

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 17.11.2025 № 261
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

17 ноября 2025 г.

97. О проекте федерального закона № 1061401-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о дополнительном отпуске работникам в связи с рождением детей) - внесен депутатами Государственной Думы Л.Э.Слуцким, С.Д.Леоновым, А.К.Луговым, Б.А.Чернышовым, А.Н.Диденко, С.Г.Каргиновым, В.А.Кошелевым, В.В.Кулиевой, С.А.Наумовым, Д.П.Новиковым, К.М.Панешем, А.Н.Свинцовым, А.Н.Свистуновым, В.С.Селезневым, В.В.Сипягиным, И.К.Сухаревым, В.В.Сысоевым, сенаторами Российской Федерации Е.В.Афанасьевой, В.Е.Деньгиным

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (январь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской

Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 17 декабря 2025 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – январь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

6 ноября 2025 г.

№ _____

**Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации**

В.В.ВОЛОДИНУ

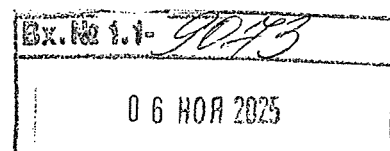
Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного проекта федерального закона, на 1 л. в 1 экз.
5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

Л.Э.Слущкий



Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
А.К.Луговым,
Б.А.Чернышовым,
А.Н.Диденко,
С.Г.Каргиновым,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
С.А.Наумовым,
Д.П.Новиковым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
А.Н.Свистуновым,
В.С.Селезевым,
В.В.Сипягиным,
И.К.Сухаревым,
В.В.Сысоевым

Сенаторами
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой,
В.Е.Деньгиным

Проект № 1061401-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание
законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2025, № 15, ст. 1790)
следующие изменения:

1) в абзаце шестом части второй статьи 128 слова «рождения ребенка» исключить;

2) дополнить статьей 256.1 следующего содержания:

«Статья 256.1. Дополнительный отпуск работникам в связи с рождением детей

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка работникам в случае рождения ребенка.

Продолжительность дополнительного отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем, но не может превышать пяти календарных дней.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

Президент
Российской Федерации

В.В. ЕВЫСОВ
В.В. СЕПЯТИН
А.К. ДИДЕНКО
С.А. НАУМОВ
В.А. КОШЕНЕВ
А.К. МОТЮКОВ
В.В. ДЕНЬТИН
А.И. СВИТУНОВ
К.И. ПАИШ
А.И. ЕВМЕНСОВ
В.С. СВЕЗНЕВ
С.А. ЛЕСКОВ
А.П. КОСЫНОВ
Б.А. ЧЕРНЫШОВ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан в целях предоставления дополнительных мер поддержки отцам при рождении детей.

В настоящее время статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закрепляет право работников на предоставление отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней в случае рождения детей.

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в соответствии со статьей 256 ТК РФ.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть представлены и отцам, но только тем, кто фактически осуществляет уход за ребенком.

В этой связи отцы в действительности не имеют возможности полноценно осуществлять уход за новорожденным и оказывать поддержку матери, учитывая тот факт, что она зачастую проводит несколько дней в родильном доме после рождения ребенка.

Действующая норма, предусматривающая возможность предоставления отпуска отцам без сохранения заработной платы в связи с рождением ребенка, не обеспечивает реальных условий для реализации отцом ребенка права на участие в жизнедеятельности семьи в первые дни после родов, поскольку отсутствие гарантированной оплаты создает экономические препятствия для его использования.

Обязательное присутствие отца в критический период после рождения ребенка является объективной необходимостью, обеспечивающей профилактику психофизических перегрузок матери, снижающих риск послеродовой депрессии и семейных кризисов, вызванных дефицитом совместной адаптации к новым условиям, а также практическую возможность подготовки жилого помещения к приему новорожденного и матери после выписки из родильного дома, что составляет неотъемлемую часть создания безопасной среды для ребенка и всей семьи.

В соответствии с частью 2 статьи 38 Конституции Российской Федерации забота о детях, их воспитание - равное право и обязанность родителей.

Вместе с тем неоплачиваемый отпуск не соответствует указанным целям, так как ставит реализацию конституционного права в зависимость от финансовой возможности работника.

