

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 13.11.2024 № 200**  
**ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

13 ноября 2024 г.

**16. О проекте федерального закона № 754545-8 "О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации" (об уточнении гарантии при расторжении трудового договора, предоставляемой работнику - единственному кормильцу в многодетной семье) - внесен Брянской областной Думой**

**Принято решение:**

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (январь) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 12 декабря 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – январь 2025 года.

Председатель Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин



БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.10.2024 № 8-62  
г. Брянск

**О законодательной инициативе  
Брянской областной Думы  
по внесению в Государственную  
Думу Федерального Собрания  
Российской Федерации проекта  
федерального закона «О внесении  
изменения в статью 261 Трудового  
кодекса Российской Федерации»**

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации  
Брянская областная Дума

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Направить настоящее постановление и указанный проект федерального закона сенаторам Российской Федерации Деньгину В.Е. и Попадайло В.В., депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Валуеву Н.С., Матыцину О.В., Щеглову Н.М. с просьбой поддержать законодательную инициативу.

3. Направить настоящее постановление в законодательные органы субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать законодательную инициативу Брянской областной Думы.

4. Назначить официальным представителем Брянской областной Думы при рассмотрении указанного законопроекта в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации Пронина Владимира Михайловича – заместителя председателя Брянской областной Думы.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель областной Думы



В.В. Суббот

Вносится Брянской областной Думой

Проект

№ 754545-8

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

### О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации

#### Статья 1

Внести в часть четвертую статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2012, № 47, ст. 6399; 2024, № 8, ст. 1039) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

#### Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» разработан с учетом Указа Президента Российской Федерации от 23 января 2024 года № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей» с целью расширения мер поддержки многодетных семей в сфере трудовых отношений.

Поддержка семей с детьми, в том числе многодетных семей, является одним из приоритетных направлений осуществления государством социальной политики.

Согласно части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Указанная гарантия значима для выполнения родителями обязанности по содержанию и воспитанию детей.

В то же время данная гарантия действует в отношении единственного кормильца в многодетной семье до достижения младшим ребенком в семье возраста трех лет и не зависит от количества воспитывающихся в многодетной семье детей в возрасте до четырнадцати лет.

В новой редакции части четвертой статьи 261 ТК РФ предлагается исключить оговорку в отношении ребенка в возрасте до трех лет и распространить указанную гарантию на единственного кормильца в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Указанное позволит родителю, осуществляющему уход за детьми, не переживать за непредвиденные обстоятельства, связанные с расторжением трудового договора супруга, и, как следствие, снижение уровня материального благополучия детей и более продолжительное время заниматься их воспитанием.

Воспитание детей - это многогранный процесс, требующий от родителей больших усилий и временных затрат, тем более в многодетной семье.

В связи с этим необходимо развигать меры государственной поддержки многодетных семей и создавать комфортные условия для их жизни.

В сложившейся демографической ситуации в Российской Федерации роль многодетной семьи возрастает многократно. Только за счет роста числа многодетных семей возможно исправить демографическую ситуацию и выйти на положительную динамику прироста населения России.

Разработанный законопроект, устанавливая гарантии многодетным семьям в сфере трудовых отношений, призван способствовать улучшению общей демографической ситуации в Российской Федерации, повышению статуса многодетной семьи и увеличению рождаемости.

Аналогичных по своему содержанию проектов федеральных законов на рассмотрении в палатах Федерального Собрания Российской Федерации не находится.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261**  
**Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.