



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Об Обращении Государственного Совета Республики Татарстан к Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину о необходимости принятия срочных мер по увеличению материальных и социальных гарантий сотрудникам органов внутренних дел

Государственный Совет Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять Обращение Государственного Совета Республики Татарстан к Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину о необходимости принятия срочных мер по увеличению материальных и социальных гарантий сотрудникам органов внутренних дел.
2. Направить настоящее постановление Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину.
3. Обратиться к законодательным органам государственной власти субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать указанное Обращение Государственного Совета Республики Татарстан.

Председатель Государственного
Совета Республики Татарстан



Ф.Х. Мухаметшин

г. Казань,
11 июня 2025 года
№ 324-VII ГС

Обращение
Государственного Совета Республики Татарстан
к Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину
о необходимости принятия срочных мер по увеличению материальных
и социальных гарантий сотрудникам органов внутренних дел

Уважаемый Михаил Владимирович!

Серьезную обеспокоенность депутатов Государственного Совета Республики Татарстан вызывает значительный отток кадров из системы органов внутренних дел Российской Федерации.

В Министерстве внутренних дел по Республике Татарстан за четыре месяца 2025 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество уволившихся сотрудников увеличилось на 28,8 % (с 531 до 746). В 2024 году из органов внутренних дел в республике уволилось более 1800 сотрудников. Для сравнения: в 2020 году данный показатель составлял 966.

411 сотрудников (55,1 % от числа уволившихся в текущем году) уволились, не достигнув выслуги лет, дающей право на получение пенсии.

Недокомплект личного состава в органах внутренних дел по Республике Татарстан составляет уже 26,3 % (в 2024 году – 22,7 %). В разрезе служб по направлениям деятельности наиболее сложное положение с укомплектованностью в подразделениях патрульно-постовой службы – 39,9 %; участковых уполномоченных полиции – 36,2 %; наркоконтроля – 33,9 %; уголовного розыска – 33,2 %; следствия – 31,8 %; дежурных частей – 27,1 %; экономической безопасности и противодействия коррупции – 23,2 %; дознания – 22,3 %.

Количество уволившихся из органов внутренних дел сотрудников в целом в Российской Федерации также неуклонно растет. По данным средств массовой информации, к концу 2024 года недокомплект личного состава в Министерстве внутренних дел Российской Федерации вырос до 174 тыс. человек, а это 18,9 % от штатной численности. Такая негативная тенденция в свою очередь активизирует дальнейший отток кадров, поскольку в условиях некомплекта оставшиеся сотрудники вынуждены работать с дополнительной нагрузкой.

Анализ проведенных с уволившимися сотрудниками бесед показал, что причинами увольнения из органов внутренних дел являются: недовольство заработной платой, уровнем социальной защищенности при наличии предложений о трудоустройстве на более высокооплачиваемую работу (87,6 % опрошенных), необходимость ухода за детьми или тяжелобольными родственниками, переезд в другой населенный пункт, трудоустройство в другие государственные органы, выход на пенсию без дальнейшего трудоустройства и так далее (12,4 % опрошенных).

Меры по индексации окладов денежного содержания сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации, принятые в 2023 году, не позволили преодолеть уровень средней заработной платы в субъектах Российской Федерации.

Проблемным вопросом остается отсутствие у сотрудников, имеющих право на получение пенсии, мотивации к дальнейшему прохождению службы в органах внутренних дел, так как законодательством предусмотрена возможность ее получения только после увольнения со службы.

Кроме того, серьезной проблемой является недостаточный уровень реализации ряда льгот, установленных для сотрудников органов внутренних дел.

В настоящее время в Республике Татарстан в очереди на получение единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения состоит 1821 сотрудник. Ежегодно такая выплата предоставляется в среднем 55 сотрудникам (2022 год – 67, 2023 год – 50, 2024 год – 47, 2025 год – 3). Таким образом, средний срок ожидания выплаты составляет 33 года.

Решению проблем с жильем сотрудников органов внутренних дел не способствует и существующий механизм компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений. Так, в мае 2025 года средняя стоимость одного месяца аренды однокомнатной квартиры в городе Казани составила 34 тыс. рублей, а денежная компенсация, назначаемая сотруднику, не имеющему жилого помещения по месту службы, в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 года № 1228, в 2025 году составляет 8 707,44 рубля в месяц.

С учетом изложенного имеется необходимость внесения изменений в федеральное законодательство в части:

- повышения денежного довольствия сотрудников органов внутренних дел;

- установления надбавки действующим сотрудникам органов внутренних дел, имеющим право на получение пенсии, в размере 50 % от размера пенсии, которая могла быть назначена в случае увольнения со службы;

- предоставления сотрудникам органов внутренних дел возможности приобретения квартиры по аналогии с накопительно-ипотечной системой жилищного обеспечения военнослужащих;

- повышения размера выплат сотрудникам органов внутренних дел за аренду жилья до среднерыночного уровня стоимости аренды в регионе проживания.

Помимо этого, также предлагаем рассмотреть возможность закрепления на законодательном уровне оказания материальной поддержки сотрудникам органов внутренних дел с привлечением бюджетных средств субъекта Российской Федерации и муниципальных образований.

Предлагаемые изменения позволят сохранить кадровое ядро личного состава и повысить привлекательность службы в органах внутренних дел для граждан.