



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 638766-8  
"О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса  
Российской Федерации"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 638766-8 "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации", внесенный Правительством Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной  
Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва  
10 июля 2024 года  
№ 6500-8 ГД

Вносится Правительством  
Российской Федерации

Проект

*№ 638766-8*

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Внести в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) следующие изменения:

1) дополнить новой частью пятой следующего содержания:

"День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение года со дня работы в выходной или праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.";

2) дополнить частью шестой следующего содержания:

"В случае, если на день увольнения работника имеются не использованные им в период трудовой деятельности у данного

1860831-Уч-2023 (13.1)



работодателя дни (день) отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, в день увольнения такому работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в указанные дни в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи и фактически произведенной за эти дни оплатой.";

3) часть пятую считать частью седьмой.

## **Статья 2**

**Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.**

**Президент  
Российской Федерации**



## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - законопроект) разработан во исполнение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 6 декабря 2023 г. № 56-П по делу о проверке конституционности положений части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) в связи с жалобами граждан Н.А.Варнаковой, Л.Г.Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк.

Согласно части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - Кодекса) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При этом законодательством прямо не регламентирован механизм определения даты предоставления дополнительного дня отдыха, а также не урегулирован вопрос предоставления работнику при увольнении денежной компенсации в случае неиспользования такого дополнительного дня отдыха.

Следует отметить, что статьей 153 Кодекса не установлена и обязанность работодателя предоставить дополнительный день отдыха работнику, выбравшему такой способ компенсации своего труда в выходные и нерабочие праздничные дни. На практике же это зачастую приводит к тому, что работник в случае увольнения лишается как этих дней отдыха, выбранных в качестве компенсации работы в выходной или нерабочий праздничный день, так и повышенной оплаты такой работы в случае, если он не использовал эти дни до увольнения.

Таким образом, неиспользование указанных дней ставит увольняемых работников в неравное положение с теми работниками, которые сразу предпочли по умолчанию повышенную оплату работы в такие дни.

Вместе с тем, исходя из смысла статьи 153 во взаимосвязи со статьями 113 и 149 Кодекса, работа в выходные или нерабочие праздничные дни сопряжена с дополнительной нагрузкой и повышенными трудозатратами, которые должны быть компенсированы в любом случае. В этой связи при невозможности предоставления работодателем дня (дней) отдыха в течение трудовой деятельности работника он обязан их компенсировать при увольнении, как и иные выплаты в соответствии со статьей 140 Кодекса, что



учитывает и общий подход Кодекса о необходимости при увольнении компенсировать деньгами нереализованные гарантии работником в течение трудовой деятельности.

Законопроект направлен на урегулирование вышеизложенной ситуации и предусматривает замену неиспользованного дополнительного дня (дней) отдыха повышенной оплатой работы, выплачиваемой в день увольнения, реализуя право работника на возмещение трудовых затрат в связи с работой в указанные дни.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Законопроект содержит обязательное требование в соответствии с Федеральным законом "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", в связи с чем установлен особый порядок вступления его положений в силу. Законопроект не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.



**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 153**  
**Трудового кодекса Российской Федерации"**

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации", не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов.



## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"**

Вступление в силу Федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти.