

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 22.12.2025 № 268
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

22 декабря 2025 г.

15. О проекте федерального закона № 1075245-8 "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда)" - внесен депутатами Государственной Думы Г.А.Зюгановым, Ю.В.Афониным, А.В.Куринным, Г.П.Камневым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (январь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 21 января 2026 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – январь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 20.11.2025 16:54
№1075245-8; 1.1

20 ноября 2025 г.

№ Г/Н

**Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации**

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносится в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда)".

Приложение:

1. текст законопроекта на 2-х л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 2-х л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1-м л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1-м л.;
5. перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного законопроекта на 1-м л.;
6. копии документов на магнитном носителе 1 шт.

С Уважением,

Г.А. Зюганов

21 НОЯ 2025

Вносится депутатами
Государственной Думы
Г.А. Зюгановым, Ю.В. Афонинным,
А.В. Куринным, Г.П. Камневым

Проект № 1075245-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда)

Статья 1

Внести в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; 2017, № 1, ст. 46; № 27, ст. 3929; 2022, № 41, ст. 6938; № 52, ст. 9375; 2023, № 32, ст. 6203; 2024, № 1, ст. 23; № 51, ст. 7864; № 53, ст. 8508) следующие изменения:

1) дополнить частью 5 следующего содержания:

"Не допускается включение в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы работника в субъекте Российской Федерации) дополнительной оплаты за дополнительную работу или работу, выполняемую работником в порядке совмещения профессий (должностей), при условии выработки установленной нормы рабочего

времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей) за ставку заработной платы.

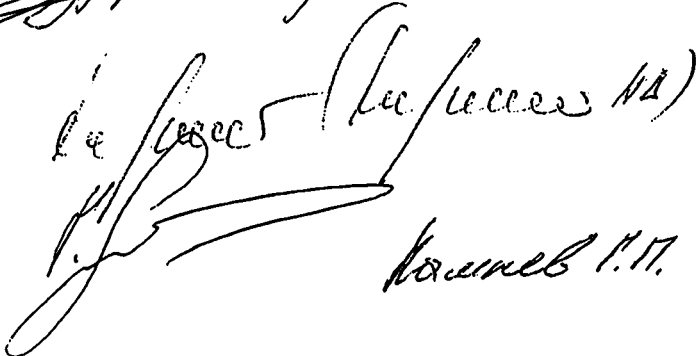
Дополнительная работа, выполняемая работниками, не входящая в их непосредственные должностные обязанности, выполняется с их письменного согласия, за отдельную плату, установленную в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к нему."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



 (ис. 11.11.11)
Медведев Д.М.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 133
Трудового кодекса Российской Федерации"
(в части защиты прав работников на справедливую оплату труда)**

Целью проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда) является защита социально-экономических прав работников, а именно права на получение заработной платы, гарантированное ст. 37 Конституции Российской Федерации.

Судебная практика за последние несколько лет подтверждает наличие регулярных злоупотреблений со стороны работодателей, которые в интересах экономии на трудовых ресурсах и материальных затратах включают дополнительную оплату труда работников в основной оклад, который меньше минимального размера оплаты труда, даже несмотря на последующие судебные споры, с целью скрыть реальный размер заработной платы.

На данную проблему, в частности, указывал Конституционный Суд в Постановлении № 40-П/2024. В данном акте было отмечено, что обеспечение работнику зарплаты не ниже МРОТ за счет включения в её состав выплат за дополнительные виды работ, не входящие в основные должностные обязанности, к примеру, учителя, то есть за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями и др. не допустимо.

