



ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

11.12.2024 № 11/8895
На № _____ от _____

Председателю
Законодательного Собрания
Приморского края

Волошко А.А.

О проекте закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Уважаемый Антон Анатольевич!

Направляю Вам проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».

На основании части 2 статьи 14 Закона Приморского края от 22 декабря 2008 года № 373-КЗ «О законодательной деятельности в Приморском крае», в целях обеспечения предоставления мер социальной поддержки медицинским работникам с 1 января 2025 года прошу рассмотреть данный законопроект на очередном заседании Законодательного Собрания Приморского края одновременно в трех чтениях.

Законодательное Собрание
Приморского края
Управление по документационному и
организационному обеспечению деятельности
Входящий № 837-ПР
Дата: 11.12.2024 Время: 17:08

- Приложение:
1. Распоряжение Губернатора Приморского края «О внесении на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» на 1 л. в 1 экз.
 2. Проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» на 16 л. в 1 экз.
 3. Пояснительная записка к проекту закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» на 5 л. в 1 экз.
 4. Финансово-экономическое обоснование проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» на 7 л. в 1 экз.
 5. Перечень законодательных актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» на 1 л. в 1 экз.

С уважением,

И.о. Губернатора Приморского края



В.Г. Щербина



ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

11.12.2024

г. Владивосток

№ 428-рг

**О внесении на рассмотрение Законодательного Собрания
Приморского края проекта закона Приморского края
«О внесении изменений в Закон Приморского края
«О предоставлении мер социальной поддержки
отдельным категориям медицинских работников
медицинских организаций, подведомственных
уполномоченному органу исполнительной власти
Приморского края в сфере здравоохранения»**

В соответствии со статьей 4 Закона Приморского края от 5 мая 1995 года № 5-КЗ «О Законодательном Собрании Приморского края»

1. Внести на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».

2. Назначить Шестопалова Евгения Юрьевича - министра здравоохранения Приморского края, официальным представителем Губернатора Приморского края при рассмотрении данного вопроса Законодательным Собранием Приморского края.

И.о. Губернатора Приморского края



В.Г. Щербина

ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПРИМОРСКОГО КРАЯ "О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПОЛНОМОЧЕННОМУ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ"

Принят Законодательным Собранием Приморского края

СТАТЬЯ 1.

Внести в Закон Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" следующие изменения:

1) статью 1 изложить в следующей редакции:

"СТАТЬЯ 1. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом устанавливается мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты медицинским работникам:

заключившим с 1 января 2025 года с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее - медицинская организация), трудовой договор по основному месту работы по должности врача, должности среднего медицинского персонала, должности специалиста с высшим (немедицинским) образованием, включенной в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Номенклатура, должность медицинского работника), и Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление ежемесячной денежной выплаты;

заключившим до 1 января 2025 года с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы по должности среднего

медицинского персонала, должности специалиста с высшим (немедицинским) образованием, включенной в Номенклатуру и Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление ежемесячной денежной выплаты.

В случае назначения медицинского работника на иную должность в медицинской организации предоставление выплаты до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы в должности медицинского работника сохраняется в случае, если указанная должность содержится в Перечне должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление ежемесячной денежной выплаты, действующем на день такого назначения.

В целях настоящей статьи под "медицинским работником" понимаются лица, указанные в абзацах втором-третьем настоящей части.

2. Ежемесячная денежная выплата предоставляется при условии трудоустройства медицинского работника на должность медицинского работника в медицинскую организацию или в иную государственную или муниципальную медицинскую организацию (далее - иная медицинская организация) в течение одного года после:

окончания обучения в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы (для лиц, призванных, поступивших на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования);

окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в интернатуру, ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования).

Ежемесячная денежная выплата предоставляется также специалисту с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачу), поступившему в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования и осуществляющему трудовую деятельность по должности врача в период обучения в ординатуре

либо аспирантуре на основании трудового договора с медицинской организацией по основному месту работы.

3. Ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы в медицинской организации.

4. Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинским работникам, заключившим трудовые договоры с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в следующих размерах: врачам, специалистам с высшим (немедицинским) образованием - 10000,0 рубля, работникам среднего медицинского персонала - 5000,0 рубля.

При замещении медицинским работником неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице.

Размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается пропорционально отработанному медицинским работником времени в течение месяца.

В целях расчета размера ежемесячной денежной выплаты в отработанное медицинским работником время в течение месяца включаются периоды нахождения медицинского работника в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, периоды временной нетрудоспособности медицинского работника, а также периоды нахождения медицинского работника в командировке.

5. Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинским работникам:

1) заключившим трудовые договоры, указанные в абзаце втором части 1 настоящей статьи, - с даты заключения данного трудового договора до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы в должности медицинского работника, но не позднее 31 декабря 2029 года;

2) заключившим трудовые договоры, указанные в абзаце третьем части 1 настоящей статьи, - с 1 января 2025 года до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы в должности медицинского работника, но не позднее 31 декабря 2029 года.

Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинским работникам при условии непрерывности стажа работы, определяемой по правилам, установленным настоящей статьей.

