



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 746275-8  
"О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса  
Российской Федерации"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 746275-8 "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации", внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в пятнадцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва  
20 ноября 2024 года  
№ 7318-8 ГД

Вносится Правительством  
Российской Федерации

Проект

№ 746275-8

# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

## О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации

### Статья 1

Внести в часть вторую статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2011, № 30, ст. 4590; 2021, № 27, ст. 5048; 2024, № 33, ст. 4964) изменение, изложив ее в следующей редакции:

"Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями обязательных требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой

1278320-Уч-2024 (6.2)

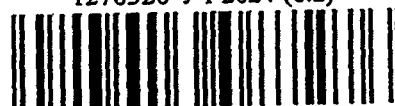


настоящего Кодекса, а также соблюдение организациями, проводящими специальную оценку условий труда, обязательных требований, установленных законодательством о специальной оценке условий труда."

## **Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Президент  
Российской Федерации



## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к проекту федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - законопроект) разработан в целях уточнения предмета федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - федеральный контроль), в части его осуществления в отношении организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда.

Законодательством Российской Федерации о федеральном государственном контроле (надзоре) определено, что организация контрольных (надзорных) мероприятий по каждому виду федерального контроля определяется исходя из предмета и объекта государственного контроля (надзора).

Согласно части второй статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации предметом федерального контроля является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с частью первой статьи 25 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" оценка соблюдения обязательных требований, установленных указанным федеральным законом, осуществляется в рамках федерального контроля.

Вместе с тем в предмет федерального контроля включена проверка соблюдения требований законодательства о специальной оценке условий труда только работодателями, но не организациями, осуществляющими проведение специальной оценки условий труда. В связи с этим проведение контрольных (надзорных) мероприятий в отношении указанных организаций в настоящее время возможно только в соответствии с Положением о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230, срок действия которого истекает 31 декабря 2025 г.



Практика контрольной (надзорной) деятельности свидетельствует об имеющихся нарушениях законодательства о специальной оценке условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда, что влияет на качество и результаты специальной оценки условий труда. Так, по сведениям Роструда, за период с 1 января по 1 июля 2024 года территориальными органами Роструда было установлено 53 нарушения законодательства о специальной оценке условий труда организациями, осуществляющими проведение специальной оценки условий труда.

С учетом изложенного законопроектом предлагается внести в часть вторую статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации изменение, предусматривающее включение в предмет федерального контроля соблюдение организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда, требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Реализация положений законопроекта позволит обеспечить осуществление федерального контроля в отношении организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда, а также повысить качество проведения специальной оценки условий труда.

Законопроект содержит обязательное требование в соответствии с Федеральным законом "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", в связи с чем установлен особый порядок вступления его положений в силу:

Законопроект не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности либо бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, включая бюджеты государственных внебюджетных фондов.

Реализация положений законопроекта не окажет влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации и не повлечет негативных социально - экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности.



## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту федерального закона "О внесении изменения  
в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации"**

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации", не окажет влияния на доходы и расходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации"**

В связи с принятием Федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребуется признание утратившими силу, приостановление, изменение или принятие других федеральных законов.



## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации"**

I. Признание утратившими силу, приостановление, изменение или принятие нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации" не требуется.

II. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, подлежащие изменению в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации":

    постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

    Срок принятия - 1 марта 2025 г. Ответственный исполнитель - Минтруд России, соисполнитель - Роструд.

III. Принятие нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации" не требуется.

IV. Признание утратившими силу нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации" не требуется.

V. Изменение нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации" не требуется.

VI. Принятие нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменения в статью 353 Трудового кодекса Российской Федерации" не требуется.