

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 17.11.2025 № 261
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

17 ноября 2025 г.

98. О проекте федерального закона № 1045541-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска отцам новорожденных детей)" - внесен депутатами Государственной Думы Д.Г.Гусевым, Я.Е.Ниловым, Н.А.Останиной, Е.Г.Драпеко, А.А.Журавлевым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (январь) 2026 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 17 декабря 2025 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – январь 2026 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 20.10.2025 10:52
№1045541-8; 1.1

20 октября 2025 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска отцам новорожденных детей)».

Приложения: 1) Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2) Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3) Перечень актов федерального законодательства, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска отцам новорожденных детей).
4) Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
6) Копии текста законопроекта и материалов к нему на электронном диске.

С уважением,

Д.Г. ГУСЕВ

Н.А. ОСТАНИНА

Я.Е. НИЛОВ

Е.Г. ДРАПЕКО

А.А. ЖУРАВЛЕВ

Вносится депутатами
Государственной Думы
Д.Г. Гусевым
Я.Е. Ниловым
Н.А. Останиной
Е.Г. Драпеко
А.А. Журавлевым

№ 1045541 - 8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
(в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска отцам
новорожденных детей)

Статья 1

Внести Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2022, N 41, ст. 6938; N 52, ст. 9375; 2023, N 32, ст. 6203; 2024, N 1, ст. 23; N 51, ст. 7864; N 53, ст. 8508) следующие изменения:

1) Дополнить статью 255 частью 3 следующего содержания:

«Работникам — отцам новорожденных детей по их письменному заявлению предоставляется однократный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней в связи с рождением ребёнка.

Указанный отпуск может быть использован в любое время в течение одного года со дня рождения ребёнка. По истечении указанного срока неиспользованный отпуск не предоставляется, денежная компенсация за него не выплачивается.

Предоставление указанного отпуска работникам осуществляется с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.».

2) Абзац 6 части 2 статьи 128 изложить в следующей редакции:

«работникам в случаях регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;».

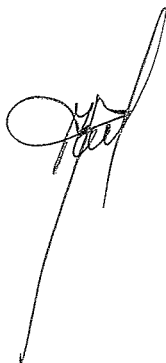
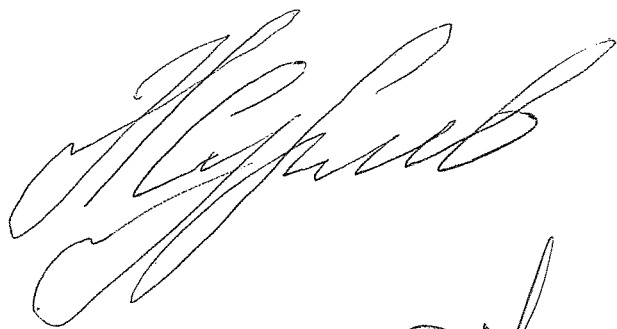
3) Абзац 3 части 1 статьи 121 изложить в следующей редакции:

«время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха, включая время отпуска, предоставленного работнику в соответствии частью 3 статьи 255 настоящего Кодекса;».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска отцам новорожденных детей)

Проект Федерального закона разработан с целью совершенствования трудового законодательства и повышения социальной защиты семей, в частности, прав отцов новорожденных детей, путем установления дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребенка.

В настоящее время российское трудовое законодательство не содержит отдельной гарантии в виде оплачиваемого отпуска для отцов в непосредственный период после рождения ребенка. В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации, работник может получить отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам в случае рождения ребенка продолжительностью не более пяти календарных дней, а также использовать ежегодный оплачиваемый отпуск вне графика в период отпуска по беременности и родам супруги (статья 123 ТК РФ). Однако такой отпуск является либо неоплачиваемым, либо ограничен по времени и условиям использования.

Предлагаемый законопроект восполняет данный пробел, устанавливая право работников — отцов новорожденных детей на однократный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней. Использование отпуска возможно в любое время в течение одного года со дня рождения ребенка. При этом предусматривается, что неиспользованный отпуск не компенсируется денежной выплатой.

Законопроект обеспечивает защиту трудовых прав работников, способствует укреплению института семьи и развитию отцовства, а также улучшает демографическую ситуацию путем создания условий для активного участия мужчин в уходе за новорожденным.

Введение данного дополнительного отпуска окажет положительное социальное и экономическое воздействие, поддерживает идеи социальной справедливости в сфере трудовых отношений.

Проект не противоречит положениям Конституции Российской Федерации, федеральным законам, международным обязательствам и реализует долгосрочные социальные приоритеты государства, обозначенные нормативными актами Российской Федерации.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска отцам новорожденных детей)

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска отцам новорожденных детей) не потребует дополнительных расходов из средств федерального бюджета.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием
Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации» (в части предоставления дополнительного
оплачиваемого отпуска отцам новорожденных детей)

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска отцам новорожденных детей) не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия иных нормативно-правовых актов.

