

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 22.12.2025 № 268
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

22 декабря 2025 г.

16. О проекте федерального закона № 1082329-8 "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)" - внесен депутатами Государственной Думы Ю.В.Афониным, А.В.Куриным

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (январь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 21 января 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – январь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 28.11.2025 10:39
№1082329-8; 1.1

28 ноября 2025г.

№ Б/Н

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В.ВОЛОДИНУ

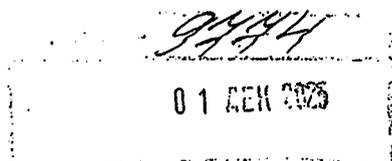
Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)".

Приложение:

1. текст законопроекта на 5-ти л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 3-х л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1-м л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1-м л.;
5. перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного законопроекта на 1-м л.;
6. копии документов на магнитном носителе.

С Уважением,



Ю.В. Афонин

А.В. Куринный

Вносится депутатами
Государственной Думы
Ю.В. Афониним, А.В. Куринным

Проект

№ 1082329-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)

Статья 1

Статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2025, № 15, ст. 1790) изложить в следующем виде:

"Статья 374. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы

Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 и 6 части первой статьи 81 настоящего Кодекса помимо общего порядка увольнения, перевод на другую работу, наложение дисциплинарного взыскания на руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций

(не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

В установленный уставом соответствующего профсоюза срок проведения ближайшего заседания исполнительного органа, но не более одного месяца со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 и 6 части первой статьи 81 настоящего Кодекса или решения о наложении дисциплинарного взыскания, или решения о переводе на другую работу работника из числа указанных в части первой настоящей статьи работников, соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает этот вопрос и направляет в письменной форме работодателю своё решение о согласии или несогласии с данным увольнением.

Если соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, в течение трех рабочих дней стороны вправе провести дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении общего согласия в результате дополнительных консультаций работодатель вправе обжаловать несогласие профсоюзной организации в суде.

Работодатель вправе произвести увольнение без учёта решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа только в случае, если такое решение не представлено в установленный срок, что не лишает работника или представляющий его интересы соответствующий выборный профсоюзный орган права обжаловать в суде принятое работодателем решение о данном увольнении, или если решение соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя.

Не допускается увольнение работников, указанных в части первой настоящей статьи, помимо общего порядка увольнения, не освобожденных от основной работы, до признания судом необоснованным решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с увольнением такого работника.

Работодатель вправе произвести увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2, 3, 5 и 6 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, работника из числа указанных в части первой настоящей статьи работников в течение десяти рабочих дней со дня получения решения о согласии с данным увольнением соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, либо истечения установленного срока представления такого решения, либо вступления в силу решения суда о признании необоснованным несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с данным увольнением.

В установленный срок не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность), а также время обжалования в суде несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с данным увольнением.

При отсутствии соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2, 3, 5 и 6 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, работников, указанных в части первой настоящей статьи, производится с соблюдением порядка, установленного статьей 373 настоящего Кодекса.

Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от неё с сохранением среднего заработка для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, если это предусмотрено коллективным договором, также на время

краткосрочной профсоюзной учёбы. Конкретные условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях могут определяться коллективным договором, соглашением между работодателем и профсоюзной организацией. Коллективным договором, соглашением могут устанавливаться иные не ухудшающие условия оплаты времени участия в этих мероприятиях, а также компенсации расходов по участию в указанных мероприятиях. Отсутствие коллективного договора, соглашения или неучастия нем профсоюзной организации не является основанием для работодателя по отказу в предоставлении указанных гарантий членам выборных коллегиальных органов профессиональных союзов.

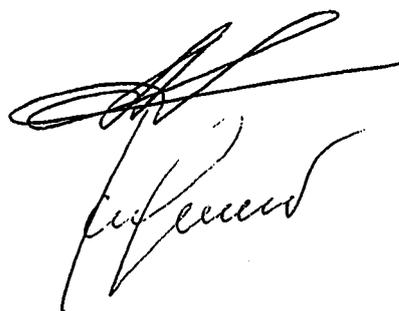
Направление лиц, указанных в части первой настоящей статьи, в служебные командировки, перевод их на другое рабочее место в другое структурное подразделение (цех, отдел) допускается **только с согласия работника.**

Отказ в предоставлении этому работнику работы по причине простоя (в случае, если простой затрагивает небольшое количество работников, включая лиц указанных в части первой настоящей статьи), отстранение его от работы по решению комиссии как о не прошедшем проверке знаний и навыков в области охраны труда (в случае, если представитель профсоюзной организации в составе комиссии не согласился с решением комиссии по проверке знаний), перевод вследствие признания работника несоответствующим занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации (в случае, если представитель профсоюзной организации в составе комиссии не согласился с решением аттестационной комиссии) допускается **только с согласия выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.** Работодатель вправе обжаловать несогласие профсоюзной организации в суде.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'В' followed by a surname, likely 'В. Путин'.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)"

Целью проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)" является предоставление дополнительных гарантий защиты прав руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним).

В условиях существующей экономической модели капиталистического общества именно выборные профсоюзные руководители выполняют функцию представительства трудовых коллективов и защищают реальные интересы работников и их трудовые права. Благодаря их независимости и повышенной нормативной защите лидеры профсоюзных организаций вносят вклад в построение социального диалога между работниками, государством и работодателями, а также участвуют в обеспечении восстановления нарушенных прав трудящихся путём проведения переговоров с нанимателями, подаче жалоб в трудовую инспекцию или исковых заявлений в судебные органы, а также оказывают консультационную и в рамках возможностей юридическую поддержку.

Проект настоящего федерального закона призван обеспечить реализацию Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" в части необходимости получения предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации при привлечении к

дисциплинарной ответственности, переводе на другую работу, увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 и 6 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации работников, указанной категории.

В случае принятия данного законопроекта, будут расширены гарантии для работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы. Предложенные изменения в статью 374 будут устанавливать:

1) наличие **обязательного предварительного согласия выборного профсоюзного органа** при увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 и 6 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ, при переводе на другую работу, при наложении дисциплинарного взыскания на руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним);

2) **увеличение срока, предусмотренного для выражения согласия или несогласия выборного профсоюзного органа**, который продлевается до момента ближайшего заседания исполнительного органа, но не более одного месяца со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения о дисциплинарной ответственности;

3) **изменение процедуры обжалования решения профсоюзного органа**, который оспорить можно будет исключительно в судебном порядке (данная мера также подтверждена в Постановлении Конституционного Суда РФ от 03.06.2021 № 26-П "По делу о проверке конституционности части третьей статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.К. Сергеевой");

4) **запрет на увольнение работников данной категории, не освобожденных от основной работы, до признания судом необоснованным**

решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с увольнением такого работника;

5) **гарантии обеспечения деятельности руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций.**

Предлагаемые изменения позволят обеспечить правовую защиту деятельности представителей коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций и их структурных подразделений, расширить гарантии их прав в случаях злоупотребления работодателями своими правами, а также исключить дополнительные способы административного давления со стороны нанимателей на лидеров профсоюзных организаций.

В случае принятия и последующей реализации Федерального закона "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)" не потребуются выделения дополнительных средств, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 374
Трудового кодекса Российской Федерации
(в части защиты прав работников, входящих в состав выборных
коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных
от основной работы)"

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)" не потребуют расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes. The signature is positioned in the lower right quadrant of the page.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.



П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации. Принятие Федерального закона не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения правовых актов Правительства Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly "Суров", written in a cursive script.