

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 13.11.2024 № 200**  
**ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

13 ноября 2024 г.

**15. О проекте федерального закона № 752778-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о дополнительных гарантиях женщинам, имеющим малолетних детей) - внесен депутатами Государственной Думы Я.Е.Ниловым, Б.А.Чернышовым, А.Н.Диденко, Д.А.Свищевым, К.М.Панешем, С.А.Наумовым, В.В.Кулиевой, В.В.Сипягиным, сенатором Российской Федерации Е.В.Афанасьевой**

**Принято решение:**

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (январь) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 12 декабря 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – январь 2025 года.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 28.10.2024 09:52  
№752778-8; 1.1

28 октября 2024 г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

**В.В.ВОЛОДИНУ**

**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

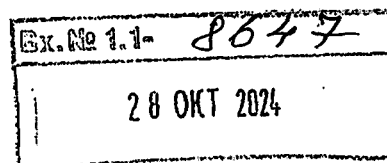
На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л.;
2. Пояснительная записка на 3 л.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта, на 1 л.;
5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л.;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе – диск

Депутат Государственной Думы

Я.Е.Нилов



Вносится депутатами  
Государственной Думы  
Я.Е.Ниловым,  
Б.А.Чернышовым,  
А.Н.Диденко,  
Д.А.Свищевым,  
К.М.Панешем,  
С.А.Наумовым,  
В.В.Кулиевой,  
В.В.Сипягиным

Сенатором  
Российской Федерации  
Е.В.Афанасьевой

Проект № 752778-8

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 46, ст. 5419; 2012, № 47, ст. 6399; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 30, ст. 4217; № 52, ст. 7554; 2015, № 27, ст. 3992; 2019, № 31, ст. 4451; 2020, № 22, ст. 3378; 2023, № 32, ст. 6203; Российская газета, 2023, 22 декабря) следующие изменения:

1) в части третьей статьи 64 слова «беременностью или» заменить словами «беременностью либо отсутствием»;

2) часть третья статьи 125 после слов «беременных женщин» дополнить словами «, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,»;


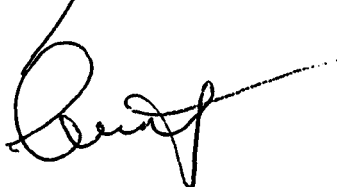
3) в статье 254:

а) в наименовании слова «до полутора лет» заменить словами «до трех лет»;

б) часть четвертую изложить в следующей редакции:

«Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста трех лет.».

Президент  
Российской Федерации



**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту федерального закона «О внесении изменений**  
**в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект) направлен на содействие укреплению семейных отношений и поддержку материнства в Российской Федерации. Его задачей является повышение гарантий конституционного права на труд для женщин, в частности имеющих детей в возрасте до трёх лет.

Российское трудовое законодательство не только запрещает дискриминацию по признаку пола, но и предоставляет женщинам дополнительные гарантии, способствующие созданию для них равных возможностей в сфере труда. Характерным примером гарантий реализации права женщин на равенство в сфере труда является статья 64 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Частью третьей статьи 64 ТК РФ установлен запрет отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Как отмечается в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», запрещается отказывать в заключении трудового договора по обстоятельствам, носящим дискриминационный характер, в том числе женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей (части вторая и третья статьи 64 ТК РФ)

Однако на практике некоторые работодатели отказывают в трудоустройстве молодым женщинам, у которых нет детей, опасаясь последующих сложностей, связанных с потенциальным длительным отпуском и выплатами по беременности, родам и уходу за ребенком.

В целях исключения такого «буквального» толкования работодателями нормы части третьей статьи 64 ТК РФ законопроектом предлагается установить запрет для работодателей отказывать женщинам в заключении трудового договора по мотивам, связанным с отсутствием детей.

До достижения трехлетнего возраста ребенок объективно (с учетом его психофизиологических особенностей) нуждается в практически постоянном присутствии рядом с ним матери. Именно поэтому статьей 256 ТК РФ предусмотрено, что женщина по заявлению имеет право на получение отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Такой отпуск может быть использован ею как полностью, так и частично.

