

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 15.09.2025 № 248
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

15 сентября 20 25 г.

68. О проекте федерального закона № 961313-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей" - внесен депутатами Государственной Думы С.М.Мироновым, Я.В.Лантратовой, Д.Г.Гусевым, О.А.Ниловым, Н.В.Новичковым, А.В.Терентьевым, А.С.Аксёненко, Ф.С.Тумусовым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по указанному проекту федерального закона, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (ноябрь) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить указанный проект федерального закона и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений

для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы к указанному проекту федерального закона до 15 октября 2025 года.

5. Установить срок подготовки указанного проекта федерального закона к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – ноябрь 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 07.07.2025 16:33
№961313-8; 1.1

07 июля 2025 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей».

Приложение: 1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 л. в 1 экз.
5. Копия текста законопроекта и сопроводительных документов на электронном носителе.

Депутаты
Государственной Думы

С.М. Миронов

5639

08 ИЮЛ 2025



Я.В. Лантратова



Д.Г. Гусев



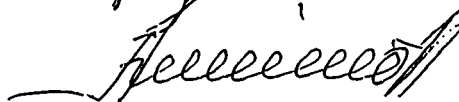
О.А. Нилов



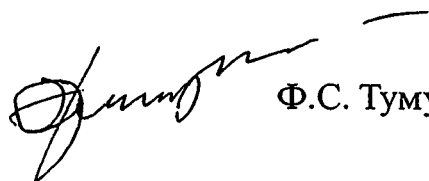
Н.В. Новичков



А.В. Терентьев



А.С. Аксёненко



Ф.С. Тумусов

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым,
Я.В. Лантратовой
Д.Г. Гусевым,
О.А. Ниловым,
Н.В. Новичковым,
А.В. Терентьевым,
А.С. Аксёненко,
Ф.С. Тумусовым

Проект *№ 961313-8*

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1547; 2022, № 52, ст. 9375) изменение, дополнив статьей 93.1 следующего содержания:

«Статья 93.1. Режим гибкого рабочего времени для многодетных родителей.

Одному из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей), имеющему трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по его письменному заявлению работодатель

может установить режим гибкого рабочего времени в соответствии со статьей 102 настоящего Кодекса.

Режим гибкого рабочего времени устанавливается на срок до достижения младшим ребенком возраста четырнадцати лет, либо восемнадцати лет, если в семье имеется ребенок-инвалид.

Режим гибкого рабочего времени может предусматривать: неполный рабочий день (смену), неполную рабочую неделю, дистанционную (удаленную) работу.

Изменение режима гибкого рабочего времени осуществляются по письменному заявлению работника с учетом требований настоящей статьи.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

Ильин - Александр -
Александр
Владимир
Федоров -
Сергей - Александр

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей»

В настоящее время трудовое законодательство не содержит специальных гарантированных механизмов, предоставляющих многодетным родителям право требовать установления гибких форм занятости, адаптированных к их уникальным потребностям. Основная проблема заключается в правовой неопределенности и отсутствии императивной нормы, обязывающей работодателя рассматривать и удовлетворять обоснованные запросы многодетных работников на изменение режима работы. Это приводит к массовым отказам работодателей в установлении гибкого графика, основанным не на объективных производственных причинах, а на нежелании адаптировать условия труда.