6. В целях реализации настоящего Закона под стажем непрерывной работы в должности медицинского работника понимается осуществление трудовой деятельности по основному месту работы на должности (должностях) соответственно врача, должности (должностях) среднего медицинского персонала, должности (должностях) специалиста с высшим (немедицинским) образованием, как включенных в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление ежемесячной денежной выплаты, так и не

включенных в него, в одной медицинской организации или в иной медицинской организации без перерыва в осуществлении трудовой деятельности или в разных медицинских организациях или в иных медицинских организациях, если перерыв в трудовых отношениях не превысил одного месяца, а в случае прекращения трудового договора в связи с реорганизацией или ликвидацией организации либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников организации - трех месяцев.

Период осуществления трудовой деятельности по должности (должностям) соответственно врача, среднего медицинского персонала, специалиста с высшим (немедицинским) образованием в иных медицинских организациях включается в пятилетний стаж непрерывной медицинской работы в случае, если трудовая указанная деятельность осуществлялась до заключения трудового договора, указанного в абзацах втором, третьем части 1 настоящей части.

В пятилетний стаж непрерывной работы на должностях врача включается период осуществления трудовой деятельности на указанных должностях в медицинской организации или в иной медицинской организации во время обучения в ординатуре либо аспирантуре.";

2) в статье 2 слово "врач-специалист" заменить словами "врач, специалист с высшим (немедицинским) образованием" в соответствующем числе и падеже;

3) статью 3 изложить в следующей редакции:

"СТАТЬЯ 3. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется:

1) врачам-специалистам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2025 года в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций на должность, включенную в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты, и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между врачом-специалистом и медицинской организацией, в следующих размерах:

750000,0 рубль для работников медицинских организаций, расположенных во Владивостокском, Артемовском, Уссурийском,

Находкинском городских округах;

1000000,0 рубля для работников медицинских организаций, расположенных в Дальнегорском, Кавалеровском, Красноармейском, Лазовском, Ольгинском, Пожарском, Тернейском муниципальных округах;

850000,0 рубля для работников медицинских организаций, расположенных в иных муниципальных образованиях Приморского края;

2) фельдшерам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2025 года в фельдшерско-акушерские пункты и станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций на должность, включенную в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты, и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 450000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между фельдшером и медицинской организацией;

3) медицинским сестрам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2025 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций на должность, включенную в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты, и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 300000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинской сестрой и медицинской организацией;

4) акушерам (акушеркам), трудоустроившимся начиная с 1 января 2025 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, женские консультации, участковые больницы, врачебные амбулатории медицинских организаций на должность, включенную в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты, и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 350000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между акушером (акушеркой) и медицинской организацией.

2. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам однократно.

Единовременная денежная выплата не предоставляется медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией прекращен начиная с даты официального опубликования настоящего Закона, за исключением случаев прекращения трудового договора в указанный период с медицинским работником, осуществлявшим трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной организации высшего образования, ординатуре, аспирантуре (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования), профессиональной образовательной организации.

Единовременная денежная выплата не предоставляется, если медицинскому работнику предоставлялись меры социальной поддержки, предусмотренные статьями 5³, 5⁴ настоящего Закона.

3. Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

1) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с медицинской организацией на должности в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии продления срока действия договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока действия договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты;

3) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока действия договора, или продление срока действия договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на период неисполнения

трудовой функции (по выбору медицинского работника) в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором.";

4) в статье 4:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

"1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения (далее - компенсация расходов) предоставляется врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу (далее - медицинский работник), заключившим начиная с 1 января 2025 года с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы по должности, предусмотренной штатным расписанием и включенной в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения (далее - Перечень должностей, при замещении которых осуществляется компенсация расходов), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.";

б) абзац первый части 6 изложить в следующей редакции:

"6. Предоставление компенсации расходов осуществляется в отношении расходов, понесенных медицинскими работниками в период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2029 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление. Решение о предоставлении компенсации принимается сроком на один год. Если должность медицинского работника включена в действующий на день истечения указанного годового срока Перечень должностей, при замещении которых осуществляется компенсация расходов, предоставление компенсации медицинскому работнику продлевается на следующий календарный год, но не позднее дня утраты права на ее предоставление.";

в) в абзаце третьем части 7 слова "с 1 января 2021 года по 31 декабря 2024 года" заменить словами "с 1 января 2025 года по 31 декабря 2029 года";

5) статью 5 признать утратившей силу;

б) в статье 5¹:

а) абзац третий части 1 признать утратившим силу;

б) дополнить частью 1¹ следующего содержания:

"1¹. Наставник назначается:

а) наставляемым специалистам, указанным в подпунктах "а", "в" пункта 4 части 2 настоящей статьи, сроком на один год, но не позднее шести месяцев со дня, в который наставляемый специалист приступил к работе в медицинской организации по должности, в отношении которой осуществляется сопровождение профессиональной деятельности наставником;

б) наставляемым специалистам, указанным в подпункте "б" пункта 4 части 2 настоящей статьи, сроком на шесть месяцев, но не позднее трех месяцев со