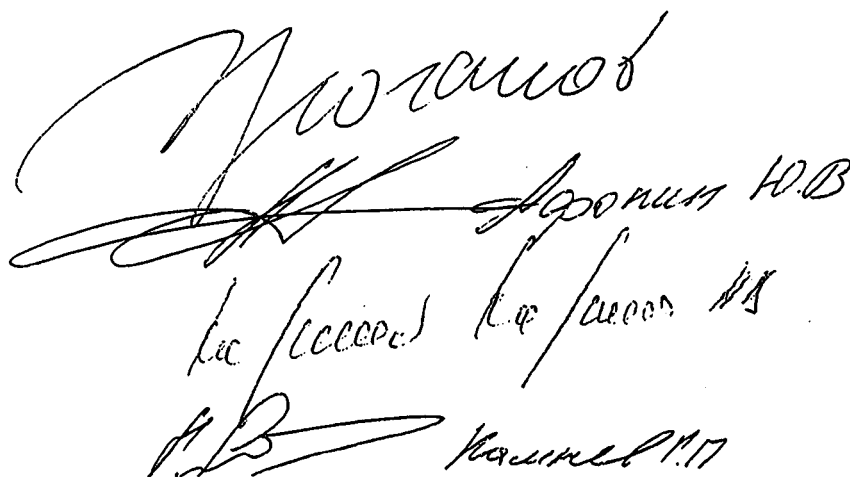
В связи с этим проектом федерального закона предлагается дополнить статью 133 главы 21 Трудового кодекса Российской Федерации, в которой будет закреплён запрет на включение в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы работника в субъекте Российской Федерации) оплаты дополнительной работы, которая выполняется помимо основных обязанностей или выполняемой работником в порядке совмещения

профессий (должностей), при условии выработки установленной нормы часов работы за ставку заработной платы.

В результате принятия данного закона работодатель не сможет включать в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда, повышенную оплату работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Установление минимального размера оплаты труда предполагает оплату работнику в полном объеме не ниже установленной суммы денежных средств за выполненную работу при соблюдении нормы рабочего времени. Предлагаемая поправка позволит обеспечить выплату одновременно заработной платы и повышенной оплаты труда в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также дополнительной работы вне зависимости от основных трудовых функций. Данная норма позволит гарантировать работникам справедливую оплату труда и позволит избежать злоупотреблений со стороны работодателя и попыток эксплуатации наемных работников без оплаты их трудовых затрат, а также сократит количество судебных споров благодаря установлению прозрачных правовых норм.

В случае принятия и последующей реализации Федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда) не потребуется выделения дополнительных средств, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.


Григорьев
Аронин Ю.В.
Лебедев Леонид Ю.
Н.В. Калитин 11.17

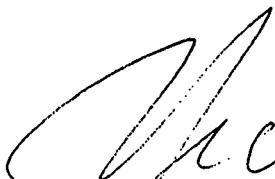
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 133
Трудового кодекса Российской Федерации"
(в части защиты прав работников на справедливую оплату труда)

Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда) не потребуют расходов, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.


 А. А. Герасимов
А. А. Герасимов
А. А. Герасимов
А. А. Герасимов

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда) не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.


 L. J. Greaves

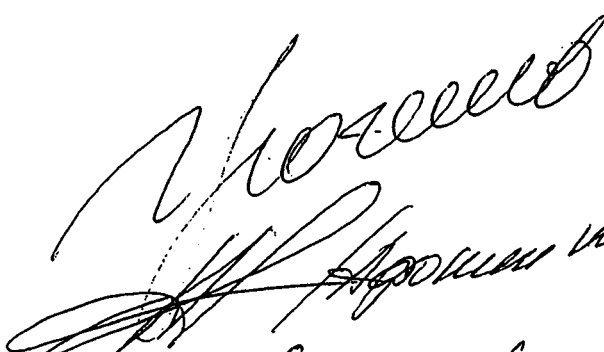
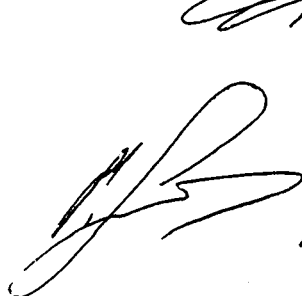
 L. J. Greaves (the previous one)

 L. J. Greaves

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового
кодекса Российской Федерации"
(в части защиты прав работников на справедливую оплату труда)**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации" (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда) не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации. Принятие Федерального закона не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения правовых актов Правительства Российской Федерации.


В. В. Путин (В.В.)

Сергей Лавров
Канцелярия