

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 29.07.2024 № 180**  
**ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

---

---

29 июля 2024 г.

**84. О проекте федерального закона № 665857-8 "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о предоставлении дополнительных выходных дней женщинам, имеющим детей в возрасте до семи лет) - вносят депутаты Государственной Думы Я.Е.Нилов, Б.А.Чернышов, А.Н.Диденко, Д.А.Свищев, В.А.Кошелев, А.Н.Свистунов, К.М.Панеш, В.В.Кулиева, С.А.Наумов, В.В.Сипягин, В.С.Селезнев, сенатор Российской Федерации Е.В.Афанасьева**

**Принято решение:**

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту, Комитет Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства – соисполнителем.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (октябрь) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию

по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключений комитета-соисполнителя, Правового управления Аппарата Государственной Думы до 27 августа 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – октябрь 2024 года.

Председатель Государственной  
Федеральной Думы  
Российской Федерации



В.В.Володин

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 08.07.2024 10:00  
№665857-8: 1.1

08 июля 2024г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

**В.В.ВОЛОДИНУ**

**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

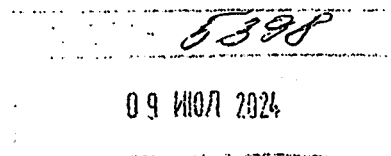
На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л.;
2. Пояснительная записка на 4 л.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л.;
5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием законопроекта на 1 л.;
6. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л.;
7. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 диск)

Депутат Государственной Думы

**Я.Е.Нилов**



Вносится депутатами  
Государственной Думы  
Я.Е.Ниловым,  
Б.А.Чернышовым,  
А.Н.Диденко,  
Д.А.Свищевым,  
В.А.Кошелевым,  
А.Н.Свистуновым,  
К.М.Панешем,  
В.В.Кулиевой,  
С.А.Наумовым,  
В.В.Сипягиным,  
В.С.Селезевым

Сенатором  
Российской Федерации  
Е.В.Афанасьевой

Проект №665857-8

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Внести в главу 41 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) изменение, дополнив ее статьей 261<sup>1</sup> следующего содержания:

**«Статья 261<sup>1</sup>. Дополнительные выходные дни женщинам,  
имеющим детей в возрасте до семи лет**

Женщине, имеющей ребенка в возрасте до семи лет, по ее письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день

один раз в два месяца. Однократно в течение календарного года допускается использование до шести дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых работник имеет в данном календарном году. График предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

## Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

Президент  
Российской Федерации

Сипягин  
Нилов  
Свищев  
Диаченко  
Александров  
Панеш  
Слезин  
Артюшова  
Коцелев  
Чернышов  
Кулиева  
Свищев

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

В целях реализации провозглашенной в Российской Федерации политики народосбережения законопроект «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее - законопроект) направлен на содействие укреплению семейных отношений, поддержку материнства в Российской Федерации, повышение уровня защиты прав женщин, имеющих детей дошкольного возраста, и прав таких детей, в первую очередь, в сфере охраны здоровья.

Подпунктом «е» пункта 1 «Перечня поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам» (утв. Президентом РФ 18.02.2024 г. № Пр-295) органам государственной власти поручено уделить особое внимание решению в текущем году таких ключевых задач как обеспечение народосбережения, защита материнства и детства, поддержка семей, имеющих детей, укрепление семейных ценностей.

Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2023 № 875 «О проведении в Российской Федерации Года семьи» в целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей 2024 год в Российской Федерации объявлен Годом семьи.

Планом основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года семьи (утв. Правительством РФ 26.12.2023 № 21515-П45-ТГ), в частности, предусмотрено проведение в первом полугодии 2024 года конференции по вопросам охраны здоровья молодежи, молодых семей и семей с детьми, а также мероприятий по укреплению ответственного родительства, включая внедрение методики «Семейный аудит здоровьесбережения детей» для родителей по оценке здоровьесберегающего поведения семьи.

В соответствии с частями 1 и 2 статьи 7 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 323-ФЗ) государство признает

охрану здоровья детей как одно из важнейших и необходимых условий физического и психического развития детей. Дети независимо от их семейного и социального благополучия подлежат особой охране, включая заботу об их здоровье и надлежащую правовую защиту в сфере охраны здоровья, и имеют приоритетные права при оказании медицинской помощи.

В соответствии с частью 1 статьи 54 Федерального закона № 323-ФЗ в сфере охраны здоровья несовершеннолетние имеют право, в частности, на прохождение медицинских осмотров, в том числе профилактических медицинских осмотров, в связи с занятиями физической культурой и спортом, прохождение диспансеризации, оказание медицинской помощи, в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и на условиях, установленных органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Приказом Минздрава России от 10.08.2017 г. № 514н утвержден Порядок проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних, согласно которому в первые 6 лет жизни ребенок должен периодически и неоднократно (в зависимости от возраста) проходить осмотры таких врачей-специалистов как педиатр, невролог, детский хирург, детский стоматолог, травматолог-ортопед, офтальмолог, оториноларинголог, психиатр детский, акушер-гинеколог (в отношении девочек), детский уролог-андролог (в отношении мальчиков), детский эндокринолог. Кроме того, предусматривается проведение в отношении ребенка широкого спектра лабораторных, функциональных и иных исследований. Данные о проведении в соответствующие возрастные периоды профилактических осмотров детей вносятся в карту осмотра, на основании результатов осмотра врач определяет группу здоровья несовершеннолетнего и медицинскую группу для занятия физической культурой. Копия карты осмотра необходима, в частности, для последующего представления в образовательные организации.