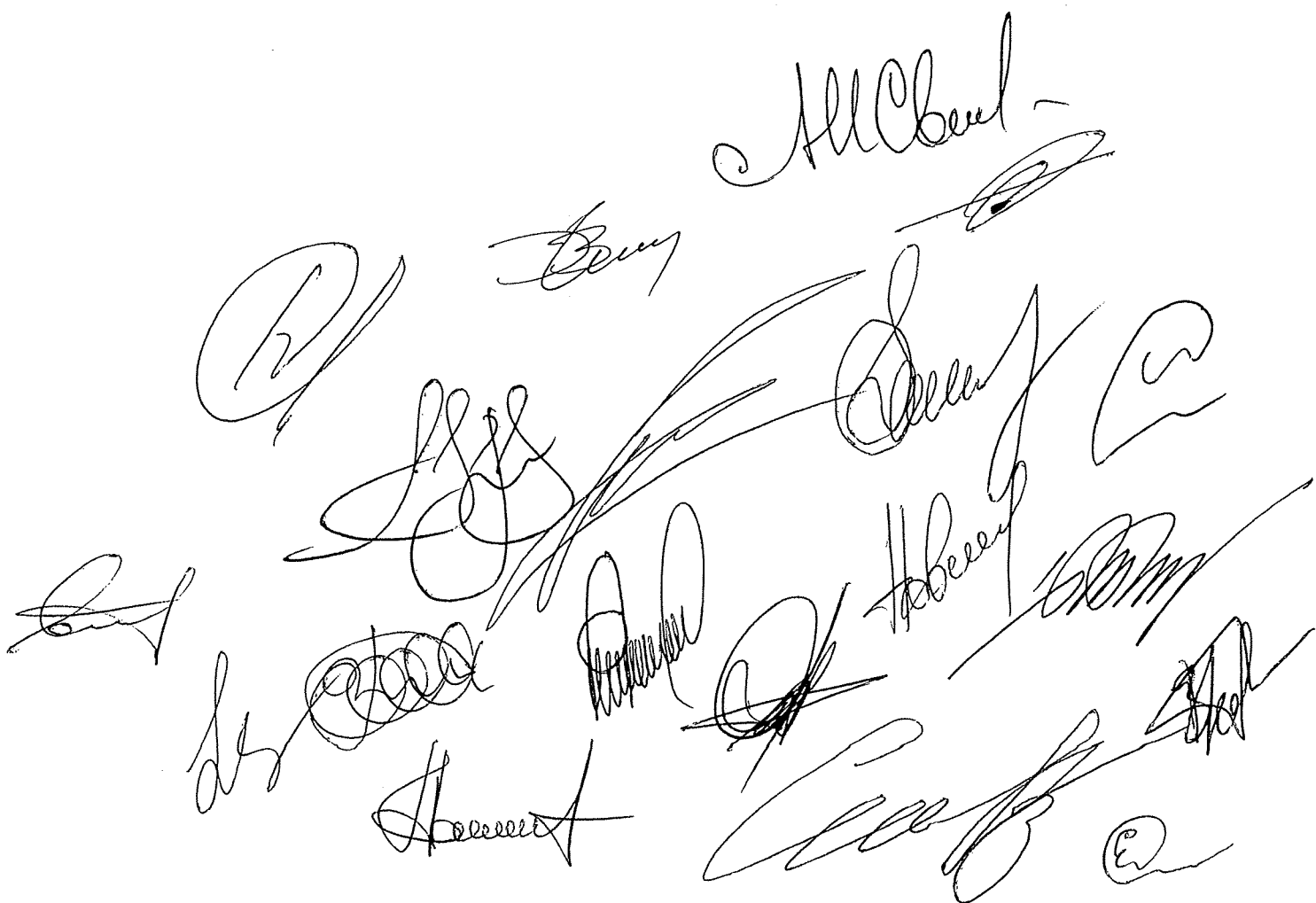
Законопроектом предлагается при рождении детей предоставлять отцам дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью до пяти календарных дней.

Данная мера является социально и экономически обоснованной, отвечающей современным вызовам демографии и интересам устойчивого развития семьи.

Реализация инициативы станет для отцов дополнительной мотивацией взять отпуск и находиться рядом со своей семьей в самые ответственные дни при рождении ребенка.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, а также не окажет отрицательного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

