

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 26.05.2025 № 232**  
**ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

26 мая 2025 г.

**85. О проекте федерального закона № 894719-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (об установлении дополнительных гарантий защиты прав работников при переводе на другую работу и унификации отдельных норм трудового законодательства) - внесен депутатом Государственной Думы С.В.Авксентьевой**

**Принято решение:**

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (июль) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 25 июня 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июль 2025 года.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 16.04.2025 16:16  
№894719-8; 1.1

16 апреля 2025 г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

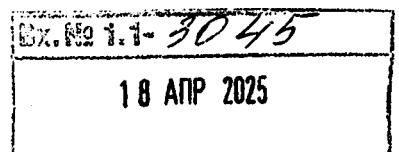
**В.В.ВОЛОДИНУ**

**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 3 л. в 1 экз.
  2. Пояснительная записка на 3 л. в 1 экз.
  3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
  4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.
  5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

**С.В.Авксентьева**



Вносится депутатом  
Государственной Думы  
Авксентьевой С.В.

Проект *№ 894719-8*

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1547; 2022, № 52, ст. 9375) следующие изменения:

1) в статье 57:

а) дополнить новой частью третьей следующего содержания:

«Для целей настоящего Кодекса под другой местностью понимается территория за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта.»;

б) части третью – пятую считать соответственно частями четвертой – шестой;

2) в части первой статьи 73 слова «, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья» заменить словами «(вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса»;

3) часть третью статьи 74 изложить в следующей редакции:

«Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.»;

4) абзац седьмой части первой статьи 76 изложить в следующей редакции:

«в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса;»;

5) в части третьей статьи 81 слова «на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу),» заменить словами «на другую имеющуюся у работодателя вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии или отказе работника от перевода на таковые – на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу,»;

б) часть вторую статьи 83 изложить в следующей редакции:

«Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 8, 9, 10 или 13 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на

другую имеющуюся у работодателя работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.»;

7) часть вторую статьи 84 изложить в следующей редакции:

«В случаях, предусмотренных частью первой настоящей статьи, трудовой договор прекращается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.»;

8) часть третью статьи 261 изложить в следующей редакции:

«Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.»;

9) в части пятой статьи 349<sup>б</sup> слова «в соответствии с частью второй статьи 83» заменить словами «в соответствии с частью третьей статьи 81».

## **Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации



## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее соответственно – законопроект, ТК РФ, Кодекс) направлен на установление дополнительных гарантий защиты прав работников при переводе на другую работу и призван унифицировать нормы трудового законодательства для упрощения их применения.

#### 1. Защита прав работников.

В соответствии с текущей редакцией части третьей статьи 81 ТК РФ увольнение сотрудника по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 части первой, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья.

При этом порядок и очередность, в которой работодатель обязан предлагать вакантные должности, Кодексом не определены: структура изложения предполагает равенство между вакантными должностями, соответствующими квалификации работника, и нижестоящими или нижеоплачиваемыми работами. Помимо этого, текущая редакция обязывает работодателя предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у работодателя в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Однако термины «данная местность» и «другая местность» законодательно не определены.

Полагаем, что действующая редакция статьи не обеспечивает работникам должную защиту от злоупотреблений со стороны работодателей, таких как:

необоснованное предложение нижестоящих должностей при наличии вакансий, соответствующих квалификации работника;

принудительный перевод в удаленные местности без четких критериев;

правовая неопределенность в вопросах трактовки термина «данная местность».

Законопроектом предлагается изложить часть третью статьи 81 ТК РФ в новой редакции, закрепляющей строгий порядок, в котором работодатель обязан предлагать работнику, в первую очередь, должности, соответствующие квалификации работника, а при их отсутствии или отказе работника – нижестоящие или нижеоплачиваемые должности.

Кроме того, предлагается ввести в ТК РФ понятие «другая местность», под которой понимается местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта. Такое определение соответствует позиции Верховного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении Пленума от 17.03.2004 № 2.

Предлагаемые изменения позволят:

сохранить профессиональный статус работников (приоритетное предложение вакансий, соответствующих квалификации, исключит случаи неоправданного понижения в должности);

предотвратить злоупотребления со стороны работодателей;

предоставить работникам больше возможностей для сохранения работы;

повысить прозрачность в отношениях между работодателями и работниками (работники будут понимать, какие варианты перевода им должны быть предложены, а работодатели – нести ответственность за соблюдение этой процедуры);

снизить риск незаконного расторжения трудового договора;

упростить правоприменительную практику, что приведет к сокращению трудовых споров и снижению нагрузки на суды.

2. Унификация трудового законодательства.

В текущей редакции ТК РФ многочисленные статьи (73, 74, 76, 81, 83, 84, 261, 349<sup>б</sup>) дублируют описание порядка перевода с незначительными различиями, что усложняет применение указанных норм.

Законопроектом предлагается устранить эту избыточность и вместо повторяющихся формулировок ввести единую отсылку к части третьей статьи 81 ТК РФ, изложенной в новой редакции.

Такой подход обеспечит:

логическую стройность кодекса и соответствие принципам кодификации;  
снижение числа ошибок при применении норм работодателями и судами (возможность руководствоваться одной нормой вместо схожих);

упрощение порядка внесения изменений в будущем (правки потребуется вносить только в одну статью, а не в несколько связанных).

Принятие законопроекта соответствует международным трудовым стандартам, направленным на защиту от необоснованных увольнений и обеспечение справедливых условий труда.

Изменения не потребуют дополнительных бюджетных расходов и значительно укрепят гарантии прав работников.





**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс**  
**Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных финансовых затрат, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

*А.В.Сидорова*

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Александр", is located in the lower right quadrant of the page.