

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 19.01.2026 № 270**  
**ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

---

---

19 января 20 26 г.

**84. О проекте федерального закона № 1097615-8 "О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации" (о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы работникам в случае необходимости транспортировки нуждающихся в помощи близких родственников в медицинские организации и обратно) - внесен депутатами Государственной Думы Л.Э.Слуцким, С.Д.Леоновым, А.К.Луговым, Б.А.Чернышовым, А.Н.Диденко, С.Г.Каргиновым, В.А.Кошелевым, В.В.Кулиевой, Д.П.Новиковым, К.М.Панешем, А.Н.Свинцовым, Д.А.Свищевым, В.С.Селезевым, И.К.Сухаревым, В.В.Сысоевым, сенатором Российской Федерации Е.В.Афанасьевой**

**Принято решение:**

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (март) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим

должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 18 февраля 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – март 2026 года.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 15.12.2025 09:56  
№1097615-8; 1.1

15 декабря 2025г.

№ \_\_\_\_\_

**Председателю Государственной  
Думы Федерального Собрания  
Российской Федерации**

**В.В.ВОЛОДИНУ**

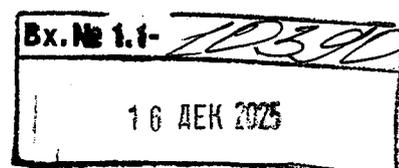
**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного проекта федерального закона, на 1 л. в 1 экз.
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

**Л.Э.Слущкий**



Вносится депутатами  
Государственной Думы  
Л.Э.Слуцким,  
С.Д.Леоновым,  
А.К.Луговым,  
Б.А.Чернышовым,  
А.Н.Диденко,  
С.Г.Каргиновым,  
В.А.Кошелевым,  
В.В.Кулиевой,  
Д.П.Новиковым,  
К.М.Панешем,  
А.Н.Свинцовым,  
Д.А.Свищевым,  
В.С.Селезевым,  
И.К.Сухаревым,  
В.В.Сысоевым

Сенатором  
Российской Федерации  
Е.В.Афанасьевой

Проект №1094615-8

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Внести в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2025, № 15, ст. 1790) следующие изменения:

1) дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«работникам в случае необходимости транспортировки нуждающихся в помощи близких родственников в медицинские организации и обратно – до двух календарных дней»;

2) абзацы седьмой и восьмой считать соответственно абзацами восьмым и девятым.

## Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении тридцати дней со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации

В.В. БЫДОВ

С.Г. КАПТИКОВ

А.А. СЫСЛЕВ

П.Э. СЛУСКИН

С.АЛЕКСЕЕВ

В.С. ЕРЛЕВИЧ

А.Н. ДИДЕНКО

А.К. ЛЯТОВОЙ

И.К. СУХАРОВ

А.Н. СВИШЧЕВ

В.В. КУРАЧЕВА

А.П. КОВЧИКОВ

В.А. КОЦКЕВ

Б.А. ЧЕРНЫШОВ

К.М. ТАКЕШ

Е.В. АРНАССЕВА

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» разработан в целях предоставления дополнительных гарантий сотрудникам при возникновении необходимости оказать помощь в транспортировке нуждающихся близких родственников в больницу и обратно.

В повседневности могут возникнуть жизненные ситуации, когда близкие родственники окажутся неспособны самостоятельно передвигаться, например, в случае инвалидности (иных заболеваний) или после проведения операции в больнице.

Тогда при необходимости отвезти в медицинские организации (которая зачастую возникает экстренно) или забрать лежачего больного после медицинских вмешательств потребуется «отпрашиваться» с работы.

На практике работодатели, во-первых, не всегда идут навстречу сотрудникам и вправе «не отпустить» работника, во-вторых, могут по прошествии времени применить данное отсутствие работника как основание для увольнения (или иного дисциплинарного взыскания), поскольку акт о ненахождении на рабочем месте можно составить позднее. Работодатель имеет возможность определить, что отсутствие на работе в связи с помощью по транспортировке родственников в больницу не является уважительной причиной, в том числе поскольку отсутствует законодательно закреплённая форма подтверждения, что такая помощь была необходима.

Существующая возможность обжалования работником дисциплинарного взыскания в трудовой инспекции или в суде является последующей мерой защиты прав. Предлагаемая мера призвана обеспечить гарантии на оказание помощи своим родственникам и превентивную защиту работника от необходимости восстановления своих прав в суде или иными способами.

Законопроектом предлагается закрепить, что работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам в случае необходимости транспортировки нуждающихся в помощи близких родственников в медицинские организации и обратно – до 2 календарных дней.

Срок такого неоплачиваемого отпуска до двух календарных дней предлагается в связи с наличием на практике ситуаций, когда транспортировка (например, домой из больницы) требуется в другой город, или сотруднику до родственника и обратно домой необходимо добираться длительное время. Конкретный срок отпуска будет определяться при согласовании с работодателем исходя из определенных условий ситуации, требующей помощь в транспортировке.

Следует обратить внимание на неофициальные статистические данные, опубликованные Центром лечебной педагогики «Особое детство» (официальных данных в общем доступе не представлено), согласно которым в 2022 году в России было 5,5 млн. лежачих больных, что говорит об актуальности данной законодательной инициативы для значительного числа граждан. Также необходимо принять во внимание, что данная инициатива разработана не только в их интересах, но и в интересах всех граждан, поскольку помощь в транспортировке может потребоваться незапланированно. Такое изменение позитивно повлияет на выполнение обязанностей по содержанию нуждающихся в помощи близких родственников и значительно облегчит моральную составляющую вопроса, поскольку работник будет уверен в предоставлении ему соответствующих гарантий.

Кроме того, предоставление такой гарантии окажет положительное влияние и на снижение нагрузки на работников медицинских организаций, которые на практике сталкиваются с проблемой, когда родственники не могут приехать забрать пациента из стационара.

Для соблюдения баланса защиты прав работника и работодателя на уровне подзаконных актов потребуется определить порядок подтверждения потребности в оказании помощи по транспортировке близких в медицинские организации и обратно, чтобы исключить случаи злоупотребления предлагаемого права на неоплачиваемый отпуск.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, а также не окажет отрицательного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 128  
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в статью 128  
Трудового кодекса Российской Федерации» не приведет к увеличению  
расходов федерального бюджета.



## ПЕРЕЧЕНЬ

**актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» потребует издания приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации, определяющего требования к подтверждению необходимости транспортировки нуждающихся в помощи близких родственников в медицинские организации и обратно для представления работодателю.