

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 08.12.2025 № 264
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

8 декабря 2025 г.

122. О проекте федерального закона № 1084017-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о праве отдельных категорий работников на перевод на дистанционную работу) - внесен депутатами Государственной Думы Л.Э.Слуцким, С.Д.Леоновым, А.К.Луговым, Б.А.Чернышовым, А.Н.Диденко, С.Г.Каргиновым, В.А.Кошелевым, В.В.Кулиевой, С.А.Наумовым, Д.П.Новиковым, К.М.Панешем, А.Н.Свинцовым, В.С.Селезевым, И.К.Сухаревым, В.В.Сысоевым, сенаторами Российской Федерации Е.В.Афанасьевой, В.Е.Деньгиным

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (февраль) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации,

Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 7 января 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – февраль 2026 года.

Первый заместитель
Председателя Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



А.Д.Жуков

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 01.12.2025 09:46
№1084017-8; 1.1

1 декабря 2025г.

№ _____

**Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации**

В.В.ВОЛОДИНУ

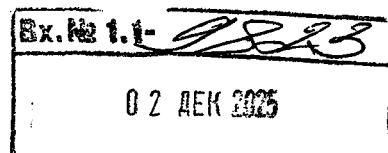
Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 4 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного проекта федерального закона, на 1 л. в 1 экз.
5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

Л.Э.Слуцкий



Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
А.К.Луговым,
Б.А.Чернышовым,
А.Н.Диденко,
С.Г.Каргиновым,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
С.А.Наумовым,
Д.П.Новиковым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
В.С.Селезевым,
И.К.Сухаревым,
В.В.Сысоевым

Сенаторами
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой,
В.Е.Деньгиным

Проект

№ 1084017-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) изменение, дополнив его статьей 312¹⁰ следующего содержания:

**«Статья 312¹⁰. Право отдельных категорий работников
на дистанционную работу**

1. Работники, относящиеся к следующим категориям, подлежат переводу на дистанционную работу по их письменному заявлению, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, позволяет осуществлять такую работу дистанционно:

беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;

работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

родители, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2. Право на перевод на дистанционную работу в соответствии с частью 1 настоящей статьи также предоставляется:

одному из работающих родителей, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;

одному из работающих родителей, имеющих ребенка-инвалида.

3. Запрещается отказывать в заключении трудового договора лицам,

относящимся к категориям, указанным в частях 1 и 2 настоящей статьи, по мотивам, связанным с наличием у них права на перевод на дистанционную работу.

4. Заявление о переводе на дистанционную работу, предусмотренное частью 1 настоящей статьи, подлежит рассмотрению работодателем в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня его получения. В случае, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, позволяет осуществлять такую работу дистанционно, работодатель обязан оформить с работником дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее выполнение работником трудовой функции дистанционно.

5. В случае, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществлять такую работу дистанционно, работодатель в срок, предусмотренный частью 2 настоящей статьи, обязан предоставить работнику мотивированный письменный отказ, содержащий обоснование невозможности перевода на дистанционную работу.

Непредставление работодателем письменного отказа в установленный срок, а также представление отказа, не содержащего достаточного и обоснованного указания на невозможность выполнения работником трудовой функции дистанционно, признаются необоснованным отказом в переводе работника на дистанционную работу.

6. Перевод на дистанционную работу в соответствии с настоящей статьей не может являться основанием для снижения дистанционному работнику заработной платы, изменения трудовых обязанностей, продолжительности рабочего времени и иных условий трудового договора, заключенного с таким работником.

7. Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывается и утверждается рекомендованный перечень должностей, профессий и видов трудовой деятельности, выполнение которых допускает возможность перевода на дистанционную работу работников, относящихся к категориям, указанным в частях 1 и 2 настоящей

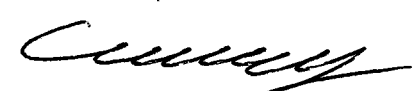
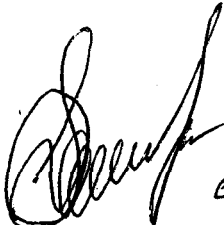
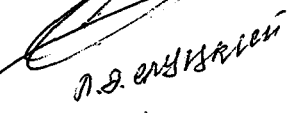
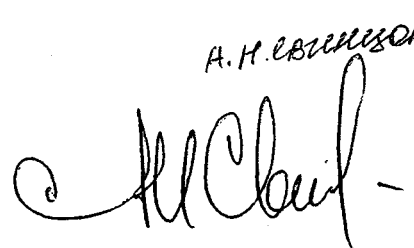
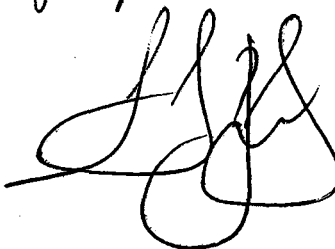
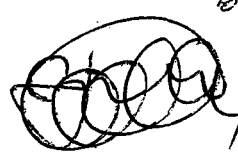
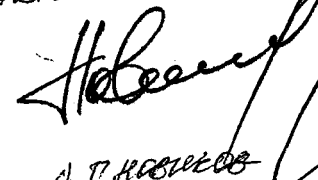
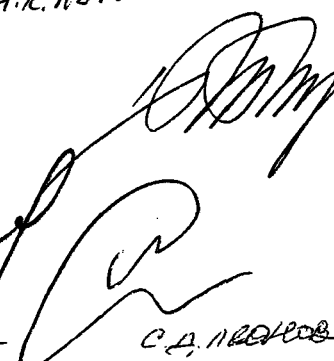
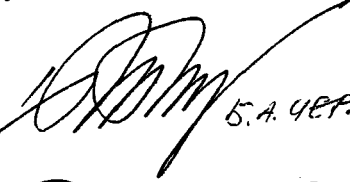
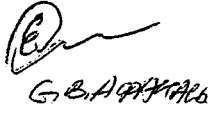
статьи. Указанный перечень пересматривается не реже одного раза в три года с учетом изменений в сфере труда и технологий.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