дня, в который наставляемый специалист приступил к работе в медицинской организации по должности, в отношении которой осуществляется сопровождение профессиональной деятельности наставником.";

в) абзац третий подпункта "а" пункта 4 части 2 изложить в следующей редакции:

"увольнения с военной службы (для лиц, призванных, поступивших на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации высшего образования);";

г) в части 3:

в пункте 1 цифры "5000,0" заменить цифрами "7000,0";

в пункте 2 цифры "3000,0" заменить цифрами "4000,0";

7) статью 5² признать утратившей силу;

8) статью 5³ изложить в следующей редакции:

"СТАТЬЯ 5³. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЕФИЦИТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в размере 2000000,0 рубля предоставляется врачам-специалистам дефицитных специальностей, трудоустроившимся начиная с 1 января 2025 года в медицинские организации на должность, включенную в перечень должностей дефицитных специальностей медицинских организаций, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты (далее - Перечень должностей дефицитных специальностей), и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинским работником и медицинской организацией.

2. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам однократно.

Единовременная денежная выплата не предоставляется, если медицинскому работнику предоставлялись меры социальной поддержки, предусмотренные статьями 3, 5⁴ настоящего Закона.

Единовременная денежная выплата не предоставляется медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, прекращен начиная с 1 декабря 2020 года, за исключением случаев прекращения трудового договора в указанный период с медицинским работником, осуществлявшим трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной

организации высшего образования, ординатуре, аспирантуре (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования).

3. Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

1) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с медицинской организацией на должности в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии продления срока действия договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока действия трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень должностей дефицитных специальностей;

3) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока действия договора, или продление срока действия договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на период неисполнения трудовой функции (по выбору медицинского работника) в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором.";

9) дополнить статьей 5⁴ следующего содержания:

"СТАТЬЯ 5⁴. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ УПЛАТЫ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА (ЧАСТИ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА) ПО ИПОТЕЧНОМУ ЖИЛИЩНОМУ КРЕДИТУ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты для уплаты первоначального взноса (части первоначального взноса) по ипотечному жилищному кредиту предоставляется медицинским работникам, заключившим с медицинской

организацией в период начиная с 1 января 2025 года трудовой договор по основному месту работы по должности врача или среднего медицинского персонала, включенной в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых предоставляется единовременная денежная выплата для уплаты первоначального взноса (части первоначального взноса) по ипотечному жилищному кредиту (далее - Перечень должностей, при замещении которых предоставляется выплата для уплаты первоначального взноса), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинским работником и медицинской организацией, в размере 10 процентов стоимости приобретаемого жилого помещения, но не более 800000,0 рубля.

Заключение договоров на предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, установленных на текущий финансовый год уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения на указанную цель.

3.Единовременная денежная выплата имеет целевой характер и может быть использована исключительно для уплаты первоначального взноса (части первоначального взноса) по ипотечному жилищному кредиту, предоставленному кредитной организацией в период начиная с 1 января 2025 года, предусматривающему приобретение по договору купли-продажи в собственность медицинского работника (общую с его супругом (супругой), несовершеннолетними детьми собственность) готового жилого помещения (жилого дома, квартиры), расположенного на территории муниципального района, муниципального округа, городского округа Приморского края, в границах которого находится медицинская организация, с которой медицинским работником заключен трудовой договор по основному месту работы, а при осуществлении медицинским работником трудовой функции в филиале, отделении, другом территориально обособленном структурном подразделении медицинской организации - на территории муниципального района, муниципального округа, городского округа Приморского края, в границах которого находится указанный в трудовом договоре в качестве места работы филиал, отделение, другое территориально обособленное структурное подразделение медицинской организации.

4.Единовременная денежная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно.

Единовременная денежная выплата не предоставляется, если медицинскому работнику предоставлялись меры социальной поддержки, предусмотренные статьями 3, 5³ настоящего Закона.

5.Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

1) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с медицинской организацией на должности в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии продления срока действия договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) обязанность представления медицинским работником в срок не позднее 20 дней с даты регистрации права собственности на приобретенное жилое помещение медицинской организации следующих документов, подтверждающих направление единовременной денежной выплаты на оплату первоначального взноса (части первоначального взноса) по ипотечному жилищному кредиту: копии договора об ипотечном жилищном кредите, заверенной кредитной организацией, копии договора купли-продажи жилого помещения, выписки из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости в отношении приобретенного с использованием единовременной денежной выплаты жилого помещения;

3) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока действия договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень должностей, при замещении которых предоставляется выплата для уплаты первоначального взноса;

4) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока действия договора, или продление срока действия договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на период неисполнения трудовой функции (по выбору медицинского работника) в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

5) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в случае её неиспользования в течение 20 дней со дня предоставления, в случае ее использования на цели, не предусмотренные настоящей статьей, а равно в случае непредставления документов, подтверждающих направление единовременной денежной выплаты на оплату первоначального взноса (части первоначального взноса) по ипотечному жилищному кредиту;

б) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором.";

10) дополнить статьей 5⁵ следующего содержания:

"СТАТЬЯ 5⁵. МЕРА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ВИДЕ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПЕРЕЕЗДОМ

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде компенсации расходов, связанных с переездом, предоставляется медицинским работникам, не достигшим 45-летнего возраста, заключившим с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы по должности врача или среднего медицинского персонала, включенной в Перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых предоставляется компенсация расходов, связанных с переездом (далее - Перечень должностей, при замещении которых предоставляется компенсация расходов, связанных с переездом), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, и прибывшим из других субъектов Российской Федерации.

