ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 26.01.2026 № 271

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

26 января 2026 г.

67. О проекте федерального закона № 1116665-8 "О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации" (в части обязательности ежегодной индексации заработной платы) - внесен депутатами Государственной Думы Я.Е.Ниловым, Н.А.Останиной, Я.В.Лантратовой, Д.Г.Гусевым, А.Н.Диденко, Д.А.Свищевым, В.В.Сипягиным, А.А.Журавлевым, Е.Е.Марченко

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (март) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, комиссию Государственного Совета Российской Федерации по направлению

"Государственное и муниципальное управление" для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 25 февраля 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – март 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации В.В.Володин

Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации
ОТДЕЛ
ОФОРМЛЕНИЯ И ВЫПУСКА
НОРМАТИВНЫХ АКТОВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

Государственная Дума ФС РФ
Дата 12.01.2026 09:58
№ 1116665-8; 1.1.

12 01 2026г. №

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации и части первой статьи 107 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение: 1. Текст законопроекта на 2 л.;
2. Пояснительная записка на 2 листах;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 1 л.;
5. Заключение Правительства Российской Федерации на 1 л.;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

13 ЯНВ 2026

Депутаты Государственной Думы

Я.Е. НИЛОВ
Я.В. ЛАНТРАТОВА
А.А. СВИЩЁВ
Е.Е. МАРЧЕНКО
А.А. ЖУРАВЛЁВ
А.Г. ГУСЕВ
В.В. СИПЯГИН
Н.А. ОСТАНИНА
А.Н. ГИДЕНКО

Вносится депутатами
Государственной Думы

Я.Е. Ниловым
Н.А. Останиной
Я.В. Лантратовой
Д.Г. Гусевым
А.Н. Диденко
Д.А. Свищёвым
В.В. Сипягиным
А.А. Журавлёвым
Е.Е. Марченко

Проект ППР6665-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Дополнить статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1547) после слов «локальными нормативными актами» словами «не реже одного раза в год и в размере не ниже уровня инфляции за предыдущий год».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации»

В настоящее время статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает обязанность всех работодателей в коммерческой сфере деятельности проводить индексацию заработной платы в целях сохранения её покупательной способности, однако срок и периодичность индексации законодательно не установлены. В связи с инфляционными процессами, снижающими реальную оплату труда, возникает необходимость закрепить обязательное проведение индексации не реже одного раза в год на уровне не ниже официальной инфляции.

Введение данной нормы обеспечит более чёткий и предсказуемый механизм защиты трудовых прав работников, придаст стабильность и прозрачность трудовым отношениям, а также исключит произвольные сроки и частоту индексации заработной платы.

При этом индексация заработной платы сотрудников бюджетной сферы осуществляется ежегодно в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации. Так в 2025 году размер повышения денежного довольствия для сотрудников силовых структур и бюджетных организаций был установлен в 7,6% (Распоряжение Правительства РФ №2071-р от 01.08.2025 года), что соответствует уровню инфляции.

При этом Роструд неоднократно выражал позицию в своих разъяснениях о том, что индексация заработной платы всеми работодателями должна осуществляться систематически с учётом темпов инфляции и экономической ситуации на предприятии, а также что индексация носит обязательный характер.

Однако согласно текущей практике ни размер индексации для работодателей внебюджетной сферы, ни периодичность ее осуществления на законодательном уровне не определены до сих пор. Это означает, что каждый работодатель самостоятельно определяет, какую часть заработной платы он будет индексировать, когда и с какой периодичностью, что приводит к не

единообразной правоприменительной практике и приводит к разногласиям сторон трудовых правоотношений.

Судебная практика также позволяет работодателям подходить к вопросу индексации довольно творчески, в том числе дается возможность отталкиваться от финансовых возможностей, экономической ситуации на рынке, а также некоторые работодатели ставят факт индексации в зависимость от финансовых результатов деятельность компании, что законом не запрещено. При такой законодательной конструкции соблюдение баланса интересов сторон затруднительно.

Например, в судебной практике встречаются случаи, когда суд не соглашался с тем уровнем индексации, который работодатель устанавливал, если он был ниже уровня официальной инфляции (Определение Красноярского краевого суда от 7 августа 2014 г. по делу № 4г-1541/2014), но в то же время есть и решения, когда суд отказывался пересматривать размер повышения оклада, считая это исключительно внутренним делом работодателя (Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 30 января 2017 № 33-1934/2017 по делу № 2-10504/2016). Из года в год судебная практика так и остается разрозненной.

Установление четкой периодичности и минимального уровня индексации заработной платы работников в статье 134 Трудового кодекса Российской Федерации создаст предсказуемый механизм повышения оплаты труда, снизит количество трудовых споров и создаст единообразную правоприменительную практику.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«03» декабря 2025 г.
№ ДГ-П45-45910

МОСКВА

Депутату
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
Я.Е.Нилову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № НЯЕ-2/415 от 9 октября 2025 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается внести в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации изменение, предусматривающее обязательность ежегодной индексации заработной платы.

Следует отметить, что ранее Правительством Российской Федерации неоднократно рассматривались проекты федеральных законов с аналогичным предметом правового регулирования (заключения от 20 декабря 2022 г. № 15446п-П45, от 31 июля 2024 г. № ДГ-П45-24865, от 12 июня 2025 г. № ДГ-П45-21732).

Позиция Правительства Российской Федерации не изменилась.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Действителен с 06.06.2025 по 30.08.2026
Владелец Григоренко Дмитрий Юрьевич

Д.Григоренко

2235857-Уч-2025 (2.0)