

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 07.07.2025 № 239
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

7 июля 20 25 г.

111. О проекте федерального закона № 933034-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, осуществляющим уход за тремя и более детьми" - внесен депутатами Государственной Думы С.М.Мироновым, А.М.Бабаковым, О.А.Ниловым, Я.В.Лантратовой, А.А.Кузнецовым, М.Г.Делягиным, Д.Г.Гусевым, А.С.Аксёненко

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (сентябрь) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам

субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 6 августа 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – сентябрь 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 02.06.2025 16:44
№933034-8; 1.1

2 июня 2025г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

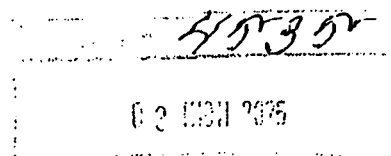
В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации направляем проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, осуществляющим уход за тремя и более детьми».

Приложения:

1. проект федерального закона на 2 листах;
2. пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 листах;
3. перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;
4. финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 листе;



5. копия текста законопроекта и сопроводительных документов на магнитном носителе.

С. Леминг / С.М. Леминг

~~Аксёненко~~ (Аксёненко А.С.) / А.М. Бадяев

Дем / О.А. Нислов

~~Аксёненко~~ / А.А. Кузнецов

(Д.З. Гусев)

Леминг / Леминг А.С.

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
А.М. Бабаковым
О.А. Ниловым
Я.В. Лантратовой
А.А. Кузнецовым
М.Г. Делягиным
Д.Г. Гусевым
А.С. Аксёненко

ПРОЕКТ

№ 933034-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам, осуществляющим уход за тремя и более детьми**

Статья 1

Дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 27, ст. 3449; 2016, N 27, ст. 4238; 2020, N 17, ст. 2705) статьей 119.1 следующего содержания:

**«Статья 119.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
работникам, осуществляющим уход за тремя и более детьми**

Работнику, имеющему трех и более детей, до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному

оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

Статья 2

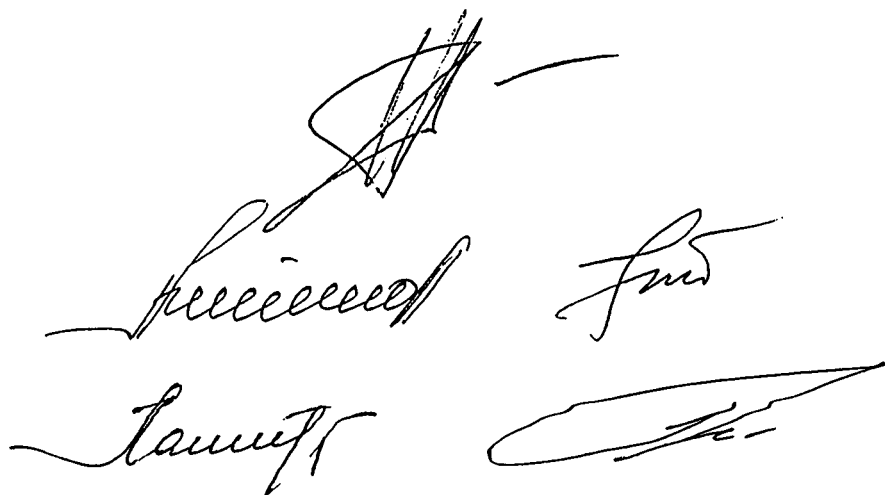
Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации









ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, осуществляющим уход за тремя и более детьми»

Настоящим законопроектом предлагается установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 14 календарных дней работникам, имеющим трёх и более детей до достижения старшим ребёнком возраста восемнадцати лет. Отпуск предоставляется в удобное для работника время и может быть по его письменному заявлению присоединён к ежегодному основному оплачиваемому отпуску либо использован отдельно — полностью или по частям. При этом не допускается перенос указанного отпуска на следующий рабочий год.