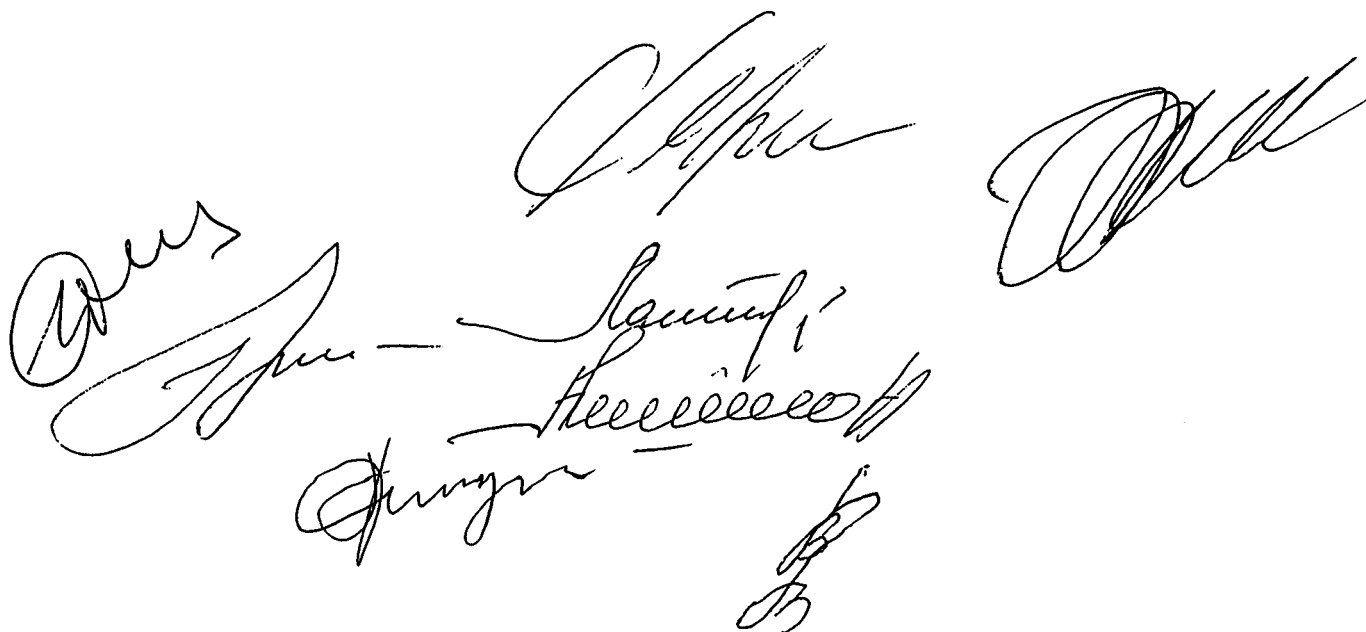
Последствия существующего правового пробела крайне негативны. Многодетные родители, преимущественно женщины, вынуждены оставлять работу или переходить на низкооплачиваемые должности с приемлемым графиком, что ведет к существенному снижению уровня жизни семьи, росту риска бедности, потере профессиональной квалификации и карьерных перспектив. Кроме того, это также негативно сказывается на психологическом климате в семье и качестве воспитания детей.

Ключевая цель поправки – законодательно закрепить гарантированную возможность для одного из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) многодетной семьи или семьи с ребенком-инвалидом реализовать свое право на труд в условиях, максимально адаптированных к семейным потребностям, путем установления по их инициативе (на основании письменного заявления) одного из предусмотренных гибких режимов рабочего времени.

Предлагаемая статья 93.1 Трудового кодекса Российской Федерации детально определяет круг лиц, имеющих право на данную меру поддержки (родитель, усыновитель, опекун, попечитель, имеющий трех и более детей до 18 лет или ребенка-инвалида до 18 лет), процедуру инициации (письменное заявление работника), срок действия устанавливаемого режима (до достижения младшим ребенком 14 лет или 18 лет, если в семье есть ребенок-инвалид), а также виды возможных форм гибкой организации труда, включающий неполный рабочий день (смену), неполную рабочую неделю, гибкий график работы и дистанционную работу.

Важно подчеркнуть, что законопроект сохраняет за работником право не только при установлении, но и при изменении или прекращении действия режима гибкого рабочего времени и возврате к прежнему режиму работы, что осуществляется также по его письменному заявлению, обеспечивая тем самым необходимую гибкость и учет изменяющихся жизненных обстоятельств.

