

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 24.03.2025 № 223
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

24 марта 20 25 г.

75. О проекте федерального закона № 754545-8 "О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации" (об уточнении гарантии при расторжении трудового договора, предоставляемой работнику - единственному кормильцу в многодетной семье) - внесен Брянской областной Думой

Принято решение:

1. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (май) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

2. В соответствии с частью 8 статьи 112 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации направить измененный текст законопроекта в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

3. Установить срок представления в ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя (Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства), Правового управления Аппарата Государственной Думы до 23 апреля 2025 года.

4. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – май 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин



БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02.2025 № 8-201
г. Брянск

**О внесении изменения в проект
федерального закона № 754545-8
«О внесении изменения в статью 261
Трудового кодекса Российской
Федерации»**

В соответствии с положениями пункта «а» части 6 и части 7 статьи 112 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, учитывая решение Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов от 29 января 2025 г. № 3.2-173/2, Брянская областная Дума

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в проект федерального закона № 754545-8 «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Направить в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации измененный текст внесенного Брянской областной Думой проекта федерального закона № 754545-8 «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель областной Думы



В.В. Суббот

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в часть четвертую статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2012, № 47, ст. 6399; 2024, № 8, ст. 1039) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, не является индивидуальным предпринимателем или плательщиком налога на профессиональный доход, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» разработан с учетом Указа Президента Российской Федерации от 23 января 2024 года № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей» с целью расширения мер поддержки многодетных семей в сфере трудовых отношений.

Поддержка семей с детьми, в том числе многодетных семей, является одним из приоритетных направлений осуществления государством социальной политики.

Согласно части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Указанная гарантия значима для выполнения родителями обязанности по содержанию и воспитанию детей.

В то же время данная гарантия действует в отношении единственного кормильца в многодетной семье до достижения младшим ребенком в семье возраста трех лет и не зависит от количества воспитывающихся в многодетной семье детей в возрасте до восемнадцати лет.

В новой редакции части четвертой статьи 261 ТК РФ предлагается распространить указанную гарантию на единственного кормильца в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, не является индивидуальным предпринимателем или плательщиком налога на профессиональный доход (за исключением

увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Формулировки новой редакции части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации соответствуют формулировкам, используемым в статьях 96, 99, 259, 262² Трудового кодекса Российской Федерации, и учитывают, что один из родителей может не состоять в трудовых отношениях, но при этом иначе получать заработок, являясь индивидуальным предпринимателем или самозанятым.

Предлагаемое изменение позволит родителю, осуществляющему уход за детьми, не переживать за непредвиденные обстоятельства, связанные с расторжением трудового договора супруга, и, как следствие, снижение уровня материального благополучия детей и более продолжительное время заниматься их воспитанием.

Воспитание детей - это многогранный процесс, требующий от родителей больших усилий и временных затрат, тем более в многодетной семье.

В связи с этим необходимо развивать меры государственной поддержки многодетных семей и создавать комфортные условия для их жизни.

В сложившейся демографической ситуации в Российской Федерации роль многодетной семьи возрастает многократно. Только за счет роста числа многодетных семей возможно исправить демографическую ситуацию и выйти на положительную динамику прироста населения России.

Разработанный законопроект, устанавливая гарантии многодетным семьям в сфере трудовых отношений, призван способствовать улучшению общей демографической ситуации в Российской Федерации, повышению статуса многодетной семьи и увеличению рождаемости.

Аналогичных по своему содержанию проектов федеральных законов на рассмотрении в палатах Федерального Собрания Российской Федерации не находится.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261
Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 15 » января 2025 г.

№ ДГ-П45-634

МОСКВА

На № 2.3.3-11/1469 от 14 ноября 2024 г.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТЗЫВ

**на проект федерального закона № 754545-8 "О внесении изменения
в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации", внесенный
Брянской областной Думой**

В Правительстве Российской Федерации рассмотрен представленный проект федерального закона.

Законопроектом предлагается внести в часть четвертую статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации изменение, предусматривающее установление запрета на увольнение родителя, являющегося единственным кормильцем в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях.

Вопросы совершенствования гарантий семьям, имеющим детей, актуальны и заслуживают внимания.

Вместе с тем необходимо учитывать, что значительное расширение трудовых гарантий для отдельных категорий работников, в том числе с учетом уже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, может повлечь за собой снижение конкурентоспособности таких работников на рынке труда в связи с тем, что их трудоустройство возлагает на работодателей дополнительные финансовые и административные издержки.

2367814-Уч-2024 (4.0)



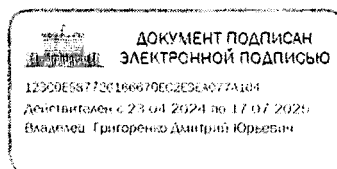
При этом законопроект не учитывает, что один из родителей может не состоять в трудовых отношениях, но при этом иначе получать заработок (индивидуальный предприниматель, иной доход).

Кроме того, срок вступления в силу федерального закона необходимо установить с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом "Об обязательных требования в Российской Федерации".

Законопроект не противоречит актам более высокой юридической силы, в том числе Договору о Евразийском экономическом союзе.

На основании изложенного Правительство Российской Федерации поддерживает законопроект при условии его доработки с учетом указанных замечаний.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

