

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 15.09.2025 № 248
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

15 сентября 20 25 г.

69. О проекте федерального закона № 989391-8 "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о гарантиях, предоставляемых работникам за занятия физической культурой и спортом) – внесен депутатами Государственной Думы Л.Э.Слущким, С.Д.Леоновым, Б.А.Чернышовым, А.Н.Диденко, С.А.Наумовым, В.А.Кошелевым, В.В.Кулиевой, Я.Е.Ниловым, К.М.Панешем, А.Н.Свинцовым, В.С.Селезневым, В.В.Сипягиным, И.К.Сухаревым, сенаторами Российской Федерации Е.В.Афанасьевой, В.Е.Деньгиным

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (ноябрь) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую

трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 15 октября 2025 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – ноябрь 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 11.08.2025 10:19
№989391-8; 1.1

11 августа 2025г.

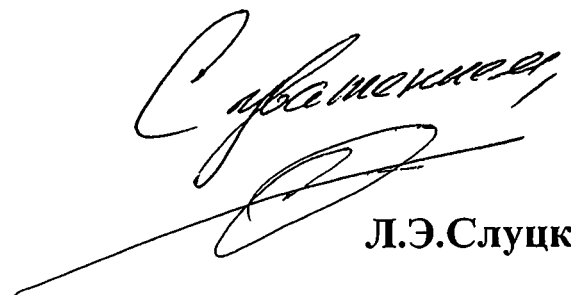
№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 4 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного проекта федерального закона, на 1 л. в 1 экз.
 5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.
 6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.


Л.Э.Слуцкий

6827
12 АВГ 2025

Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
Б.А.Чернышовым,
А.Н.Диденко,
С.А.Наумовым,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Я.Е.Ниловым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
В.С.Селезевым,
В.В.Сипягиным,
И.К.Сухаревым

Сенаторами
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой,
В.Е.Деньгиным

Проект 989394-В

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст.

3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3613; 2013, № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2016, № 27, ст. 4172) изменение, дополнив его статьей 185² следующего содержания:

«Статья 185². Гарантии работникам за занятия физической культурой и спортом

Работник освобождается от работы в день сдачи нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», соответствующих его возрастной группе.

Работник может быть освобожден от работы по основаниям, указанным в части 1 настоящей статьи не более одного раза в рабочий год.

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», соответствующих его возрастной группе вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», соответствующих его возрастной группе в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

При сдаче нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», соответствующих его возрастной группе работодатель сохраняет за работником его средний заработок за день сдачи.

Работникам, выполнившим нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», соответствующие их возрастной группе, и награжденных соответствующим знаком отличия, подтвержденным в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

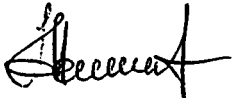
Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части шестой настоящей статьи, составляет не менее 1 календарного дня.

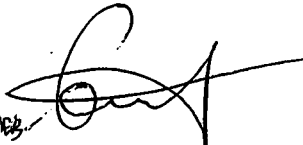
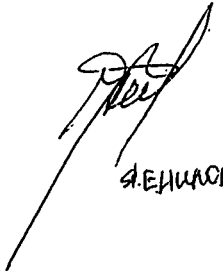
Помимо указанных в настоящей статье гарантий работникам могут быть предоставлены дополнительные гарантии за занятия физической культурой и спортом, а также предоставлены условия для занятия физической культурой и спортом по месту работы, в том числе перерывы в течение рабочего дня для выполнения производственной гимнастики. Содержание таких дополнительных гарантий и условий определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2026 года.

Президент
Российской Федерации


 Н.К. СУХАРЕВ

 К.Н. ПЛИЩ

 В.А. КОЩЕЕВ

 А.Н. ДИДЕНКО

 А.Е. ЯШОВ

 С.А. НАУМОВ

 С.А. ПЕЧКОВ

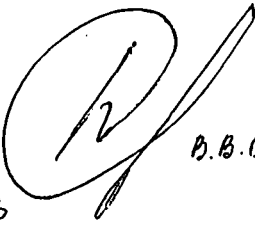
 Е.В. АРКАШЕВА

 Б.А. ЧЕРНЫХ

 В.С. СЕРЕЖНЕВ

 А.Н. СВИНЦОВ

 А.Г. САНУХИН

 В.В. КУЗНЕЦОВ

 В.В. СЯТАГИН

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проектом федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» предлагается установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за занятия физической культурой и спортом.

Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 24.11.2020 № 3081-р, в качестве одной из задач определяет повышение эффективности Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – ГТО, комплекс ГТО) как инструмента вовлечения населения в регулярные занятия физической культурой и спортом. Вместе с тем, совершенствование системы поощрения лиц, выполнивших нормативы испытаний (тестов) на знаки отличия ГТО, в рамках указанной стратегии выделяется в качестве одного из направлений по совершенствованию здоровья и благополучия, а также по повышению уровня жизни населения Российской Федерации посредством занятий физической культурой и спортом.

Очевидно, что регулярные занятия физической культурой и спортом являются залогом долгой, здоровой и счастливой жизни.

Комплекс ГТО во многом служит одним из факторов, стимулирующих активное и систематическое занятие гражданами физической культурой и спортом. Постановление Правительства РФ от 11 июня 2014 года № 540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)» в качестве целей ГТО определяет повышение эффективности использования возможностей физической культуры и спорта в укреплении здоровья, гармоничном и всестороннем развитии личности, воспитании патриотизма и обеспечение преемственности в осуществлении физического воспитания населения.

За успешное выполнение нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО, граждане награждаются золотым, серебряным или бронзовым знаком отличия. При этом, указанные знаки отличия соответствуют определенной степени, которая, в свою очередь, объединяет возрастную группу (начиная с первой степени соответствующей возрасту от 6 до 7 лет, заканчивая

восемнадцатой ступенью, включающую в себя граждан семидесяти лет и старше). Таким образом, когда лицо, имеющее знак отличия, переходит в следующую возрастную группу, у него возникает возможность заново пройти соответствующие нормативы и получить определенный знак отличия уже в новой для себя возрастной категории.

С учетом значимости комплекса ГТО в вопросе вовлечения граждан в занятия физической культурой и спортом, проектом федерального закона предлагается установить дополнительные меры поощрения для работников, выполняющих нормативы испытаний (тестов) на знаки отличия ГТО. Так, законопроектом предусматривается освобождение работников от работы в день сдачи нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», соответствующих его возрастной группе, но не более одного раза в рабочий год. Вместе с тем, для работников, успешно сдавших такие нормативы предусматривается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 1 календарного дня. Однако для получения такой льготы необходимо, чтобы полученный знак отличия был периодически подтвержден в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте.