Президент

Российской Федерации

 А. А. СЫРОВ
 В. Л. СЕРЕБРЕННЫЙ
 С. Т. КАРТИМОВ
 В. А. КОДУНОВ
 Н. Д. ГУЛЯЕВ
 М. К. СУХАРЕВ
 С. Н. КРАВЦОВ
 К. М. ПАНЧ
 В. Б. КУЗНЕЦОВ
 А. Н. ЕВГЕНЬЕВ
 А. К. ЛЮБОВИ
 А. Н. АНДЕЕВ
 В. Е. АФАНАСЬЕВ
 А. Т. КОЗЛОВ
 С. Д. ПЕТРОВ
 Б. А. ЧЕРНИКОВ
 Г. Б. АРТЮХИН

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан в целях расширения трудовых прав работников, совмещающих профессиональную деятельность с выполнением семейных обязанностей, прежде всего женщин с малолетними детьми, а также других категорий граждан, нуждающихся в особых условиях занятости. Закон направлен на формирование социально ориентированной модели занятости, учитывающей потребности семей с детьми и обеспечивающей баланс между трудовой и семейной жизнью.

Поскольку в соответствии со статьей 38 Конституции Российской Федерации материнство и детство, семья находятся под защитой государства, государство обязано создавать правовые и организационные условия, направленные на поддержку семей с детьми и обеспечивающие работающим родителям, особенно матерям, возможность эффективно совмещать профессиональную деятельность и семейные обязанности. Одним из таких решений является закрепление за работниками права на перевод на дистанционную работу по их письменному заявлению, если специфика выполняемой на стационарном рабочем месте работы позволяет это.

Так, законопроектом предлагается дополнение Трудового кодекса Российской Федерации статьей 312¹⁰, устанавливающей обязанность работодателя перевести на дистанционную работу (если специфика трудовой деятельности позволяет это) по письменному заявлению работников, относящихся к следующим категориям:

беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет;
матери и отцы, самостоятельно воспитывающие детей до 14 лет;
работники, имеющие троих и более несовершеннолетних детей, ребенка-инвалида, а также иные категории работников.

Данная мера направлена на создание условий, при которых родитель может выполнять трудовые обязанности без необходимости ежедневно присутствовать на рабочем месте, снижая тем самым конфликт между профессиональной и семейной сферами жизни. Это особенно важно для родителей, испытывающих трудности в поиске гибкой занятости.

В проекте закона закрепляется обязанность работодателя рассмотреть заявление работника в течение трех рабочих дней и либо заключить дополнительное соглашение о дистанционной работе, либо предоставить

письменный мотивированный отказ. Немотивированный или несвоевременный отказ считается необоснованным.

Законопроектом также устанавливается запрет на отказ в приеме на работу лиц, подпадающих под действие настоящей статьи, по причине их потенциального права на дистанционный труд. Это препятствует дискриминации женщин с детьми и других социально уязвимых категорий граждан обеспечивая им равные возможности при трудоустройстве.

Кроме того, законопроектом гарантируется, что перевод на дистанционную работу не должен приводить к ухудшению условий труда – в частности, снижению заработной платы, изменению трудовой функции или режима рабочего времени работника, реализующего свое право на перевод на дистанционную работу.

С целью методического сопровождения и обеспечения единообразия правоприменения законопроект предполагает разработку Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рекомендованного перечня должностей и видов деятельности, выполнение которых допускает возможность перевода на дистанционную работу отдельных категорий работников.

Положения законопроекта не противоречат положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не окажет негативного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» потребует разработки и утверждения Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рекомендованного перечня должностей, профессий и видов трудовой деятельности, выполнение которых допускает возможность перевода на дистанционную работу отдельных категорий работников.

Признание утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных нормативных правовых актов федерального законодательства не требуется.





**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 17 » сентября 2025 г.

№ ДГ-П45-34515

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.Д.Леонову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № ЛСД-4/204 от 23 июля 2025 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы С.Д.Леоновым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается Трудовой кодекс Российской Федерации дополнить статьей 312¹⁰, предусматривающей право отдельных категорий работников на перевод на дистанционную работу по их заявлению, если специфика выполняемой ими работы на стационарном рабочем месте позволяет осуществлять такую работу дистанционно.

Следует отметить, что ранее Правительством Российской Федерации рассматривались проекты федеральных законов с аналогичным предметом правового регулирования (заключения от 29 мая 2024 г. № ДГ-П45-15995, от 2 марта 2025 г. № ДГ-П45-6992). При этом проект федерального закона

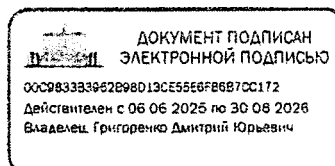
1646346-Уч-2025 (6.1)



№ 664458-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"
отклонен Государственной Думой.

Позиция Правительства Российской Федерации не изменилась.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