В случае если правом на предоставление компенсации обладают несколько медицинских работников, постоянно проживающих совместно и являющихся членами семьи, компенсация расходов предоставляется по их выбору одному из них.

2. Компенсация расходов, связанных с переездом, предоставляется медицинским работникам однократно, в сумме, рассчитанной исходя из фактических расходов, но не превышающей 150000,0 рубля, в отношении следующих расходов, связанных с переездом:

1) оплаты стоимости проезда медицинского работника и членов его семьи (супруга и несовершеннолетних детей) в пределах территории Российской Федерации при условии проезда по кратчайшему маршруту следования по фактическим расходам (за исключением оплаты стоимости проезда личным транспортом), подтвержденным проездными документами (включая оплату обязательных сборов и платежей, установленных перевозчиком в зависимости от вида используемого транспорта), но не выше, чем рассчитанным по следующим тарифам в зависимости от вида используемого транспорта:

на воздушном транспорте - по тарифам экономического класса;

на железнодорожном транспорте - по тарифам купейного вагона скорого поезда;

водным транспортом - стоимости проезда в каютах 5 - 7 групп на судах морского флота и в каютах 1 и 2 категорий на судах речного флота;

по автомобильным дорогам общего пользования - по тарифам автомобильного транспорта общего пользования (кроме такси);

2) оплаты стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом.

3.Право на компенсацию расходов, связанных с переездом, сохраняется за медицинским работником в течение одного года со дня заключения трудового договора, но не позднее срока, установленного частью 1 статьи 6 настоящего Закона.

4.Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты (далее по тексту настоящей части - договор) должен предусматривать:

1)обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с медицинской организацией на должности в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии продления срока действия договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2)возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока действия договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень должностей, при замещении которых предоставляется компенсация расходов, связанных с переездом;

3)возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока действия договора, или продление срока действия договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на период неисполнения трудовой функции (по выбору медицинского работника) в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4)ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором.";

11)в статье 6:

а)в части 1 слова "31 декабря 2024 года" заменить словами "31 декабря 2029 года";

б)дополнить частью 3 следующего содержания:

"3.Перечни должностей медицинских работников, при замещении которых предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим Законом, утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

Допускается внесение изменений в перечни должностей медицинских работников, при замещении которых предоставляются меры социальной поддержки, в течение года в части их дополнения.";

12)приложение к Закону признать утратившим силу.

СТАТЬЯ 2.

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

2. Медицинские работники, в отношении которых решение о предоставлении им меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты, предусмотренной статьей 1 Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения", принято до вступления в силу настоящего Закона, сохраняют право на ее предоставление на условиях, действовавших до принятия настоящего Закона, до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы в медицинской организации и иных медицинских организациях на должностях специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи), включенных в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации.

3. Медицинские работники, в отношении которых решение о предоставлении им меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты, предусмотренной статьей 3 Закона Приморского края "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения", принято до вступления в силу настоящего Закона, сохраняют право на ее предоставление на условиях, действовавших на дату принятия такого решения.

4. Медицинские работники, соответствовавшие требованиям статьи 3 Закона Приморского края "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения", в редакции, действовавшей до вступления в силу настоящего Закона, трудоустроившиеся в медицинские организации в период с 1 октября 2024 года и до 31 декабря 2024 года, сохраняют право на предоставление им меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты, предусмотренной данной статьей, на условиях, действовавших до вступления в силу настоящего Закона, в случае обращения с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременной денежной выплаты до 1 апреля 2025 года.

5. Медицинские работники, соответствовавшие требованиям статьи 4 Закона Приморского края "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" в редакции, действовавшей до вступления в силу настоящего Закона, заключившие в период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года договор найма (поднайма) жилого

помещения и понесшие в указанный период расходы за наем (поднаем) жилого помещения, которым до 1 января 2024 года не предоставлялась компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения, сохраняют свое право на предоставление компенсации за наем (поднаем) жилого помещения в течение одного года с даты заключения такого договора найма (поднайма) жилого помещения, но не ранее даты заключения трудового договора, дающего право на предоставление компенсации на условиях, действовавших на 1 января 2024 года, и не позднее дня утраты права на ее предоставление.

С заявлением о назначении и выплате компенсации медицинские работники вправе обратиться не позднее 1 апреля 2025 года. В случае если медицинский работник обратился с заявлением о назначении и выплате компенсации позднее трех месяцев со дня заключения договора найма (поднайма) жилых помещений компенсации подлежат расходы за наем (поднаем) жилых помещений, понесенные медицинским работником начиная с даты обращения с заявлением о назначении и выплате компенсации, в остальных случаях - с даты заключения договора найма (поднайма) жилого помещения, но не ранее даты заключения трудового договора.

