

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 23.06.2025 № 236
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

23 июня 2025 г.

80. О проекте федерального закона № 929192-8 "О внесении изменений в статьи 57 и 188 Трудового кодекса Российской Федерации" (об обязательном включении в трудовой договор условий компенсации работнику расходов, связанных с использованием им личного оборудования в интересах работодателя) - внесен депутатами Государственной Думы Я.Е.Ниловым, Б.А.Чернышовым, А.Н.Диденко, Д.А.Свищевым, С.Д.Леоновым, А.Н.Свинцовым, В.В.Сысоевым, В.В.Кулиевой, А.А.Журавлевым, Р.Г.Шайхутдиновым, В.В.Сипягиным, С.А.Наумовым, В.А.Кошелевым, К.М.Панешем, А.Н.Свистуновым, сенатором Российской Федерации Е.В.Афанасьевой

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.
2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (сентябрь) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.
3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные

органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 23 июля 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – сентябрь 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 29.05.2025 09:24
№929192-8; 1.1

29 мая 2025г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

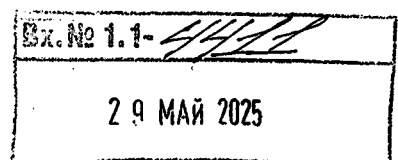
Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации и части первой статьи 107 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 57 и 188 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение: 1. Текст законопроекта на 2 л.;
2. Пояснительная записка на 2 л.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 1 л.;
5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л.;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

Депутат Государственной Думы

Я.Е. Нилов



Вносится депутатами
Государственной Думы
Я.Е.Ниловым,
Б.А.Чернышовым,
А.Н.Диденко,
Д.А.Свищевым,
С.Д.Леоновым,
А.Н.Свинцовым,
В.В.Сысоевым,
В.В.Кулиевой,
А.А.Журавлевым,
Р.Г.Шайхутдиновым,
В.В.Сипягиным,
С.А.Наумовым,
В.А.Кошелевым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свистуновым

Сенатором
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой

Проект № 929192-Р

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статьи 57 и 188 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1547) следующие изменения:

1) абзац 4 части 2 статьи 57 дополнить следующим положением:

«и размер компенсации за использование принадлежащего работнику или арендованное им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, необходимые для выполнения работником своей трудовой функции;»;

2) в статье 188 предложение «Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме» заменить на предложение «Размер, порядок, сроки возмещения расходов определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

Сипягин
Свищев
Кошелев
Свищев
Афанасьева
Кулиева
Свищев
Сысоев
Чернышов
Панеш
Шайхутдинов
Свищев

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статьи 57 и 188
Трудового кодекса Российской Федерации»

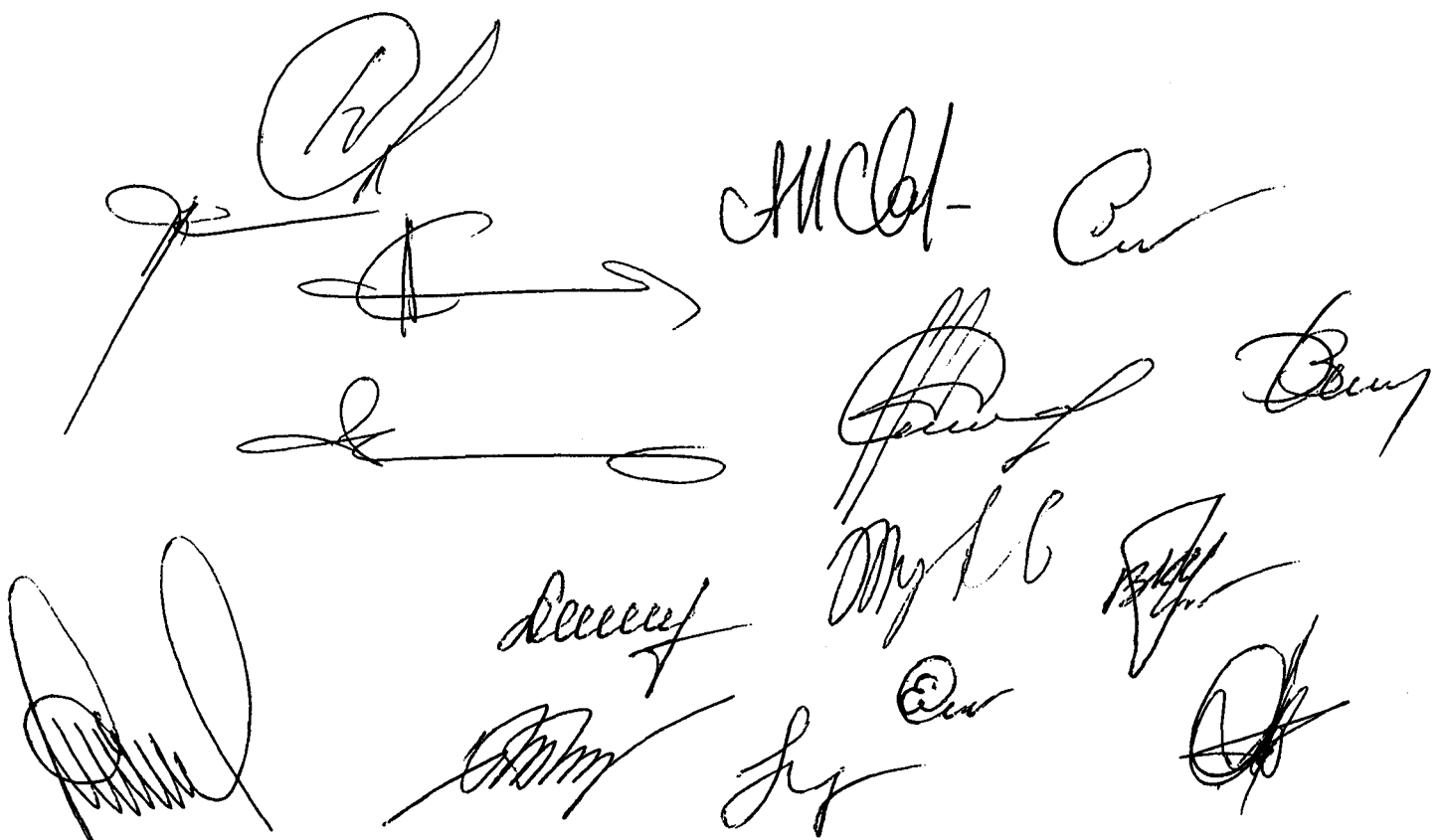
В современном мире быстрого развития технологий и таких же быстрых рабочих процессов, которые требуют от сотрудников работы с различными информационными сервисами в режиме реального времени, многим работникам для выполнения служебных обязанностей требуется использовать различные технические средства (например, мобильные телефоны, планшеты, компьютеры). И часто технические средства принадлежат самим работникам, а не выдаются работодателем. И эта проблема актуальна не только для дистанционных сотрудников, возмещению расходов которых посвящена статья 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

