублей в расчете на одного работодателя и 1,087 млн рублей в расчете на 87 хозяйствующих субъектов.

Дополнительные доходы для консолидированного бюджета Приморского края возможны в виде поступлений административных штрафов, возложенных на работодателей, невыполняющих квоту, в случае если таковые будут установлены законодательством об административных правонарушениях регионального либо федерального уровня.

Дополнительные расходы консолидированного бюджета Приморского края связаны с осуществлением приема и проверки ежемесячной информации о выполнении квоты, получаемой от работодателей:

действие на проверку одного пакета документов: 1 чел./час;

среднемесячная заработная плата: 91 641,50 рублей;

средняя стоимость часа работы: 520,69 рублей (91 641,50 / 22 рабочих дня / 8 рабочих часов);

масштаб: исполнители функции - 1 ед.;

частота: 12 ед. в год (ежемесячная отчетность);

Общая стоимость функции: $520,69 * 1 * 12 = 0,006$ млн рублей в расчете на одного работодателя и 0,544 млн рублей в расчете на 87 организаций.

По результатам предварительной оценки регулирующего воздействия проекта закона выявлены обстоятельства, приводящие к возникновению положений подпункта а) пункта 2.3 Порядка, соответственно определена высокая степень регулирующего воздействия.

В соответствии с пунктом 2.18 Порядка, в целях проведения публичных консультаций проект закона был размещен на официальном сайте – интернет-портале для публичного обсуждения нормативных правовых актов Приморского края и их проектов, муниципальных нормативных правовых актов в Приморском крае и их проектов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://regulation-new.primorsky.ru/projects#npa=6928> (далее — Портал).

Срок проведения публичных консультаций: с 17.11.2025 по 12.12.2025.

За период публичного обсуждения с проектом закона ознакомились 6 пользователей Портала, оставлена 1 положительная оценка.

Предложений и замечаний от экспертов не поступило.

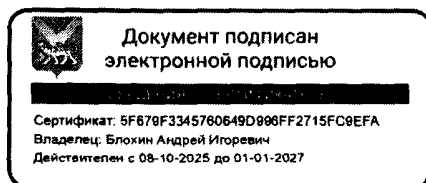
На основании проведенной оценки регулирующего воздействия проекта закона уполномоченным органом сделан следующий вывод.

Принятие проекта закона не устанавливает необоснованных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, не принесет необоснованных расходов консолидированного бюджета Приморского края.

Проект закона устанавливает дополнительную категорию граждан, для которой работодателям необходимо будет резервировать рабочие места для трудоустройства.

Сроки проведения процедур и полнота сведений, необходимых при разработке проекта закона, соответствуют требованиям Порядка.

Министр



А.И. Блохин