6. Медицинским работникам, за которыми сохранено право на предоставление компенсации за наем (поднаем) жилого помещения в соответствии с частями 2 и 3 статьи 2 Закона Приморского края от 21 декабря 2021 года № 32-КЗ "О внесении изменений в статью 4 Закона Приморского края "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения", компенсация выплачивается в отношении расходов за наем (поднаем) жилого помещения, понесенных до 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление. Документы, подтверждающие несение расходов за наем (поднаем) жилого помещения, медицинский работник вправе предоставить не позднее 1 апреля 2025 года.

7. Медицинским работникам, получившим единовременную денежную выплату, предусмотренную статьей 5² Закона Приморского края "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" в редакции, действовавшей до вступления в силу настоящего Закона, меры социальной поддержки, предусмотренные статьями 5³, 5⁴ Закона Приморского края "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" в редакции настоящего Закона, не предоставляются.

8. Медицинские работники, соответствовавшие требованиям статьи 5³ Закона Приморского края "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти

Приморского края в сфере здравоохранения" в редакции, действовавшей до вступления в силу настоящего Закона, в отношении которых решение о предоставлении им меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты, предусмотренной данной статьей, не принято до вступления в силу настоящего Закона, сохраняют право на ее предоставление на условиях, действовавших до принятия настоящего Закона, в случае обращения с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременной денежной выплаты до 1 апреля 2025 года.

Губернатор края

О.Н. Кожемяко

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Проект закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (далее – Закон Приморского края № 391-КЗ)» подготовлен в связи с истечением 31 декабря 2024 года срока предоставления мер социальной поддержки согласно норме части 1 статьи 6 указанного закона.

Правительство Приморского края положительно оценивает эффект принятых в соответствии с указанным законом мер социальной поддержки в деле привлечения медицинских работников в медицинские организации, подведомственные министерству, и сохранения их кадрового потенциала.

По состоянию на 31 июня 2024 г. меры социальной поддержки оказаны 13 768 медицинским работникам на общую сумму 2 296 679 015 рублей.

Предлагаемый законопроект предполагает продление действия мер социальной поддержки медицинских работников на следующий пятилетний период.

При этом предлагается увеличить размер некоторых единовременных выплат, с тем чтобы сохранить их привлекательность в качестве стимула для работы в государственных медицинских учреждениях в условиях изменившейся покупательной способности денег, а также заменить меры с недостаточной эффективностью на более востребованные.

В частности, предлагается отменить предусмотренную статьей 5 Закона Приморского края № 391-КЗ меру социальной поддержки медицинских работников в виде денежных выплат за выявление злокачественных новообразований на ранних стадиях в размере 3000 рублей. Указанная мера поддержки не соответствует цели закона, определенной в преамбуле Закона Приморского края № 391-КЗ как привлечение в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, и сохранения кадрового потенциала. Она предполагает осуществление дополнительных выплат за выполнение медицинским работником возложенных на него трудовых

функций, в силу чего должна осуществляться в рамках стимулирующих выплат системы оплаты труда медицинских учреждений.

Средства на софинансирование денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения в соответствии с пунктом 13 Правил, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2019 г. № 1940, предоставляются медицинским организациям из бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования.

Кроме того, опыт предоставления указанной меры социальной поддержки показал падение интереса медицинских работников и медицинских учреждений к исполнению требований, установленных порядком ее предоставления (с 470 случаев в 2019 году до 178 в 2023 году), что подтверждает низкую востребованность и эффективность данной меры.

Также предлагается отменить предусмотренную статьей 5(2) Закона Приморского края № 391-КЗ меру социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, расположенных на территории моногородов Приморского края с численностью населения более 50 тысяч человек, в виде единовременной денежной выплаты в размере 1000000 рублей для врачей и 500000 для фельдшеров. Указанная мера имеет чрезмерно ограниченный характер. Уже в момент введения этой меры условиям ее предоставления соответствовал единственный городской округ – Арсеньевский и единственное учреждение здравоохранения – Арсеньевская городская больница. По состоянию на январь 2024 года статистические показатели, опубликованные Приморскстатом, свидетельствуют о том, что ни один из моногородов Приморского края (Дальнегорск, Спасск-Дальний, Арсеньев) не имеет численности населения 50 тысяч человек. Медицинские работники медицинских организаций данных муниципальных образований входят в число категорий работников, имеющих право на предоставление мер социальной поддержки в виде единовременных социальных выплат, предусмотренных другими статьями Закона Приморского края № 391-КЗ (статья 3, статья 5(3)), размер которых предлагается увеличить. Медицинские организации указанных городских округов из числа монопрофильных муниципальных образований не являются наиболее проблемными в части кадрового обеспечения. Кроме того, государственная программа Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (утв. Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640) предполагает осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских

пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

В качестве новых мер социальной поддержки предлагается установить единовременную денежную выплату для уплаты первоначального взноса (части первоначального взноса) по ипотечному жилищному кредиту (пункт 9 статьи 1 законопроекта), которая позволит упростить для медицинских работников получение льгот, предусмотренных программой «Дальневосточная и арктическая ипотека», которая согласно ее условиям (Решение Минфина России от 02.05.2024 N 23-67393-01016-Р) предполагает наличие у заемщика собственных денежных средств в размере 20% стоимости приобретаемого жилого помещения.

