

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 19.05.2025 № 230
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

19 мая 2025 г.

109. О проекте федерального закона № 900903-8 "О внесении изменения в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации" (об уточнении порядка подсчета стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск) - внесен депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (июль) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 18 июня 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июль 2025 года.

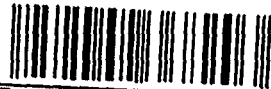
Замещающий Председателя
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



А.Д.Жуков

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 23.04.2025 10:05
№900903-8; 1.1

23 апреля 2025 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

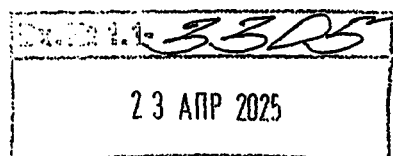
На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 1 л. в 1 экз.;
2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л в 1 экз.;
5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе – диск

Депутат Государственной Думы

Я.Е.Нилов



Вносится депутатом
Государственной Думы
Я.Е.Ниловым

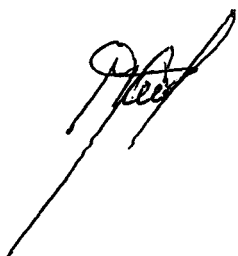
Проект № 9009038

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации

Абзац третий части первой статьи 121 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3613; 2013, № 48, ст. 6165; 2022, № 41, ст. 6938) после слов «в том числе» дополнить словами «время простоя».

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации»

Законопроект «О внесении изменения в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - законопроект) нацелен на уточнение положений части первой статьи 121 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), которая содержит перечень периодов времени, включаемых в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

В соответствии со статьей 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Исчисление стажа работы, дающего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, производится в соответствии со статьей 121 ТК РФ. Продолжительность рабочего дня (рабочей недели) при исчислении указанного стажа значения не имеет. Лица, работающие в режиме неполного рабочего времени, имеют право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск на тех же условиях, что и выполняющие аналогичную работу с нормальной продолжительностью рабочего времени.

Согласно действующей редакции части первой статьи 121 ТК РФ в указанный стаж включается, помимо времени фактической работы, также время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха.

Содержащийся в абзаце третьем части первой статьи 121 ТК РФ перечень обстоятельств, при которых работник фактически не работал (не исполнял свои трудовые обязанности), но за ним сохранялось место работы (должность), не является исчерпывающим.

К таким периодам, например, также относятся:

- периоды временной нетрудоспособности;
- время участия в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения (работники в этом случае освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев);
- время нахождения работника в служебной командировке;
- время исполнения работником государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время;

- время нахождения работника в учебном отпуске;
- день сдачи крови и ее компонентов, а также день связанного с этим медицинского обследования;
- время профессионального обучения работника или его дополнительное образование с отрывом от работы (по направлению работодателя);
- время прохождения обязательных медицинских осмотров;
- период забастовки.

Следует отметить, что с учетом высокой социальной значимости особого внимания заслуживает вопрос о том, учитывается ли при подсчете стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, время простоя.

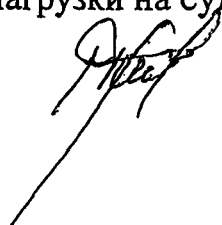
Статья 121 ТК РФ не содержит положений, прямо указывающих на включение в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, времени простоя по вине работника, по вине работодателя либо по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Согласно статье 72² ТК РФ под простоем понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. В период простоя работники не исполняют свои трудовые обязанности, однако трудовые отношения между ними и работодателем не прекращаются, за работником сохраняется место работы (должность). Таким образом, время простоя удовлетворяет всем требованиям, указанным в абзаце третьем части первой статьи 121 ТК РФ,

При этом, как следует из Письма Минтруда России от 10.04.2019 № 14-2/В-260, исходя из приведенных норм, Минтруд России справедливо считает, что время простоя также должно включаться в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Поддерживая позицию Минтруда России, предлагается законодательно закрепить в абзаце третьем части первой статьи 121 ТК РФ положение, согласно которому в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время простоя.

Принятие законопроекта, уточняющего перечень периодов времени, включаемых в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, будет способствовать формированию непротиворечивой правоприменительной практики, содействовать снижению числа индивидуальных трудовых споров и конфликтных ситуаций между работниками и работодателями, что, в свою очередь, приведет к уменьшению нагрузки на судебную систему Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 121
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона «О внесении изменения в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации», не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета, а также иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters, likely representing the initials of the author or official.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long, sweeping underline that extends towards the bottom left of the page.



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 22 » мая 2024 г.

№ ДГ-П45-15053

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Я.Е.Нилову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № НЯЕ-2/60 от 16 февраля 2024 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменения в статью 121
Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый
в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается дополнить перечень периодов времени, включаемых в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, времени простоя.

Согласно пояснительной записке принятие законопроекта будет способствовать формированию непротиворечивой правоприменительной практики, а также содействовать снижению числа индивидуальных трудовых споров.

Однако в материалах к законопроекту статистических данных, свидетельствующих о наличии проблем в действующем правовом регулировании вопроса включения простоя в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, либо неэффективности указанного правового регулирования, не представлено.

0491599-Уч-2024 (5.0)

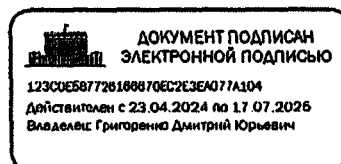


Вместе с тем часть вторая статьи 121 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) содержит исчерпывающий перечень периодов, которые в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются. В частности, это время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Кодекса, и время отпусков по уходу за ребенком, до достижения им установленного законом возраста.

При этом в соответствии с частью первой статьи 121 Кодекса в стаж работы, дающий право на ежегодные оплачиваемые отпуска, включается время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором сохранялось место работы (должность). Поскольку в период простоя трудовые отношения между работником и работодателем не прекращаются и за работником сохраняется его место работы (должность), время простоя включается в указанный стаж работы.

Таким образом, вопрос о включении времени простоя в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, Кодексом уже урегулирован.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

