



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 1084102-8  
"О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса  
Российской Федерации"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 1084102-8 "О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации", внесенный депутатами Государственной Думы Я.Е.Ниловым, А.Ю.Кузнецовой, Я.В.Лантратовой, А.К.Исаевым, Н.В.Коломейцевым, А.Р.Метшиным, Е.М.Цунаевой, О.Ю.Леоновым, А.А.Кузнецовым, Е.П.Стенякиной, С.В.Бессараб, М.Э.Оргеевой, А.А.Алехиным, В.С.Родиной.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва  
20 января 2026 года  
№ 10011-8 ГД

Вносится депутатами  
Государственной Думы

Я.Е.Ниловым  
А.Ю.Кузнецовой  
Я.В.Лантратовой  
А.К.Исаевым  
Н.В.Коломейцевым  
А.Р.Метшиным  
Е.М.Цунаевой  
О.Ю.Леоновым  
А.А.Кузнецовым  
Е.П.Стеняжиной  
С.В.Бессараб  
М.Э.Оргеевой  
А.А.Алёхиным  
В.С.Родиной

Проект № 1084102-8

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Часть вторую статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 7300; 2023, № 1, ст. 45) дополнить словами «; работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351<sup>7</sup> настоящего Кодекса».



**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту федерального закона «О внесении изменения**  
**в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» разработан в целях установления дополнительной социальной гарантии для граждан, принимавших участие в выполнении задач в условиях специального периода (в период мобилизации, военного положения, в военное время), путем предоставления им преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

В настоящее время статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) уже предусматривает ряд социальных гарантий для работников при сокращении численности или штата, включая инвалидов Великой Отечественной войны, инвалидов боевых действий по защите Отечества, родителям несовершеннолетних детей в случае, если другой родитель призван на военную службу или служит в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В соответствии с частью первой статьи 351<sup>7</sup> ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной

гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником такой службы или оказания добровольного содействия.

В рамках приостановленного трудового договора работник вправе выйти на работу к прежнему работодателю в течение трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

При этом действие приостановленного трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу, работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня (ч. 9 ст. 351<sup>7</sup> ТК РФ).

Выполнение задач в военных условиях связано с повышенным риском для жизни и здоровья, требует особого мужества. Предоставление данной категории граждан дополнительных социальных гарантий в сфере трудовых отношений являлось бы справедливой мерой признания их заслуг.

Однако действующая редакция статьи 179 ТК РФ не распространяет предусмотренные ею меры социальной поддержки на работников, которые возобновили работу у прежнего работодателя после приостановления трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации, направлением на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения

или в военное время либо заключение контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Законопроектом предлагается дополнить часть вторую статьи 179 ТК РФ соответствующим положением и распространить действие предусмотренных ею гарантий на указанные категории работников.

Внесение в статью 179 ТК РФ предлагаемого дополнения позволит:

- обеспечить дополнительные социальные гарантии для граждан, выполнявших задачи в особых условиях;
- создать правовые предпосылки для их успешной социально-трудовой реабилитации;
- продемонстрировать признание государством их особых заслуг.

Предоставление указанной категории граждан преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников является мерой социальной справедливости и будет способствовать их успешной реинтеграции в гражданскую жизнь после выполнения особых задач.

Данная мера социальной поддержки также соответствует практике установления дополнительных гарантий для лиц, выполнявших задачи в условиях вооруженных конфликтов, существующей во многих государствах.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ  
проекта федерального закона «О внесении изменения  
в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Реализация положений проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, поскольку устанавливаемые меры социальной поддержки реализуются в рамках существующих трудовых отношений за счет средств работодателей.

Принятие законопроекта будет способствовать укреплению социальной защищенности граждан, принимавших участие в выполнении задач в ходе специальной военной операции, и обеспечит реализацию принципа социальной справедливости в трудовых отношениях.



## ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

The image contains several handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in a loose, non-linear pattern. Some are highly stylized and cursive, while others are more legible. The names 'Васильев' and 'Александр' are partially visible among the signatures. There are also some initials and symbols, such as 'E.S.C.', '9', and '14'.