Многие сотрудники несут дополнительные финансовые затраты из-за использования личных устройств для выполнения своих рабочих задач. Эти расходы могут включать в себя: дополнительные расходы на интернет-трафик; амортизацию устройства; приобретение программного обеспечения и лицензий, необходимых для работы. И отсутствие четкой системы компенсации таких расходов создает дополнительную финансовую нагрузку для работников.

Текущее регулирование данного вопроса является недостаточным, так как фактически статья 188 Трудового кодекса Российской Федерации предоставляет работодателям использовать возмещение расходов с точки зрения факультативного подхода, а необязательного, при условии закрепления условий возмещения в трудовом договоре. При этом именно обязанности работодателя включать условия о возмещении расходов работника закон не предусматривает.

Обязательные условия, которые требуется включать в трудовой договор, поименованы в части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации. Ее и предлагается дополнить положением, согласно которому работодатели будут обязаны указывать в трудовом договоре размер и порядок компенсации расходов работника при использовании им личного оборудования, если это требуется для выполнения должностных обязанностей.

Цель данного законопроекта — установить правовые основы для компенсации расходов работников, связанных с использованием личной техники в служебных целях. Законопроект направлен на обеспечение справедливого подхода к возмещению затрат сотрудников, а также с целью гармонизации трудового законодательства в вопросах возмещения таких расходов у дистанционных работников и «традиционных» работников, так как основания для выплат описаны в статьях 188 и 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации различны.



Handwritten signatures and initials, including:

- Top left: A large, stylized signature.
- Top right: "МСВ" followed by a signature.
- Middle right: "Венг" followed by a signature.
- Bottom left: A large, stylized signature.
- Bottom center: "Венг" followed by a signature.
- Bottom right: "МСВ" followed by a signature.
- Bottom center-right: "Венг" followed by a signature.
- Bottom right: A signature.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статьи 57 и 188
Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в статьи 57 и 188 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона «О внесении изменений в статьи 57 и 188
Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статьи 57 и 188 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.





**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 09 » апреля 2025 г.

№ ДГ-П45-12410

МОСКВА

Депутату
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Я.Е.Нилову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № НЯЕ-2/53 от 27 февраля 2025 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменений в статьи 57 и 188
Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый
в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) изменения, согласно которым работодатели будут обязаны указывать в трудовом договоре размер компенсации расходов работника при использовании им личного оборудования, при этом размер, порядок и сроки возмещения указанных расходов будут определяться локальным нормативным актом, коллективным договором, трудовым договором либо дополнительным соглашением к трудовому договору.

Согласно пояснительной записке целью законопроекта является установление правовых основ для компенсации расходов работников, связанных с использованием личной техники в служебных целях.

Вместе с тем следует отметить, что статьей 188 Кодекса в действующей редакции уже предусматривается обязанность работодателя выплачивать указанную компенсацию, основанием для выплаты которой является соглашение

0597419-Уч-2025 (2.0)



887909-8

об использовании личного имущества работника в интересах работодателя. Однако необходимо учитывать, что правовая природа такого соглашения предполагает, что использование личного оборудования является правом работника, которое в целях компенсации личных затрат может быть реализовано только с согласия работодателя.

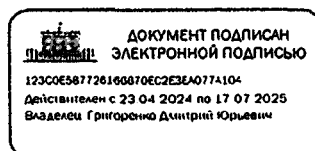
Следует также отметить, что статьей 312⁶ Кодекса установлена обязанность работодателя выплачивать дистанционному работнику компенсацию за использование работником принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации, порядок, сроки и размеры которой определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Статья 57 Кодекса, предусматривающая обязательные условия для включения в трудовой договор, не ограничивает возможность включения в трудовой договор иных условий, в том числе предлагаемых законопроектом. При этом работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные гарантии работникам, если иное не предусмотрено Кодексом и иными федеральными законами.

Кроме того, материалы к законопроекту не содержат информации, свидетельствующей о недостаточности действующего правового регулирования.

Таким образом, проектируемые изменения избыточны.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

