

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 07.04.2025 № 226
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

7 апреля 20 25 г.

74. О проекте федерального закона № 857355-8 "О внесении изменения в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации" (в части регулирования взаимодействия работников и работодателей при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска) - внесен депутатами Государственной Думы Л.Э.Слуцким, С.Д.Леоновым, А.К.Луговым, А.Н.Диденко, С.А.Наумовым, Б.А.Чернышовым, В.А.Кошелевым, В.В.Кулиевой, Я.Е.Ниловым, К.М.Панешем, А.Н.Свинцовым, В.С.Селезневым, В.В.Сипягиным, И.К.Сухаревым, сенаторами Российской Федерации Е.В.Афанасьевой, В.Е.Деньгиным

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.
2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (май) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.
3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию

по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 7 мая 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – май 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС
Дата 06.03.2025 09:47
№857355-8; 1.1

6 марта 2025 г.

№

8/А

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

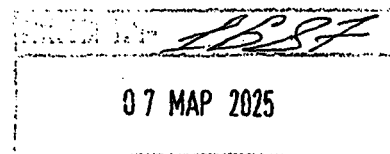
В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного проекта федерального закона, на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

Л.Э.Слущкий



Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
А.К.Луговым,
А.Н.Диденко,
С.А.Наумовым,
Б.А.Чернышовым,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Я.Е.Ниловым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
В.С.Селезевым,
В.В.Сипягиным,
И.К.Сухаревым

Сенаторами
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой,
В.Е.Деньгиным

Проект № 857355-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) изменение, дополнив часть третью предложением следующего содержания:

«В случае, если коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом установлена необходимость подачи заявления на отпуск, срок подачи такого заявления не может быть менее пяти и более четырнадцати календарных дней до начала отпуска.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

А.Н. ВВЫСКИЗОВ
Я.Е. КИЛОВ
И.К. СХАРОВ
К.М. ПАИШ
А.Н. ДИДЕНКО
В.В. КУЖИНА
В.В. СИЛЯГИН
В.Е. ДЕНЬГИН
С.А. НАУМОВ
А.К. ЛУТОВОЙ
Е.В. АСФАТОВА
С.Д. ЛЕОНОВ
Б.А. ЧЕРНЫШОВ
В.С. СЕЛЕЗНЕВ
В.А. КОШЕВ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации» разработан в целях регулирования взаимодействия работников и работодателей при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В настоящее время законодательством предусматривается, что при ежегодном оплачиваемом отпуске по графику о времени начала такого отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за 2 недели до его начала. Исходя из установленных норм, заявление на отпуск при предоставлении по графику не требуется.

Однако у работников может возникнуть ситуация, когда им необходимо использовать ежегодный оплачиваемый отпуск по семейным или иным обстоятельствам вне графика, что не запрещено при согласии работодателя, и для оформления такого отпуска нужно подать заявление (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 20.06.2022 № ПГ/16003-6-1).

При этом, согласно мониторингу правоприменительной практики, во многих организациях закреплена обязанность работника написать заявление на отпуск и при предоставлении по графику, и не по графику, причем в срок, который зачастую исчисляется 3 – 4 неделями.

Также, с другой стороны, действующие положения законодательства формируют проблемы для кадровой службы и бухгалтерии работодателя: по действующим нормам оплата отпускных производится не позднее чем за 3 дня до начала отпуска, однако работники, у которых есть право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в любое время по их желанию, на практике подают заявление за 1-2 дня до начала отпуска.

Минтруд России в письме от 31.10.2019 № 14-2/ООГ-8456 разъяснял, что работодатель вправе установить разумные сроки для подачи заявления на ежегодный оплачиваемый отпуск, однако грань такой разумности не определена, что определило возможность установления сроков подачи заявления на отпуск даже за 1 месяц до его начала, что вызывает недовольство работников и социальную напряженность в коллективе.

Так, на практике возникает двусторонняя проблема: отдельные работники сталкиваются с фактом установления длительного периода, за который необходимо подать заявление на отпуск, а отдельные работодатели – с трудностями соблюдения требований по своевременной выплате отпускных.

Законопроектом предлагается установить, что в случае, если работодателем предусмотрена обязанность подачи работником заявления на ежегодный оплачиваемый отпуск, срок подачи такого заявления не может быть менее 5 и более 14 календарных дней.

Законопроект преследует цель защитить как работников от установления несоизмеримо длительного периода, за который должно быть написано заявление на ежегодный оплачиваемый отпуск, так и работодателей от возникающих условий, при которых невозможно произвести оплату отпускных за 3 дня до начала отпуска. Таким образом, предлагаемые изменения соответствуют принципу защиты прав и интересов работников и работодателей.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, а также не окажет отрицательного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 123
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация Федерального закона «О внесении изменения в статью 123
Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных
расходов федерального бюджета.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