Очевидно, что при прохождении медицинских осмотров дети дошкольного возраста нуждаются в обязательном сопровождении взрослыми. Как правило,

выполнение этой функции ложится на плечи матерей, которые не только обеспечивают физическую безопасность детей в ходе визита в поликлинику, на прием к врачам-специалистам, но и, как правило, способны создать максимальный психологический комфорт маленьким детям в тревожной и непривычной для них обстановке.

Кроме того, статьей 20 Федерального закона № 323-ФЗ установлено, что именно родители вправе давать информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство либо отказаться от такового в отношении своего ребенка (за исключением ряда случаев, перечисленных в ч. 9 ст. 20 Закона).

Статьей 185<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены гарантии работникам при прохождении ими диспансеризации - в виде права на освобождение от работы с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка. Число и кратность предоставления таких «диспансерных» дней зависят от возраста работника.

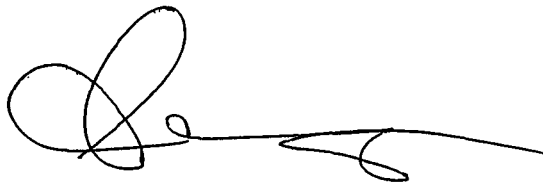
Вместе с тем, Трудовой кодекс Российской Федерации не содержит норм, позволяющих работающей женщине, имеющей ребенка дошкольного возраста, при необходимости взять один-два будних дня для сопровождения ребенка при прохождении им медицинского осмотра. При этом в выходные дни далеко не все необходимые врачи-специалисты работают и бывают доступны (особенно с учетом острого дефицита врачей), не говоря уже о возможности проведения требующихся ребенку лабораторных, функциональных и иных исследований.

С учетом изложенного, в целях совершенствования механизма реализации права детей дошкольного возраста на охрану здоровья законопроектом предлагается дополнить главу 41 Трудового кодекса Российской Федерации новой статьей 261<sup>1</sup>, согласно которой женщине, имеющей ребенка в возрасте до семи лет, по ее письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день один раз в два месяца. Оплата таких выходных дней производится в размере среднего заработка, а график их предоставления согласовывается работником с работодателем. Порядок предоставления



указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

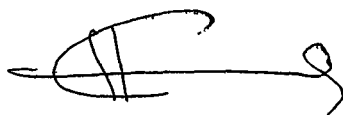
Вступление в силу проектируемых норм планируется с 1 января 2025 года.



## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», потребует выделения дополнительных средств из федерального бюджета, а также иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Финансовое обеспечение расходов на оплату указанных в новой статье 261<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации дополнительных оплачиваемых выходных дней, включая начисленные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, предполагается осуществить за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Возмещение расходов страхователю на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до семи лет, осуществляется территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в порядке, утвержденном Правительством Российской Федерации.



## ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.



## ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» потребует принятия постановления Правительства Российской Федерации, регламентирующего порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до семи лет (вместе с Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до семи лет).



Депутату Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

Я.Е.Нилову

**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

« 26 » июня 2024 г.

№ ДГ-П45-19591

МОСКВА

На № НЯЕ-2/121 от 17 апреля 2024 г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**на проект федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается Трудовой кодекс Российской Федерации дополнить статьей 261<sup>1</sup>, предусматривающей возможность предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней женщинам, имеющим детей в возрасте до семи лет.

Согласно пояснительной записке к законопроекту его целью является совершенствование механизма реализации права детей дошкольного возраста на охрану здоровья, в том числе на обеспечение их сопровождения взрослыми при прохождении профилактических медицинских осмотров.

Вместе с тем содержание законопроекта не отражает указанных целей, поскольку из текста законопроекта не следует, что дополнительные выходные дни работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до семи лет, предоставляются именно для обеспечения прохождения детьми профилактических медицинских осмотров.

0847620-Уч-2024 (3.0)



6541168

Следует отметить, что проектируемые положения не учитывают длительность, специфику и периодичность проведения профилактических медицинских осмотров, которые регламентированы приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 августа 2017 г. № 514н.

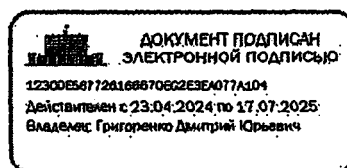
При этом в настоящее время трудовое законодательство позволяет применять гибкий график работы, использовать возможность работать дистанционно, а также различные виды отпусков с целью создания условий, позволяющих работникам совмещать работу с выполнением семейных обязанностей.

В соответствии со статьями 8 и 41 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель с учетом своего финансово-экономического положения может устанавливать локальными нормативными актами или коллективными договорами льготы и преимущества для работников, а также более благоприятные условия труда по сравнению с условиями труда, установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Кроме того, реализация положений законопроекта затронет деятельность организаций всех уровней бюджетного сектора экономики Российской Федерации, а также внебюджетного сектора, однако в материалах к законопроекту отсутствует оценка потребности в дополнительных бюджетных ассигнованиях, а также не соблюдены нормы статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

С учетом изложенного законопроект нуждается в концептуальной переработке.

Заместитель Председателя  
Правительства Российской Федерации -  
Руководитель Аппарата Правительства  
Российской Федерации



Д.Григоренко