Кроме того, приобретение собственного жилого помещения является более привлекательным для медицинских работников, по сравнению с наймом, способом обеспечения потребности в жилье, обеспечивает более тесную связь работника с населенным пунктом, где находится медицинская организация с которой у него заключен трудовой договор, что будет положительно сказываться на закрепление медицинских кадров и за пределами пятилетнего срока действия договора о предоставлении предлагаемой единовременной денежной выплаты.

Покупка жилого помещения также исключит медицинского работника из числа получателей меры социальной поддержки медицинских работников в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений (статья 4 Закона Приморского края № 391-КЗ), таким образом эти меры социальной поддержки фактически являются альтернативными.

Другой новой мерой социальной поддержки по мнению Правительства Приморского края должна стать мера социальной поддержки медицинских работников в виде компенсации расходов, связанных с переездом (пункт 10 статьи 1 законопроекта), которая, исходя из результатов переговоров министерства здравоохранения Приморского края с кандидатами на вакантные должности медицинских работников, проживающих за пределами Приморского края, может быть важным экономическим, а также психологическим, подтверждающим заинтересованность здравоохранения Приморского края в работнике, фактором при принятии окончательного решения о переезде.

Законопроект предполагает усиление гибкости правового регулирования в целях повышения привлекательности работы в медицинских учреждениях Приморского края определенных типов, со стороны медиков конкретных специальностей, дефицит кадров по которым может претерпевать изменения в

пределах пятилетнего срока действия мер социальной поддержки. Это предлагается осуществить посредством предоставления уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения права ежегодного утверждения перечней должностей работникам, замещающим которые, предоставляются меры социальной поддержки, по большинству мер поддержки.

Изменения, вносимые в статью 5(3), позволят уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения возможность стимулировать заполнение вакансий медицинских работников дефицитных специальностей вне зависимости от того в каком из муниципальных образований создан такой дефицит, не ограничиваясь их списком, который содержится в указанной статье действующей редакции Закона Приморского края № 391-КЗ.

Также предлагается расширить круг должностей медицинских работников, которым могут предоставляться меры социальной поддержки за счет работников среднего медицинского персонала (в статье 1) и медицинских работников с высшим немедицинским образованием (в статьях 1, 2), в действующей редакции предполагающих выплаты только врачам-специалистам, что в совокупности с упомянутыми перечнями повысит гибкость закона, не увеличивая чрезмерно нагрузку на бюджет Приморского края.

Формулировки требований к содержанию договоров о предоставлении единовременных денежных выплат (части 4 статей 3 и 5(3) Закона Приморского края № 391-КЗ) предлагается приблизить к формулировкам имеющих аналогичную цель норм, регулирующих предоставление выплат из федерального бюджета (за образец взята норма пункта 7 Приложения № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения»).

Статьей 3 законопроекта предусмотрены переходные положения, предусматривающие возможность для медицинских работников, имевших, но не реализовавших право на социальные выплаты по закону в действующей редакции, на предоставление им выплат на ранее действовавших условиях, что смягчит последствия принятия закона для категорий работников, должности которых могут не войти в новые перечни должностей.

За счет продления действия Закона Приморского края № 391-КЗ в качестве социально-экономических последствий его принятия прогнозируется как общее повышение уровня жизни медицинских работников и их удовлетворенности условиями труда, так и существенное повышение привлекательности работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения Приморского края.

Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников краевых государственных учреждений здравоохранения в соответствии с государственной программой Приморского края «Развитие здравоохранения Приморского края» (утв. Постановлением Администрации Приморского края от 27.12.2019 N 932-па) является одним из способов эффективного решения задачи "Ликвидация диспропорций в структуре и численности медицинских кадров, повышение квалификации медицинских кадров краевых государственных учреждений здравоохранения".

Предоставление мер социальной поддержки медицинских работников в соответствии с Законом Приморского края № 391-КЗ внесет существенный вклад в решение задач государственного управления и обеспечения национальной безопасности Российской Федерации в сфере охраны здоровья граждан, сформулированных в государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» в части ликвидации дефицита медицинских работников, развития кадровых ресурсов в здравоохранении, что несомненно поспособствует достижению целей других федеральных проектов национального проекта «Здравоохранение».

В законопроекте отсутствуют коррупциогенные факторы.

Министр здравоохранения
Приморского края



Е.Ю. Шестопапов

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

На предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, направленных на привлечение специалистов в отрасль здравоохранения Приморского края, в 2025 - 2029 годах за счет средств краевого бюджета потребуется 2 987 210 000,00 руб.

