

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 23.06.2025 № 236
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

23 июня 2025 г.

79. О проекте федерального закона № 917020-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (об особенностях обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по призыву или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) - внесен сенатором Российской Федерации А.М.Гибатдиновым, депутатом Государственной Думы А.В.Куриным

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (сентябрь) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 23 июля 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – сентябрь 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«13» мая 2025 г.

№ 48-02.262/47

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Приложение:

1. текст законопроекта на 6-ти л.;
2. пояснительная записка к законопроекту на 3-х л.;
3. финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1-м л.;
4. перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1-м л.;
5. копии документов на магнитном носителе.



Государственная Дума ФС РФ
Дата 14.05.2025 12:31
№917020-8; 1.1

Сенатор Российской Федерации

А.М. Гибатдинов

Депутат Государственной Думы

А.В. Куринный

15 МАЙ 2025

Вносится сенатором Российской Федерации
А.М. Гибатдиновым
депутатом Государственной Думы
А.В. Куринным

№ 917020-8

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2021, N 47, ст. 7741; 2022, N 41, ст. 6938; N 52, ст. 9375; 2023, N 32, ст. 6203; 2024, N 1, ст. 23) следующие изменения:

1) часть первую статьи 81 дополнить пунктом 13² следующего содержания:

"13²) невыхода работника на работу по истечении двадцати дней после окончания прохождения им военной службы по призыву или

увольнения с заменяющей ее альтернативной гражданской службы, если иное не предусмотрено законодательством;"

2) пункт 1 части первой статьи 83 изложить в следующей редакции:

"1) призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, если работодателем не принято решение о приостановлении действия трудового договора;"

3) главу 55 дополнить статьей 351⁸ следующего содержания:

"Статья 351⁸. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по призыву или заменяющую ее альтернативную службу

В случае призыва работника на военную службу по призыву или поступления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, может быть приостановлено на период прохождения работником военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

При достижении соглашения между работником и работодателем, работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника

прилагается копия повестки о призыве на военную службу или заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время отсутствия работника по указанному месту работы (должности) ввиду призыва работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей не засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым – одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении двадцати дней после окончания прохождения им военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13² части первой статьи 81 настоящего Кодекса.

Положения настоящей статьи не распространяются на граждан, уже имеющих дополнительные гарантии, предусмотренные пунктом 4 статьи 19 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе" и пунктом 5 статьи 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих".

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации



**Пояснительная записка
к проекту федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" разработан в целях предоставления дополнительных социальных гарантий гражданам, исполняющим свой воинский долг по защите Родины. Важно отметить тот факт, что настоящий законопроект предоставляет работодателю возможность, а не обязанность приостановить трудовой договор на время прохождения сотрудником военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы в целях сохранения рабочего места для сотрудника, обладающего высоким уровнем востребованных на рынке труда компетенций и материальной поддержки его семьи.

В соответствии с пунктом 11 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" окончанием военной службы считается дата исключения военнослужащего из списков личного состава воинской части. Законопроектом предлагается предоставить гражданам срок до двадцати дней, следующих за исключением военнослужащего из списков личного состава воинской части (окончания прохождения военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы), для их адаптации к гражданской жизни. Действующая редакция Трудового кодекса содержит аналогичное положение, закрепленное в статье 81, касающееся граждан, проходивших военную службу по мобилизации.

В настоящее время для граждан, работающих в государственных и муниципальных организациях, уже предусмотрены дополнительные гарантии при поступлении на военную службу или заменяющую ее альтернативную службу. Положения законопроекта не затрагивают указанную категорию граждан.

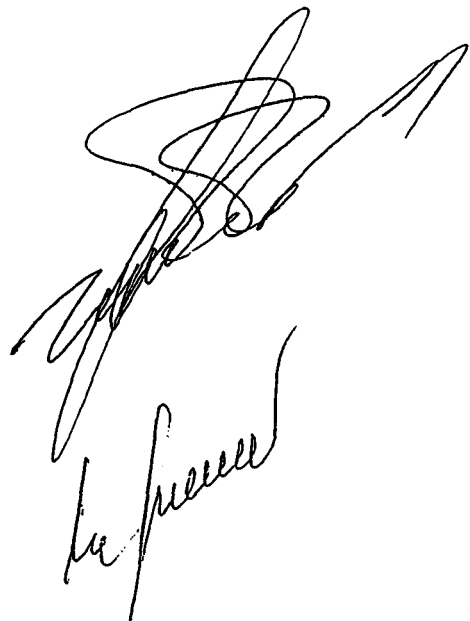
Кроме того, законопроектом предусматривается возможность выплаты работнику, во время прохождения им военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, материальной помощи за счет средств работодателя. Таким образом, работодатель сможет предоставлять гражданам, исправно исполняющим свой воинский долг по защите Родины, дополнительные меры поддержки, что особенно важно для граждан, подлежащих призыву и имеющих детей.

В настоящее время пункт 5 статьи 23 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" предусматривает сохранение за военнослужащим права на поступление на работу в ту же государственную организацию в течение трех месяцев с момента увольнения с военной службы. Настоящий законопроект расширит трудовые права для граждан, уволенных с военной службы, работавших до призыва на военную службу в негосударственных организациях.

В случае призыва работника на военную службу или поступления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы. При этом период приостановления действия трудового договора не будет засчитываться в трудовой стаж, поскольку на основании п.1 ч.1 ст.12 Федерального закона от 28.12.2023 №400-ФЗ "О страховых пенсиях» период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы подлежит учету в страховом стаже наравне с периодами работы.


На время приостановления трудового договора работодатель будет вправе принимать замещающего работника по срочному трудовому договору. При желании работодателя он сможет нанимать студентов и выпускников, которые получат возможность применить полученные в ходе обучения знания на практике.

На работника будет возложена обязанность по уведомлению работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right. Below the main signature, there is a smaller, more legible handwritten word or name, possibly "Иванов".

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Реализация Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета, а также из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Вступление в силу Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу других актов федерального законодательства.



Handwritten signature in cursive script, likely belonging to a high-ranking official.