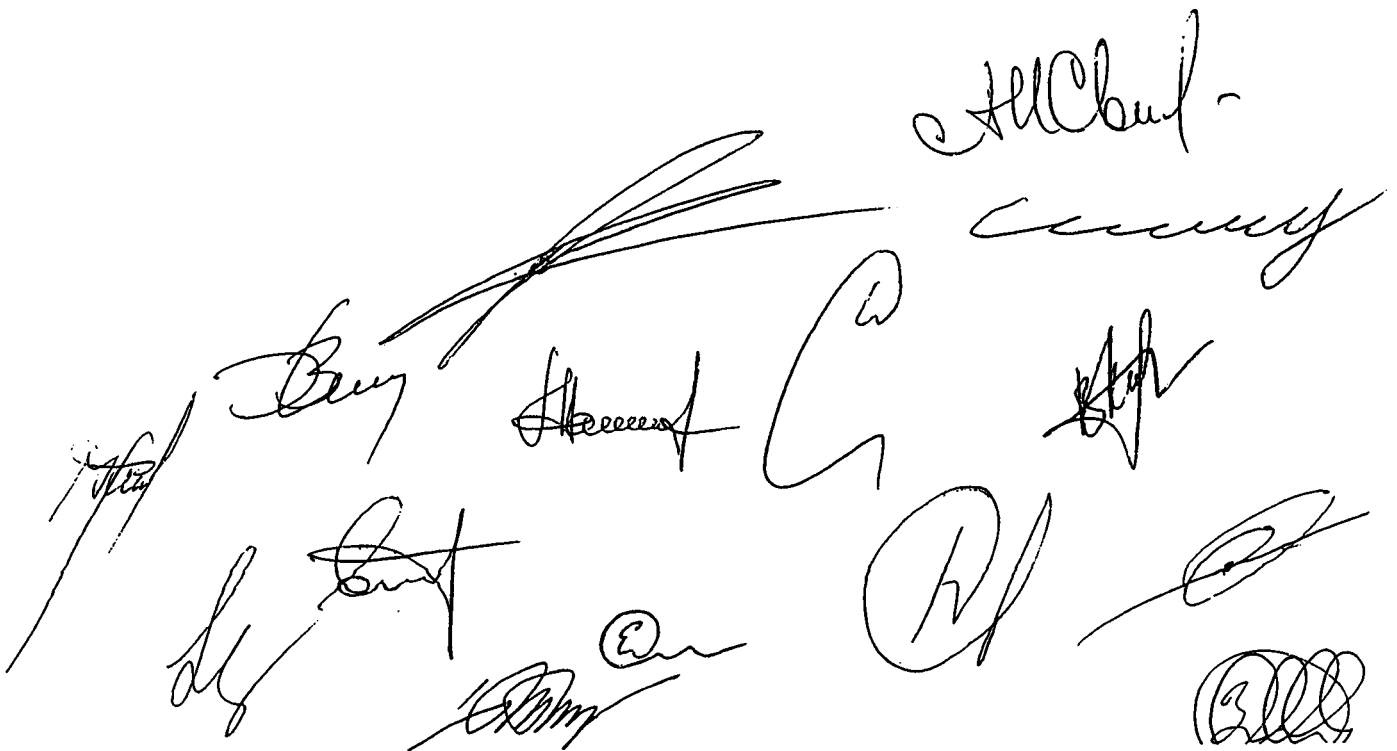
Законопроектом также предлагается установить возможность предоставления дополнительных гарантий за занятия физической культурой и спортом, а также условий для занятия физической культурой и спортом по месту работы, в том числе перерывов в течение рабочего дня для выполнения производственной гимнастики. При этом содержание таких дополнительных гарантий и условий определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

На рассмотрении в палатах Федерального Собрания Российской Федерации отсутствуют проекты федеральных законов (федеральные законы) с аналогичным содержанием.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс
Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» потребует дополнительных средств, которые должны быть учтены при формировании федерального бюджета на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, including cursive and stylized abbreviations. Some appear to be names, while others are likely initials or shorthand for specific departments or individuals.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» потребует внесения корреспондирующих изменений в Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».





**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 15 » января 2025 г.

№ ДГ-П44-643

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.Д.Леонову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № ЛСД-2/231 от 30 октября 2024 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс
Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу
депутатом Государственной Думы С.Д.Леоновым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации изменение, предусматривающее освобождение от работы работника в день сдачи нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)".

Вместе с тем предлагаемое законопроектом регулирование не в полной мере соответствует целям и задачам трудового законодательства, поскольку обязывает работодателей пересматривать графики в связи с замещением временно отсутствующих работников, перераспределять трудовые обязанности между работниками, осуществлять дополнительные выплаты, что в свою очередь может повлечь дополнительные расходы на оплату труда лиц, работающих за пределами установленной продолжительности рабочего времени в организациях, финансируемых за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Однако в нарушение требований статьи 83 Бюджетного

2241890-Уч-2024 (6.0)



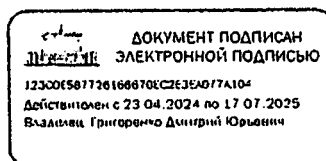
кодекса Российской Федерации законопроектом не определены источники и порядок исполнения новых видов расходных обязательств.

Формулировка "подтвержденным в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте" в отношении знака отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)" (часть шестая проектируемой статьи 185² Трудового кодекса Российской Федерации) представляется некорректной, поскольку законодательство о физической культуре и спорте не содержит норм, непосредственно регулирующих подтверждение указанного знака отличия.

Кроме того, положение законопроекта в части срока вступления в силу федерального закона не соответствует положениям Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации".

На основании изложенного законопроект нуждается в существенной доработке.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