В том числе:

1. Потребность средств краевого бюджета в 2025 - 2029 годах на предоставление меры социальной поддержки медицинским работникам в виде ежемесячной денежной выплаты, предоставляемой до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы врачам, специалистам с высшим (немедицинским) образованием - 10 000,0 руб., прочим работникам среднего медицинского персонала - 5 000,0 руб. составит 552 600 000,00 руб., в том числе:

врачам, специалистам с высшим (немедицинским) образованием 492600000,00 руб. (из расчета: 821 человек * 12 месяцев * 10 000,00 руб. * 5 лет);

прочим работникам среднего медицинского персонала 60 000 000,00 руб. (из расчета: 200 человек * 12 месяцев * 5 000,00 руб. * 5 лет).

2. Потребность средств краевого бюджета на ежемесячные выплаты в размере 10 000,0 руб. врачам-специалистам в медицинских организациях, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, расположенных на территориях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, на период 2025 - 2029 годов составит 114 000 000,00 руб., (из расчета: 190 человек * 12 месяцев *

10 000,00 руб. * 5 лет).

3. Потребность средств краевого бюджета на единовременные денежные выплаты врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам, трудоустроившимся в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики, фельдшерско-акушерские пункты, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций, на период 2025 - 2029 годов составит 461 500 000,00 руб., в том числе:

врачам-специалистам медицинских организаций, расположенных в Дальнегорском городском округе, Кавалеровском, Красноармейском, Лазовском, Ольгинском, Пожарском, Тернейском муниципальных районах - 65 000 000,00 руб. (из расчета: 13 человек в год * 1 000 000,00 руб. * 5 лет);

врачам-специалистам медицинских организаций, расположенных в иных муниципальных образованиях Приморского края - 136 000 000,00 руб. (из расчета: 32 человека в год * 850 000,00 руб. * 5 лет);

врачам-специалистам медицинских организаций, расположенных во Владивостокском, Артемовском, Уссурийском, Находкинском городских округах - 120 000 000,00 руб. (из расчета: 32 человека в год * 750 000,00 руб. * 5 лет);

фельдшерам - 56 250 000,00 руб. (из расчета: 25 человек в год * 450 000,00 руб. * 5 лет);

акушеркам - 43 750 000,00 руб. (из расчета: 25 человек в год * 350 000,00 руб. * 5 лет);

медицинским сестрам - 40 500 000,00 руб. (из расчета: 27 человек в год * 300 000,00 руб. * 5 лет).

Здесь и далее предложенное повышение размера выплат рассчитывалось исходя из индекса потребительских цен в Приморском крае по следующим данным Росстата, опубликованным на сайте Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС) (<https://www.fedstat.ru/>).

Индекс потребительских цен

Декабрь 2020 в % к декабрю 2019 года	Декабрь 2021 в % к декабрю 2020 года	Декабрь 2022 в % к декабрю 2021 года	Декабрь 2023 в % к декабрю 2022 года	Август 2024 в % к декабрю 2023 года
105,73	108,27	111,55	109,53	104,25

При этом, полученные расчетным путем данные с учетом указанной потребительской инфляции за пять лет были округлены с точностью до 50 000,00 руб.

Выплаты по действующему закону	С учетом индекса потребительских цен	Выплаты по проекту закона
500 000,00	729 046,28	750 000,00
700 000,00	1 020 664,79	1 000 000,00
600 000,00	874 855,54	850 000,00
300 000,00	437 427,77	450 000,00
200 000,00	291 618,51	300 000,00
250 000,00	364 523,14	350 000,00

4. Потребность средств краевого бюджета на выплату денежной компенсации врачам и средним медицинским работникам в размере фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 30 000,0 руб. в месяц - при найме (поднайме) жилого помещения во Владивостокском городском округе; 20 000,0 руб. в месяц - при найме (поднайме) жилого помещения в иных муниципальных образованиях Приморского края, на период 2025 - 2029 годов составит 1 347 000 000,00 руб., в том числе:

Из расчета потребности в 535 квартирах ежегодно во Владивостоке составит 963 000 000,00 руб. (535 квартиры * 30,0 тыс. руб.*12 месяцев * 5 лет);

из расчета потребности в 320 квартирах ежегодно в иных муниципальных образованиях Приморского края составит 384 000 000,00 руб. (320 квартиры * 20,0 тыс. руб.*12 месяцев * 5 лет);

5. Потребность средств краевого бюджета на ежемесячные денежные выплаты наставникам, сопровождающим очно или дистанционно профессиональную деятельность наставляемых специалистов, в размере 7000,0

руб. - для наставника наставляемого специалиста на должности врача-специалиста; 4000,0 руб. - для наставника наставляемого специалиста на должности специалиста со средним профессиональным медицинским образованием на период 2025 - 2029 годов составит 70 860 000,00 руб., в том числе:

для наставника наставляемого специалиста на должности врача-специалиста - 55 020 000,00 руб. (из расчета: 131 человек * 12 месяцев * 7 000,00 руб. * 5 лет);

для наставника наставляемого специалиста на должности специалиста со средним профессиональным медицинским образованием - 15 840 000,00 руб. (из расчета: 132 человека * 6 месяцев * 4 000,00 руб. * 5 лет).