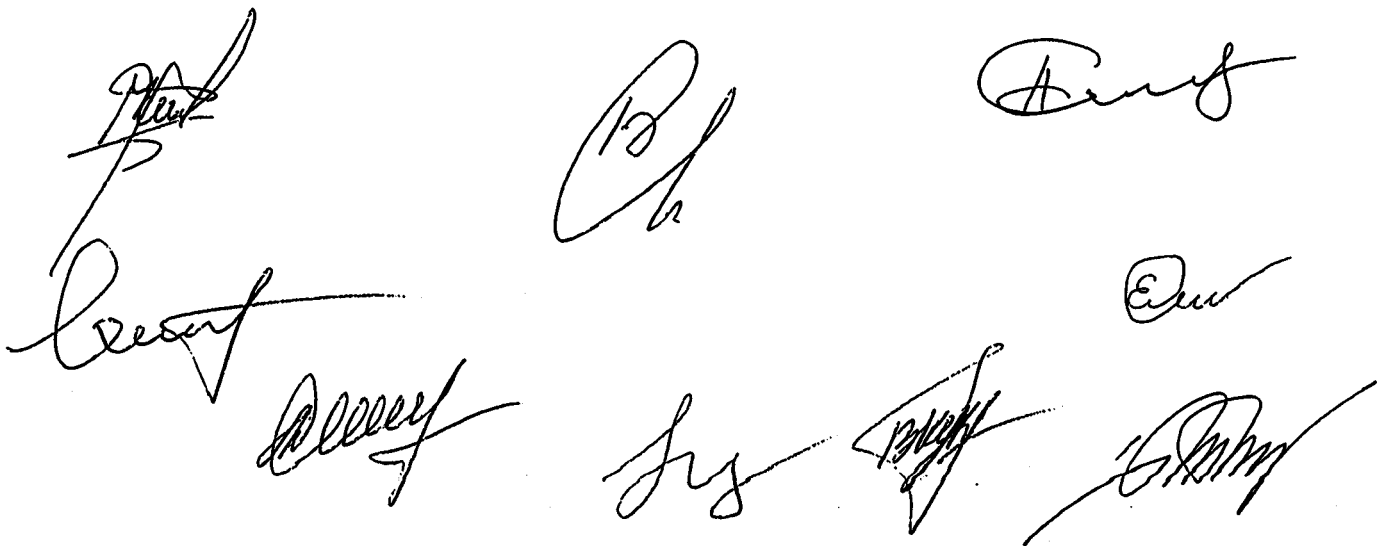
Вместе с тем, ТК РФ допускает отзыв работника из отпуска - прерывание отпуска по инициативе работодателя. Отзыв из ежегодного основного оплачиваемого отпуска по общему правилу допускается только с согласия работника (за исключением особых обстоятельств), причем неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ч. 2 ст. 125 ТК РФ). Перечень обстоятельств, при которых допускается отзыв из отпуска, законодательно не установлен, работодатель вправе определить их самостоятельно.

При этом не все работники могут быть отозваны работодателем из отпуска. Часть третья статьи 125 ТК РФ устанавливает запрет на отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Поскольку внезапный отзыв из отпуска женщины, имеющей ребенка (детей) в возрасте до трех лет, безусловно, будет являться травмирующим событием для малолетнего ребенка (детей), законопроектом предлагается установить запрет отзыва женщин из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

