

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 26.01.2026 № 271
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

26 января 2026 г.

66. О проекте федерального закона № 1104170-8 "О внесении изменения в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации" (о сроке уведомления работника о графике работ в режиме гибкого рабочего времени) - внесен депутатом Государственной Думы А.В.Куриным

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (март) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов,

предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 25 февраля 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – март 2026 года.

Председатель Государственной
Федеральной Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 22.12.2025 11:13
№1104170-8; 1.1

22 декабря 2025 г.

№ 8/Н

Председателю Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы вносится проект федерального закона «О внесении изменений в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации»

Приложения:

1. текст законопроекта на 1 листе;
2. пояснительная записка с обоснованием необходимости принятия данного законопроекта на 1 листе;
3. перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного законопроекта на 1 листе;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного законопроекта на 1 листе;
5. финансово-экономическое обоснование на 1 листе;
6. копия материалов на диске 1 шт.

Депутат Государственной Думы

В.В. Володин (подпись)

Вносится депутатом
Государственной Думы
А.В. Куринным

Проект

№1104170-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 7300; 2023, № 1, ст. 45) дополнить третьим абзацем следующего содержания:

"График работ в режиме гибкого рабочего времени доводится до работника в срок не позднее, чем за 10 дней до введения его в действие."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации

Be faces Be faces 1A

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации»

Целью проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации» является устранение пробела в трудовом законодательстве, поскольку Трудовой кодекс Российской Федерации (а именно статья 103) подробно описывает порядок утверждения и доведения графиков сменности до работников, но для режима гибкого рабочего времени аналогичной нормы не предусмотрено.

Трудовой кодекс Российской Федерации не устанавливает конкретный срок ознакомления с графиком работ в режиме гибкого рабочего времени, что на практике создает ситуации, когда работник уведомляется о новом графике за 2-5 дней до введения его в действие. Установленное статьей 103 Трудового кодекса Российской Федерации правило о необходимости доведения графиков сменности до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие, в данном случае не применимо, так как регламентирует поведение участников трудовых отношений только в случае установления режима рабочего времени в форме сменного графика.

В связи с вышеизложенным законопроектом предлагается закрепить положением о том, что график работ в режиме гибкого рабочего времени доводится до работника в срок не позднее, чем за 10 дней до введения его в действие.

В. В. Путин

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 102
Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие и реализация Федерального закона «О внесении изменения в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребуют расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Исчерпано

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

Все верно Все верно MS

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 102 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации. Принятие Федерального закона не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения правовых актов Правительства Российской Федерации.

Все случаи Все случаи №