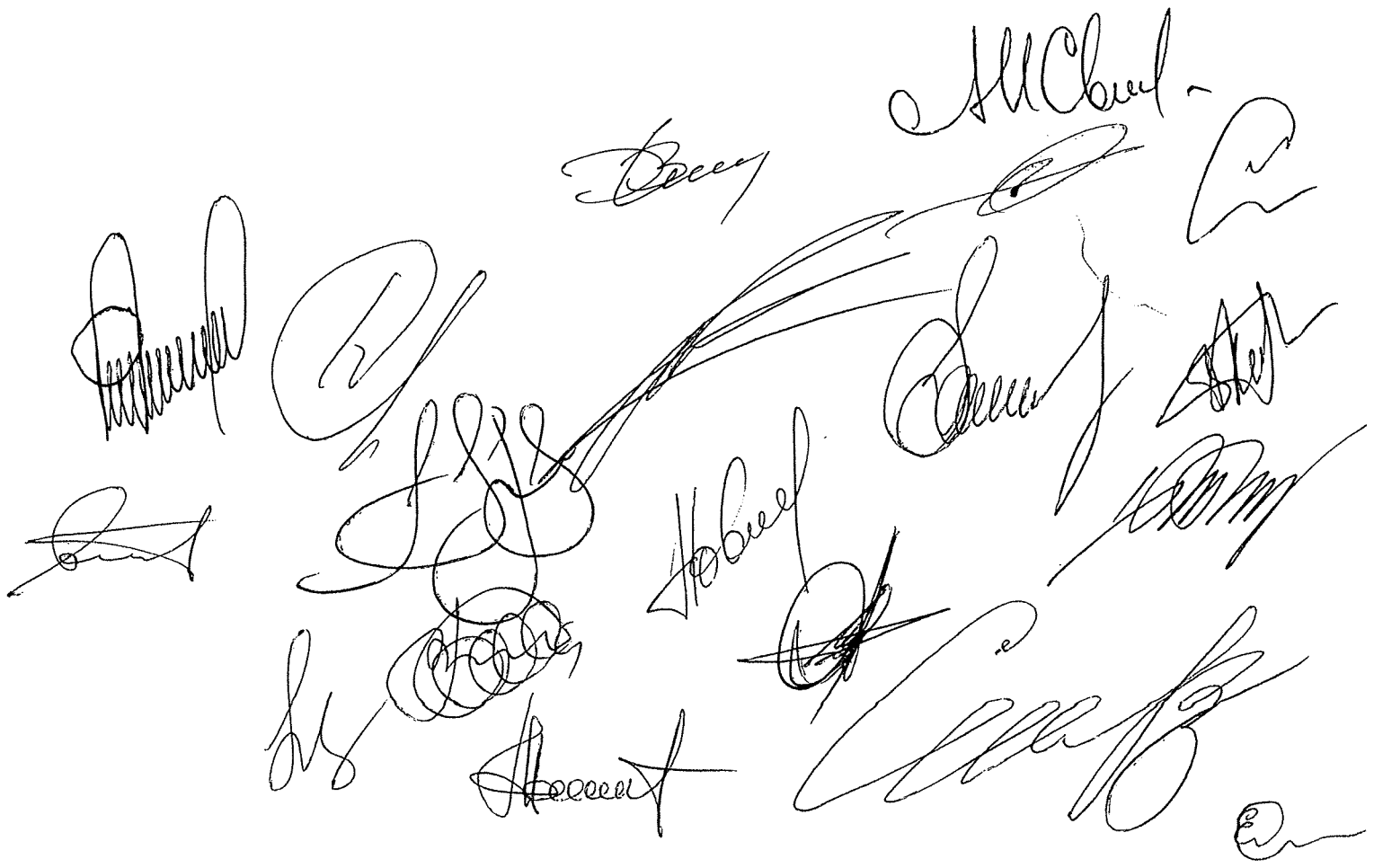


ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» потребует выделения дополнительных бюджетных средств, которые должны быть учтены при формировании федерального бюджета на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов.

