



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 772497-8
"О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса
Российской Федерации"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 772497-8 "О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации", внесенный сенаторами Российской Федерации И.Ю.Святенко, Н.А.Журавлевым, Д.С.Лантратовой, И.Ю.Кастюкевичем, С.Н.Перминовым, Е.А.Перминовой, С.А.Мартыновым, А.В.Наумцом, Н.Ю.Никоноровой, депутатами Государственной Думы А.К.Исаевым, А.Ю.Кузнецовой, Ш.В.Кара-оолом, Д.Ф.Вяткиным, В.В.Гутеневым, А.Л.Красовым, А.Г.Сидякиным, Н.А.Орловой, Е.В.Ревенко, Я.Е.Ниловым,

Я.В.Лантратовой, Е.П.Стенякиной, Н.В.Полуяновой, Ш.Ю.Саралиевым, К.К.Тайсаевым, А.О.Ткачёвым, А.В.Туровым, З.Г.Макиевым, А.А.Бичаевым, М.Э.Оргеевой, а также И.В.Рукавишниковой в период исполнения ею полномочий сенатора Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в пятнадцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва
21 января 2025 года
№ 7705-8 ГД

Вносится сенаторами
Российской Федерации
И.Ю.Святенко, Н.А.Журавлевым,
Д.С.Лантратовой,
И.В. Рукавишниковой,
И.Ю.Кастюкевичем,
С.Н.Перминовым, Е.А.Перминовой,
С.А.Мартыновым, А.В.Наумцом,
Н.Ю.Никоноровой,
депутатами
Государственной Думы
А.К. Исаевым, А.Ю.Кузнецовой,
Ш.В.Кара-оолом, Д.Ф.Вяткиным,
В.В.Гутеневым, А.Л.Красовым,
А.Г.Сидякиным, Н.А.Орловой,
Е.В.Ревенко, Я.Е.Ниловым,
Я.В.Лантратовой, Е.П.Стенякиной,
Н.В.Полуяновой,
Ш.Ю.Саралиевым, К.К.Тайсаевым,
А.О.Ткачевым, А.В.Туровым,
З.Г.Макиевым, А.А.Бичаевым, М.Э. Оргеева

Проект № 482494-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в часть вторую статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2013, № 27, ст. 3449; 2016, № 27, ст. 4238; 2020, № 17, ст. 2705)

следующие изменения:

1) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, граждан,

заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;»;

2) дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов

внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;»;

3) абзац седьмой считать абзацем восьмым.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации»

В условиях проведения специальной военной операции раненые или тяжелооболные бойцы нуждаются в длительном уходе в условиях стационара, а также после выписки из стационара и при реабилитации.

Нередко уход за ранеными участниками специальной военной операции обеспечивается их родственниками. Однако из-за длительности процесса восстановления родственникам приходится выбирать между заботой о своих близких и сохранением рабочего места. Действующие нормы Трудового кодекса Российской Федерации не содержат необходимых в таких случаях гарантий прав работников.

Часть вторая статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает категории работников, которым работодатель не имеет права отказать в предоставлении неоплачиваемого отпуска. Также данная норма императивно устанавливает продолжительность отпуска без сохранения заработной платы. Таким образом, если работник относится к одной из указанных категорий и своевременно подал заявление о предоставлении ему неоплачиваемого отпуска продолжительностью не более законодательно установленного срока, работодатель обязан предоставить ему такой отпуск на указанный в заявлении срок.

Одной из таких категорий работников в настоящий момент являются родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы). Однако в действующей норме не учитываются иные участники специальной военной операции. Кроме того, действующее регулирование не предоставляет права на неоплачиваемый отпуск родственникам раненных или тяжелооболных участников специальной военной операции.

Также в соответствии со статьей 263 Трудового кодекса работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Однако из содержания данной нормы следует, что

ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

такая гарантия лишь может устанавливаться коллективным договором, более того закрепленный в законе 14-дневный срок часто является недостаточным для полноценного ухода за раненым или тяжелообольным родственником.

В целях повышения уровня трудовых прав и гарантий работников, осуществляющих уход за родственниками – участниками специальной военной операции, законопроектом предлагается закрепить в части второй статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации новую категорию работников, которым работодатель не может отказать в предоставлении неоплачиваемого отпуска. Данной категорией работников будут являться родители и супруги раненых (больных) участников СВО. При этом продолжительность неоплачиваемого отпуска для данной категории работников будет составлять до 35 календарных дней в год.

Также законопроектом предлагается включить в перечень лиц, имеющих право на неоплачиваемый отпуск до 14 календарных дней в году родителей и супругов добровольцев, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании.

Предлагаемые изменения будут способствовать повышению уровня правовой защищенности членов семей участников специальной военной операции и более быстрому восстановлению самих раненых или тяжелообольных бойцов под присмотром близких родственников.

Терминов
Красов

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 128
Трудового кодекса Российской Федерации»

Реализация проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета.



A collection of handwritten signatures and stamps in black ink. The signatures are written in various styles, some appearing to be initials or full names. There are several overlapping signatures, some with a circular stamp or seal over them. The text is mostly illegible due to the cursive nature of the handwriting and the overlapping of lines.