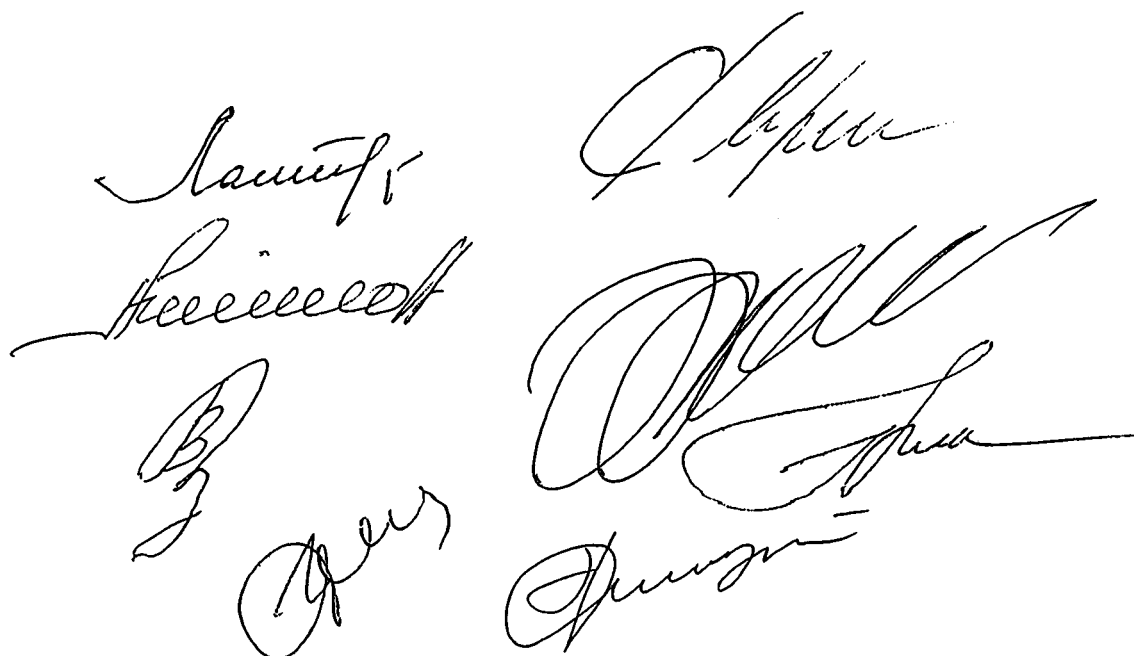
Таким образом, принятие законопроекта будет способствовать укреплению социальной защищенности многодетных семей и семей, воспитывающих детей-инвалидов, повышению уровня их благосостояния, а также создаст дополнительные стимулы для рождения детей.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей» не потребует дополнительных расходов, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

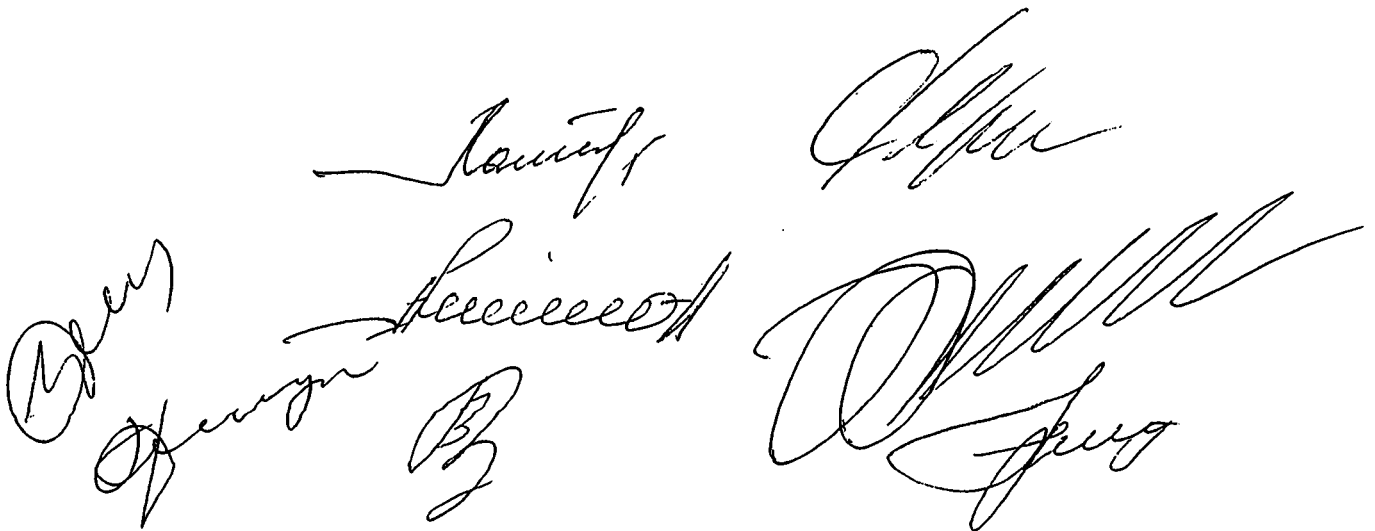


Handwritten signatures of officials, likely members of the Government of the Russian Federation, in cursive script. There are four distinct signatures arranged in two columns. The signatures are written in black ink on a white background.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления режима гибкого рабочего времени для многодетных родителей» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия иных федеральных законов.



Handwritten signatures of officials, likely members of the State Duma, in various styles of cursive script.