

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 13.10.2025 № 254
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

13 октября 2025 г.

88. О проекте федерального закона № 1023880-8 "О внесении изменений в статью 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска наставникам)" - внесен депутатами Государственной Думы С.М.Мироновым, А.А.Ремезковым, С.В.Кабышевым, Я.В.Лантратовой, М.Г.Деягиным, А.А.Кузнецовым, Ф.С.Тумусовым, Д.Г.Гусевым, А.С.Аксёненко, Н.В.Новичковым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (декабрь) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 12 ноября 2025 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – декабрь 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 24.09.2025 15:53
№1023880-8; 1.1

24 сентября 2025 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В. В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации направляем проект федерального закона «О внесении изменений в статью 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска наставникам)», вносимый в Государственную Думу в порядке реализации права законодательной инициативы.

Приложения:

1. проект федерального закона на 2 листах;
2. пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 листах;
3. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;
4. финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 листе;
5. заключение Правительства Российской Федерации на 2 л.;

7625
25 СЕН 2025

б. копия текста законопроекта и сопроводительных документов на магнитном носителе.

С.М. Миронюк / С.М. Миронюк

В.И. Кузнецов / В.И. Кузнецов

В.В. Шадрин / В.В. Шадрин

Ф.С. Тумусов / (Ф.С. Тумусов)

С.В. Кабышев / С.В. Кабышев

А.А. Релезков / (А.А. Релезков)

Д.Г. Туев / (Д.Г. Туев)

А.С. Жайкент / (А.С. Жайкент)

А.А. Релезков / (А.А. Релезков)

Н.В. Ковыгин / (Н.В. Ковыгин)

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
А.А. Ремезковым
С.В. Кабышевым
Я.В. Лантратовой
М.Г. Делягиным
А.А. Кузнецовым
Ф.С. Тумусовым
Д.Г. Гусевым
А.С. Аксёненко
Н.В. Новичковым

Проект № 1023880-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска наставникам)

Статья 1

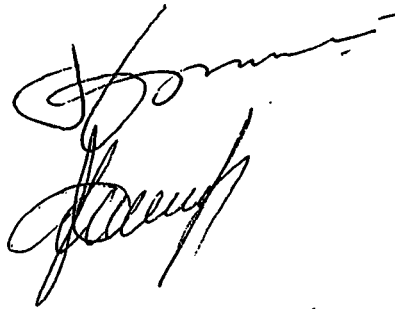
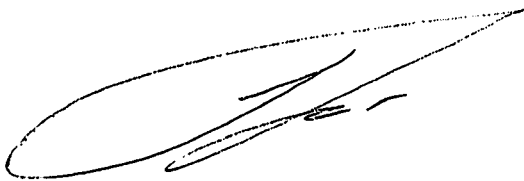
Внести в статью 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) изменение, дополнив ее абзацем следующего содержания:

«Наставникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.».

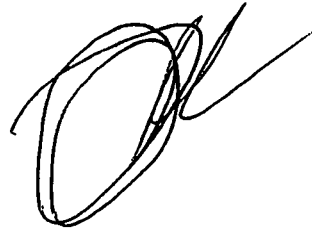
Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с даты его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



Аксенов



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска наставникам)»

С 1 марта 2025 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации о наставничестве.

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнили статьей с особенностями регулирования труда наставников. Поручить такие функции специалисту можно с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и плату за них требуется указать в трудовом договоре или допсоглашении.

Проект федерального закона разработан в целях закрепления гарантий работникам, выполняющим функции наставника и направлен на популяризацию наставничества в различных отраслях.

В настоящее время спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

По сути, наставник это тот же тренер, но не в сфере спорта, а в сфере труда.

Еще во времена СССР, беспрецедентную роль в практической подготовке молодых специалистов и профессиональной адаптации новых работников на предприятии играли наиболее авторитетные, опытные и результативные работники, выступающие в качестве наставников.

Создание условий для развития наставничества относится к основным задачам, определенным в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». В перечне поручений Президента Российской Федерации от 25 июля 2023 года № Пр-1470, п. 1 «б» обозначена необходимость внесения изменений в законодательство, в том числе трудовое, в части регулирования трудовых отношений, связанных с наставничеством в различных сферах деятельности. Законопроект подготовлен в целях выполнения и развития всех вышеперечисленных задач и пунктов.