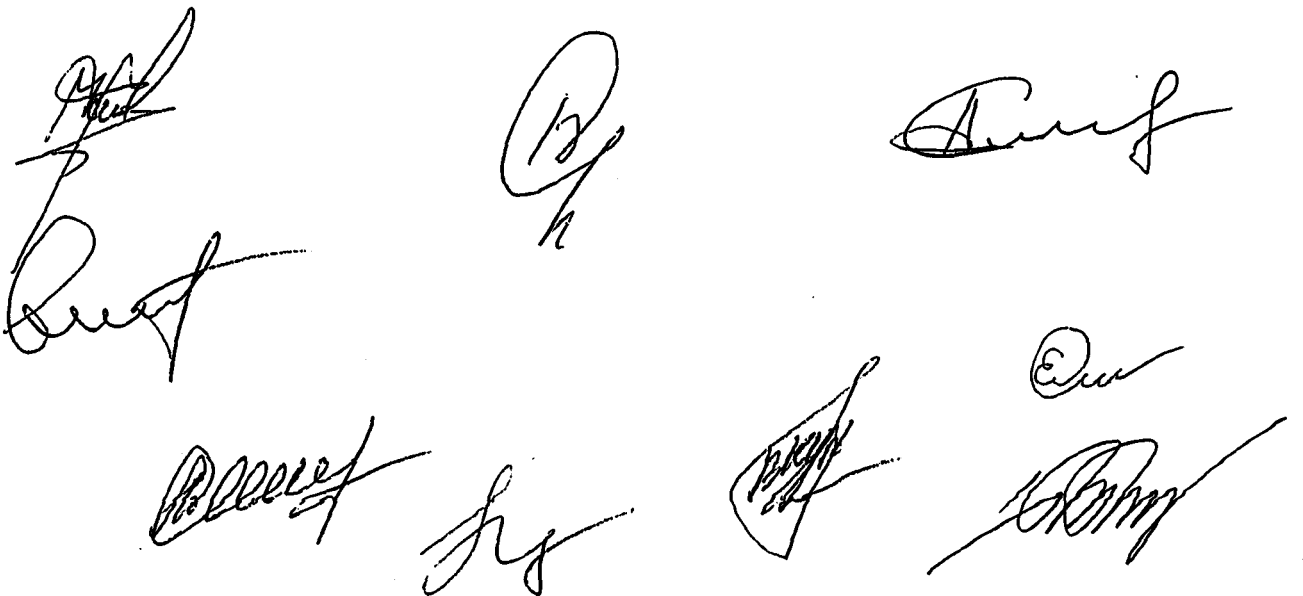
В соответствии с частью четвертой статьи 254 ТК РФ женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

В целях устранения негативного влияния неблагоприятных условий труда на организм женщины, сохранения ее здоровья (в том числе, способности к дальнейшему деторождению), а также поддержания прежнего уровня материального благосостояния работающих матерей, имеющих малолетних детей, законопроектом предлагается повысить с полутора до трех лет возраст детей, чьи матери в случае невозможности выполнения прежней работы имеют право на перевод их по заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста трех лет.

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in a loose grid. There are approximately 10 distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate cursive. The signatures are scattered across the lower half of the page.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ  
к проекту федерального закона «О внесении изменений  
в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», не потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета, а также иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



