



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Комитет по социальной политике и защите прав граждан

РЕШЕНИЕ

17.07.2024

г. Владивосток

№ 597

О профессиональной адаптации молодых педагогов в образовательных организациях Приморского края и мерах их социальной поддержки в рамках краевого законодательства

Рассмотрев и обсудив информацию органов исполнительной власти Приморского края по вопросу "О профессиональной адаптации молодых педагогов в образовательных организациях Приморского края и мерах их социальной поддержки в рамках краевого законодательства", заслушав по данному вопросу Шамонову Э.В., заместителя Председателя Правительства Приморского края - министра образования Приморского края, а также Дубовицкого С.В., министра профессионального образования занятости населения Приморского края, которые в своих выступлениях отметили следующее.

1. Согласно информации министерства образования Приморского края в настоящее время в отрасли образования края трудится 1 355 молодых педагогов, 438 из них трудоустроились в образовательные учреждения в 2023 году.

В начале своего профессионального становления молодые специалисты сталкиваются с рядом трудностей, среди которых можно выделить:

трудности во взаимодействии с участниками образовательных отношений: с обучающимися, их родителями, с педагогическим сообществом; недостаток квалифицированной наставнической помощи в разработке школьной документации и проектировании урока; дефицит предметных, психолого-педагогических, методических компетенций, отсутствие практических и организационных умений.

В Приморском крае в соответствии с Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края" реализуются следующие меры социальной поддержки:

денежные выплаты молодым специалистам в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10 000 рублей до достижения трехлетнего педагогического стажа работы в образовательной организации;

социальная поддержка молодых специалистов в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере 50 процентов

фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10 000,0 рублей в месяц, в течение одного года работы в образовательной организации;

единовременная денежная выплата (от 250 000,0 до 440 000,0 рублей в зависимости от уровня образования, наличия диплома с отличием, местонахождения образовательной организации);

компенсация части стоимости путевки педагогическому работнику на санаторно-курортное лечение в размере 25 процентов фактических расходов стоимости путевки, но не более 15 000,0 рублей;

социальная поддержка наставника в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 5 000 рублей в месяц в течение одного года.

В 2023 году мерами социальной поддержки воспользовались более 1 700 педагогов муниципальных образовательных организаций (1 322 молодых педагога и 403 наставника). Общий объем финансирования на указанные цели в 2023 году составил более 350 млн рублей.

В целях поддержки педагога-профессионала в 2023 году введена ежемесячная денежная выплата учителям, прошедшим добровольное тестирование в форме единого государственного экзамена и набравшим 100 баллов (педагоги ежемесячно в течение года получают дополнительно по 10 000 рублей). В 2023-2024 учебном году получателями данной меры поддержки стали 18 педагогов, из них 2 - молодые педагоги.

С целью методической поддержки и сопровождения профессионального роста педагогов созданы профессиональные сообщества и советы:

Ассоциация наставников Приморского края (611 человек);

региональное отделение всероссийского общества "Учитель года" (Клуб Приморских пеликанов, 181 человек);

Общественный совет по образованию.

В институт наставничества вовлечено более 4 000 педагогов.

Для педагогов, желающих стать наставниками, действуют Школы наставничества. По итогам регионального мониторинга по реализации краевой модели наставничества в Приморском крае 894 молодых специалиста имеют наставников, 985 - получили методическое сопровождение в различных формах, 270 молодых педагогов приняли участие в конкурсах профессионального мастерства.

В целях сопровождения и улучшения качества деятельности наставников молодых педагогов в 26 муниципальных образованиях Приморского края созданы и организованы в единую региональную сеть муниципальные школы наставничества, в рамках которых обучаются и повышают квалификацию в "горизонтальном" формате (обучение внутри профессиональных сообществ педагогических и управленческих кадров) молодые педагоги (867 человек), в том числе и те, за которыми в образовательных организациях не закреплены наставники по ряду объективных причин.

Для профессиональной адаптации и повышения уровня профессионального мастерства молодых педагогов организованы региональные стажировочные площадки на базе МБОУ "Гимназия № 2" г. Владивостока и МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 5

пгт. Сибирцево" Черниговского муниципального района (стажировку прошли 229 человек).

С целью реализации повышения имиджа педагогических профессий, выявления, стимулирования и распространения инновационных разработок и эффективных образовательных технологий, популяризации педагогического опыта работников образования, создания условий для развития творческого потенциала и самореализации молодых педагогических работников Приморского края с 2022 проводится региональный конкурс профессионального мастерства "Педагогический дебют" (в 2022 году участие в конкурсе приняли 36 молодых специалиста, в 2023 году - 15 специалистов).

