

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 22.07.2024 № 177
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

22 июля 2024 г.

162. О проекте федерального закона № 664458-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (о переводе работника по его заявлению на удаленную (дистанционную) работу на период осуществления им ухода за инвалидом I группы либо престарелым, который нуждается в постоянном уходе) - вносят депутаты Государственной Думы Л.Э.Слуцкий, С.Д.Леонов, Б.А.Чернышов, А.Н.Диденко, В.А.Кошелев, В.В.Кулиева, Е.В.Марков, Я.Е.Нилов, К.М.Панеш, А.Н.Свинцов, В.В.Сипягин, В.С.Селезнев, И.К.Сухарев, сенатор Российской Федерации В.Е.Деньгин

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

2. Включить указанный проект федерального закона в проект примерной программы законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии (сентябрь) 2024 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию

по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 20 августа 2024 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – сентябрь 2024 года.

Замещающий Председателя
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



А.Д.Жуков

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 05.07.2024 10:29
№664458-8; 1.1

05 июля 2024 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

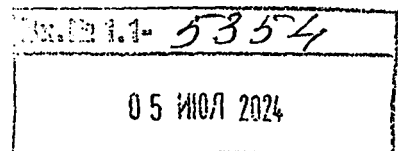
Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.
 6. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.

С.С.Славинский,
06.06.2024

Л.Э.Слуцкий



Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
Б.А.Чернышовым,
А.Н.Диденко,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Е.В.Марковым,
Я.Е.Ниловым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
В.В.Сипягиным,
В.С.Селезевым,
И.К.Сухаревым

Сенатором
Российской Федерации
В.Е.Деньгиным

Проект № 664458-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) следующие изменения:

1) в части 2 статьи 312¹ после слов «не превышающего шести месяцев,» дополнить словами «за исключением случаев, предусмотренных статьей 312¹⁰ настоящего Кодекса,»;

2) статью 312⁸ дополнить частью 2¹ следующего содержания:

«Трудовой договор с работником, осуществляющим уход за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе, временно переведенным на дистанционную работу на период осуществления такого ухода, может быть прекращен в случае выявления заведомо недобросовестного осуществления ухода.»;

3) дополнить статьей 312¹⁰ следующего содержания:

«Статья 312¹⁰. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работника в исключительных случаях

Работодатель обязан временно перевести работника, проживающего на территории Российской Федерации, на дистанционную работу по его заявлению в случае осуществления им ухода за инвалидом I группы, за исключением инвалидов с детства I группы, а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе, на период осуществления такого ухода, при условии соблюдения требований, установленных в части 1 статьи 312¹.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон не является основанием для расторжения, отказа от исполнения и пересмотра условий коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров в сторону ухудшения положения работника.

Статья 3

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Президент

Российской Федерации

The image shows several handwritten signatures in black ink. The most prominent one is the signature of the President of the Russian Federation, which is written in a large, stylized cursive script. To its right and below are several other smaller signatures, likely of government officials or members of the signing committee. The signatures are arranged in a horizontal line across the bottom of the page.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» разработан в целях социальной защиты лиц, осуществляющих уход за инвалидами и престарелыми.

В настоящее время в качестве меры поддержки граждан, осуществляющих уход за инвалидами I группы (за исключением инвалидов с детства) и престарелыми, нуждающимися по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе, предусмотрена только компенсация, установленная Указом Президента Российской Федерации от 26.12.2006 № 1455 и постановлением Правительства Российской Федерации от 04.06.2007 № 343, при этом – только неработающим трудоспособным лицам. Так, в случае выхода на работу право даже на небольшую компенсацию утрачивается.

Вместе с тем у инвалидов I группы и престарелых возникает ситуация, когда они не могут самостоятельно осуществлять действия, необходимые для жизни и здоровья, а также не могут вызвать помощь в случае экстренных ситуаций, и в случае выхода на работу лица, осуществляющего за ними уход, жизнь и здоровье таких людей может быть подвержено опасности.

Пансионаты для пожилых людей, сиделки на дому являются дорогостоящей услугой, на которую пенсий и социальных выплат не хватает.

Данные обстоятельства свидетельствуют о сложной жизненной ситуации людей, являющихся инвалидами I группы, престарелыми, нуждающимися в постороннем уходе, а также лиц, осуществляющих уход за ними.