6. Потребность средств краевого бюджета на единовременные денежные выплаты в размере 2 000 000,00 руб. врачам-специалистам дефицитных специальностей на период 2025 - 2029 годов составит 250 000 000,00 руб. (из расчета: 25 человек в год * 2 000 000,00 руб. * 5 лет).

7. Потребность средств краевого бюджета на единовременные денежные выплаты для уплаты первоначального взноса (части первоначального взноса) по ипотечному жилищному кредиту в размере не более 800 000,0 руб. медицинским работникам на период 2025 - 2029 годов составит 180 000 000,00 руб. (из расчета: 45 человек в год * 800 000,0 руб. * 5 лет).

Размер выплаты запланирован исходя из средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на III квартал 2024 года согласно приложению к приказу Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 18 июня 2024 г. № 390/пр «О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на второе полугодие 2024 года и средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на III квартал 2024 года», которая составляет для Приморского края 163 906 руб., и норматива общей площади жилого

помещения на семью из трех человек (по 18 кв. метров - на каждого члена семьи), что составляет 54 метра.

Подобный подход для определения размера бюджетных ассигнований, необходимых для финансового обеспечения реализации мероприятий по обеспечению жильем граждан (включая норматив общей площади жилого помещения) применяется, например, в ряде мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» (Постановление Правительства РФ от 30.12.2017 № 1710, Постановление Правительства РФ от 21.03.2006 № 153, Постановление Правительства РФ от 17.12.2010 N 1050) и видится сбалансированным.

Стоимость кв.м	человек	метры	Стоимость квартиры	10%
163 906,00	3	54	8 850 924,00	885 092,40

Использование в качестве исходного параметра семьи из трех человек даст возможность привлекаемому специалисту приобрести жилое помещение достаточной площади для проживания семьи с ребенком что результируется как в росте демографических показателей, так и в создании более тесной связи работника с населенным пунктом, где находится медицинская организация.

Размер выплаты в 10% от стоимости квартиры, предложен исходя из того, что предоставление кредита с льготной ставкой, предусмотренное программой «Дальневосточная и арктическая ипотека», согласно ее условиям (Решение Минфина России от 02.05.2024 N 23-67393-01016-Р) предполагает наличие у заемщика собственных денежных средств в размере 20% стоимости приобретаемого жилого помещения и компенсация примерно половины этой суммы будет достаточным фактором для стимулирования врачей к трудоустройству в медицинские учреждения края. С другой стороны необходимость софинансирования половины суммы первоначального взноса из собственных средств повысит ответственность работника при принятии решения о получении ипотечного кредита, а также уменьшит нагрузку на

бюджет Приморского края. Округление произведено в меньшую сторону, исходя из принятых решений о запланированных суммах на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников на 2025 год и прогнозируемой потребности в других видах выплат.

8. Потребность средств краевого бюджета на компенсацию расходов, связанных с переездом медицинским работникам, не достигшим 45-летнего возраста, заключившим трудовые договоры с медицинскими организациями на должности врача или среднего медицинского персонала из расчета не более 150 000,0 руб. на один переезд на период 2025 - 2029 годов составит 11 250 000,00 руб. (из расчета: 15 человек в год * 150 000,00 руб. * 5 лет).

Исходя из данных, находящихся в открытом доступе, стоимость железнодорожной перевозки груза контейнером 20 футов г. Москва - г. Владивосток - от 155 000,00 руб., стоимость билета эконом классом с багажом г. Москва - г. Владивосток на 1 человека 18 100,00 руб.

Предлагаемый размер социальной выплаты в виде компенсации расходов, связанных с переездом, рассчитан исходя из принятых решений о запланированных суммах на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников на 2025 год и прогнозируемой потребности в других видах выплат. Предполагается возможность софинансирования расходов врачей-специалистов на переезд в Приморский край учреждениями здравоохранения, также органами местного самоуправления в рамках исполнения ими полномочий по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях (пункт 7 части 1 статьи 17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

Принятие проекта закона Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» потребует

дополнительных финансовых расходов за счет средств краевого бюджета на период 2025-2029 гг. в размере 2 987 210 000,00 руб., в том числе:

в 2025 году - 597 442 000,00 руб.;

в 2026 году – 597 442 000,00 руб.;

в 2027 году – 597 442 000,00 руб.;

в 2028 году - 597 442 000,00 руб.;

в 2029 году - 597 442 000,00 руб.;

Принятие проекта закона потребует внесения соответствующих расходов в проект закона Приморского края о краевом бюджете на 2025 год и плановый период на 2026 и 2027 годов:

2026 год – 597 442 000,00 руб.;

2027 год – 597 442 000,00 руб.

Министр здравоохранения
Приморского края



Е.Ю. Шестопапов

ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных актов Приморского края, подлежащих признанию утратившими силу, изменению, приостановлению или принятию в связи с принятием проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения»

Принятие проекта закона Приморского края «О внесении изменений в Закон Приморского края «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» не потребует признания утратившими силу, изменения, приостановления или принятия иных законодательных актов Приморского края.

Министр здравоохранения
Приморского края



Е.Ю. Шестопапов