2. Согласно информации министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края количество молодых специалистов, трудоустраивающихся в профессиональные образовательные учреждения ежегодно растет.

Численность молодых специалистов и педагогов-наставников в 29 профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории Приморского края составила:

в 2022 году - 87 молодых специалистов и 41 наставник;

в 2023 году - 97 молодых специалистов и 47 наставников;

по состоянию на 1 мая 2024 года - 102 молодых специалиста и 57 наставников.

Имеются случаи досрочного прекращения трудовых отношений молодыми специалистами.

Так, в 2022 году досрочно прекратили трудовые отношения 7 человек, в 2023 году - 6 человек, по состоянию на 1 мая 2024 года - 2 человека.

Прекращение трудовых отношений молодыми специалистами осуществлялось по их инициативе по следующим основаниям: переезд на новое место жительства, призыв работника на военную службу, собственное желание.

На основании вышеизложенного, комитет

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению информации министерства образования Приморского края и министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края по вопросу "О профессиональной адаптации молодых педагогов в образовательных организациях Приморского края и мерах их социальной поддержки в рамках краевого законодательства".

2. Рекомендовать министерству образования Приморского края совместно с министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края продолжать работу, направленную на предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам в соответствии с Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края" в целях

привлечения молодых специалистов в образовательные организации Приморского края.

3.Рекомендовать министерству образования Приморского края:

оказывать органам местного самоуправления Приморского края консультативную и методическую помощь, направленную на создание условий профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность;

продолжать проводить региональный конкурс профессионального мастерства "Педагогический дебют";

обобщить и распространить положительный опыт организации наставничества среди образовательных организаций Приморского края.

4.Рекомендовать министерству образования Приморского края совместно с ГАУ ДПО "Приморский краевой институт развития образования" продолжать работу, направленную:

на реализацию в муниципальных образованиях Приморского края региональной сети муниципальных школ наставничества в целях сопровождения и улучшения качества деятельности наставников для молодых педагогов;

на организацию и проведение региональных стажировочных площадок для профессиональной адаптации, а также повышения уровня профессионального мастерства молодых педагогов.

5.Рекомендовать главам муниципальных образований Приморского края совместно с муниципальными органами управления образованием Приморского края в целях поддержки молодых педагогов, оказывать содействие в организации практической и методической помощи, направленной:

на создание методических профессиональных сообществ для реализации модели наставничества на территории Приморского края;

на организацию обучения педагогов-наставников передовым формам и методам работы с молодыми специалистами.

6.Рекомендовать руководителям муниципальных органов управления образованием Приморского края:

осуществлять работу во взаимодействии с образовательными организациями Приморского края в целях создания целостной системы поддержки и оказания методической помощи молодым педагогам;

оказывать содействие в повышении профессионального мастерства молодых специалистов.

7.Рекомендовать руководителям государственных (краевых) и муниципальных образовательных организаций Приморского края в целях закрепления молодых педагогов в образовательных организациях:

7.1.Создавать условия, необходимые:

для профессиональной адаптации молодых специалистов в школьном коллективе;

для развития профессиональных навыков, различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения с обучающимися и их родителями.

7.2.Педагогам-наставникам оказывать молодым специалистам индивидуальную помощь:

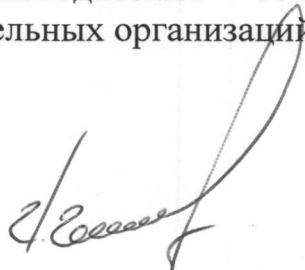
в освоении профессии, овладении должностными обязанностями, ознакомлении с современными методами и приемами педагогического труда, в том числе в разработке школьной документации и проектировании уроков (занятий);

в вовлечении в образовательный процесс и общественную жизнь образовательной организации, адаптация его в педагогическом коллективе, освоение традиций коллектива, корпоративной культуры и правил поведения в организации;

в создании в коллективе благоприятного социально-психологического климата, снижение текучести кадров, закрепление молодого педагога в профессии.

8.Направить данное решение в министерство образования Приморского края, министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, ГАУ ДПО "Приморский краевой институт развития образования", главам муниципальных образований Приморского края, руководителям муниципальных органов управления образованием Приморского края, руководителям государственных (краевых) и муниципальных образовательных организаций Приморского края.

Председатель комитета



И.С. Чемерис