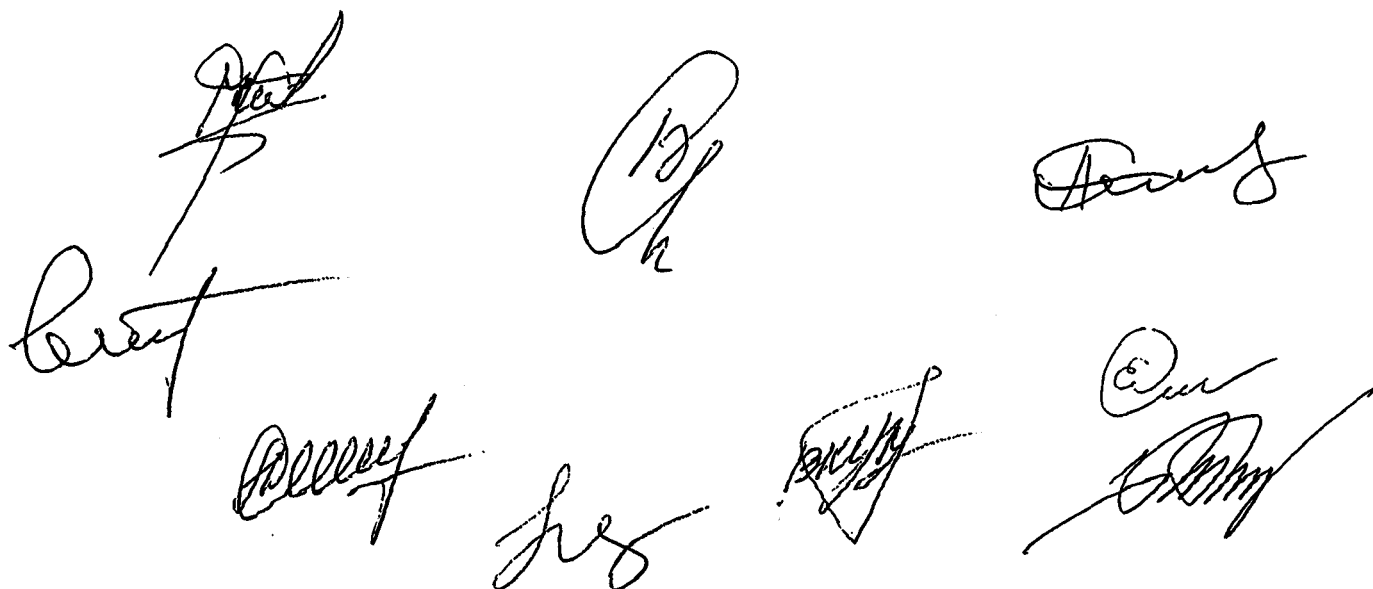
Handwritten signatures of various officials, including the President of the Russian Federation, the Prime Minister, and members of the Government and the State Duma.



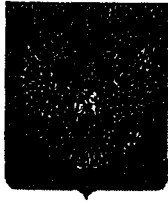
## ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several other signatures on the right and bottom.



Депутату  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации  
Я.Е.Нилову

**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

« 04 » июля 2024 г.

№ ДГ-П45-21084

МОСКВА

На № НЯЕ-2/122 от 17 апреля 2024 г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**на проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым**

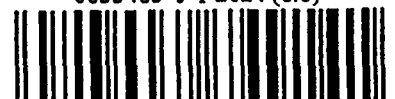
В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается установить запрет для работодателей отказывать женщинам в трудоустройстве по мотивам, связанным с отсутствием детей, а также отзываться из ежегодного оплачиваемого отпуска женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и распространить на них гарантии при переводе на другую работу, предусмотренные статьей 254 Трудового кодекса Российской Федерации.

Необходимо отметить, что в материалах к законопроекту не содержатся статистические данные и анализ сложившейся практики, свидетельствующие о наличии проблемы дискриминации женщин в связи с отсутствием детей, а также о недостаточности действующего правового регулирования вопросов недопущения такой дискриминации в сфере труда.

Предлагаемые изменения в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации не согласуются с предметом регулирования данной статьи,

0855485-Уч-2024 (6.0)



664162-8

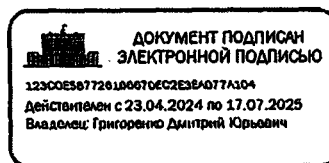
поскольку женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, не может одновременно находиться в ежегодном оплачиваемом отпуске, порядок отзыва из которого устанавливается в указанной статье.

Кроме того, проектируемыми положениями предусматривается установление для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, в случае невозможности выполнения прежней работы гарантий перевода по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, что потребует от работодателей всех форм собственности дополнительных финансовых затрат, однако в материалах к законопроекту не приводится анализ социально-экономических последствий реализации такого решения.

Следует также отметить, что законопроект не соответствует требованиям Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" в части сроков вступления в силу проектируемых положений.

С учетом изложенного законопроект требует существенной доработки.

Заместитель Председателя  
Правительства Российской Федерации -  
Руководитель Аппарата Правительства  
Российской Федерации



Д.Григоренко

0855485-Уч-2024 (6.0)