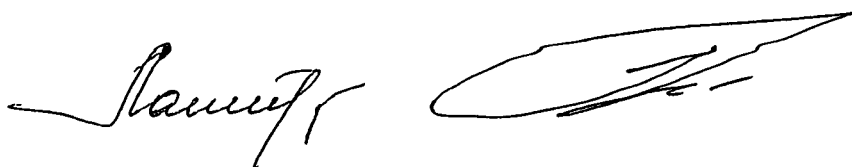
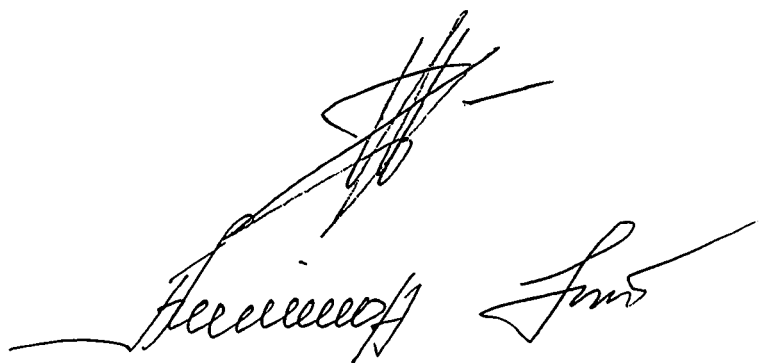
Целью законопроекта является создание дополнительных условий для гармоничного совмещения трудовой деятельности с выполнением родительских обязанностей, повышение качества жизни многодетных семей и стимулирование рождения третьего и последующих детей. В условиях продолжающегося сокращения рождаемости данная мера направлена на поддержку тех семей, которые уже внесли вклад в демографическое развитие страны и испытывают повышенную нагрузку в связи с воспитанием нескольких несовершеннолетних детей.

По данным Федеральной службы государственной статистики, в январе 2025 года в России родилось 104 954 ребёнка — на 1,5 % больше, чем в январе 2024 года. Однако в целом демографическая ситуация остаётся крайне напряжённой. За 2024 год в стране родилось около 1,22 млн детей — показатель, близкий к антирекорду 1999 года. Суммарный коэффициент рождаемости составил 1,399 на одну женщину, что существенно ниже уровня простого воспроизводства населения (2,1). Естественная убыль населения в 2024 году превысила 590 тысяч человек. Отдельную обеспокоенность вызывает сокращение числа женщин фертильного возраста, что ограничивает

возможности роста рождаемости за счёт увеличения количества семей с одним или двумя детьми. В этих условиях основным демографическим резервом становится поддержка многодетных семей, формирование условий, при которых рождение третьего и последующих детей становится социально и экономически возможным.

23 января 2024 года Президент Российской Федерации подписал Указ № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», которым определены приоритеты государственной политики в сфере поддержки семей, воспитывающих трёх и более детей. В числе ключевых направлений — развитие системной помощи многодетным, в том числе в сфере занятости, трудовых прав и социального сопровождения. Предлагаемая норма направлена на реализацию положений указанного Указа, обеспечивая многодетным родителям дополнительную гарантию для полноценного участия в воспитании детей и укрепления семейных связей.

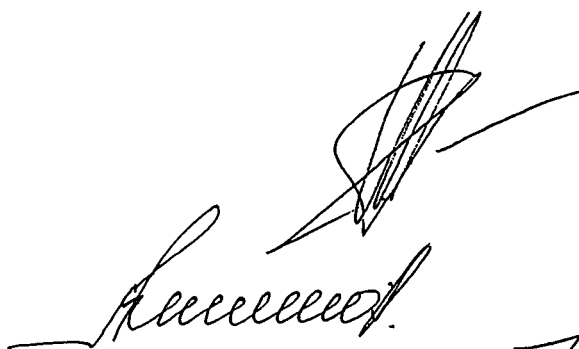
Принятие законопроекта будет способствовать улучшению условий труда родителей с тремя и более детьми, укреплению института семьи, стимулированию многодетности как ответственного и поддерживаемого государством выбора.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, осуществляющим уход за тремя и более детьми»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, имеющим трех и более детей» не предусматривает расходы, покрываемые за счет федерального бюджета.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, осуществляющим уход за тремя и более детьми»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, имеющим трех и более детей» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных нормативных правовых актов федерального законодательства.



