

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 19.01.2026 № 270  
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

---

19 января 2026 г.

**108. О проекте федерального закона № 875232-8 "О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации" (о расширении гарантий лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора) - внесен депутатами Государственной Думы Н.А.Останиной, Я.Е.Ниловым**

**Принято решение:**

1. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (март) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

2. В соответствии с частью 8 статьи 112 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации направить измененный текст указанного проекта федерального закона в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений

и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

3. Установить срок представления в ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов - отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя (Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства), Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 18 февраля 2026 года.

4. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – март 2026 года.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 23.12.2025 13:31  
№1106308-8; 1.1

д3 18 2025

№ \_\_\_\_\_

Председателю Государственной  
Думы Федерального Собрания  
Российской Федерации

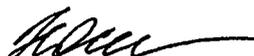
**В.В. ВОЛОДИНУ**

**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

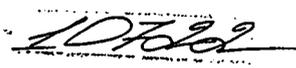
На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации и части 6 статьи 112 Регламента Государственной Думы вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации измененный текст проекта федерального закона № 875232-8 «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3. Перечень нормативных правовых актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию, в связи с принятием данного законопроекта на листе на 1 л. в 1 экз.
4. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.

 Н.А.Осталина

 Я.Е.Нилов

  
23 ЯНВ 2025

Вносится депутатами  
Государственной Думы  
Н.А.Останиной,  
Я.Е.Ниловым

Проект

*№ 875232-8*

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**

В части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 46, ст. 5419; 2012, № 47, ст. 6399; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 30, ст. 4217; № 52, ст. 7554; 2015, № 27, ст. 3992; 2019, № 31, ст. 4451; 2020, № 22, ст. 3378; 2023, № 32, ст. 6203; 2024, № 8, ст. 1039) слова «либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет» заменить словами «либо единственным

кормильцем в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до шестнадцати лет, либо обучающихся в общеобразовательной организации».

## Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации



## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Указ от 23 января 2024 года № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей». В соответствии с данным Указом многодетной семьей в Российской Федерации является семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно.

При этом предоставление многодетным семьям мер социальной поддержки осуществляется до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или двадцати трех лет (при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения).

В соответствии с частью третьей статьи 20 Трудового кодекса Российской Федерации лица, достигшие возраста **шестнадцати лет**, имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников, если иное не предусмотрено названным Кодексом, другими федеральными законами. Таким образом, работающий родитель может оказаться уже не единственным кормильцем в многодетной семье лишь по достижении ребенком **возраста шестнадцати лет**.

В действующей редакции части 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено, что расторжение трудового договора с единственным кормильцем ребенка в возрасте **до трех лет** в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте **до четырнадцати лет**, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

Законодатель установил здесь особое регулирование для родителей в многодетной семье, ограничив их одновременно по возрасту младших

детей в семье (до трех лет) и по возрасту старших детей в семье (до четырнадцати лет). Такой подход видится несправедливым и несоответствующим вышеназванному Указу Президента и Трудовому кодексу Российской Федерации.

На сегодняшний день подростки старше четырнадцати лет продолжают обучение в образовательных учреждениях, что нередко требует дополнительных финансовых затрат. Таким образом, они также нуждаются в поддержке со стороны родителей.

В первую очередь это касается многодетных семей, поскольку в условиях современной социальной и экономической реальности такая семья сталкивается с различными трудностями, особенно в части обеспечения благополучия и финансовой стабильности.

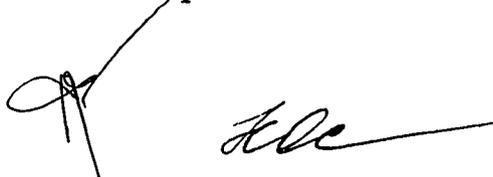
В соответствии с действующим семейным законодательством, родители обязаны заботиться о благосостоянии и развитии своих детей.

Учитывая возрастающие затраты на содержание, воспитание и обучение детей, представляется необходимым пересмотреть существующие положения Трудового кодекса, расширив защиту для рассматриваемой категории работников.

Запрет на расторжение трудового договора с единственным кормильцем в многодетной семье, в которой воспитывается трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет, обеспечит защиту не только прав работников, но и интересов детей, которые не должны страдать от неоправданных сокращений или увольнений их родителей.

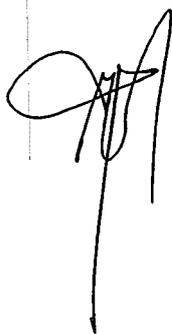
Кроме того, представляется необходимым распространить это положение на многодетные семьи с детьми более старшего возраста, в том случае, если дети продолжают обучение в школе.

Принятие данных изменений будет способствовать улучшению жизни многодетных семей в Российской Федерации.



**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261**  
**Трудового кодекса Российской Федерации»**

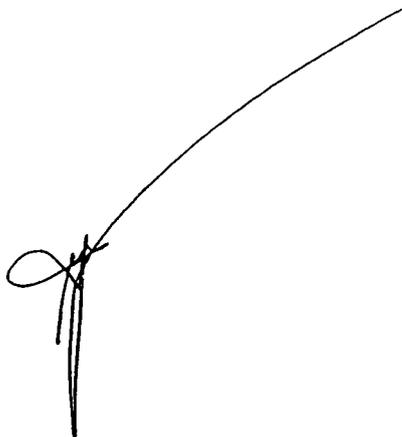
Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации», предусматривающего запрет на расторжение по инициативе работодателя трудового договора с единственным кормильцем в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до шестнадцати лет, а также детей более старшего возраста, продолжающих обучение в школе, не повлечет увеличение расходной части бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**нормативных правовых актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию, в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов.

A handwritten signature in black ink, consisting of a looped initial followed by several vertical strokes.A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized initial followed by a horizontal line.