



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

**О проекте федерального закона № 918040-8  
"О внесении изменений в статью 327<sup>6</sup> Трудового кодекса  
Российской Федерации"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской  
Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 918040-8  
"О внесении изменений в статью 327<sup>6</sup> Трудового кодекса Российской  
Федерации", внесенный депутатами Государственной Думы  
С.В.Авксентьевой, В.В.Плякиным, А.О.Ткачёвым.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской  
Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской  
Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в

Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва  
24 сентября 2025 года  
№ 9091-8 ГД

Вносится депутатами  
Государственной Думы  
Авксентьевой С.В.,  
Плякиным В.В.  
Ткачевым А.О.

Проект № 918040-8

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в статью 327<sup>6</sup> Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Внести в статью 327<sup>6</sup> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1547; 2022, № 52, ст. 9375) следующие изменения:

1) пункт 9 части первой изложить в следующей редакции:

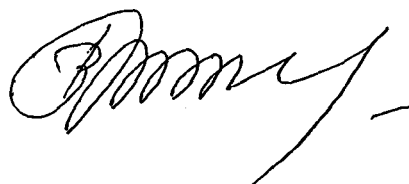
«9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;»

2) часть третью дополнить словами «, а также принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации».

## Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 327<sup>6</sup> Трудового кодекса Российской Федерации»**

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 327<sup>6</sup> Трудового кодекса Российской Федерации» (далее соответственно – законопроект, ТК РФ) направлен на устранение правовой неопределенности при применении региональных ограничений на привлечение иностранных работников.

Законопроект предусматривает внесение изменений в статью 327<sup>6</sup> ТК РФ, дополняя перечень специальных оснований для прекращения трудового договора с иностранным гражданином случаями, когда работодатель обязан сократить численность иностранных работников во исполнение нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, принятых в соответствии с федеральным законодательством.

С 2014 года в соответствии с изменениями, внесенными в статью 18<sup>1</sup> Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», субъекты Российской Федерации получили правомочие ежегодно устанавливать ограничения на привлечение иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы.

Данные полномочия реализуются на практике. Так, на 2025 год соответствующие ограничения введены, в частности: постановлением Губернатора Московской области от 16.09.2024 № 333-ПГ, постановлением Губернатора Краснодарского края от 12.12.2024 № 888, указом Губернатора Новгородской области от 27.11.2024 № 677, указом Губернатора Нижегородской области от 29.03.2025 № 70.

Указанными региональными нормативными правовыми актами установлен запрет на привлечение хозяйствующими субъектами иностранных граждан, работающих на основании патента, по отдельным видам экономической деятельности. Работодателям предписано в установленный срок привести численность используемых ими иностранных работников в соответствие с такими ограничениями.

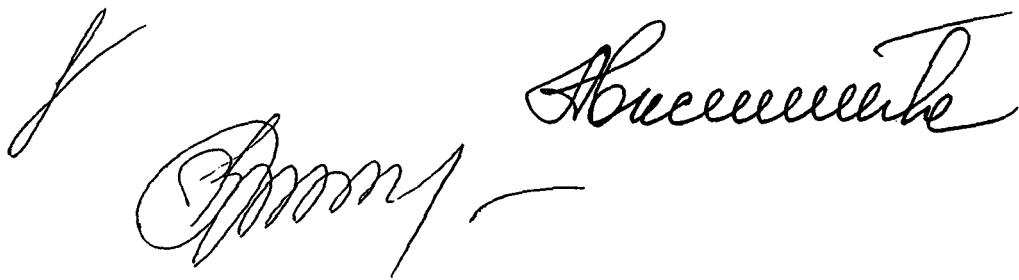
Невыполнение данной обязанности влечет наступление административной ответственности по статье 18.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающей санкции для юридических лиц в виде штрафа в размере от 800 тысяч до 1 миллиона рублей либо административного приостановления деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Вместе с тем действующее трудовое законодательство не содержит специального основания для прекращения трудового договора с иностранным гражданином в целях соблюдения и исполнения региональных нормативных правовых актов.

В действующей редакции пункта 9 части первой статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации основанием для увольнения иностранного гражданина или лица без гражданства признаётся необходимость приведения численности работников в соответствие с ограничениями, установленными федеральными законами, указами Президента РФ или постановлениями Правительства РФ. При этом ограничения, установленные на уровне субъектов Российской Федерации, не включены в указанный перечень и, следовательно, не могут служить самостоятельным основанием для увольнения по данному пункту.

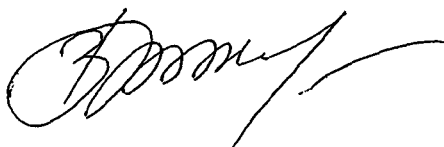
Сложившаяся ситуация создает правовую неопределенность для работодателей: нарушение региональных ограничений влечет административную ответственность, тогда как отсутствие соответствующего основания в Трудовом кодексе РФ не исключает риска признания увольнения незаконным со всеми правовыми последствиями.

Законопроект направлен на устранение указанного пробела.

Three handwritten signatures in black ink, likely belonging to the authors or reviewers of the document. The signatures are stylized and written in cursive.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 327<sup>6</sup>**  
**Трудового кодекса Российской Федерации»**

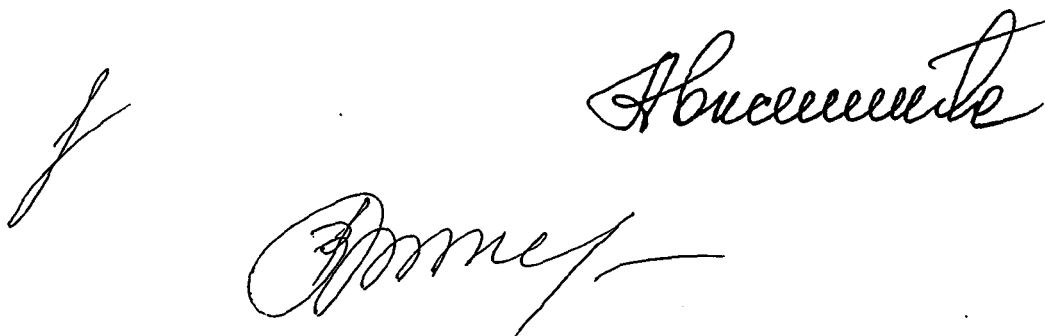
Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 327<sup>6</sup> Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных финансовых затрат, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

## ПЕРЕЧЕНЬ

**актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 327<sup>6</sup> Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 327<sup>6</sup> Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

Three handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a stylized 'S'. The signature in the center is 'Фотин'. The signature on the right is 'Александр'.