Необходимо отметить, что также для соблюдения баланса интересов работника и работодателя, что является целью трудового законодательства, лица, достигшие возраста 80 лет, не имеющие необходимости в постоянном уходе, если иное не установлено лечебным учреждением, не включаются в категории лиц, уход за которым предоставляет обязанность перевода на дистанционную работу в случае желания работника.

Законопроектом предлагается установить обязанность перевода на удаленную (дистанционную) работу работника по его заявлению на период осуществления ухода за инвалидом I группы, престарелым, нуждающимся в постоянном уходе, в случае наличия возможности осуществления трудовой функции дистанционно.

При дистанционной работе лица, осуществляющие уход за инвалидами или престарелыми, смогут, выполняя трудовую функцию, не оставлять их на длительное время, которое они тратили на дорогу с работы/на работу, оперативно помочь в случае угрозы жизни или здоровью таких граждан, улучшить материальное благосостояние, поскольку смогут полноценно работать.

В Трудовом кодексе Российской Федерации уже закреплено, что дистанционная работа может выполняться только при условии возможности использования для трудовой функции информационно-телекоммуникационных сетей, в т.ч. «Интернет».

Таким образом, установление обязанности перевода на дистанционную работу лиц, осуществляющих уход за инвалидами I группы и престарелыми, предоставляет дополнительную меру поддержки, соблюдая баланс интересов работника и работодателя, поскольку в законе прямо предусмотрено выполнение труда посредством дистанционной работы только в случае наличия возможности выполнения с использованием сети (в т.ч. «Интернет»), а также предусмотрено основание прекращения трудового договора, если работник не взаимодействует с работодателем более двух рабочих дней подряд со дня запроса.

В целях усиления защиты работодателя законопроектом также предусматривается дополнительное основание прекращения трудового договора с дистанционным работником, - в случае выявления заведомо недобросовестного осуществления ухода за инвалидом или престарелым.

Законопроект потребует издания Правительством Российской Федерации постановления, устанавливающего Правила признания лицом, осуществляющим уход за инвалидом I группы, а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе, и перевода указанных лиц на дистанционную работу.

Законопроект доработан в соответствии с замечаниями, изложенными в заключении Правительства Российской Федерации от 29.05.2024 № ДГ-П45-15995.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, а также не окажет отрицательного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не приведет к увеличению расходов федерального бюджета.

The lower half of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately ten distinct marks, including a large stylized 'A' at the top right, a signature that appears to be 'Смирнов' in the center, and various other scribbles and initials scattered across the bottom half of the page.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» потребует принятия постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил признания лицом, осуществляющим уход за инвалидом I группы, а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе, и перевода указанных лиц на дистанционную работу».



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 29 » мая 2024 г.

№ ДГ-П45-15995

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.Д.Леонову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № ЛСД-2/22 от 16 февраля 2024 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы С.Д.Леоновым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) положением, согласно которому лица, проживающие на территории Российской Федерации, осуществляющие уход за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе, имеют право на выполнение трудовой функции дистанционно в течение срока осуществления такого ухода.

Вопросы совершенствования мер социальной поддержки, в том числе в части предоставления дополнительных прав и гарантий в сфере трудовых правоотношений отдельным категориям граждан, являются актуальными и относятся к числу приоритетных в деятельности Правительства Российской Федерации.

Действующее правовое регулирование не ограничивает круг лиц, имеющих право заключать трудовой договор на выполнение трудовой функции дистанционно. Вместе с тем для многих видов деятельности выполнение дистанционной работы невозможно в связи с конкретными условиями ведения

0726895-Уч-2024 (6.0)

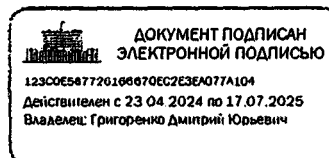


работ. Таким образом, работник, осуществляющий уход за инвалидом I группы или за престарелым, может выполнять работу дистанционно при достижении согласия с работодателем и при наличии такой возможности в организации.

При этом следует отметить, что предусмотренные Указом Президента Российской Федерации "О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами" компенсационные выплаты лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами, прекращаются в случае выполнения ими работы и (или) иной деятельности, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию. При этом необходимо учитывать, что на работника, выполняющего трудовую функцию дистанционно, распространяется действие трудового законодательства и соответственно он также подлежит обязательному пенсионному страхованию и не будет получать указанные выплаты в этот период. В связи с этим проектируемые изменения никак не повлияют на порядок предоставления указанных выплат с точки зрения их сохранения для дистанционных работников.

На основании изложенного дополнительного законодательного регулирования соответствующих правоотношений не требуется.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