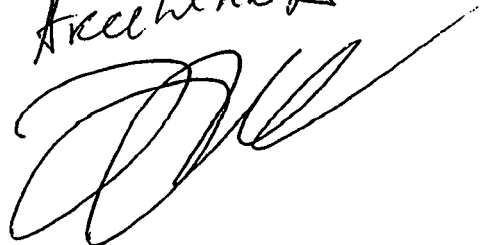
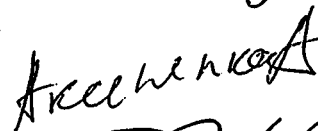
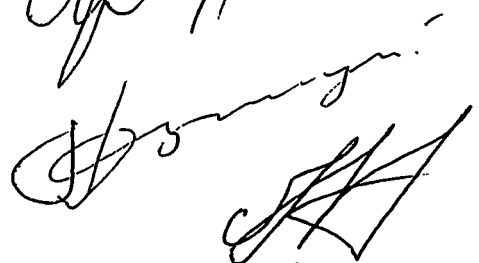
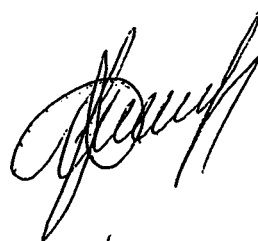
С этой целью стимулирования заинтересованности работников в наставничестве предусматривается установить для наставников ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.



Аксентков

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 351.8
Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении
ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
наставникам)»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска наставникам)» не потребует расходов покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска наставникам)»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска наставникам)» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a loose grid. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. One signature in the bottom right is clearly legible as 'Александр' (Alexander). There are approximately 10-12 distinct signatures visible.



Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.М.Миронову

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

« 02 » июля 2025 г.

№ ДГ-П45-24318

МОСКВА

На № МСМ-2/3006 от 19 мая 2025 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменений в статью 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска наставникам)", вносимый в Государственную Думу депутатами Государственной Думы С.М.Мироновым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается включить работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда, в круг лиц, которым устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска с сохранением заработной платы. Предусматривается, что продолжительность таких дополнительных отпусков будет определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, и не может составлять менее четырех календарных дней.

Вопросы совершенствования института наставничества в Российской Федерации актуальны и заслуживают внимания.

Вместе с тем в соответствии со статьей 116 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах

1141501-Уч-2025 (6.1)



Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами. Таким образом, предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников обусловлено особыми условиями труда, характером и местом их работы.

В свою очередь наставническая деятельность осуществляется наиболее опытными высококвалифицированными сотрудниками работодателя в рабочее время в рамках установленного для работников режима труда и отдыха по месту выполнения основной трудовой функции и заключается в оказании помощи молодым специалистам или лицам, в отношении которых осуществляется наставничество, в профессиональном становлении, развитии и адаптации к самостоятельному выполнению должностных обязанностей. При этом для работников, осуществляющих наставничество, условия труда, характер и место работы остаются прежними.

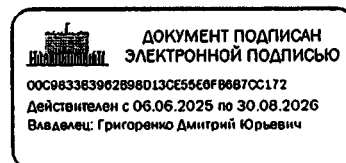
Следует также отметить регламентированный законом добровольный характер выполнения наставнической функции и право работника досрочно отказаться от осуществления им наставничества.

Кроме того, Кодексом уже предусмотрены меры поддержки работников, выполняющих работу по наставничеству, в частности для указанной категории работников установлена возможность материального стимулирования - размеры и условия осуществления выплат за наставничество устанавливаются коллективным договором, соглашением, трудовым договором или дополнительным соглашением к нему в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

В случае реализации проектируемых положений увеличится финансовая и административная нагрузка на работодателей, в том числе финансируемых за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, однако в нарушение требований статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации законопроектом не определены источники и порядок исполнения новых видов расходных обязательств.

С учетом изложенного законопроект нуждается в существенной доработке.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

1141501-Уч-2025 (6.1)