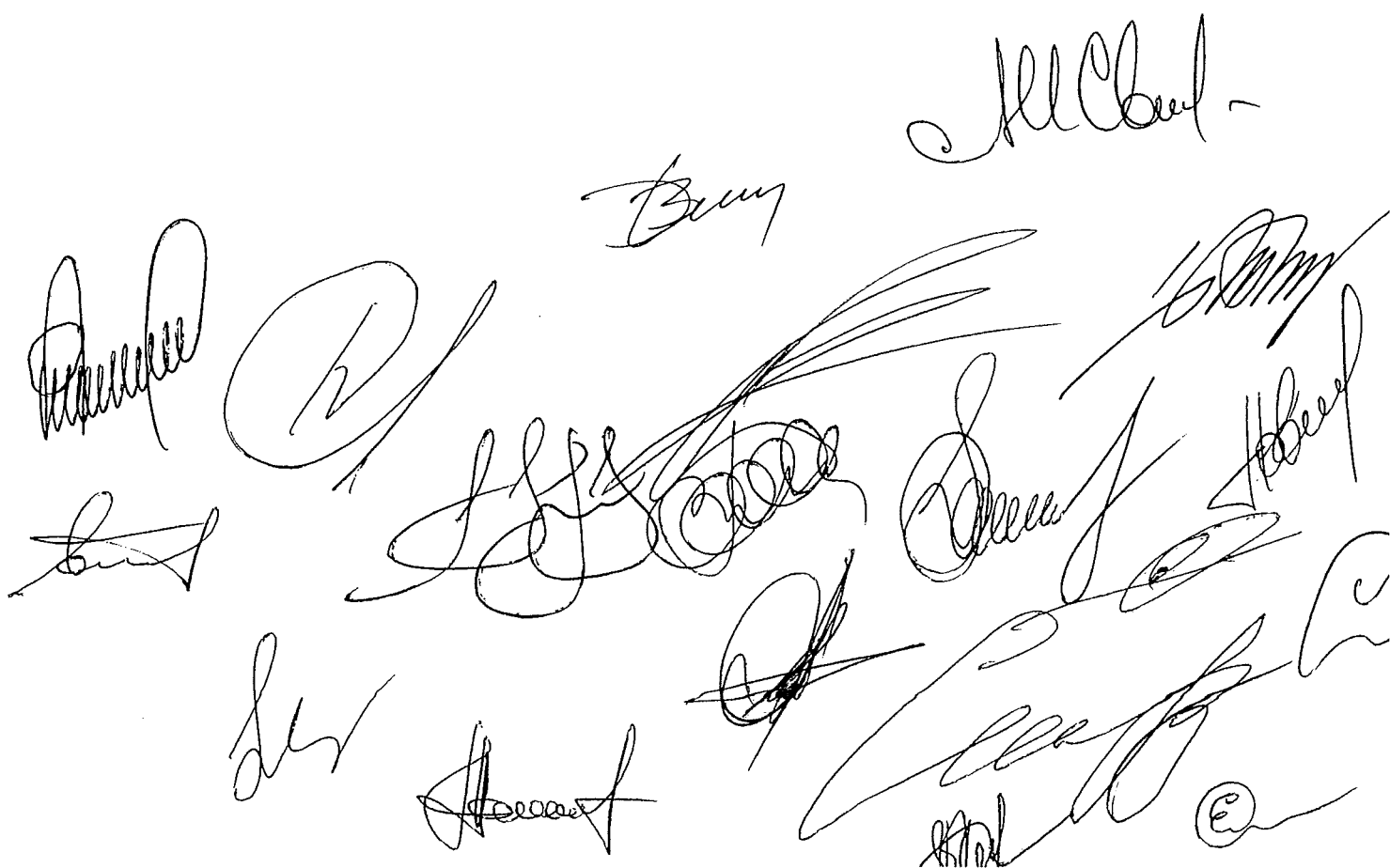
Вместе с тем дополнительным источником финансирования расходных обязательств могут являться накопленные резервы, а также доходы от налоговых поступлений в связи с реформированием системы.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.





Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.Д.Леонову

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума Федерального
Собрания Российской Федерации

« 22 » августа 2025 г.

№ ДГ-П45-31186

МОСКВА

На № ЛСД-4/180 от 24 июня 2025 г.

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

**на проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу
депутатом Государственной Думы С.Д.Леоновым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается предоставить работникам право на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с рождением ребенка продолжительностью до пяти календарных дней, одновременно исключив право указанных работников на отпуск без сохранения заработной платы, предусмотренное статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс).

Следует отметить, что в соответствии с частью четвертой статьи 123 Кодекса некоторым категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Так, по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

1496296-Уч-2025 (5.0)



При этом в соответствии со статьей 136 Кодекса оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый в связи с рождением ребенка, учитывает возможность возникновения непредвиденных обстоятельств, не терпящих отлагательства.

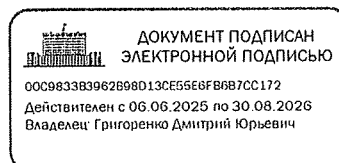
Вместе с тем следует отметить, что в соответствии с частью второй статьи 116 Кодекса работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Кодексом и иными федеральными законами.

Необходимо также учитывать, что реализация предлагаемого законопроектом изменения может повлечь за собой возникновение дополнительных расходов для организаций, финансируемых из федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации. В этой связи требуется проведение комплексной оценки таких расходов, а также анализа финансово-экономических последствий предлагаемых изменений.

Кроме того, предусмотренный законопроектом срок вступления в силу федерального закона не соответствует положениям Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации".

На основании изложенного законопроект нуждается в существенной доработке.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

